



atades

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y DISPOSITIVOS PROTEGIDOS DE EMPLEO: EJEMPLO DE BUENAS PRÁCTICAS.

Ponente: Cristina Gonzalvo.

Responsable de la Agencia de Colocación de Atades.

JORNADAS GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD, TRABAJO SOCIAL Y ÉTICA
EMPRESARIAL NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO ENTORNO A LA
EMPRESA. 21/09/2017



atades

ATADES: ASOCIACIÓN TUTELAR ASISTENCIAL DE DISCAPACITADOS INTELECTUALES.

- ❖ Entidad sin ánimo de lucro y de carácter privado.
- ❖ Orientada a la **asistencia y tutela de personas con discapacidad intelectual durante todo su ciclo vital procurando su integración social y laboral.**
- ❖ Su ámbito de actuación comprende la Comunidad Autónoma de Aragón.



CENTROS Y SERVICIOS:



atades

- En Atades **atendemos a 1500 personas con discapacidad intelectual y sus familias**, en sus distintos centros y servicios, que van desde los 0 años, en el centro de atención temprana (ESPACIO ATEMPTIA), hasta la residencia geriátrica en Ciudad Residencial Sonsoles.
- **En Atades trabajamos 700 personas**, de las cuales **más de 250 tienen** algún tipo de **diversidad funcional**. También contamos con 300 voluntarios cuya labor es fundamental para la entidad.





atades

CENTROS :

- CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA Y POST TEMPRANA
- DOS COLEGIOS DE EDUCACIÓN ESPECIAL
- TRES CENTROS RESIDENCIALES Y UN CENTRO DE DÍA
- CENTROS OCUPACIONALES
- TRES CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

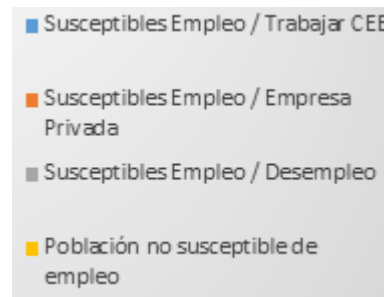
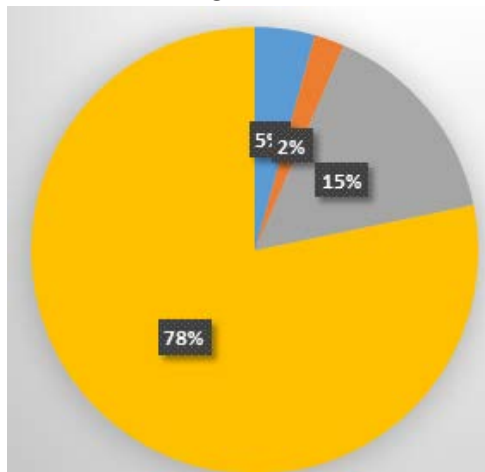
SERVICIOS:

- AGENCIA DE COLOCACIÓN
- CENTRO DE FORMACIÓN
- PROYECTO DE VIDA AUTÓNOMA E INCLUSIÓN - VAI
- PLAN DE VOLUNTARIADO
- CLUB DE OCIO Y TIEMPO LIBRE "LOS TIGRES"
- ASESORAMIENTO Y FORMACIÓN A FAMILIAS
- FUNDACIÓN ARAGONESA TUTELAR (FUNDAT)
- UNIDAD DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (UAVDI)
- ASESORIA PSICOLOGICA Y ASESORIA JURIDICA
- ACTIVIDADES DEPORTIVAS: CLUB DEPORTIVO ATADES Y ESCUELAS DE DEPORTE ADAPTADO



LA INSERCIÓN LABORAL: NUESTRO OBJETIVO

- La inserción laboral en Atades es una pata fundamental en el proceso de integración en la sociedad de este colectivo, ya que la empleabilidad en el mundo de la diversidad funcional es más compleja.
- Sólo el **25%** de las personas con diversidad funcional llegan a conseguir un empleo.
- En España viven 230.000 personas con discapacidad intelectual y alrededor de 50.000 son susceptibles de ser empleadas: 10.000 de ellas ya trabajan en CEE; otras 5.000 han accedido al empleo ordinario, y 35.000 se encuentran sin empleo.



AEDIS (Asociación empresarial para la discapacidad)





LA INSERCIÓN LABORAL: NUESTRO OBJETIVO

- Octubre 2015: Se crea la **Agencia de Colocación** y el **Centro de Formación** en Atades.
- Programa Incorpora de la Caixa.
- Programa de Innovación.
- Programa Iris.

Itinerario laboral:

Orientación → **Formación** → **Inserción**





atades

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

GARDENIERS: Agricultura ecológica y jardinería.

42 trabajadores → 35 diversidad funcional

24 discapacidad intelectual



- **CEE OLIVER:** Fabricación de puertas de hornos.
233 trabajadores → 211 con discapacidad.
108 discapacidad intelectual





- **LOGÍSTICA SOCIAL:** Asistencia y atención a personas con discapacidad y/o dependencia y sus familiares.
24 trabajadores → 20 con diversidad funcional.
- **KOIKI:** Servicio de mensajería de proximidad con criterios socio ambientales sostenibles.





atades

EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS

- **ADAPTACIÓN AL PUESTO DE TRABAJO.**
 - **Cursos de formación con prácticas** en los CEE.
 - **Reubicación del puesto de trabajo** (en el mismo centro o fuera del mismo).
 - Fomento de la **transición de CEE a empresa ordinaria.**
 - **Empleo con apoyo. Equipo de ajuste** para los trabajadores: trabajadores sociales, psicólogos, terapeutas ocupacionales, enfermeros y médico.
 - **Análisis persona vs puesto competencial.**





atades

EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS

○ MEDIDAS TÉCNICAS DE MEJORA

- Implantación de **ayudas visuales informatizadas**. (Pantallas controladas por varios ordenadores para cada puesto, se pueden cambiar las imágenes a tiempo real en el momento que se cambia de modelo de horno en la cadena de montaje).
- **EPIS adaptados** a los trabajadores.
- Documentación de trabajo y de PRL adaptada a los usuarios con discapacidad (**pictogramas, lectura fácil**)
- Charlas de formación con apoyo para personas con discapacidad auditiva (**traducción simultánea lenguaje de signos**).





atades

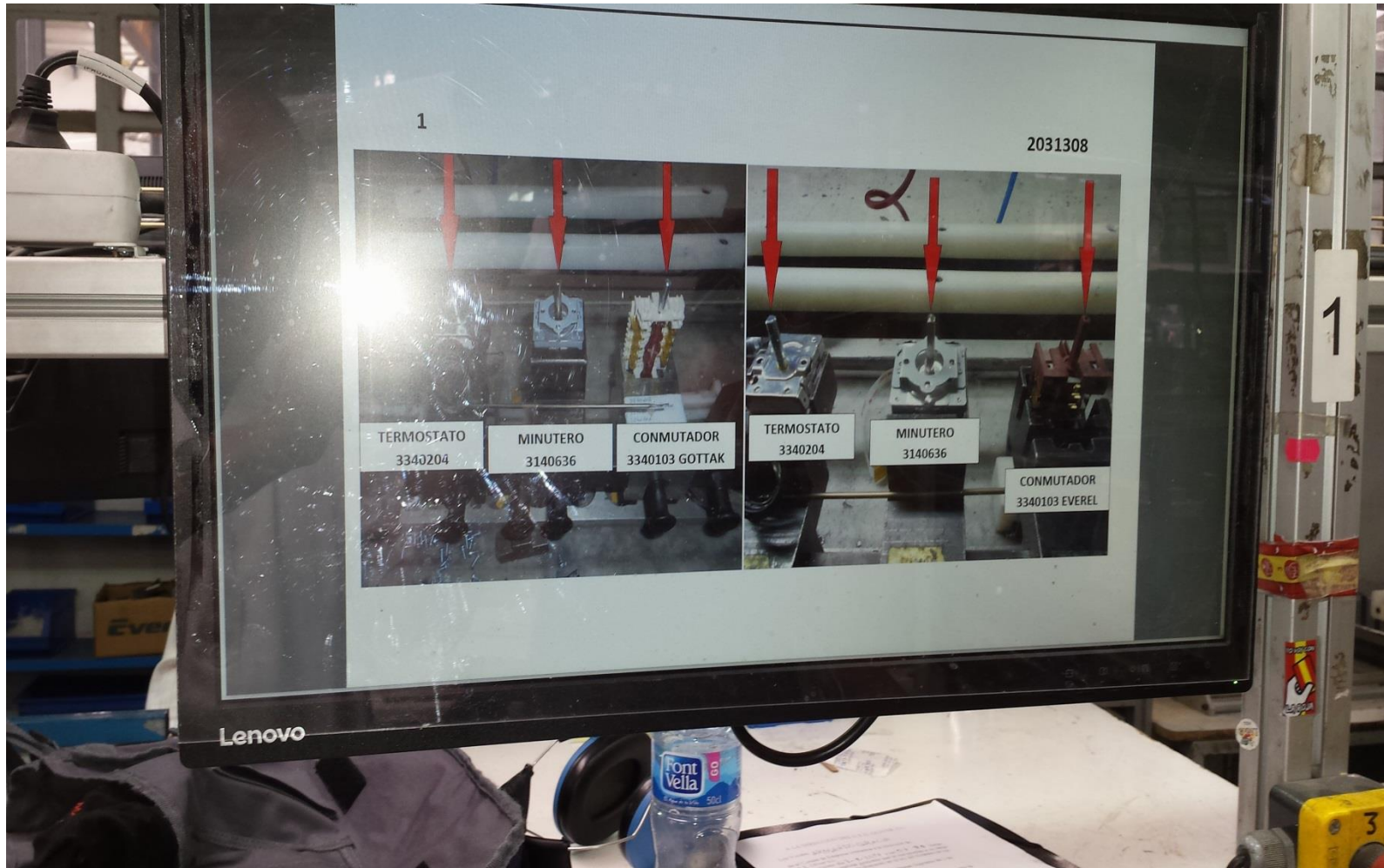
EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS





atades

EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS





atades

EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS





atades

EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS

○ ITINERARIOS PERSONALIZADOS

Se llama Itinerario de inserción a la realización de un proceso personalizado de orientación, formación e inserción.

Fases del Itinerario:

- Acogida y diagnóstico inicial
- Orientación laboral
- Formación
- Prospección laboral
- Inserción
- Acompañamiento en el empleo y **seguimiento.**





atades

EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS

○ TRABAJO SISTÉMICO MULTIDISCIPLINAR EN RED.

Recursos pluridisciplinarios con personal especializado, que cubren múltiples necesidades sociales clave en los itinerarios de inserción.

- Ocio y tiempo libre
- Programa de vida autónoma y alojamiento supervisado.
- Formación
- Protección jurídica y asesoría psicológica
- Tutelas, UAVDI.
- Salud

Coordinados entre sí y articulando una red de apoyos y soportes para la mejora de la calidad de vida de las personas atendidas.





atades

EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS

- IMPARTICIÓN DE **CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN** A EMPRESAS HABLANDO DEL COLECTIVO DE LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL PARA INCENTIVAR SU CONTRATACION.

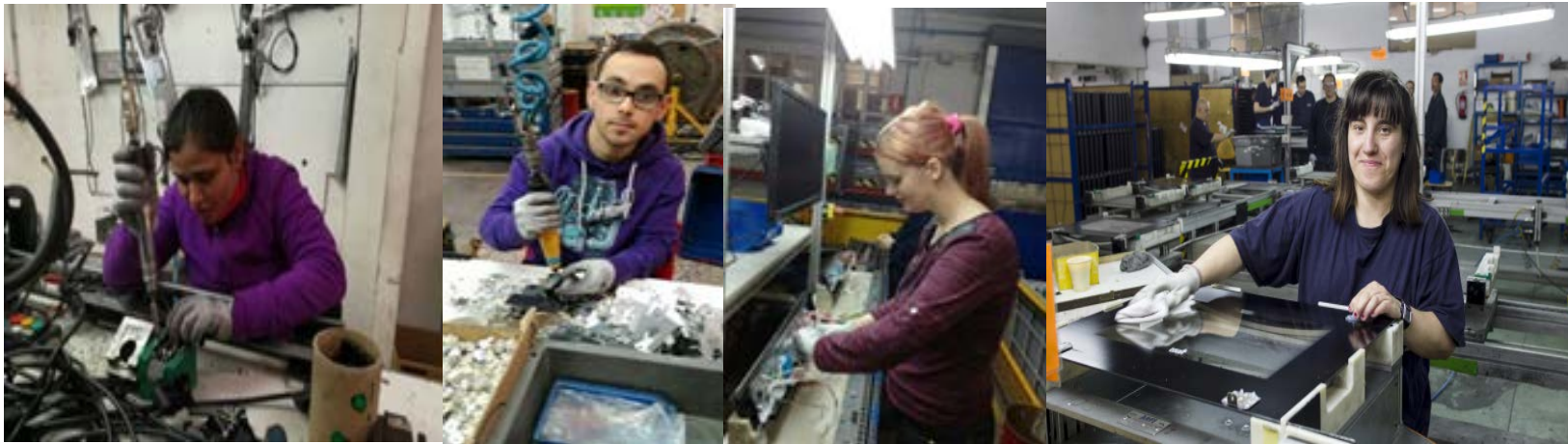




atades

- PREMIO ALARES CEE OLIVER

En 2013, el CEE Oliver SL fue galardonado con el II Premio Nacional a la Excelencia **en Prevención en Riesgos Laborales** destinada a personas con Discapacidad de la Fundación Alares.





atades

GRACIAS

Estamos en contacto:

cristina.gonzalvo@atades.org

agenciadecolocacion@atades.org

