



# GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS





**Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo**  
Universidad  
de Zaragoza

[Grado en Relaciones Laborales y Recursos  
Humanos](#)

[Grado en Trabajo Social](#)



Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
**Universidad** Zaragoza



**Universidad**  
Zaragoza

# ¿Qué es un graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos?

- **Un especialista versátil** que conoce a fondo el **ámbito de la empresa, las relaciones laborales y el marco legal e institucional del mercado de trabajo.**
- **Existe una demanda de empleados con este perfil** puesto que se trata de **personas cualificadas** que conocen y aplican la **legislación laboral**, pueden ocuparse de la **gestión de los recursos humanos** y dominan las **relaciones entre empresarios y trabajadores.**
- **Estudios con gran tradición:** en 1929 se comenzaron a impartir en Zaragoza los estudios de Graduado Social, origen de la profesión del mismo nombre y del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.



# ¿Qué conseguimos con el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos?



**Desarrollar competencias** de carácter **interdisciplinar** e **integral** de las relaciones laborales y de la gestión de los recursos humanos.



**Poseer las capacidades** de **polivalencia** y **versatilidad** en consonancia con lo que demanda actualmente la sociedad.



**Adquirir una formación** que permite la **interdisciplinariedad**, facilitando una inserción laboral adecuada en diferentes ámbitos profesionales.

**Egresados competentes y profesionales preparados para el mundo laboral**



# El Diamante en Bruto

## El Grado con la Mejor Relación Accesibilidad-Empleabilidad del Sistema

Este análisis revela un programa académico único que rompe moldes: combina una de las notas de corte más accesibles con un retorno de inversión y una empleabilidad que compite directamente con las ingenierías más exigentes.

### ROI ACADÉMICO

# 13,36

★ EL MEJOR de C. Sociales ★

### NOTA DE CORTE

# 6,620

Entre las más accesibles de UNIZAR

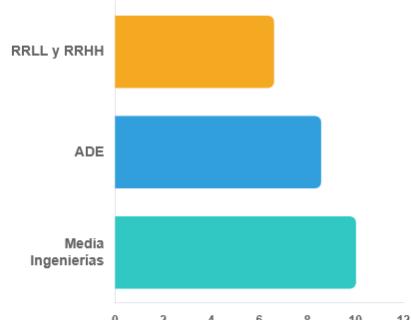
### TASA DE EMPLEABILIDAD

# 88%

Supera a la media de Ingenierías (76%)

## Análisis de Acceso: Fácil Entrada

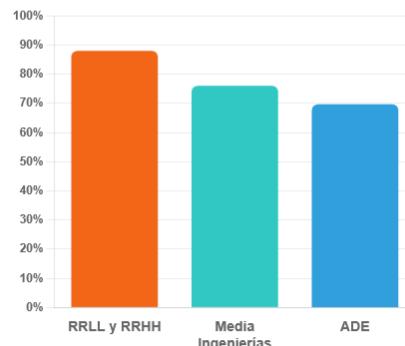
Una de las grandes ventajas de \*\*RRLL y RRHH\*\* es su baja barrera de entrada. En comparación con otras carreras de alta empleabilidad, su nota de corte es significativamente más baja, haciéndolo una opción estratégica y accesible.



\*\*RRLL y RRHH\*\* es casi \*\*2 puntos\*\* más accesible que ADE y un \*\*34% menos\*\* exigente que la media de ingenierías.

## Análisis de Rentabilidad: Alto Retorno

Aquí es donde \*\*RRLL y RRHH\*\* realmente brilla. A pesar de su fácil acceso, ofrece una tasa de empleabilidad del \*\*88%\*\*, superando significativamente el 76% de las ingenierías y logrando el mejor Retorno de Inversión (ROI) de toda su área.



Supera la empleabilidad de las ingenierías (76%) por \*\*12 puntos porcentuales\*\* y a ADE por más de \*\*18 puntos\*\*.

## La Ecuación Ganadora: El Veredicto



\*\*RRLL y RRHH\*\* es la definición de un 'diamante en bruto': desmiente que solo las carreras más difíciles garantizan el éxito, ofreciendo una entrada cómoda y un retorno de inversión superior.





# El Éxito Laboral del Grado en RRLL y RRHH

## Empleabilidad de Élite y Estabilidad Superior a la Media Universitaria

Los datos confirman que el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos no solo ofrece una alta inserción, sino una carrera con estabilidad, rápido crecimiento salarial y un nivel de satisfacción casi total entre sus egresados.

### Indicadores de Rendimiento Post-Graduación

#### SATISFACCIÓN LABORAL

**96,1%**

Egresados satisfechos con su empleo.

#### EMPLEABILIDAD (A 4 AÑOS)

**88,42%**

Significativamente superior a la media UNIZAR.

#### CRECIMIENTO SALARIAL

**+32,3%**

Aumento entre el 1º y 4º año post-graduación.

#### ALTA DEMANDA

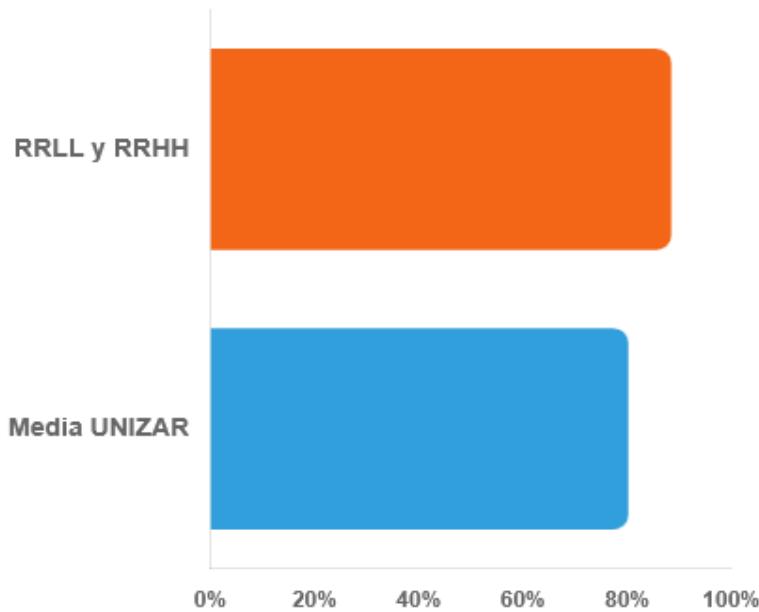
**57%**

Empresas identifican escasez de profesionales RRHH.



## 1. Tasa de Empleabilidad a 4 Años

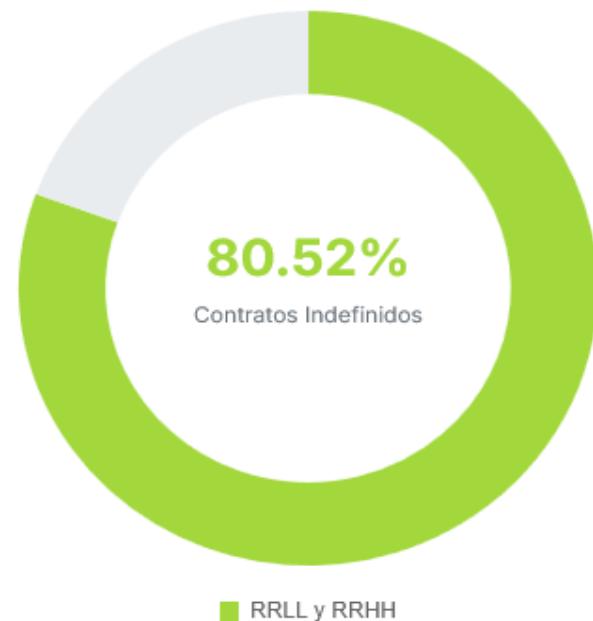
La tasa de inserción laboral del egresado de \*\*RRLL y RRHH\*\* (88.42%) supera con creces la media de la Universidad de Zaragoza, asegurando un camino profesional claro y con oportunidades.



**\*\*88,42%\*\* vs **\*\*80,17%\*\*** | Más de 8 puntos porcentuales por encima de la media.**

## 2. Estabilidad: Contratos Indefinidos

La calidad del empleo es excepcional. Más del 80% de los egresados obtienen contratos indefinidos, lo que es un indicador clave de solidez y confianza en la profesión.



**\*\*80,52%\*\* de Estabilidad | Un 23,65% superior a la media de la universidad (56,87%).**



## Inserción Rápida y Potencial de Crecimiento



### Rápida Inserción Laboral

**50%**

de los graduados encuentran empleo en  
\*\*menos de 3 meses\*\* tras finalizar sus  
estudios.



### Potencial Salarial Elevado

**+32,3%**

Es el aumento salarial promedio que  
experimentan los egresados entre el primer y  
el cuarto año.



# Salidas Profesionales



## **1. Profesionales Libres (Graduados Sociales)**

Expertos en el asesoramiento jurídico-laboral, en la organización del trabajo y de la producción, así como en la representación de intereses colectivos y profesionales tanto en el ámbito privado como en la administración pública.

## **2. Directores o técnicos superiores de Recursos Humanos**

Responsables directos de las políticas de gestión y administración de los recursos humanos, diseñando y participando en la definición de la estrategia de la empresa.

## **3. Consultores y/o auditores Sociolaborales**

Analistas y evaluadores de todo el sistemas de relaciones derivados del factor trabajo en la organizaciones, fomentando la responsabilidad social.



# Salidas Profesionales



## **4. Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo**

Agentes que colaboran en la promoción e implantación de las políticas activas de empleo relacionadas con la creación de actividad empresarial.

## **5. Técnicos de Prevención de riesgos laborales**

Profesionales en el ámbito de la gestión de la prevención de riesgos laborales, capaces de evaluar los riesgos y desarrollar la actividad preventiva.

## **6. Administraciones públicas**

Técnicos de la Seguridad Social, Interventores de la Seguridad Social, Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, Gestión de la Seguridad Social, Subinspectores de Empleo y Seguridad Social y Jefaturas de negociado de RRHH,...

## **7. Enseñanza**

Formación y Orientación Laboral, secundaria, universitaria,...





# Habilitaciones Exclusivas

## El Poder Único del Graduado en RRLL y RRHH

Este grado confiere competencias profesionales únicas y exclusivas en el ámbito socio-laboral y de la Seguridad Social, permitiendo ejercer funciones reservadas que otros títulos universitarios no poseen.

### El Diferenciador Clave: Representación Procesal



#### RRLL y RRHH

**Única habilitación no jurídica** para:

- ✓ Representación Procesal ante Tribunales Sociales.
- ✓ Representación ante SMAC (sin apoderamiento especial).



#### Otros Grados (ADE, Derecho, Psicología)

NO poseen estas competencias directas:

- ✗ No pueden representar a terceros en el orden social sin pasar por el proceso de Procurador o Abogado.
- ✗ Necesidad de habilitaciones o títulos adicionales (Máster de Acceso a la Abogacía).



# Ámbitos de Ejercicio Profesional Exclusivo



## Colegiación Obligatoria

**51**

Colegios Profesionales provinciales requieren esta titulación para el ejercicio libre y regulado.



## Inspección de Trabajo

### Dirección Técnica de Procedimientos

Capacidad de ejercer la dirección técnica en inspecciones laborales, una función altamente especializada.



## Fe Pública en Documentos

### Certificación Oficial de Documentos Laborales

Otorga la potestad de certificar y validar oficialmente documentación con validez legal.





# RRHH 4.0: Tendencias y Demanda de Talento Digital

## El Futuro es Digital y el Déficit de Profesionales es Estructural

El sector de RRHH está inmerso en una profunda transformación impulsada por la tecnología. La demanda de perfiles con competencias en \*Analytics\* e Inteligencia Artificial (IA) crea una brecha de talento que el Grado en RRLL y RRHH está llamado a cubrir.

### Panorama Actual: Escasez de Talento y Digitalización

#### CRECIMIENTO DIGITAL

**+47%**

Crecimiento en la demanda de HR Analytics e IA.

#### DÉFICIT ESTRUCTURAL

**57%**

Empresas españolas con escasez de profesionales de RRHH.

#### GAP PROYECTADO (2030)

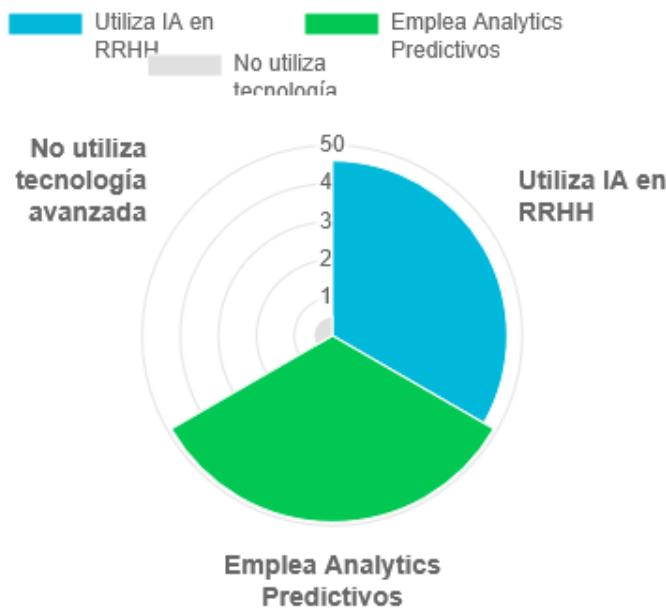
**12.400+**

Profesionales cualificados sin cubrir en el sector.



## Adopción Tecnológica en RRHH

La IA y el \*analytics\* predictivo ya no son futuro, son el presente. Casi la mitad de las empresas ya los utiliza para optimizar procesos de talento, desde la selección hasta la retención.



## La Oportunidad de Especialización



**El Rol del Graduado:** Quien domine tanto las leyes laborales como la tecnología es indispensable para la transformación digital de cualquier organización.



**Análisis Predictivo:** La capacidad de usar datos para anticipar la rotación de personal, las necesidades de formación o la planificación de plantilla es la habilidad más cotizada.



**Ética y Legislación:** Implementar IA de RRHH requiere un profundo conocimiento de la legislación laboral y de protección de datos, un punto fuerte de este grado.



## Nuevos Perfiles de Alto Valor y Sus Rangos Salariales

### Director de Talento / HR Business Partner



**40.000€ - 55.000€**

Salario anual promedio para roles de liderazgo estratégico de personas.

### Especialista en Transformación Digital RRHH



**35.000€ - 45.000€**

Salario anual para expertos en digitalización de procesos y HR Analytics.



# Estructura del Plan de Estudios

## 240 créditos ECTS (4 años)

- 60 créditos ECTS de formación básica
- 128 créditos ECTS de asignaturas obligatorias
- 33 créditos ECTS de asignaturas optativas
- 13 créditos ECTS de prácticas externas
- 6 créditos ECTS de trabajo fin de grado
- Acreditar un nivel de idioma B1



*1 Crédito ECTS = 25 horas trabajo del alumnado*

*Clases: Fundamentales*

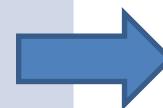
*Trabajo autónomo (individual o en grupo)*



# Estructura del Plan de Estudios

## Módulos (formación básica y obligatoria)

- **Marco Normativo** de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social (42 ECTS)
- **Organización** del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos (36 ECTS)
- **Sociología** del Trabajo y Técnicas de Investigación Social (18 ECTS)
- **Psicología** del Trabajo y Técnicas de Negociación (12 ECTS)
- **Economía** y Mercado de trabajo (12 ECTS)
- **Historia Social** y de las Relaciones Laborales (6 ECTS)
- **Teoría y Sistemas** de Relaciones Laborales (12 ECTS)
- **Políticas Sociolaborales** (12 ECTS)
- **Salud Laboral y Prevención** de Riesgos Laborales (12 ECTS)
- **Elementos Jurídicos** Básicos (18 ECTS)
- **Contabilidad** (6 ECTS)



Multidisciplinariedad



# Infórmate en la WEB

Web de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (FCST):

<http://fcst.unizar.es/>

The screenshot shows the official website of the Faculty of Social Sciences and Work (FCST) at the University of Zaragoza. The header features the university's logo and name, along with links for Directorio, Correo Electrónico, Intranet, and Acceso Usuario. Below the header, the FCST logo and name are displayed, along with the ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) logo. A navigation bar includes links for Facultad, Información académica, Estudios, Estudiantes, Movilidad, Innovación e Investigación, Calidad y sostenibilidad, and Comunicación. The main content area features a large image of a modern building with greenery, overlaid with the text "Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo". On the left, a box titled "Noticias destacadas" lists an event from October 20 to November 2023: the 8th International Film Festival "Otras Miradas". Below this, there are links to an article about employability and instructions for activating email and passwords. On the right, a sidebar for "Estudios" offers options for Grado, Máster, Estudios Propios, and Doctorado, with links to RLRH and Trabajo Social.



Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
Universidad Zaragoza



Universidad  
Zaragoza

# Información del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

<https://fcst.unizar.es/rllrh/grado-en-rllrh>

Universidad Zaragoza

Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo Universidad Zaragoza

Violante de Hungría, 23 - 50009 ZARAGOZA sociales@unizar.es +34 976 76 21 21

Directorio Correo electrónico Mapa del sitio Intranet

Buscar...    

[Home](#) Facultad Estudios Administración y Servicios Profesorado Movilidad / International Biblioteca Otras actividades



**Grado en RLRH**

- » Plan de estudios de RLRH
  - » La titulación
  - » Las asignaturas una a una
  - » Requisitos de matrícula de asignaturas optativas
  - » Idioma Moderno B1
  - » Cuadro de materias por cursos
- » Empleabilidad. Salidas profesionales
- » Clases y exámenes
  - » Calendario Académico
  - » Jornada de Bienvenida 2018/2019
  - » Folleto de Bienvenida 2017/2018
  - » Inicio de curso
  - » Horarios de clases
  - » Distribución de grupos de prácticas
  - » Prácticas externas
  - » Fechas de exámenes
  - » Tribunales de exámenes
- » Trabajo Fin de Grado

Última modificación: 02/12/2016 - 11:35

En las últimas décadas el mundo del trabajo se ha vuelto cada vez más complejo. El graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos es un especialista versátil que conoce a fondo el ámbito de la empresa, las relaciones laborales y el marco institucional del mercado de trabajo y, por tanto, puede adaptarse para ocupar diferentes puestos en los altos niveles de las empresas.

Las empresas necesitan empleados con este perfil puesto que se trata de personas cualificadas que, a la vez que conocen y aplican la legislación laboral, pueden ocuparse de la selección del personal o de la organización del trabajo, además de contar con conocimientos que les capacitan para dominar las relaciones entre empresarios y trabajadores.

Estos especialistas tienen una tradición de casi cien años en España. Los estudios sobre Relaciones Laborales no son nuevos, puesto que en 1929 se comenzaron a impartir en Zaragoza los estudios de Graduado Social, origen de la profesión del mismo nombre y del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

El Grado se imparte en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, una Facultad joven, con instalaciones actuales, que los estudiantes que dudan si cursar el Grado pueden visitar.



# Información asignaturas Grado RLRH

Curso ↓	Periodo	Código	Nombre	Carácter	Créditos	Lím. plazas opt	Idioma
Todos	Todos			Todos			Todos
1	S1	28500	Psicología del trabajo y de las organizaciones	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S1	28501	Organización de empresas	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S1	28502	Sociología del trabajo	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S1	28503	Historia social y de las relaciones laborales	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S1	28505	Elementos de derecho civil	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S1	28592	Dirección estratégica/Curso adaptación	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S2	28504	Elementos de derecho administrativo	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S2	28506	Economía	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S2	28507	Dirección estratégica	Formación Básica	6,0	-	Castellano
1	S2	28508	Métodos y técnicas de investigación social	Obligatoria	6,0	-	Castellano
1	S2	28509	Derecho del trabajo	Obligatoria	6,0	-	Castellano



# Resumen

- RESPETO
- ESFUERZO
- COMPROMISO



**COMIENZA A TRABAJAR DESDE EL  
PRIMER DÍA**

*“La buena suerte no es casual, es producto del trabajo”  
(Emily Dickinson)*

*“El éxito depende del esfuerzo”  
(Sófocles)*



## Tutores y mentores

- Cada estudiante posee un **tutor y un mentor**.
- Cada estudiante recibirá una **comunicación a través del correo de su tutor y mentor**.
- Información en el **tablón de las clases**
- Información en la **WEB**



# Otra información: Plan de Orientación Universitaria (POUZ)

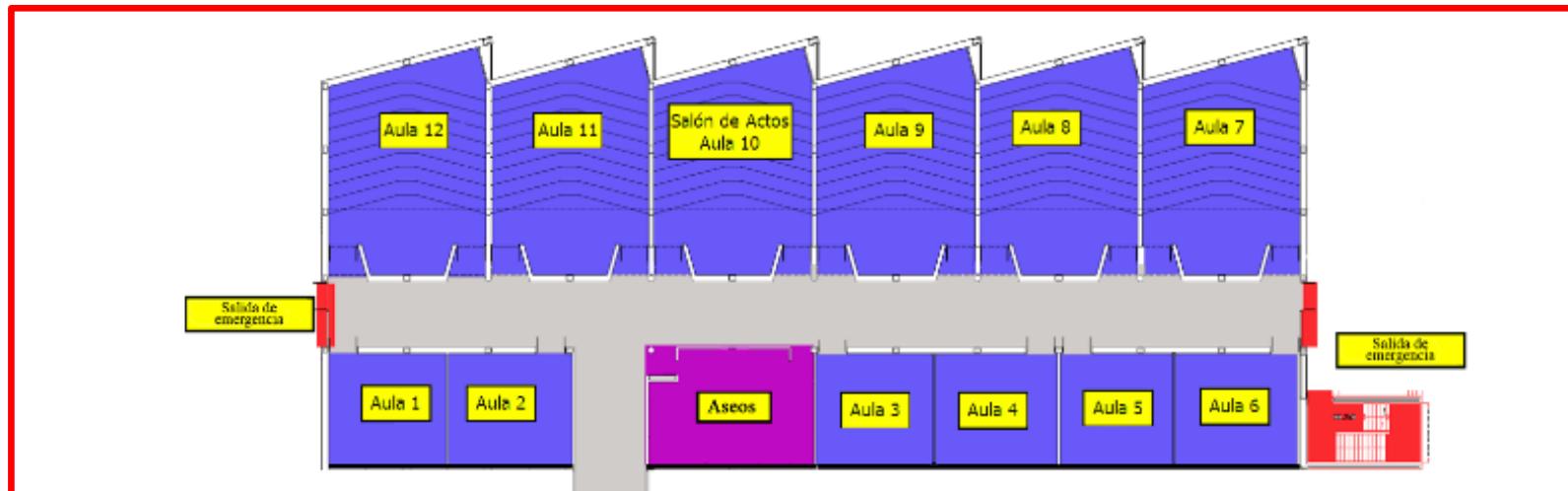
## Becas y ayudas

- **Información general.**
- **Becas del Ministerio de Educación.**
- **Becas y ayudas de la Universidad de Zaragoza .**
  - Ayudas al estudio para estudiantes de titulaciones oficiales de primer y segundo ciclo, grado y máster universitario.
  - Ayudas al estudio para doctorado.
  - Ayudas para estudiantes discapacitados.
  - Ayudas para situaciones sobrevenidas.
  - Becas a la Excelencia.
  - Ayudas de matrícula para estudiantes extranjeros no residentes.
- **Becas de apoyo en tareas de gestión y servicios.**
  - Normativa.
  - Convocatorias vigentes.
  - Información para órganos convocantes.
- **Otras becas de la Universidad de Zaragoza.**
- **Otras convocatorias.**
  - Becas del Gobierno Vasco
  - Becas de la Obra Social "La Caixa"
  - Becas DGA
    - Movilidad
    - Ayudas para estudios de Máster Universitario Estratégico

<https://webpouz.unizar.es>



# Espacio: Aulas



 **Facultad de Ciencias  
Sociales y del Trabajo**  
Universidad de Zaragoza



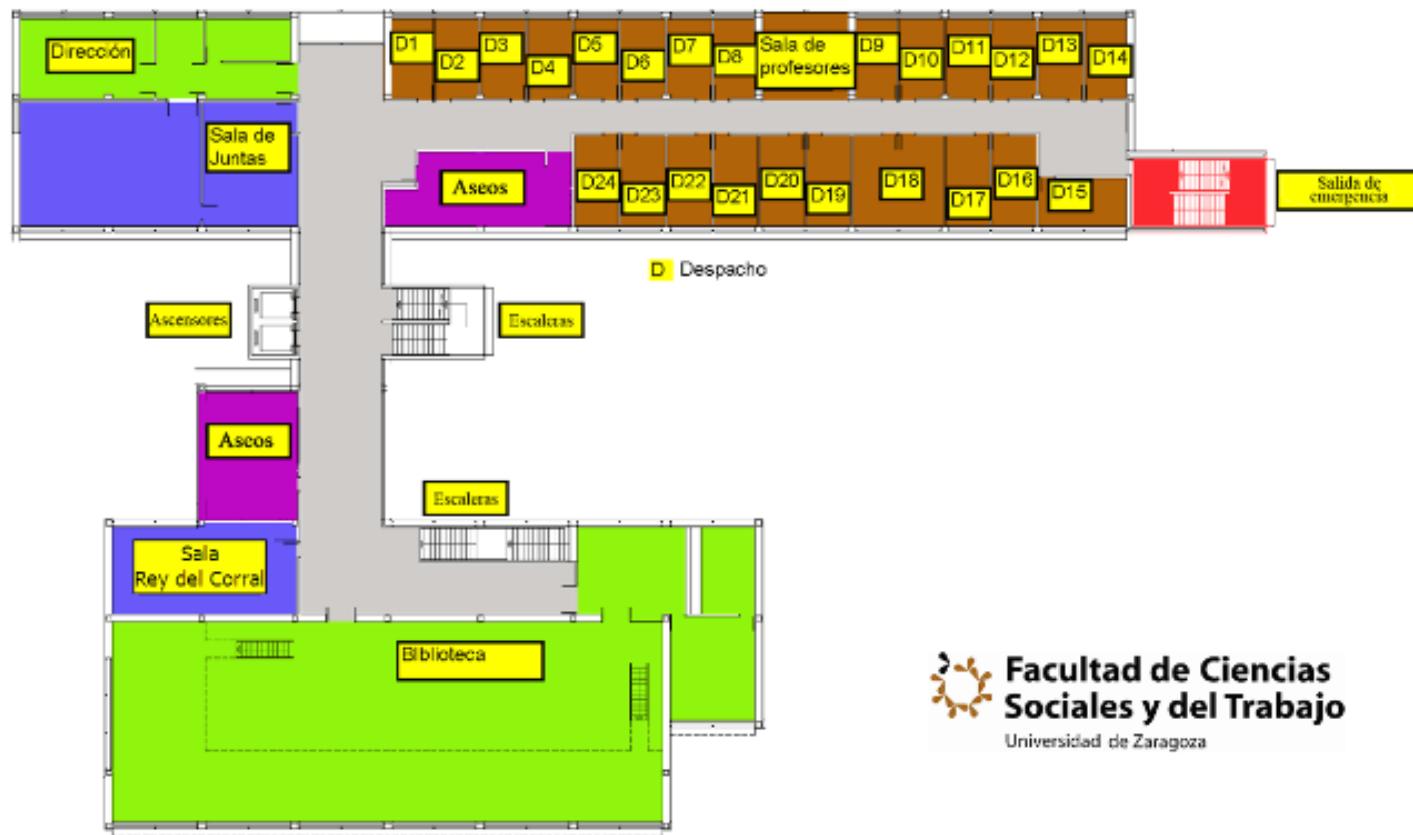
Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
Universidad Zaragoza



Universidad  
Zaragoza

# Espacio: Despachos, Biblioteca y otros

Planta primera:



**Facultad de Ciencias  
Sociales y del Trabajo**

Universidad de Zaragoza



Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
Universidad Zaragoza

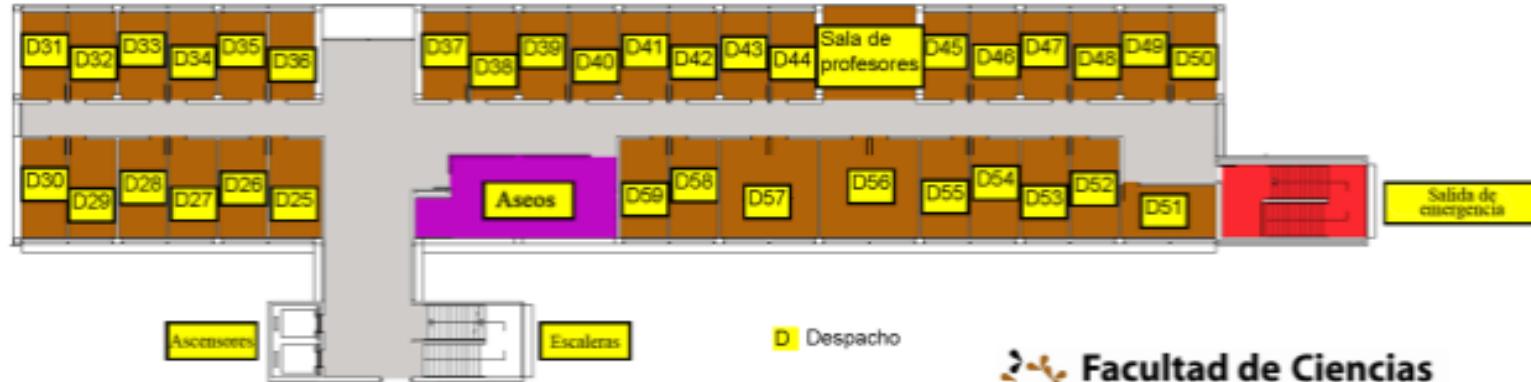


**Universidad**  
Zaragoza

1542

# Espacio: Despachos, Biblioteca y otros

## Planta segunda:



 **Facultad de Ciencias  
Sociales y del Trabajo**  
Universidad de Zaragoza



Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
Universidad Zaragoza



Universidad  
Zaragoza



# GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
Universidad Zaragoza



Universidad  
Zaragoza



Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
Universidad  
de Zaragoza

# JORNADAS DE BIENVENIDA



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Facultad de  
Ciencias Sociales  
y del Trabajo  
Universidad Zaragoza



Universidad  
Zaragoza