

**TRABAJOS FIN DE GRADO:
LÍNEAS TEMÁTICAS GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
(CURSO 2025-2026)**

ÁREA	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Derecho Administrativo	1	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo General 	1		1
	2	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo General 	1		
	3	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo General 	1		
	4	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo General 	1	1 (2 estudiantes)	
	5	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo General 	1		
	6	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo General 	1		1

	7	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho de la persona, de obligaciones y contratos, de familia, y derechos reales • Derecho civil aragonés 	2		
Derecho Civil	8	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho de la persona, de obligaciones y contratos, de familia, y derechos reales • Derecho civil aragonés 	1		
	9	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho de la persona, de obligaciones y contratos, de familia, y derechos reales • Derecho civil aragonés 	1		
	10	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social 		3 (2 estudiantes)	
	11	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social 	1		
	12	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social 	1	2 (2 estudiantes)	
	13	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social 		1 (2 estudiantes)	

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	14	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	1		
	15	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		3 (2 estudiantes)	
	16	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	1		
	17	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		4 (2 estudiantes)	
	18	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		2 (2 estudiantes)	
	19	• Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		4 (2 estudiantes)	
	20	• La imposición directa	1		
	21	• La imposición indirecta	1		
Derecho Financiero y Tributario	22	• La IA y la gestión tributaria	1		
	23	• La vivienda y la tributación		1 (2 estudiantes)	
Derecho Mercantil	24	• Derecho mercantil	1		
	25	• Derecho mercantil	1		

	26	<ul style="list-style-type: none"> Derecho mercantil 	1		
Economía Aplicada	27	<ul style="list-style-type: none"> Mercado de trabajo y Desarrollo Sostenible. Análisis económico 	1		
	28	<ul style="list-style-type: none"> Mercado de trabajo y Desarrollo Sostenible. Análisis económico 	1		
	29	<ul style="list-style-type: none"> Mercado de trabajo y Desarrollo Sostenible. Análisis económico 	1		
	30	<ul style="list-style-type: none"> Mercado de trabajo y Desarrollo Sostenible. Análisis económico 	1		
	31	<ul style="list-style-type: none"> Mercado de trabajo y Desarrollo Sostenible. Análisis económico 	1		
	32	<ul style="list-style-type: none"> Economía de la Educación, Mercado Laboral, Análisis Económico. 	7		
	33	<ul style="list-style-type: none"> Análisis económico de la movilidad laboral 	1		

	34	<ul style="list-style-type: none"> • Costes laborales. Análisis económico 	1		
Economía Financiera y Contabilidad	35	<ul style="list-style-type: none"> • Contabilidad y análisis de los recursos humanos: la salud financiera del capital humano en la empresa 	5		
Estadística e Investigación Operativa	36	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis del mercado laboral con datos del INE 		1 (2 estudiantes)	
	37	<ul style="list-style-type: none"> • Estadística aplicada 			1
	38	<ul style="list-style-type: none"> • Estadística aplicada 		1 (2 estudiantes)	
Filología Francesa	39	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de género. Crítica feminista. • Relaciones de poder y representación del sujeto. 	3		

<p>Filología Inglésa</p>	<p>40</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formación en inglés en las empresas <p>Nota: para esta línea podría ser necesario manejar bibliografía y otros recursos en inglés, pero no será necesario redactarlo en inglés.</p>	<p>2</p>		
	<p>41</p>	<p>La cultura audiovisual como herramienta para la formación en RLRH</p> <p>Nota: para esta línea podría ser necesario manejar bibliografía y otros recursos en inglés, pero no será necesario redactarlo en inglés.</p>	<p>1</p>		
	<p>42</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desigualdad de género, una revisión bibliográfica 	<p>1</p>		

Historia e instituciones Económicas	43	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento económico y medio ambiente, una revisión bibliográfica 	1		
	44	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento económico y medio ambiente, una revisión bibliográfica 	1		
Lenguajes y sistemas informáticos	45	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnologías y recursos humanos 	1		
	46	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de inteligencia artificial basada en modelos de lenguaje grandes para la gestión de personas 	1		

	47	<ul style="list-style-type: none"> • Temática relacionada con las asignaturas impartidas por el área 	1		
Medicina Preventiva y Salud Pública	48	<ul style="list-style-type: none"> • Medicina preventiva y salud pública 		1 (2 estudiantes)	
	49	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de empresas y satisfacción laboral 	2		
	50	<ul style="list-style-type: none"> • Implantación de la IA en la gestión de los RRHH 	1		

Organización de empresas	51	<ul style="list-style-type: none"> Dirección estratégica 	6		
	52	<ul style="list-style-type: none"> Estrategias competitivas 		1 (2 estudiantes)	
	53	<ul style="list-style-type: none"> Dirección estratégica 	3		
	54	<ul style="list-style-type: none"> Recursos Humanos en PYMES 	1		
Organización de empresas	55	<ul style="list-style-type: none"> Medición del impacto en ecosistemas de innovación 	1		

	56	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de la situación de emprendimiento en Aragón 	1		
	57	<ul style="list-style-type: none"> • Buenos modelos organizacionales basados en la colaboración 	1		
	58	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa en empresas del IBEX 35 	1		
	59	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad Social Corporativa en la gestión de los RRHH 	1		
	60	<ul style="list-style-type: none"> • Transparencia y comunicación externa de la RSC, (Responsabilidad Social Corporativa) 	1		
	61	<ul style="list-style-type: none"> • Los grupos de interés o stakeholders 	1		
	62	<ul style="list-style-type: none"> • La Responsabilidad Social Corporativa en el tejido empresarial de Aragón 	1		

	63	<ul style="list-style-type: none"> • LÍNEA 1. Gestión de Recursos Humanos: captación, selección, desarrollo y retención del capital humano y del talento. • LÍNEA 2. Riesgos psicosociales en el trabajo: estrés, burnout, acoso psicológico (mobbing) y bienestar psicológico. 	5		
	64	<ul style="list-style-type: none"> • LÍNEA 1. Diferencias individuales (personalidad) y trabajo • LÍNEA 2. Riesgos psicosociales en el trabajo • LÍNEA 3. Bienestar laboral 	1		
Psicología Social	65	<ul style="list-style-type: none"> • LÍNEA 1. Los procesos de formación y desarrollo en las organizaciones. • LÍNEA 2. La gestión del desempeño, como parte de un proceso de desarrollo profesional. 	1		

	66	Investigación e intervención en burnout, estrés laboral, salud laboral y riesgos psicosociales	1		
	67	<ul style="list-style-type: none"> Liderazgo. Procesos de desarrollo y alineamiento organizacional. Selección. 	4		
Sociología	68	<ul style="list-style-type: none"> 1. El cambio de modelo de relación laboral: análisis de este cambio a través de análisis. 		2 (2 estudiantes)	
	69	<ul style="list-style-type: none"> 1. Empleo y discapacidad. 2. Desigualdad de género en el empleo. 		1 (2 estudiantes)	
	70	<ul style="list-style-type: none"> 1. Evolución y cambio de modelos nacionales de relaciones laborales: análisis comparado de la evolución y cambio de los modelos europeos de relaciones laborales 2. Digitalización y relaciones laborales: análisis del impacto de diversos procesos y dimensiones de la digitalización (capitalismo de plataformas, nuevas formas 	1		

		<p>de organización del trabajo flexible, etc.) en las relaciones laborales</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3. Formación profesional dual (participación de los agentes sociales, impacto en la formación y en el empleo, comparación internacional de modelos, etc.) • 4. Negociación colectiva en sectores de bajos salarios (dinámicas de negociación, impacto del salario mínimo en la autonomía de los agentes sociales, etc.) 			
	71	<ul style="list-style-type: none"> • 1. Gestión laboral y desafíos profesionales en colegios con alumnado migrante • 2. Emprendimiento migrante y su impacto en la integración laboral • 3. Gestión laboral y desafíos organizativos en ONGs que trabajan con población migrante 		<p>2 (3 estudiantes)</p> <p>1 (2 estudiantes)</p>	
	72	<ul style="list-style-type: none"> • Sociología del trabajo 		<p>1 (2 estudiantes)</p>	