



GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

REQUISITOS DE MATRÍCULA DE OPTATIVAS

Los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, a la hora de matricularse de asignaturas optativas, han de tener en cuenta los requisitos que se han establecido por exigencia de la planificación docente.

Las asignaturas optativas permiten configurar un perfil formativo y curricular en función de los intereses que cada estudiante tenga en profundizar o complementar su formación básica y obligatoria. Sin embargo, la optatividad está sujeta a una planificación temporal dentro del plan de estudios, ya que, con excepción de las asignaturas optativas instrumentales (Francés específico para RRL y RRHH, Inglés específico para RRL y RRHH y Tecnologías Aplicadas a la Gestión de la Información), las demás asignaturas optativas requieren de una formación previa que permita afrontar con cierta solvencia su desarrollo y superación. Por este motivo, a la hora de elegir las asignaturas optativas, el estudiante tendrá que tener en cuenta la oferta establecida para cada curso y si se ha matriculado (o se le han reconocido los créditos) en las asignaturas obligatorias y básicas, con carácter previo (**en cursos anteriores**) y/o simultáneo, vinculadas a la optativa de su elección (ver cuadro).

Si el estudiante no se matricula de una asignatura optativa en un determinado curso para la que reúne los requisitos, por haber elegido otra, podrá hacerlo en un curso posterior si existe oferta suficiente.

No obstante, es importante tener en cuenta, que no es obligatorio elegir en un determinado curso las asignaturas tal y como aparecen asignadas en los cuadros, sino que es posible elegir las en cualquier curso siempre que se cumplan los requisitos señalados.

Segundo Curso

Asignatura a matricular	Matrícula previa (en cursos anteriores)	Matrícula previa o simultánea
28536-Análisis contable		28514-Contabilidad
28537-Práctica de contratación laboral	28509-Derecho del trabajo	
28546-Régimen jurídico de las organizaciones de economía social		28513-Elementos de derecho de la empresa

Tercer Curso:

Asignatura a matricular	Matrícula previa (en cursos anteriores)	Matrícula previa o simultánea
28538 -Creación de empresas	28507 -Dirección Estratégica	28501 -Organización de Empresas 28514 -Contabilidad
28543 -Gestión de retribuciones		28520 -Dirección y gestión de recursos humanos
28548 -Derecho del empleo		28522 Políticas Sociolaborales ó 28551 Políticas Sociolaborales I

Cuarto Curso:

Asignatura a matricular	Matrícula previa (en cursos anteriores)	Matrícula previa o simultánea
28534 -Derecho financiero y Tributario	28513 -Elementos de derecho de la empresa	
28535 -Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	28509 -Derecho del trabajo I 28510 -Derecho del trabajo II	28526 -Derecho procesal laboral
28539 -Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	28507 -Dirección estratégica	28501 -Organización de empresas
28540 -Formación y desarrollo	28523 -Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo	28500 -Psicología del trabajo y de las organizaciones 28520 -Dirección y gestión de recursos humanos 28521 -Gestión del conflicto y técnicas de negociación
28541 -Estudios sociales de la organización	28524 -Sistemas de relaciones laborales ó 28550 Teoría y sistemas de las Relaciones Laborales II	28520 -Dirección y gestión de recursos humanos
28542 -Protección social complementaria	28515 -Seguridad social I 28518 -Seguridad social II	
28544 -Estructura económica de España	28506 -Economía 28512 -Economía del trabajo 28522 -Políticas sociolaborales ó 28552 Políticas Sociolaborales II	
28545 -Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	28504 Elementos de derecho administrativo 28522 Políticas Sociolaborales ó 28551 Políticas Sociolaborales I	
28547 -Relaciones de empleo y desigualdad social	28524 -Sistemas de relaciones laborales ó 28550 Teoría y sistemas de las Relaciones Laborales II	