

Prejubilaciones y trabajo social en Andorra

AGUSTÍN QUÍLEZ CLAVERO
TRABAJADOR SOCIAL
AYUNTAMIENTO DE ANDORRA

El fenómeno de las prejubilaciones no está suficientemente explorado. En Andorra hemos iniciado algunas acciones de tipo comunitario, con una Asociación, pero nos es difícil conectar con la totalidad de un colectivo tan amplio y heterogéneo. El presente artículo expresa la conveniencia de investigar esta realidad cuantitativa y cualitativamente. De este modo podremos iniciar actuaciones ajustadas a las necesidades de este colectivo.

Palabras clave: tiempo libre, preparación para la jubilación, zona rural, salarios elevados, trabajo social comunitario.

Prejubilaciones y trabajo social en Andorra



Agustín Quílez Clavero

1. Contexto: Andorra población minera

Creo que antes de hablar de Trabajo Social conviene hablar de la comunidad donde se pretende aplicar ese trabajo. Andorra es una población de ocho mil habitantes. Actualmente sufre un proceso de Reconversión Minera (por ese motivo prejubilán a los trabajadores, algunos con 40 o 41 años). Por el contrario hace cuarenta años era una población eminentemente agraria, dedicada al cultivo de secano y la ganadería (sobre todo ovina).

Se desarrolló la minería y la Central Térmica. No se desarrollaron las actividades agraria ni evolucionaron significativamente. De hecho se puede hablar de un retroceso. En un principio, años setenta y ochenta, se ganó población. Desde este punto de vista, hay que comentar que se recibió un flujo importante de inmigrantes nacionales; de pueblos cercanos, de Aragón, y de otras zonas, entre las que destaca Andalucía. Estos inmigrantes, en muchas ocasiones, no echan raíces en la localidad. Tras su etapa laboral cambian su paradero. Hoy se pierde población. Muchos jóvenes buscan trabajo y se instalan fuera de Andorra. Se están perdiendo empleos. La minería de interior se va a cerrar por no ser rentable. Con el gas natural y la explotación a Cielo Abierto (que requiere menos mano de obra) puede seguir funcionando la Central. Se están haciendo intentos para que vengan empresas al municipio. Desde diferentes foros se lucha para industrializar la zona. Sin embargo los resultados no son los deseados.

2. ACOTE: Asociación de Prejubilados y Jubilados.

ACOTE es la abreviatura de Asociación para la Cultura y el Ocio de la Tercera Edad. En Andorra nació con el planteamiento de acoger a los prejubilados sin ningún límite de edad. Lleva una década de andadura, por lo cual se puede hablar de consolidación.

Un rápido repaso a sus actividades nos mostrará sus características:

- Recuperación de tradiciones: San Roque, San Antón.
- Viajes
- Bailes de salón
- Salón de reuniones, sala recreativa
- Voluntariado
- Grupo de Teatro
- Otras...

Tiene más de mil socios. Son conscientes de que no pueden llegar a todos sus asociados ya que algunos viven en otras poblaciones como Ariño, Albalate, Oliete, Alcorisa, etc... En realidad las actividades que organizan recaen en el mismo grupo que ronda las sesenta personas. Sin embargo San Antón o San Roque son celebraciones populares que reúnen a cientos de andorranos. Asimismo comentan que la gente sin arraigo en el pueblo no se involucra en las actividades ni en la asociación.

En contactos informales nos comentan cómo viven su situación, siempre refiriéndose a los demás. Comentan los baches que pasan algunos amigos suyos. También refieren situaciones familiares chocantes y hablan del riesgo de padecer dependencia al alcohol o el juego. La prejubilación es un fenómeno masculino, aunque evidentemente repercute en toda la familia.

3. Trabajo social y prejubilaciones

El fenómeno de la Jubilación anticipada en Andorra es desde el punto de vista de su problemática un terreno por explorar. Por otra parte el papel que deberían desempeñar los Servicios Sociales ante esos supuestos problemas dependerá de esa exploración que todavía nadie se ha encargado de hacer.

Desde el punto de vista del Trabajo Social individual, el de casos, en Andorra no hemos tenido ninguna problemática directamente relacionada con la Prejubilación. No podemos afirmar que la jubilación anticipada siente bien ni tampoco lo contrario.

Sin embargo hay una evidencia sobre la que nos gustaría poner nuestra aportación. Esta evidencia es la necesidad de ocupar el mucho tiempo libre del que dispone este colectivo. Pero en este apartado de ocupar el tiempo libre creo que no solo debe implicarse el Servicio Social del Ayuntamiento sino que otros sectores como Cultura o Deportes pueden jugar un papel importante. Ante un amplio y heterogéneo colectivo la oferta de posibilidades debe ser amplia.

Lo ideal sería contar con una financiación que permitiera hacer Cursos de Preparación para la Jubilación anticipada para ayudar a dar ese paso tan importante. El adiós a la vida laboral va a suponer un cambio profundo. Como prevención pensamos que a todo el mundo le vendría bien una información básica.

Relacionar conflicto de pareja, depresión o adicciones con la prejubilación sin un análisis serio nos parece aventurado. Incluso en el caso en que se den esas patologías sigue siendo aventurado afirmar que la causa de las mismas se la Prejubilación.

Por otra parte, y vista la experiencia de Programa de Fomento del Voluntariado, hemos constatado lo difícil que es conectar con el colectivo. Las actividades ofertadas, que eran todas abiertas, recayeron en un grupo reducido. Esto nos hizo ver lo heterogéneo de la población prejubilada. Heterogéneo en edades, gustos, situaciones familiares, y actitudes vitales.

3.1 ACOTE y los servicios sociales

La relación de ACOTE y el Servicio Social de Base había sido hasta 1998 similar a la relación que tenemos con las asociaciones de la zona. Los contactos mantenidos se basaron en apoyo al asociacionismo. Este apoyo ha sido poco intenso debido a la buena organización de esta entidad, con una Junta Directiva muy activa que se vale de la colaboración de una trabajadora social voluntaria en algunas ocasiones. De hecho en mayo de 1998 esta organización llevó a cabo las Jornadas Nacionales de ACOTE que agrupa las asociaciones ACOTE de

todas las provincias. Comentamos esto para mostrar lo bien dirigida que está la mencionada asociación.

En otras zonas los asociados son jubilados de mayor edad ya que no es tan frecuente el fenómeno de la Jubilación Anticipada.

Era curioso el comentario de la Junta Directiva por la poca asistencia de andorranos a las charlas que se impartieron en jornada de mañana durante tres días.

A nosotros nos pidieron que diéramos una charla sobre Voluntariado Social, lo cual hicimos con agrado. Fue una colaboración puntual, a pesar de haberles ofrecido nuestra ayuda en otros aspectos. En resumen fueron unas interesantes jornadas que a nosotros nos sirvieron para plantearnos algunas reflexiones sobre este colectivo.

3.2 Proyecto de fomento de voluntariado

Por otra parte coincidió en el tiempo que estaban haciendo funcionar el Plan Estatal del Voluntariado (1997-2000). La intención de este Plan en el primer ejercicio era la Captación y Sensibilización de voluntarios. Aproximadamente en el mes de octubre supimos que teníamos aprobado el presupuesto Así que preparamos una serie de acciones dirigidas a fomentar el voluntariado entre prejubilados (aunque con carácter abierto, se podían apuntar personas no prejubiladas y no asociadas).

- Curso de Trabajo en Equipo y Comunicación. 20 horas. Octubre a noviembre de 1998.
- Edición del Folleto *¿Dispones de tiempo? Tú puedes ser solidario* Octubre de 1998.
- Presentación de stand y participación en la *Feria de voluntariado* de Monreal del Campo (Teruel). Diciembre 1998.
- Celebración del Día del Voluntariado en Andorra. Mesa redonda sobre la importancia de estar activos. Participaron el Consejo Aragonés de Tercera Edad, el Gobierno de Aragón, y CONEX.
- Curso de *Voluntariado y Personas Mayores*. Marzo 1999. 30 horas.

En estas actividades nombradas hubo participación abundante. En general fueron actividades sencillas que sirvieron para captar y motivar al voluntariado. El curso sobre Voluntariado y

Personas Mayores trató de ser lo más práctico posible. De hecho se pensó que tuviera una continuidad. En el mes de mayo los propios voluntarios organizaron una actividad dirigida a ancianos con poca salud. En particular se pensó en los usuarios del Servicio de Ayuda a Domicilio y los de Terapia Ocupacional en la Residencia *Los Jardines*. Con un grupo de veinte ancianos aproximadamente visitamos tres lugares de Andorra: la Guardería, la Ermita del Pilar, y la de San Macario. En los alrededores de la última ermita tuvimos unos momentos de convivencia y compartimos un aperitivo ancianos y voluntarios.

Fruto del mismo curso se plantearon actividades intergeneracionales. Los colegios desde el primer momento acogieron con entusiasmo la idea. En concreto, los voluntarios de ACOTE enseñarían a hacer juguetes manuales y otros talleres a niños del colegio. Esta actividad se ideó dentro del Curso pero tuvimos que retrasarla debido a que el final del curso estaba cercana. Se desarrolló en el curso escolar 1999-2000, creemos que con acierto. En el momento de redactar esta ponencia se están realizando diferentes talleres: de juncos, masa de pan, de flautas, de carros, alfiletero...etc.

3.3 Aspectos organizativos

El curso de formación se llevó a cabo entre el Servicio Social de Base y la Asamblea Local de Cruz Roja Española en Andorra. Esta segunda organización también se implicó en la preparación de las actividades.

Paralelamente a este curso se formó un equipo de trabajo para dinamizar a personas mayores de la localidad. Este proyecto creado a primeros del año 1999 ha tomado el nombre de «Disfruta de la experiencia»: El equipo de trabajo lo forman los siguientes profesionales.

- Trabajadora social de Cruz Roja de Andorra.
- Regidora de la Residencia de ancianos.
- Trabajador Social del Ayuntamiento.
- Trabajadora social del Hogar del Pensionista.
- Terapeuta ocupacional del Ayuntamiento.
- Profesora de adultos de la Universidad Popular.

Nuestro trabajo con los Prejubilados se ha visto facilitado por este equipo. Cada vez que se organizan actividades tenemos en mente a la asociación ACOTE en dos sentidos. En primer lugar les pedimos colaboración como voluntarios. Por otra parte les comunicamos que, en según qué cosas, se integren como beneficiarios. En ocasiones acuden a exposiciones, obras de teatro, u otros.

3.4 Conclusiones

El programa de Fomento de Voluntariado ha tenido un resultado a corto plazo positivo aunque con un menor volumen de voluntarios de lo esperado. Sin embargo hay que resaltar que sin subvención (la DGA nos la denegó) se ha creado una plataforma para coordinar voluntarios. A largo plazo vemos que podremos seguir avanzando en nuestro trabajo.

Por otra parte el amplio colectivo que conforman los prejubilados no se ha integrado en el mismo. El grupo con el que se trabaja habitualmente es de diez a quince voluntarios. Gran parte de ellos son miembros de la Junta de ACOTE que normalmente están implicados en el resto de las actividades de la entidad.

En este grupo el nivel de satisfacción en cuanto a su labor voluntaria es alto. Han desempeñado sus actividades con agrado. Nos da la sensación de que les gustaría seguir colaborando en el siguiente curso.

Nos preguntamos qué estrategias adoptar para ir sumando gente a este grupo. También nos preguntamos cómo captar a prejubilados más jóvenes.

El hecho de que en 1999 el Gobierno de Aragón nos denegara la subvención nos abrió una serie de interrogantes. El primero es ¿por qué se deja de financiar un proyecto con resultados positivos? El segundo ¿Es necesario un alto presupuesto (publicidad) para promover el voluntariado o es más necesario el contacto con la comunidad? Si nos quedamos con la segunda parte se nos plantea a los trabajadores sociales un gran reto que en según qué situaciones profesionales es difícil asumir. A veces no se dispone del tiempo suficiente. Como concepto teórico creo que trabajar con la Comunidad debe ser algo habitual en nuestra jornada.

Por otra parte y después de haber asistido a la mesa redonda se me plantea una duda en cuanto a nuestro papel con la posi-

ble problemática del Prejubilado. Conviene aclarar que es una persona con gran sueldo, superior en la mayoría de los casos a doscientas mil pesetas.

Las necesidades de esta población es similar a la del resto. Estar menos ocupados creo que es la única diferencia. Relacionar depresión, conflictos de pareja o dependencias con la Prejubilación sin analizar otros factores no me parece correcto. ¿Cómo se establece esa relación de causalidad? ¿Es igual el fenómeno en el medio rural que en el medio urbano? En el caso de la existencia de esta causalidad ¿qué respuesta puede dar el Trabajo Social?

Nuestro papel puede ser señalar problemas, descubrirlos, denunciarlos. También podemos movilizar a este colectivo a través del asociacionismo. Este asociacionismo puede enfocarse de un modo amplio para poder responder al máximo de necesidades. Deporte, Cultura, Voluntariado, Ocio etc. pueden ser centros de interés para este colectivo. Por otra parte las múltiples necesidades de otra índole que puedan tener creo que deben afrontarse desde los diferentes sistemas de protección social de un modo normalizado.

Una buena medida preventiva eran los cursos de preparación a la jubilación. Al parecer ninguna empresa lo hace. Pensamos que estos cursos ayudarían a pasar de una manera menos traumática de una etapa a otra.

3.5 Estudio sobre los prejubilados en Andorra

Para conocer mejor el fenómeno y de este modo buscar respuestas más acertadas hemos planteado este estudio sobre Prejubilados. Cuántos son, qué edad tienen, cuántos hijos, qué salud, qué hacen, cómo viven etc, etc. Son muchas preguntas cuya respuesta nos imaginamos pero no tenemos cifrada ni cuantitativamente ni cualitativamente.

Después de elaborar un proyecto sobre cómo se desarrollaría este estudio, estamos buscando financiación. En resumen hemos preparado un cuestionario que pasaríamos a una muestra de individuos escogida al azar. Por otra parte se escogerían ciertos temas de interés y se formarían grupos de discusión para abordar el estudio de modo cualitativo. Estos grupos a la vez que sirven para recoger información pueden servir como pro-

ceso de reflexión para los mismos prejubilados. En general, el lema es *conocer para intervenir mejor*.

Si todo marcha bien en el mes de mayo y junio pasaremos esos cuestionarios. En los meses de octubre y noviembre esperamos hacer los grupos de discusión.*

Conviene nombrar quien integra el grupo de trabajo y sus perfiles profesionales ya que estas acciones sin un trabajo interdisciplinar son muy difíciles de realizar.

- 1 Licenciado en Medicina y Cirugía
- 1 psicóloga
- 2 trabajadores sociales
- 1 terapeuta ocupacional

No descartamos unir a más personas a este grupo. En particular, ha mostrado interés en el tema un sindicato. Por otra parte esperamos que colaboren con nosotros organismos como ENDESA o INSALUD.

* Todavía está pendiente este estudio ya que a 7 de octubre de 2000 todavía ningún organismo se ha comprometido a financiarlo.