

INMIGRANTES AFRICANOS Y MERCADO DE TRABAJO EN LA PROVINCIA DE ZARAGOZA ¹

ANA MUR y MARÍA LUISA GAMARRA²

Dado el incremento de publicaciones que sobre el tema abordado en este artículo existen en la actualidad para el caso español, no podemos sino sumarnos, desde la experiencia de la investigación concreta, a aportar los resultados —siempre parciales— de la situación del mercado de trabajo en relación con los inmigrantes extranjeros, y más concretamente, de los procedentes de países africanos.

La razón explicativa de los movimientos migratorios que se están produciendo hacia España en los últimos años, sobre todo los que tienen una orientación Sur/Norte, hay que relacionarlos con múltiples causas, pero los demógrafos,

1 Este artículo es el resultado de una reelaboración parcial de un trabajo más extenso presentado como Tesis de Magister de Estudios Sociales Aplicados en la Escuela Universitaria de Estudios Sociales, en Junio de 1994, dirigida por Eugenia Martínez, técnica del INEM. Carmen Gallego y Angel Sanz, profesores de la Escuela y directores del equipo que investiga la inmigración extranjera en Aragón, nos han ayudado con sus comentarios y propuestas en la redacción final.

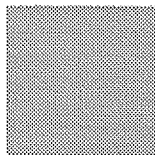
2 Ana Mur es licenciada en Psicología Industrial y María Luisa Gamarra, Graduado Social; las dos son Diplomadas en el Magister de Estudios Sociales Aplicados de la Universidad de Zaragoza y Técnicos de Gestión de empleo en el INEM de Zaragoza.

economistas, sociólogos, etc., apuntan principalmente a la presión demográfica y a la situación sociolaboral de los países de origen.

Los desajustes que se están produciendo en el mercado laboral, y en cierta manera, la poca disponibilidad de los nacionales para realizar ciertas actividades y/o aceptar determinadas condiciones de trabajo, lleva a plantear cuál es la situación actual y cómo se puede aventurar que será el futuro. En qué medida afecta la presencia de mano de obra extranjera, poco cualificada y en situación de necesidad, a la composición y estructuración del mercado de trabajo actual es uno de los objetivos planteados en nuestra investigación.

No queremos descontextualizar el tema que nos ocupa del conjunto de la problemática global de la inmigración extranjera, pero pensamos que, dada nuestra situación de observadoras privilegiadas, conocer un poco mejor el comportamiento del mercado laboral y sus implicaciones sociales puede arrojar alguna luz a la comprensión del fenómeno en su complejidad.

Inmigrantes africanos y mercado de trabajo en la provincia de Zaragoza



Ana Mur
María Luisa Gamarra

1. Presentación

1.1. La inmigración extranjera como fenómeno nuevo en España y Aragón

Es bien sabido que España ha sido un país tradicional de emigración. Hasta los años posteriores a la guerra civil el destino común era los países de centro y sudamérica. Con la apertura de nuestra economía en los años del desarrollismo económico de los sesenta el destino de la emigración exterior será los ricos países europeos: Alemania, Francia, Bélgica, Suiza, etc.

En la década de los ochenta se va a producir un cambio radical en el modelo migratorio español. Por una parte hay una fuerte reducción de los flujos de salida con vocación de permanencia y un incremento sostenido de los flujos de retorno, así como un notable descenso del número de residentes en el extranjero. Por otra, comienza un lento pero creciente proceso de entrada de extranjeros a nuestro país.³

En España, en 1992, tenemos 557.179 residentes extranjeros, lo que supone en torno al 1,4% de la población española del censo de 1991.

³ Cfr. Raimundo Aragón y Juan Chozas. La regularización de inmigrantes durante 1991-1992. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid. 1993.

En Aragón son 7.440 los residentes legales y suponen en torno al 0.6% del censo de aragoneses del 91.⁴

El porcentaje de residentes extranjeros en Aragón que proceden de los países ricos es inferior a la media nacional, 42% frente a 54,3% (Ver Cuadro 1) Sólo los residentes norteamericanos tienen un porcentaje mayor que la media española y debe entenderse como resultado de la larga presencia de la base militar norteamericana en Zaragoza. Por otra parte, el porcentaje más alto de residentes comunitarios lo registra Huesca, por encima de Zaragoza. La frontera con Francia y los recursos turísticos de esa provincia, bien para disfrutarlos, bien para explotarlos mediante el trabajo, pueden ofrecer alguna de las explicaciones.

Así pues, la mayor parte de los residentes extranjeros en Aragón procede de los países que llamamos del Tercer Mundo, de los países pobres: el 58% frente al 45,7% que se da en España. En la provincia de Teruel este porcentaje se eleva al 72,5%, lo que pone en evidencia el carácter de la población extranjera de esta provincia en la que el número absoluto de extranjeros procedentes de «otros países de Asia» es superior al de los comunitarios y casi tantos como los africanos en su totalidad. Se trata de la colonia de pakistaníes, asentados en las cuencas mineras turolenses.

Los africanos son los que tienen una mayor peso relativo en la región, ligeramente por encima de los latinoamericanos. Fundamentalmente proceden del Magreb, especialmente en Huesca; bajo el epígrafe «otros países de África», con un peso particular en Teruel, debe encontrarse la población de Cabo Verde de la zona de Alcañíz. En la provincia de Zaragoza, sin embargo, el contingente más importante es el que procede de Latinoamérica, ligeramente superior a los de procedencia africana.

4 Carmen Gallego y Angel Sanz. La inmigración en Aragón. I Encuentro sobre la inmigración en Aragón. Huesca, 21 y 22 de mayo. 1994. Para subrayar la dificultad de cuantificar el tamaño de la inmigración, en este trabajo también se hace referencia a un documento del Colectivo IOE. Estadísticas de extranjeros tras la regularización. Elaboradas por el Colectivo IOE, Walter Actis, Carlos Pereda, Miguel Angel de Prada, a demanda de Cáritas Española. Madrid. julio de 1993. Documento mecanografiado. En este documento referido de IOE se recogen las cifras de 402.242 residentes extranjeros para el mes de abril y 393.100 para el mes de diciembre, lo que representa en este caso el 1.01% de la población española. En el caso de Aragón las cifras son 5.446 y 5.210, lo que supone el 0.4% de la población aragonesa.

CUADRO 1
Residentes extranjeros por países de procedencia

LUGAR DE RESIDENCIA DE LOS EXTRANJEROS

PAISES DE PROCE- DENCIA	ESPAÑA	ARAGON							
		Aragón		Zaragoza		Huesca		Teruel	
	%	absol.	%	absol.	%	absol.	%	absol.	%
Primer Mundo	54.3	3.152	42.0	2.505	43.1	533	43.9	114	27.5
Unión Europea	43.3	2.415	32.5	1843	31.7	470	38.7	102	24.6
Otros Europa	6.7	248	3.3	229	3.9	17	1.4	2	0.5
Norteamérica	4.3	489	6.6	433	7.5	46	3.8	10	2.4
Tercer Mundo	45.7	4.288	58.0	3.306	56.9	681	56.1	301	72.5
Africa	15.7	1.731	23.3	1.212	20.8	412	34.	111	26.7
Magreb	12.3	1.003	13.5	647	11.1	305	25.1	51	12.3
Otros África	3.4	728	9.8	565	9.7	107	8.8	56	14.4
Latinoamérica	19.2	1.672	22.5	1.430	24.6	169	13.9	73	17.6
Resto Tr M.	10.8	885	11.9	664	11.4	100	8.3	121	29.1
Oriente Próx.	1.8	155	2.1	143	2.5	2	0.2	10	2.4
Otros Asia	7.6	617	8.3	427	7.3	85	7.	105	25.3
Europa Este	1.2	103	1.4	86	1.5	11	0.9	6	1.4
Oceanía	0.2	10	0.1	8	0.1	2	0.2	0	0.0
TOTAL %	100.0		100.0		100.0		100.0		100.0
T.ABSOL.	557.179		7.440		5.811		1.214		415

Fuente: Censo de inmigrantes 1992. CIDE. Elaboración Carmen Gallego y Angel Sanz⁵.

1.2. Trabajadores inmigrantes, autóctonos y desempleo.

El objetivo de este estudio es desvelar la realidad sobre la cobertura de los puestos de trabajo que desempeñan los inmigrantes africanos en Zaragoza y provincia.

Nuestra experiencia como técnicas de empleo del Inem, al estar totalmente relacionadas con el mundo laboral diariamente,

5 Carmen Gallego y Angel Sanz. La inmigración en Aragón. o. c.

nos pone en contacto con ciudadanos de todo tipo que acuden a solicitar trabajo, formación ocupacional, orientación profesional, etc.

En los años 1991 y 1992 percibimos un notable incremento de inmigrantes africanos en las Oficinas de Empleo, quizás como consecuencia de la Regularización de 1991. Simultáneamente era notorio el alto nivel de desempleo en España y en Aragón y lo veíamos también en nuestras Oficinas. Uno y otro propició nuestra curiosidad para realizar el estudio, dado el hecho coyuntural que se presentaba.

Propusimos al INEM la realización de este trabajo y la Dirección no dudó en apoyar nuestra idea, siendo un complemento a los estudios que realiza el Equipo de Análisis del Mercado de Trabajo de esta provincia.

Partíamos de la hipótesis de que las actividades que exigen un nivel bajo de cualificación, así como las que ofrecen peores condiciones de trabajo, son ofertadas a los inmigrantes africanos ya que no son solicitadas por los trabajadores españoles.

Si conocíamos qué puestos demandan y en cuáles son contratados los trabajadores africanos, se podría contrastar con las demandas de los trabajadores aragoneses y de esta forma ver si son competitivos y buscar si las características de los trabajadores o las de los puestos en que trabajan hacen preferible al trabajador extranjero sobre el aragonés.

Vamos a utilizar fundamentalmente información estadística oficial, a pesar de sus limitaciones, aunque la completaremos con nuestra propia observación directa de los fenómenos y con entrevistas personales. Cuando abordamos el estudio éramos conscientes de que una gran parte de los inmigrantes no están documentados, que cuando trabajan lo hacen sin contrato laboral y que suelen estar localizados en actividades de economía sumergida. Existe también la posibilidad de realizar un contrato por menos de cuatro semanas sin que exista la obligación de ser registrado en la Oficina de Empleo, ya que el resto de la contratación realizada por las empresas debe ser comunicada al INEM. Cabe destacar que los trabajadores agrícolas suelen ser contratados verbalmente, pero la tendencia en la actualidad es a realizarlos por escrito dada la presión de las Organizaciones Sindicales.

1.3. Metodología y Fuentes Utilizadas

1.3.1. Fuentes Utilizadas

a) En las propias Oficinas del Inem donde trabajamos se lleva a cabo el registro tanto de los contratos como de las demandas de trabajo.

Por un lado en las Oficinas del Inem deben registrarse todos los contratos de trabajo, salvo las excepciones indicadas anteriormente. Los contratos quedan archivados en cada Oficina de Empleo, correspondiente a la ubicación de la empresa. Explotamos la información extraída de los contratos que era significativa para nuestro estudio. Acudimos a todas las oficinas de la capital y provincia, donde hubo que manejar los contratos existentes uno por uno al no existir un soporte informático que nos facilitara estos datos. El estudio se limita a los contratos registrados a lo largo del año 1992.

Por otra parte en las Oficinas del INEM se registran informáticamente las Demandas de los ciudadanos que solicitan trabajo. Esta nos parecía una fuente interesante para saber si había inmigrantes africanos inscritos como demandantes de empleo. A fecha 31-3-93 (que es cuando surgió la idea de utilizar esta fuente) se hizo un sondeo en el ordenador cuya aplicación nos proporciona los datos existentes en ese momento. En la fuente anterior se recogen datos sumatorios no en esta segunda cuyos datos son puntuales debido al diferente tratamiento informativo que cada una pretende. Los datos de esta segunda fuente eran considerados como un complemento ya que aportaban cuáles eran las profesiones en las que estaban dispuestos a trabajar. Podía servirnos como otro punto de referencia.

Las variables que se consideran de ambas fuentes son:

EN CONTRATOS REGISTRADOS

- Nacionalidad
- Sexo
- Nivel académico

EN DEMANDAS DE EMPLEO

- Nacionalidad
- Sexo
- Nivel académico
- Estado civil
- Idiomas que conoce

<ul style="list-style-type: none"> • Ocupación • Actividad de la empresa • Tamaño de la empresa • Tipo de contrato 	<ul style="list-style-type: none"> • Ocupación
<ul style="list-style-type: none"> • Localidad de la empresa 	<ul style="list-style-type: none"> • Antigüedad de la demanda • Localidad del demandante

b) En las Direcciones provinciales del Ministerio de Trabajo deben presentar los inmigrantes sus correspondientes solicitudes de permiso que quedan registradas y posteriormente se elaboran estadísticas de permisos solicitados, concedidos y denegados. En la Dirección provincial de Trabajo de Zaragoza nos facilitaron y utilizamos datos de los siguientes registros:

—Régimen general de trabajadores de 1992. Permisos de trabajo existentes en el mismo año.

—Regularizaciones el año 1991. Solicitudes de permiso de trabajo debidas al proceso de regularización del año 1991

—Regularización de 1992. Solicitudes de la renovación del permiso de trabajo de la regularización de 1991.

La información obtenida del Ministerio de Trabajo nos pareció interesante para saber en qué profesiones se les concede permiso de trabajo así como para saber en cuáles solicitan ellos poder trabajar. En los datos que facilita la Dirección Provincial de Trabajo se refleja toda la inmigración extranjera trabajadora en Aragón con muchas variables a utilizar; nosotras optamos por las siguientes para completar o contrastar las obtenidas en las fuentes anteriores:

—País de origen.

—Profesión para la que solicitó permiso de trabajo.

—Trabajo por cuenta propia o ajena.

—Tipo de permiso de trabajo

—Fecha de nacimiento.

—Sexo.

—Localidad de residencia.

Dado el objetivo del estudio se consideró más conveniente trabajar con solicitudes (ocupaciones y profesiones posibles que desempeñan los inmigrantes), que con concesiones de permiso de trabajo. Destacamos que no es nuestro objetivo realizar un

estudio de su tamaño y características, sino que nos interesa más centrarnos en el análisis del papel que juega este colectivo en el Mercado de Trabajo de nuestra provincia.

De esta manera podemos obtener información suficiente y contrastada por más de una fuente sobre: nacionalidad, ocupación, tipo de contrato, características personales de los trabajadores y localización geográfica.

c) Como ya se ha señalado que las fuentes estadísticas oficiales son insuficientes, otra fuente fundamental fue facilitada por las ONGs (Cruz Roja, Sindicatos, Cáritas, SOS Racismo, Instituto Pablo Serrano) así como la información facilitada por los propios interesados y nuestra propia experiencia diaria en el ámbito laboral.

1.3.2. Metodología

En primer lugar se ha realizado el análisis documental y estadístico de las fuentes oficiales reseñadas en el sentido siguiente:

—La documentación sobre solicitudes de permiso de trabajo del Ministerio de Trabajo, para saber qué puestos de trabajo solicitan de forma que les sea más factible la concesión del permiso de trabajo,

—Los contratos de trabajo registrados en el INEM para ver en qué trabajos son contratados realmente.

—Las demandas de trabajo de los africanos en el INEM para obtener información sobre los tipos de trabajo en los que están dispuestos a trabajar, ya que son tres las profesiones en las cuáles se pueden inscribir como demandantes en las Oficinas de Empleo.

—Como uno de los objetivos de la investigación era ver en qué medida inciden en el mercado de trabajo en relación con los nacionales, vemos las cincuenta profesiones más demandadas en Zaragoza por los trabajadores autóctonos, para establecer la comparación con los trabajos que desempeñan los africanos.

Para completar la información oficial se acudió a técnicas de entrevista y discusiones de grupo con inmigrantes procedentes del continente africano, que se encontraban en ese momento en

situación de irregularidad laboral. La información aportada fue de vital importancia para completar los datos por fuentes oficiales, aún más si se consideran las condiciones de desconfianza inicial y semiclandestinidad en que tuvo que ser obtenida.

2. Incidencia de los inmigrantes africanos en el mercado de trabajo en Zaragoza y provincia

2.1. Los inmigrantes africanos en situación regular

De los 1.474 permisos concedidos del Régimen General de la Seguridad Social de todas las nacionalidades durante el año 1992, más del 25% son originarios de tres países, que por orden de mayor número de concesiones son : Marruecos, Argentina y Estados Unidos, como puede verse en el Cuadro-2..

CUADRO 2

Países que aportan mayor porcentaje de población inmigrante.

PAIS	PERMISOS	%	% ACUMULADO
MARRUECOS	170	11,53	11,53
ARGENTINA	144	9,77	21,3
U.S.A.	90	6,11	27,41
REINO UNIDO	89	6,04	33,45
CHINA	76	5,16	38,61
ARGELIA	71	4,82	43,43
FRANCIA	63	4,27	47,7
CABO VERDE	58	3,93	51,63
SENEGAL	53	3,60	55,23

Fuente:Ministerio de Trabajo. 1992. Elaboración Propia.

Es decir, de los nueve países que solicitan más del 50% de los permisos de trabajo, cuatro de ellos son africanos.

El número total de permisos de trabajo concedidos a africanos es de 438, lo que supone el 29,71% y sólo dos países, Marruecos y Argelia, contribuyen con el 55% del total, como puede verse en el Cuadro-3. La proximidad territorial de estos dos países del Magreb a España es uno de los factores determinantes de su porcentaje en el mercado de trabajo de Zaragoza y provincia.

CUADRO 3

Países africanos que aportan el mayor porcentaje de inmigrantes.

PAISES	%	% ACUMULADO
MARRUECOS	38,81	38,81
ARGELIA	16,21	55,02
CABO VERDE	13,24	68,26
SENEGAL	12,10	80,36
GAMBIA	8,90	89,26
GUINEA	4,34	93,60
NIGER	2,51	96,11
TOTAL	100(438)	100

Fuente: M^o de Trabajo. 1992. Elaboración Propia

Una información muy importante que se recoge en las solicitudes de permiso de trabajo es la de la profesión que se pretende ejercer. En el Cuadro-4 pueden verse estas profesiones tanto en los permisos del Régimen general como en los de la Regularización del 91 y la renovación del 92.

CUADRO-4

Inmigrantes africanos.

PROFESION	REG. GRAL. ⁶		R.91 ⁷		R.92 ⁸	
	T	%	T	%	T	%
Depend. y comerciantes	92	21	123	11,38	18	2,91
T. no clasificados	90	20,55	142	13,16	176	28,48
Trabajadores agrícolas	67	15,30	480	44,49	285	46,12
Servicios varios	44	10,05	113	10,47	20	3,24
T. de la Construcción	21	4,79	33	3,06	11	1,78
Camareros y Cocineros	15	3,42	45	4,17	24	3,88
Directores-Gerentes	12	2,74	6	0,56	1	0,16
Profesores	8	1,83	1	0,09	0	0
Otros	89	20,32	136	12,60	83	13,43
TOTALES	438	100	1.079	100	618	100

Fuente: M^o de Trabajo. 1992. Elaboración propia

6 Permisos de Trabajo.

7 Solicitudes de Permisos de Trabajo efectuadas a raíz del proceso de regularización de 1991.

8 Solicitudes de Permisos de Trabajo de la renovación del año 92, procedente de la regularización del 91.

Como primera característica ocupacional de los inmigrantes africanos incluidos en el Régimen General⁹, podemos señalar su dedicación a profesiones que no requieren una alta cualificación.

Un alto porcentaje de los inmigrantes (20,55%) están clasificados en el grupo denominado «Trabajadores no Clasificados en Otros Grupos», que responde a la ocupación de Peón en General. Otro 20,32% se encuentra clasificado en «Otros» que incluye una enorme diversidad de ocupaciones. Y otro 21% se incluye en profesiones correspondientes a la actividad comercial, pero entre ellas, las mayoritarias corresponden a Dependientes y Vendedores, siendo los Agentes y Técnicos Comerciales minoritarios. Esta distribución refleja la característica del colectivo estudiado de ocupar o realizar profesiones de muy bajo nivel técnico.

El número de profesionales y técnicos es prácticamente inexistente.

Una profesión característica de inmigrantes extranjeros, por su propia idiosincrasia, es la de Profesor, que en el total del colectivo de inmigrantes supone un 10,79%, mientras que en el caso específico de africanos el porcentaje se reduce al 1,82%.

El factor «zona» también se manifiesta como elemento diferenciador, aunque no de forma tan acusada como con los Profesores, en el grupo de «Gerentes, Directores y Propietarios de Empresa»; mientras en el total de la población considerada se encuentran registrados en esta categoría el 6,85% del colectivo, en el caso de los africanos sólo alcanza el 2,74%. Los Directores-Gerentes de empresa africanos se dedican especialmente a la actividad de Hostelería.

Trabajador Agrícola es otra de las ocupaciones con mayor número de inmigrantes africanos, 15,30%.

Otra profesión con más de un 10% es una que tiene la vaga denominación de «Servicios Varios», en la que se encuadran mayoritariamente mujeres.

Otras profesiones, con un porcentaje menor del 10%, pero que resultan significativas y que informan del espectro ocupacional del inmigrante africano, son: Camareros, Cocineros y similares, Peones de Construcción, Profesionales de la Forja de Metales,

Dado el objetivo del estudio se consideró mas conveniente trabajar con solicitudes (ocupaciones y profesiones posibles de desempeñar por los inmigrantes), que con concesiones de permisos de trabajo, teniendo en cuenta, además que muchos inmigrantes a los que se les ha denegado el permiso están realizando de forma irregular las mismas o similares actividades para las que lo habían solicitado.

9 Dirección Provincial de Trabajo de Zaragoza. Permisos de Trabajo concedidos durante el año 1992.

Operadores de Carga y Descarga, Fontaneros, Trabajadores de Elaboración y Fabricación de Bebidas, Trabajadores del Calzado.

Prácticamente, menos Camareros y Fontaneros, el resto de las denominaciones quedan tan imprecisas que parecen señalar peones o trabajadores no cualificados de determinadas actividades.

Por otra parte, si analizamos las solicitudes de Permiso de Trabajo efectuadas en el proceso de Regularización de 1991, que aparecen en el mismo Cuadro-4, se observa que existe alguna diferencia en cuanto a las profesiones en las que desean trabajar. La más destacable sería la de Trabajador agrícola que frente a un 15,30% de permisos concedidos del Régimen General de la S.S. existe un 44,49% de solicitudes en la Regularización del 91; lo mismo ocurre respecto a las solicitudes de Permiso de Trabajo de la renovación que tuvo lugar en el año 1992, procedentes del proceso de Regularización del 91.

Se aprecia una tendencia a demandar trabajo en profesiones que por sus características requieren una menor cualificación en las solicitudes de la Regularización del año 1991.

2.2. Los inmigrantes africanos contratados, registrados en las Oficinas de Empleo

Para estudiar el perfil de los inmigrantes africanos se han recogido datos de los 1.343 contratos registrados en las oficinas de empleo del INEM durante el año 1992, que suponen un 1,27% del total de los contratos realizados en Zaragoza y provincia en el mismo periodo de tiempo.

Esta fuente se ha complementado con los datos de las empresas registradas en la Seguridad Social, con la finalidad de analizar también los sectores, actividades económicas y tamaño de las empresas que han realizado contratos con este colectivo.

2.2.1. Países de procedencia, características personales y localización en nuestra provincia

Estos trabajadores proceden de 26 países, si bien el 56% provienen del norte de África y el 25% de Senegal y Gambia. En concreto, Marruecos aporta el 37%, Argelia el 18%, Gambia el 17% y Senegal el 8% de los contratos registrados.

Principalmente son hombres (96%) y es de destacar que las pocas mujeres que hay sólo provienen de 8 países y ninguna de Argelia ni Gambia, a pesar de ser dos países con gran presencia de inmigrantes. La mayoría son jóvenes ya que el 73% tienen menos de 30 años.

Según la división que hace el INEM, teniendo en cuenta los Mercados Locales de empleo naturales, existen seis oficinas de empleo en Zaragoza capital que absorben varias localidades de la provincia y cuatro oficinas de empleo en las cabeceras de comarca. De acuerdo con esta distribución territorial de las Oficinas del INEM, los contratos registrados de inmigrantes africanos se han distribuido así:

- el 80% en Zaragoza y su zona de influencia
- el 12,29% en la zona de Calatayud
- el 3,06% en la zona de Caspe
- el 2,6% en la zona de Ejea
- el 2,39% en la zona de Tarazona.

2.2.2. *Tipo de actividad, tamaño de la empresa y localización.*

La contratación de inmigrantes africanos se da en casi todas las actividades económicas, con lo que se puede cuestionar la impresión de que los trabajadores extranjeros en general, y los africanos en particular, están especializados únicamente en unas pocas actividades.

Las actividades económicas con mayor número de contratados son:

Agricultura y Ganadería; Captación, depuración y distribución de agua; Fabricación de herramientas y artículos acabados en metales; Industria del pan, bollería, pastelería y galletas; Fabricación en serie de calzado; Transformación de materias plásticas; Edificación y obras públicas; Demolición; Construcción de inmuebles; Instalación, montaje y acabado de edificios; Comercio al por mayor de materias primas agrarias; Restaurantes; Servicio de limpieza.

Si nos atenemos al tamaño de las empresas y se consideran tres grupos, de acuerdo con un criterio puramente operativo, de menos de 15, entre 15 y 50 y más de 50 trabajadores, encontramos a los inmigrantes repartidos así: un 60,86% en lo que

llamamos pequeñas empresas, un 30% en empresas de tamaño medio y un 9,15% en las de más de 50 trabajadores.

La empresa con menos de 15 trabajadores que han contratado a inmigrantes africanos está presente en casi todas las actividades económicas. La empresa de tamaño medio sobresale especialmente en las siguientes actividades: Fabricación de herramientas y artículos metálicos; Industrias de pan, bollería, pastelería y galletas; Fabricación en serie de calzado; Construcción; Comercio al por mayor de artículos alimenticios; Restaurantes; y Servicio de limpieza.

La empresa con más de 50 trabajadores destaca solamente en dos actividades: Servicios de Limpieza y Construcción de inmuebles.

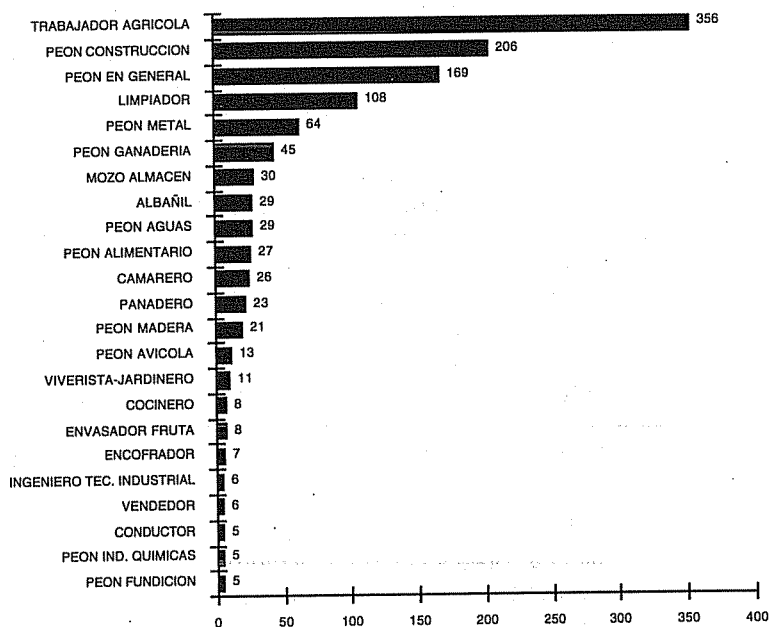
Si tenemos en cuenta la ubicación de las empresas, las de tamaño pequeño son las más dispersas, aunque se sitúan en los ejes de comunicación, por ser las zonas donde más se mueven los inmigrantes. Las empresas de tamaño medio y grande se concentran fundamentalmente en Zaragoza, también existen las que tienen una presencia de estas empresas con inmigrantes contratados en :

- Villanueva de Gállego (Transformación de plásticos)
- Illueca, Brea y Caspe (Calzado)
- La Almunia de Dña. Godina (Fabricación de embases y embalajes)
- Leciñena (Explotación ganadera)
- Calatorao (Construcción)
- Ateca (De madera)
- Utebo y Cariñena (Comercio al por mayor de productos agrarios y alimenticios)

2.2.3. *Cualificación de las ocupaciones de los contratados*

Si se analizan las ocupaciones de los contratos registrados en las Oficinas de Empleo de los inmigrantes africanos se observa cómo la mayor parte se realizan en profesiones de peonaje, es decir, las de menor cualificación: trabajador agrícola es la que ocupa el primer lugar con 356 contratos, seguida por la de peón de construcción con 206, peón en general 169, limpiador 108, peón metal 64, como queda detalladamente reflejado en el Gráfico 1.

GRÁFICO 1
Contratos por ocupación
Contratos registrados 1992



Fuente: INEM - Dirección Provincial

2.2.4. *Distribución de los contratos por sectores económicos*

Atendiendo a la división tradicional de la actividad económica en los sectores primario, industrial, construcción y servicios, vamos a analizar algunas variables que aparecen en los contratos de trabajo de los inmigrantes africanos y cómo se comportan en cada uno de estos sectores:

a) **sector primario:**

—las actividades que aparecen con más frecuencia en los contratos realizados en el sector primario son las de Explotación de ganado porcino, Servicios agrícolas y ganaderos y Captación, depuración y distribución de agua.

—las ocupaciones que prevalecen en estos contratos a inmigrantes africanos y los tipos de contratación son:

- trabajador agrícola: más del 60% han sido contratados bajo la modalidad de contrato por obra o servicio. Distribuidos por nacionalidades, los grupos más numerosos son los marroquíes, argelinos, senegaleses y gambianos.
- Peón de Aguas, con esta denominación el 90% ha sido contratado por obra o servicio, afectando a argelinos y marroquíes, dándose sólo en la población de Ricla.
- Peón avícola: han sido contratados con contratos temporales a tiempo parcial los originarios de Egipto, Senegal, Argelia y Gambia.
- Peón Ganadería: los contratos efectuados han sido por obra o servicio principalmente; son de nacionalidad marroquí y argelina y se localizan en el municipio de Calatorao.

b) sector industrial.

—las actividades que aparecen con más frecuencia en los contratos realizados en el sector industrial son las de Fabricación de herramientas y artículos acabados de metal, Industrias agroalimentarias, Fabricación en serie de calzado, Fabricación de objetos diversos de madera (excepto muebles) y Transformación de materias plásticas.

—las ocupaciones que prevalecen en estos contratos a inmigrantes africanos y los tipos de contratación son:

- Peón de panadería-pastelería, la mayor parte de las empresas han utilizado como contrato el de acumulación de tareas y el de fomento al empleo. La nacionalidad de los trabajadores es la marroquí y argelina. La localidad de permanencia es Zaragoza capital y su entorno (Cadrete, Zuera, San Mateo de Gállego, Cuarte, etc.)
- Peón de calzado. La contratación utilizada, la de acumulación de tareas; la nacionalidad de los contratados, marroquí y argelina en las localidades de Brea, Illueca y Caspe.
- Peón del metal. El contrato utilizado ha sido el de acumulación de tareas y el de obra o servicio; se han contratado a gambianos y marroquíes.
- Peón de la madera. El contrato utilizado es el de obra o servicio. Los extranjeros africanos contratados proceden de Gambia y Argelia y las empresas se ubican en Morata de Jalón, Cadrete y Cuarte.

c) sector de la construcción.

—las actividades que aparecen con más frecuencia en los contratos realizados en el sector de la construcción son: Construcción de inmuebles, Edificación y Obras Públicas, Demolición e Instalación, montaje y acabado de edificios.

—las ocupaciones que prevalecen en estos contratos a inmigrantes africanos y los tipos de contratación son:

- peón de construcción, albañil y encofrador, siendo las siguientes características comunes a las tres: el tipo de contrato más utilizado es de obra o servicio; la nacionalidad de los contratados es marroquí, gambiana, argelina y caboverdiana y se centra en pequeñas empresas ubicadas en Zaragoza y alrededores.

d) sector servicios.

—las actividades que aparecen con más frecuencia en los contratos realizados en el sector servicios son Comercio al por mayor de materias primas agrarias, productos alimenticios, bebidas y tabaco, Restaurantes y Servicios de limpieza.

—las ocupaciones que prevalecen en estos contratos a inmigrantes africanos y los tipos de contratación son:

- Vendedor. La contratación utilizada ha sido la de acumulación de tareas y fomento de empleo. La nacionalidad de los contratados es marroquí y senegalesa. Y las localidades han sido: Ateca, Maluenda, La Puebla de Alfinden, Caspe, Calatorao, La Almunia de Dña. Godina y Zaragoza.
- Peón de cocina. El tipo de contrato utilizado es el de acumulación de tareas. La nacionalidad es marroquí y las localidades, Zaragoza, Garrapinillos, Sabiñán, Zuera y La Almunia.
- Mozo de limpieza. Los contratos realizados más frecuentemente han sido los de obra o servicio y alguno de interinidad, de éstos últimos se ha observado que es la única ocupación que los contempla. La nacionalidad es gambiana y guineana. Ubicados fundamentalmente en Zaragoza y alrededores.

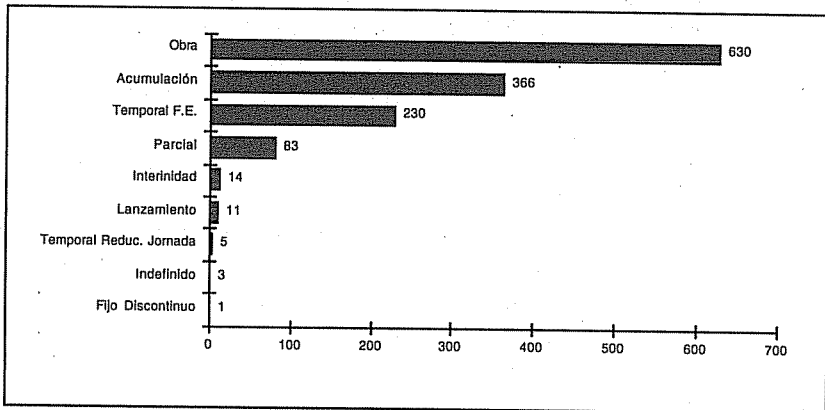
2.2.5. La precariedad en el empleo como constante

En el Gráfico-2 aparecen agrupados los tipos de contrato de trabajo registrados de los trabajadores inmigrantes africanos que se han visto separadamente por sectores económicos en el apartado anterior.

Queda patente que la contratación de inmigrantes africanos en la provincia de Zaragoza se caracteriza por la precariedad y eventualidad (prácticamente no existen los contratos indefinidos), para ocupaciones de peonaje o de poca o nula cualificación y para actividades intensivas en mano de obra o de temporada.

GRÁFICO 2.
Tipos de contrato

Contratos registrados en 1992



Fuente: INEM. Dirección provincial.

Por modalidad de contratación, el 50% ha sido por Obra o Servicio determinada; le siguen en importancia los contratos por Acumulación de Tareas, el Temporal de Fomento de Empleo y a Tiempo Parcial; y con mucho menor peso el resto: de Interinidad, de Lanzamiento de nueva actividad, etc.

El contrato de Acumulación de Tareas y el de Obra o Servicio han sido utilizados fundamentalmente para las ocupaciones de Peón Agrícola, Peón en general y Peón de la Construcción.

La mayoría de los contratos se han formalizado en la ciudad de Zaragoza, no obstante en algunos municipios de la provincia, y para determinadas ocupaciones, la presencia de inmigrantes africanos a lo largo del año comienza a tener una cierta importancia.

En el caso de los panaderos es posible que la mayor parte de los contratos hechos a inmigrantes africanos se deba a que esta ocupación se realiza durante la noche, así como por los bajos salarios, dada la competencia que existe en el mercado de este producto.

2.3. Los inmigrantes africanos demandantes de empleo en las oficinas del INEM

A raíz del proceso de regularización que finalizó en diciembre de 1991 se produjo una considerable inscripción de demandantes africanos en solicitud de puestos de trabajo. Tendencia que se mantuvo a lo largo de 1992 y principios de 1993.

Debemos puntualizar que existe la posibilidad de que cuando acude un trabajador a la O.de E. solicita poder trabajar en tres profesiones máximo, siendo la primera, teóricamente, su profesión habitual.

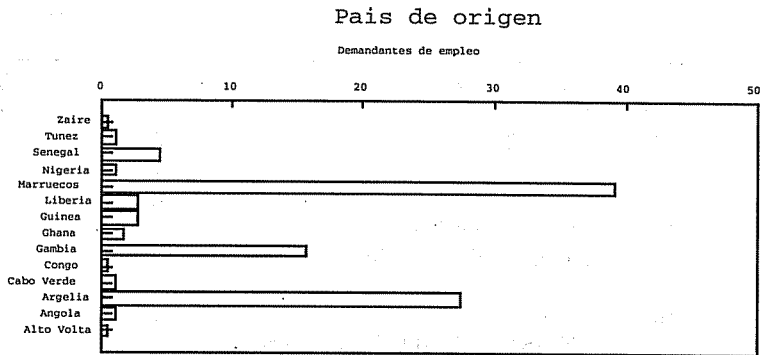
Nos pareció importante conocer qué profesiones solicitan para estudiar un aspecto diferente al de los datos obtenidos de los contratos efectuados. Consideramos oportuno saber de este modo cuáles eran sus expectativas y ver si se podían cumplir.

Observamos, por otra lado, que ellos demandaban profesiones que eran inferiores a su cualificación y formación, ya que resultaba de este modo más factible una posible colocación.

Los inmigrantes africanos que solicitan empleo en la provincia de Zaragoza eran en marzo de 1993, 179, lo que suponía el 0,52% de todos los demandantes registrados.

Son catorce los países de procedencia, si bien mayoritariamente son norte africanos (Marruecos: 39,11% y Argelia: 27,37%) y de Gambia (15,64%), la proximidad geográfica se confirma como un factor determinante de la inmigración a España, como puede verse en el Gráfico-3.

GRAFICO-3



Fuente: INEM. Dirección Provincial de Zaragoza.

Los demandantes africanos que solicitan un empleo en las oficinas de la provincia son principalmente hombres (97,2%) y jóvenes. La media de edad se sitúa en los 29 años, siendo la edad mínima 19 años y la máxima 47 años.

Por lo que respecta al estado civil son solteros el 81,56%, si bien hay que destacar que comparativamente hay más mujeres casadas que hombres.

El lugar de residencia de los demandantes es en un 48,60% de los casos la ciudad de Zaragoza, otros lugares significativos aunque en mucha menor medida son: La Almunia 10,61% y Ejea 7,26%. El resto de demandantes está muy distribuido por las diversas localidades de la provincia, la mayoría de las cuales pertenecen a la zona del Jalón Medio y Calatayud.

Si se analiza ahora el tipo de ocupaciones que solicitan estos demandantes de empleo, encontraremos las mismas características que venimos señalando en apartados anteriores, tal como aparece en el Cuadro-5.

CUADRO-5
Demandantes por ocupación.

OCUPACIONES	DEMANDANTES	%
PEON EN GENERAL	57	31,84
TRABAJADOR AGRICOLA	43	24,02
PEON CONSTRUCCION	32	17,88
ALBAÑIL	7	3,91
CAMARERO	4	2,23
MOZO-MUJER LIMPIEZA	4	2,23
PEON SIDEROMETALURGIA	4	2,23
JARDINERO	3	1,67
SOLDADOR	3	1,67
PEON INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	2	1,12
PEON INDUSTRIAS MADERA	2	1,12
MINERO	2	1,12
OTROS (*)	16	8,94
TOTAL	179	99,98

(*)Ingeniero Agrónomo; Técnico Especialista Agrario; Dibujante-Rotulista; Recepcionista hotel; Azafata información; Dependiente de comercio al por menor; Vigilante; Trabajador forestal; Cortador de pieles; Acabador calzado; Ebanista; Mecánico reparador maquinaria; Electricista; Pintor decorador de edificios; Encofrador; Conductor de autobús...

Fuente: INEM. Dirección Provincial de Zaragoza. 1992. Elaboración Propia

El análisis de este cuadro nos da como resultado que más del 80% de los inmigrantes que solicitan empleo en el INEM están inscritos en ocupaciones sin cualificación (peones, trabajadores agrícolas o limpiadores). Sólo un demandante de este colectivo solicita trabajo en una ocupación que exige titulación universitaria (Ingeniero Agrónomo).

Los que solicitan trabajo en ocupaciones con más cualificación lo hacen en número muy reducido.

3. Los inmigrantes extranjeros africanos en situación irregular

Las estadísticas oficiales disponibles sólo hacen referencia a la población extranjera en situación regular; en cambio, respecto a los inmigrantes no regularizados existe un vacío que, al ocultar

una parte de la realidad, genera distorsiones en las imágenes que ofrece, además de controversias respecto a la importancia de dicho componente de la inmigración extranjera.

El perfil del irregular se reduce al estereotipo del varón trabajador, sin cualificación, que emigra solo y se emplea en la economía sumergida, que existen patronos dispuestos a emplearlos y que su presencia no aumenta el paro nacional.

Sin embargo, queremos profundizar en su conocimiento para desvelar otros aspectos que nos aproximen a una percepción del fenómeno en su globalidad.

Observamos que Zaragoza se está convirtiendo en el lugar de residencia para un número mayor de inmigrantes, fundamentalmente debido a: sus buenas comunicaciones que facilitan la movilidad (característica que define la inmigración irregular), dentro de la provincia como entre comunidades autónomas; por la importancia de las actividades agrícolas de recolección y por la predominancia del sector Servicios, con actividades que demandan gran cantidad de mano de obra sin cualificar.

Para obtener información sobre ella, como ya se señala en la metodología, hemos realizado diversas reuniones de grupo con inmigrantes de distintas nacionalidades que se encuentran en situación irregular. La información obtenida por este medio, además de la dificultad para poder generalizar, presenta limitaciones, sobre todo la dificultad de traducir los datos o experiencias de su país de origen al de acogida y la posible alteración interesada de la información, bien por desconfianza, bien como elemento de protección o transmitir una determinada imagen en la entrevista.

La información recogida por esta fuente la hemos complementado con otras entrevistas realizadas a distintas entidades, con datos de la prensa y publicaciones.

De las entrevistas se deduce que los inmigrantes que proceden del Norte de Africa no todos pertenecen a estratos sociales bajos o a los más desfavorecidos. Se puede considerar que son de unos sectores sociales que han tenido una serie de expectativas que se han visto frustradas por la recesión económica que ha afectado durante la última década a esos países, agravada por el incremento demográfico.

Las mayoría de los entrevistados tiene un nivel de estudios distinto según su nacionalidad. Los que tienen mayor formación está orientada al desempeño de alguna ocupación, que es la que

deseñarían trabajar en España como aspiración máxima. En el caso de los centroafricanos, procedentes del medio rural y con tradición familiar en actividades agrícolas, no tienen aspiraciones laborales tan específicas sino que, de forma genérica, buscan un trabajo del tipo que sea.

Los que tienen mayor tradición de emigración, y por lo tanto más infraestructura al venir a nuestro país, son los marroquíes. Es un colectivo que mayoritariamente declara tener motivaciones económicas y mantiene relaciones y contactos con organizaciones políticas y sindicales, así como con las diferentes organizaciones de ayuda. Estos llegan a España con visado turístico para trabajar en las campañas agrícolas. Cuando éstas terminan, muchos de ellos quedan de forma ilegal y es entonces cuando comienzan a surgir los problemas.

Cada colectivo tiene sus propias formas de organización y en muchos casos la inmigración ilegal se apoya en estas organizaciones o en grupos de inmigrantes ya legalizados. El cambio de situación jurídica (de legal a ilegal y a la inversa) permite una relación fluida entre los dos colectivos, además de la que pueda favorecer la nacionalidad, cultura o religión.

Se ha detectado que la inmigración irregular tiene una importante presencia, además de en las campañas agrícolas, en las actividades de hostelería, construcción, venta ambulante y carga de pollos.

Respecto a la actividad agrícola destaca cada vez más una progresiva disminución de contratos a ilegales dados los efectos de las distintas campañas que se han realizado por parte de los sindicatos, abriendo oficinas en las zonas de mayor concentración de temporeros, y por parte de la D.G.A, Ayuntamientos e INEM, informando tanto a trabajadores como a empresarios.

No obstante todavía existe una importante contratación ilegal en las campañas de recolección, en la que los temporeros ofrecen directamente su trabajo en las distintas explotaciones agrícolas, y dada su condición de irregularidad, son contratados en peores condiciones de trabajo y salario. Se ha detectado que la oferta de los empresarios agrícolas está adaptada a esta demanda y que difícilmente puede resultar atractiva para los españoles.

Los inmigrantes irregulares entrevistados tienden a considerar a Zaragoza como lugar de residencia habitual y desde aquí trasladarse por el territorio aragonés en busca de trabajo. Esto se produce, fundamentalmente, en el caso de la agricultura, ya que en la construcción y hostelería la movilidad geográfica es menor.

Persiste la necesidad estructural de mano de obra en ciertos sectores económicos (pequeña agricultura, manufacturas sumergidas, construcción, servicio doméstico...) que no es cubierta por los trabajadores autóctonos, al menos en las condiciones de rentabilidad exigidas por los empresarios.

La hostelería es una de las actividades que tradicionalmente se ha relacionado con el trabajo irregular y la economía sumergida. Se deduce de nuestras entrevistas que la mayoría de los casos los irregulares ocupan puestos alejados de la vista del público (limpieza, cocina). Esto no sólo se debe relacionar con su situación legal sino, según señalan fuentes sindicales, con lo poco atractivo y popular que en algunos casos consideran que puede ser para los clientes.

También hacemos alusión a la presencia femenina en la inmigración irregular africana, observando que ésta es escasa y prácticamente se reduce a las mujeres que proceden de Guinea Ecuatorial. Es en este caso donde se aprecia una mayor explotación, ya que se dan situaciones de trabajadoras clandestinas en trabajos de difícil control (servicio doméstico), o de completa marginalidad (prostitución), debido a que ésta actividad es una de las formas de entrada en nuestro país.

Esto sugiere que si la economía se encuentra en expansión y los salarios reales de los trabajadores no cualificados aumentan al mismo tiempo que la inflación, la existencia de trabajadores en situación de ilegalidad terminará produciendo la reducción de los salarios reales de todos los trabajadores no cualificados.

Sin embargo, si el empleo es escaso debido a una recesión, o si, los salarios reales no pueden bajar, los nuevos emigrantes competirán por los puestos de trabajo escasos con otros trabajadores no cualificados: aumentará el desempleo de todo el grupo de trabajadores no cualificados.

No obstante, independientemente de que el ajuste se realice en los salarios o en el empleo, la posición laboral del trabajador no cualificado nativo se puede ver perjudicada por la llegada de trabajadores en situación de ilegalidad.

Se puede sugerir que los beneficios o perjuicios de la inmigración ilegal son ambiguos. Si los inmigrantes ilegales sólo sirven para ocupar los puestos que requieren menos cualificación que las que ofrece el trabajador nacional, los trabajadores y empleadores nativos mejorarán su bienestar cuando entran inmigrantes extranjeros en el país. Sin embargo, si los inmigrantes

en situación de ilegalidad compiten con los trabajadores nativos no cualificados, la conveniencia de contratar extranjeros depende de la ponderación de las ganancias y las pérdidas de los diferentes grupos del mercado de trabajo.

Como conclusión apuntamos que la tendencia de la inmigración irregular es trabajar prioritariamente en actividades agrícola y en algunas otras actividades mencionadas, pero siempre referidas a la economía sumergida.

4. Mercado de Trabajo en Zaragoza y provincia

Se ha visto la parte del mercado de trabajo que ocupan los inmigrantes africanos. Más que en el tamaño, que es mínimo, nos hemos centrado en las características de esa parte del mercado: actividades económicas, ocupaciones, tipos de contrato, características individuales de los trabajadores, etc.

Es el momento de ampliar el campo de observación y analizar todo el mercado de trabajo desde el punto de vista de la demanda de empleo total.

El número de demandantes de empleo en diciembre de 1992, año de referencia del estudio, fue de 77.050 personas y el paro registrado de 36.321¹⁰.

Del análisis del perfil de estos demandantes se obtienen las siguientes características que pueden verse en el cuadro-6:

—la distribución del paro registrado por sexos es de un 41,36% de hombres y un 58,54% de mujeres.

—más de la mitad de parados son menores de 30 años. Los grupos de edad con mayor porcentaje de parados son los de 20-24 y 25-29 entre los hombres y 25-29/20-24 entre las mujeres.

10 Este dato se obtiene a fecha 31-12-92 y se refiere a los demandantes de empleo que en ese día figuran inscritos en las Oficinas de Empleo (en este colectivo se incluyen no sólo parados, sino trabajadores que quieren mejorar sus condiciones de empleo así como a estudiantes, personas que solicitan formación, etc.) Esta información nos parece oportuno reflejarla ya que nos va a servir como base para ver si en las profesiones que trabajan los inmigrantes africanos existen demandantes nacionales.

CUADRO 6
Paro registrado según sexo y edad

EDAD	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
		%		%		%
<=19	1503	9,98	2080	9,78	3583	9,86
20-24	2993	19,87	4735	22,27	7728	21,28
25-29	2717	18,04	5106	24,01	7823	21,54
30-34	1714	11,38	3539	16,65	5253	14,46
35-39	1337	8,88	2278	10,71	3615	9,95
40-44	1120	7,44	1655	7,78	2775	7,64
45-49	1164	7,63	1003	4,72	2167	5,97
50-54	1126	7,48	463	2,18	1589	4,37
55-59	1023	6,79	311	1,46	1334	3,67
=>60	363	2,41	91	0,43	454	1,25
TOTAL	15060	100	21261	100	36321	100

Fuente: INEM. Dirección Provincial

Los niveles académicos nos muestran una población, en principio sin cualificación profesional formativa, es decir, la cualificación no proviene mayoritariamente de una enseñanza profesional reglada, sino que si se ha adquirido ha sido a través de la experiencia o de la formación ocupacional. Aparece en el Cuadro-7. Esta variable la tenemos también en cuenta para observar si es uno de los factores que pudiese ser competitivo a la hora de encontrar un trabajo.

CUADRO 7
Paro registrado según nivel académico

NIVEL ACADEMICO	TOTALES	%
ANALFABETOS	2	—
ESTUDIOS PRIMARIOS	886	2,44
CERTIFICADO DE ESCOLARIDAD	11946	32,84
E.G.B.	12689	34,94
F.P. I	1694	4,66
F.P. II	1650	4,54
B.U.P. - C.O.U.	3717	10,23
TITULO DE GRADO MEDIO	1748	4,81
TITULO DE GRADO SUPERIOR	1984	5,48
TOTALES	36321	100,00

Fuente: INEM. Dirección Provincial de Zaragoza, 1992

Esta población joven, especialmente femenina y de bajo nivel académico demanda trabajo en unas ocupaciones adecuadas a su situación.

En el Cuadro-8 se recogen las 50 ocupaciones más demandadas. Existen otras muchas, pero no serán objeto de nuestro análisis ya que en estas 50 primeras más demandadas tendremos también reflejadas las profesiones en las que son más contratados los inmigrantes africanos. De esta forma podemos llegar a intentar dar respuesta a una de nuestras preguntas al inicio de la investigación: ¿Hay trabajadores españoles disponibles que podrían ocupar esos puestos?.

CUADRO 8
50 Ocupaciones más demandadas en Zaragoza

OCUPACION	N.º DEMANDANTES	%
EMPLEADO ADMINISTRATIVO	8067	14,59
PEON GENERAL	6779	12,26
DEPENDIENTE DE COMERCIO	5429	9,82
MOZO-MUJER DE LIMPIEZA	4739	8,57
PEON CONSTRUCCION	2410	4,36
COSEDOR A MAQUINA INDUSTRIAL	2353	4,25
PEON INDUSTRIAS AGROALIMENTARIAS	1596	2,89
CAMARERO	1516	2,74
PEON SIDEROMETALURGIA	1438	2,60
AUXILIAR DE CLINICA	1234	2,23
APRENDIZ	1198	2,17
ALBAÑIL	1174	2,12
PROFESOR DE E.G.B.	1053	1,90
COCINERO	879	1,59
PELUQUERO DE SEÑORAS	867	1,57
CELADORA GUARDERIA INFANTIL	701	1,27
ELECTRICISTA	695	1,26
CONDUCTOR CAMION	672	1,22
ORDENANZA	665	1,20
CARGADOR DE ALMACEN	649	1,17
MEDICO	574	1,04
AGENTE DE COMERCIO	570	1,03
DEPENDIENTE TEJIDOS-CONFECCION	555	1,00
TCO. ESPEC. A. Y C. ADMON.	515	0,97
DEPENDIENTE ALIMENTACION	497	0,90
CAJERO COMERCIO	490	0,89
RECEPCIONISTA	482	0,87

ABOGADO	467	0,84
OPERADOR DE ORDENADOR	441	0,80
CONDUCTOR DE FURGONETA	420	0,76
ACABADOR DE CALZADO	417	0,75
CONTABLE	410	0,74
TRABAJADOR AGRICOLA	389	0,70
GRADUADO SOCIAL	386	0,70
MECANICO DE AUTOMOVILES	365	0,66
CAMARERA DE PISOS	365	0,66
EMPLEADO ALMACEN	340	0,61
ASISTENTE SOCIAL	322	0,58
REPARTIDOR A DOMICILIO	304	0,55
ENCOFRADOR	298	0,54
TORNERO DE TORNO UNIVERSAL	294	0,53
TEC. ESPTA. A. Y C. INFORMATICA	277	0,50
PINCHE DE COCINA	268	0,48
COSEDOR CALZADO A MAQUINA	265	0,48
MODISTA	263	0,48
TELEFONISTA	251	0,45
SOLDADOR ARCO ELECTRICO	246	0,44
PINTOR DECORADOR DE EDIFICIOS	241	0,44
CARPINTERO	240	0,43
EMPLEADO SERVICIOS JURIDICOS	238	0,43
TOTAL	55304	71,78

Fuente: INEM. Dirección Provincial de Zaragoza. 1992

El 71,78% de los demandantes inscritos en las Oficinas de Empleo de la provincia estaban inscritos en una de las ocupaciones reflejadas en el Cuadro-8 Más de una cuarta parte, 32,46% desean un empleo de :Empleado Administrativo, Peón en general, Dependiente de comercio o Mozo-Mujer de limpieza.

Observamos que ninguna de las características profesionales de los inmigrantes africanos es suficientemente específica como para que exista la necesidad de estos trabajadores en el mercado de trabajo de la provincia.

Las ocupaciones para las que tienen permiso de trabajo, o han sido contratados los inmigrantes africanos, que vienen descritas en capítulos anteriores, no son ocupaciones que carezcan de demandantes de empleo.

A partir de este punto vamos a esbozar los siguientes datos que nos van a servir para aclarar en qué profesiones se necesitarían realmente trabajadores extranjeros.

El grupo de ocupaciones y/o profesiones de los inmigrantes que, bien por el volumen de contratación, bien por el número de permisos de trabajo, tanto existentes como solicitados, pueden considerarse significativas son: Trabajador agrícola; Peón en general; Peón construcción; Mozo/Mujer de limpieza; Dependientes/Vendedores y Albañil.

Vamos a considerar el número y algunas características de los demandantes españoles de estas ocupaciones para hacer posteriormente las correspondientes reflexiones:

1) Trabajador agrícola

Hay 389 demandantes, prácticamente todos son hombres (354) y un 72,49% tienen un nivel formativo bajo (menor que EGB.¹¹) Casi un 37% llevan más de un año de antigüedad en el paro.

2) Peón en general

Una de las ocupaciones con más demandantes 6.779; de ellas 3.650 son hombres (53,84%) y 3.151 (46,48%), con nivel formativo bajo y casi un 40% con más de un año de antigüedad.

3) Peón de construcción

Hay 2.410 demandantes, casi la totalidad hombres, con el 74,06% de nivel formativo bajo y con 888 demandantes con más de un año de antigüedad.

4) Mozo/Mujer de limpieza

Hay 4.739 demandantes, la cuarta ocupación por volumen de demandantes, casi la totalidad mujeres, sólo 154 hombres, un nivel formativo bajo (3.569) y más de la mitad, 52,14%, con más de un año de antigüedad.

5) Dependientes

Hay 5.429 demandantes, mayoritariamente mujeres, con sólo un 26,76% de nivel formativo bajo y con 2.446 demandantes con más de un año de antigüedad.

6) Albañil

Hay 1.174 demandantes, todos hombres, casi todos con nivel formativo bajo y un porcentaje pequeño 21% con más de un año de antigüedad.

De las ocupaciones señaladas y de los contratos efectuados a los inmigrantes africanos (ver Cuadro-9), se puede apreciar que

11 Se ha efectuado este corte para poder comparar mejor con la población inmigrante extranjera.

por el número de demandantes nacionales y por sus características no hay cuantitativamente una estricta falta de mano de obra, excepto en el caso del trabajador agrícola, ya que el número de demandantes nacionales (389) se aproxima mucho al número de contrataciones de africanos (356) y éstas hay que considerarlas como una cota inferior dada la existencia de un número muy importante de contratos verbales.

Por lo que se observa claramente que es la ocupación de trabajador agrícola donde existe falta de mano de obra autóctona, siendo necesarios estos trabajadores inmigrantes.

CUADRO 9

Ocupaciones de los inmigrantes africanos.

(según contratación registrada)

OCUPACION	N.º CONTRATOS
TRABAJADOR AGRICOLA	356
PEON CONSTRUCCION	206
PEON EN GENERAL	169
LIMPIADOR	108
PEON METAL	64
PEON GANADERIA	45
MOZO ALMACEN	30
PEON AGUAS	29
ALBAÑIL	29
PEON ALIMENTARIA	27
CAMARERO	26
PANADERO	23
PEON MADERA	21
PEON AVICOLA	13
VIVERISTA-JARDINERO	11
ENVASADOR FRUTA	8
COCINERO	8
ENCOFRADOR	7
VENDEDOR	6
INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL	6
PEON FUNDICION	5
PEON INDUSTRIAS QUIMICAS	5
CONDUCTOR	5
OTROS	136
TOTAL	1343

Fuente: INEM. Dirección Provincial de Zaragoza. 1992

De todo lo anterior se puede concluir que si existe un cierto volumen de contratación de mano de obra extranjera y si este es un fenómeno creciente, es debido a otros factores existentes en el mercado de trabajo, fuera de las características del trabajador y del puesto de trabajo.

Las razones de competitividad de la mano de obra africana parecen estar en las condiciones del trabajo, como temporalidad, movilidad, precariedad, bajos salarios e incumplimiento de normas legales. Es decir, el trabajador extranjero verdaderamente «competitivo» es el que está en situación irregular y aquel extranjero pobre obligado a acceder al mercado de trabajo en condiciones que no lo harían o no lo podrían hacer otros trabajadores porque su peor condición de trabajo aquí es mejor que su situación ordinaria en su propio país. O, al menos, puede considerarlo como un paso imprescindible, un tiempo de espera hasta que lleguen tiempos mejores.

Las tres cuartas partes de los inmigrantes contratados están en ocho ocupaciones, seis de las cuales son de peones, las cuatro más importantes son: trabajador agrícola, peón construcción, peón en general y limpiador.

Por otra parte, los demandantes africanos que solicitan trabajo lo hacen en las profesiones siguientes: peón en general, trabajador agrícola y peón de la construcción (132 demandas de un total de 179).

Otros datos a considerar de las estadísticas de la Dirección Provincial de Trabajo son: en las profesiones que más permisos hay concedidos o bien más solicitudes de trabajo se presentan son: trabajador agrícola, trabajos no clasificados, servicios varios, dependientes y camareros.

Por último, analizando las profesiones que más demandan los trabajadores nacionales tenemos que las primeras son peón en general, dependiente de comercio, mozo de limpieza, peón de construcción, etc.

Este análisis sirve para concluir que salvo en la agricultura hay trabajadores nacionales en paro, pero si los inmigrantes africanos desempeñan estas profesiones es de suponer que los autóctonos las rechazan por sus condiciones laborales.

5. A modo de resumen-conclusión

5.1. Origen de procedencia y localización actual

Aunque el número de países de procedencia de los inmigrantes extranjeros varía según la fuente, mayoritariamente los inmigrantes son del norte de África (Marruecos y Argelia) y de Senegal y Gambia. Destacan los procedentes de Marruecos que en las fuentes consultadas son los que aportan mayor número de población: 38,81% según la Dirección Provincial de Trabajo, 39,11% según el registro de demandantes y 37% de contratos realizados.

Más de la mitad tienen como residencia Zaragoza y zona de influencia, lo que se confirma con los contratos, ya que casi el 80% se registran en las Oficina de Empleo de Zaragoza-ciudad.

5.2. Caracterización personal y profesional

Los inmigrantes africanos son jóvenes (el 73% de los contratados tienen menos de 30 años) y hombres. Solamente el 3,4% de las contrataciones se han hecho a mujeres, la mitad de las cuales son marroquíes.

Los inmigrantes africanos que solicitaron la regularización en 1991 tienen una distribución profesional similar en cuanto a las profesiones de los del Régimen General, aunque su concentración es mayor para las ocupaciones de Trabajador agrícola y No Clasificados en Otros Grupos que suponen el 57,65% de las solicitudes de permisos de trabajo.

Hay que destacar el incremento del porcentaje de trabajadores agrícolas que se produce en el proceso de regularización que pasan de suponer el 15,30% a ser el 44,49%

La tendencia hacia la concentración de inmigrantes en pocas profesiones, observada en las solicitudes de regularización de 1991, se acentúa en la renovación de estos permisos en el 92; así en ese año, casi la mitad (46,12%) son Trabajadores Agrícolas y más de una cuarta parte (28,48%) Trabajadores clasificados en Otros Grupos.

5.3. Segmento del mercado de trabajo ocupacional

En el caso de la provincia de Zaragoza se han contratado inmigrantes africanos en casi todas las actividades económicas, aunque las que más destacan son: Agricultura; Industria del Metal y Otras Manufacturas; Construcción y Obras Públicas; Hostelería y Servicio de Limpieza.

La mayoría de los contratos realizados corresponden a ocupaciones que no requieren ninguna cualificación, con independencia de los niveles formativos que se declaran, tanto en los contratos como cuando se les registra como demandantes de empleo.

Los inmigrantes con titulación universitaria se han contratado como Camareros, Limpiadores o Peones de Construcción; sólo hay 8 contratos en ocupaciones de estos niveles: Ingeniero Técnico Industrial (6), Optico (1) e Informática (1). Algo parecido sucede con las ocupaciones para las que solicitan empleo los inmigrantes: de las ocupaciones señaladas en primer lugar sólo una está relacionada con titulación universitaria, la de Ingeniero Agrónomo.

Las tres cuartas partes de las contrataciones se concentran en sólo ocho ocupaciones, seis de las cuales son de peones y las dos restantes corresponden a Mozo-Mujer de Limpieza y Mozo de Almacén, ocupaciones todas ellas que tienen en común la poca o nula cualificación que se necesita para desempeñarlas.

Esta situación coincide casi exactamente con la distribución de las ocupaciones en la que solicitan empleo: las tres cuartas partes de los inmigrantes están inscritos en sólo tres ocupaciones (Peón General, Agrícola y de la Construcción). Si se añaden las ocupaciones de peón de otras actividades, tanto en contrataciones como en demanda de trabajo, más del 80% de los inmigrantes se encontraría en situación de descualificación.

5.4. Segmento del mercado de trabajo precarizado

Las empresas contratan a los inmigrantes con las mismas formas de contratación que utilizan con los nacionales, salvo algunas como formación, prácticas, minusválidos, etc. cuyos requisitos las hacen difícilmente aplicables a los extranjeros. La

contratación indefinida se ha realizado en menor medida con los inmigrantes extranjeros que con los nacionales (0,22% frente a casi un 3%).

Por modalidad de contratación, el 50% ha sido para Obra o Servicio determinado y el resto se reparte entre Acumulación de Tareas, Temporal de Fomento de Empleo o Servicio o a Tiempo Parcial, de Lanzamiento de nueva actividad y de Interinidad.

Los puestos de trabajo que ocupan los inmigrantes africanos se caracterizan por su baja cualificación y son, principalmente, puestos de Peón en General, Trabajador Agrícola, Peón de la Construcción y Limpiador. Estos puestos de trabajo, además de ser poco cualificados, suelen ser de temporada.

No existe una actividad específica en la que se concentran los inmigrantes, ya que se realizan contratos en todas ellas. Si bien, hay algunas en las que la contratación es más importante, lo que parece estar asociado a que son intensivas en mano de obra.

El inmigrante tiene disposición a una mayor movilidad geográfica y se desplaza a donde hay oferta de trabajo, independientemente de la localidad o de la actividad económica de la empresa. Esto se ve facilitado por la existencia de trabajos de temporada que les permiten realizar distintas actividades de forma sucesiva, dada la poca cualificación que se requiere.

5.5. Redes ocupacionales

No se puede hablar de una clara correlación entre inmigrantes de una nacionalidad con unas ocupaciones concretas. En algunos casos se han observado tendencias generales que se pueden deber a la forma de acceso y reclutamiento al mercado laboral. Una de las formas más comunes de acceso al mercado laboral es a través de relaciones personales, lo que provoca que en varias actividades se concentren por nacionalidades, sobre todo en el área rural. Esta situación favorece a los empresarios, ya que cuando buscan trabajadores extranjeros recurren a otros que ya están trabajando en su empresa, utilizándolos como intermediarios, lo que provoca que sean de la misma nacionalidad, cultura o entorno. Así se observa cierta correlación entre país de procedencia-empresa-ocupación. Por ejemplo, las seis guineanas contratadas como Limpiadoras; los cuatro contratos formalizados a senegalesas por la misma empresa para Trabajador de Almacén y los tres realizados a tunecinas de Profesora de Gimnasia.

5.6. Concurrencia ocupacional e integración social

Las características de los puestos de trabajo que ocupan los inmigrantes africanos y las características de los puestos que solicitan los demandantes de empleo nacionales, inscritos en las Oficinas de Empleo, señalan una total correspondencia, de forma que no parece ser cierta la afirmación de que los inmigrantes africanos ocupan puestos de trabajo para los que existe déficit o escasez de trabajadores nacionales. No obstante, en la ocupación de Trabajador Agrícola parece que en ocasiones determinadas, coincidiendo con los meses de las campañas agrícolas, no hay mano de obra nacional disponible.

La existencia de puestos de trabajo vacantes que son ocupados por los inmigrantes parece estar más relacionada con las condiciones del puesto de trabajo que con la disponibilidad o no de trabajadores autóctonos capacitados para ocuparlos. Son las condiciones de trabajo las que modifican el perfil del puesto convirtiéndolo en otro distinto.

En la actual situación de crisis económica, con niveles de desempleo altos y descenso de la oferta de trabajo, unido a las modificaciones del mercado laboral y de los tipos de contratación, parece oportuno señalar que es posible que los puestos de trabajo ocupados en la actualidad por inmigrantes extranjeros puedan ser atractivos para los trabajadores nacionales. Este aumento potencial de la competitividad puede dificultar la inserción laboral de los inmigrantes.

Resulta indispensable considerar toda la población trabajadora, inmigrantes incluidos, a la hora de establecer una política de empleo. Es evidente que la problemática de la inmigración sobrepasa el ámbito del mercado de trabajo, que es el objetivo de este estudio, e incluso de la política económica. Pero, siendo un hecho la presencia de inmigrantes y su incremento progresivo, las actuaciones con ellos tienen que estar en relación con su integración en el contexto social en el que se encuentran y, por lo tanto, exigen una política global que abarque los aspectos laborales, culturales y sociales.