

Trabajos Fin de Grado:

Líneas temáticas Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (CURSO 2023-2024)

ÁREA	Nº Línea Temática	LÍNEA TEMÁTICA	INDIVIDUAL	DOBLES/ TRIPLES	COMPARTIDOS
Derecho Administrativo	1	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo: Función Pública 	1		
	2	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo general 		2 (2 estudiantes)	
	3	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo general 		1 (2 estudiantes)	
	4	<ul style="list-style-type: none"> Derecho Administrativo: procedimiento, notificación electrónica, sistema DEHU 		1 (2 estudiantes)	

Derecho Civil	5	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho civil patrimonial (contratos y derechos reales) • Familia y sucesiones • Economía Social • Mediación y otros métodos alternativos extrajudiciales de solución de conflictos 	3	1 (2 estudiantes)	
Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	6	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 		3 (2 estudiantes)	
	7	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 		3 (2 estudiantes)	
	8	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 		5 (2 estudiantes)	

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	9	<ul style="list-style-type: none"> Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 		1 (2 estudiantes)	
	10	<ul style="list-style-type: none"> Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 	1	4 (2 estudiantes)	
	11	<ul style="list-style-type: none"> Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 	1	3 (2 estudiantes)	
	12	<ul style="list-style-type: none"> Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 	1	1 (2 estudiantes)	
	13	<ul style="list-style-type: none"> Derecho del trabajo y de la Seguridad Social 		1 (2 estudiantes)	
Derecho Financiero y Tributario	14	<ul style="list-style-type: none"> IVA 		1 (3 estudiantes)	
	15	<ul style="list-style-type: none"> Impuesto sobre Sociedades 		1 (2 estudiantes)	

Derecho Mercantil	16	<ul style="list-style-type: none"> El consumo colaborativo. Problemática y perspectivas futuras. 	1		
	17	<ul style="list-style-type: none"> La responsabilidad social corporativa ante el reto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 	1		
	18	<ul style="list-style-type: none"> El derecho de información del socio en las sociedades anónimas 	1		
Economía Aplicada	19	<ul style="list-style-type: none"> Cultura tributaria, salarios y estado de bienestar Capital humano, absentismo escolar, inserción laboral Factores socioemocionales, rendimiento académico y rendimiento laboral 	5		
	20	<ul style="list-style-type: none"> La oferta de trabajo: el subempleo 	1		
	21	<ul style="list-style-type: none"> La productividad del trabajo: estudio económico 	1		
	22	<ul style="list-style-type: none"> Mercado de trabajo y envejecimiento: estudio económico 	1		
	23	<ul style="list-style-type: none"> Estudio económico del empleo en el sector de la economía circular 	2		
	24	<ul style="list-style-type: none"> Mercado de trabajo y Desarrollo Sostenible. Análisis económico 	3		

ÁREA	25	<ul style="list-style-type: none"> • Mercado de trabajo en España. Análisis económico 	1		
	26	<ul style="list-style-type: none"> • Negociación colectiva y diálogo social en España. Análisis económico 	1		
Economía Financiera y Contabilidad	27	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación contable 	5		
Estadística e Investigación Operativa	28	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis del mercado laboral a través de las estadísticas del INE 		1 (2 estudiantes)	
	29	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis del mercado laboral en el sector turístico 	2		
	30	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis estadístico de la inserción laboral de titulados universitarios 	1		
Filología Francesa	31	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de género. • Crítica feminista. • Relaciones de poder y representación 	4		

		del sujeto.			
Filología Inglesa	32	<ul style="list-style-type: none"> Formación en inglés en las empresas <p>(Se atenderán otras propuestas, siempre y cuando el inglés o la cultura empresarial anglosajona sea un eje fundamental del TFG)</p> <p><i>Nota: para esta línea podría ser necesario manejar bibliografía en inglés, pero no será necesario redactar o defender el TFG en dicha lengua.</i></p>	2	1 (2 estudiantes)	
Historia e instituciones Económicas	33	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilidad social y medioambiental de las empresas, una revisión bibliográfica. El trabajo de cuidados, una revisión bibliográfica 		1 (2 estudiantes)	
	34	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilidad social y medioambiental de las empresas, una revisión bibliográfica. El trabajo de cuidados, una revisión bibliográfica 		1 (2 estudiantes)	

Lenguajes y sistemas informáticos	35	<ul style="list-style-type: none"> - Relaciones Laborales y la protección de datos. - La tecnología y las nuevas formas de trabajo. - La tecnología al servicio de la gestión del talento. - Análisis de las competencias digitales de los profesionales de recursos humanos y relaciones laborales. 	2	1 (2 estudiantes)	
Medicina Preventiva y Salud Pública	36	<ul style="list-style-type: none"> • Desigualdad social, vacunación y población trabajadora 		1 (2 estudiantes)	
	37	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 1: Gestión de los Recursos Humanos • Línea 2: Dirección Estratégica • Línea 3: Empresa Familiar 	2		
	38	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 1: Gestión sostenible del consumo y la producción • Línea 2: Nuevas tecnologías y Redes Sociales en las empresas 	3		

Organización de empresas	39	<ul style="list-style-type: none"> • La gestión estratégica de la empresa 	1		
	40	<ul style="list-style-type: none"> • La estrategia de internacionalización de la empresa 	1		
	41	<ul style="list-style-type: none"> • Factores clave del éxito de una empresa 	1		
	42	<ul style="list-style-type: none"> • Un análisis de las empresas españolas con la base de datos SABI 	1		

Organización de empresas	43	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 1: Sistemas participativos en las organizaciones 		1 (2 estudiantes)	
	44	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 2: Sistemas organizativos para la toma de decisiones 	1		
	45	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 3: Autoridad vs. participación. Dificultades organizativas 	1		
	46	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 1: Creación de empresas • Línea 2: Satisfacción laboral 	1	2 (2 estudiantes)	
	47	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 1: Responsabilidad Social Corporativa en la gestión de RRHH. 	1		
Organización de empresas	48	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 1: Transformación Digital y su influencia en las condiciones de trabajo y en el valor de la empresa. • Línea 2: Transformación Digital y sus consecuencias en influencia en la creación y destrucción de Empleo 			2 (2 estudiantes)
	49	<ul style="list-style-type: none"> • Línea 1: Gestión de retribuciones • Línea 2: Diseño de la estructura organizativa • Línea 3: Estudio de caso: Ventaja 	2		

		competitiva en la empresa, decisiones estratégicas de la empresa, externalización, internacionalización, etc.			
Psicología Social	50	<ul style="list-style-type: none"> Línea 1: Gestión de Recursos Humanos: captación, desarrollo y retención del capital humano y del talento. Línea 2: Riesgos psicosociales en el trabajo: estrés, <i>burnout</i>, acoso psicológico (<i>mobbing</i>) y bienestar psicológico. 	5		
	51	Psicología social	2		
Psicología Social	52	<ul style="list-style-type: none"> Prácticas de Recursos Humanos. Bienestar en el trabajo, desempeño, estrategias de recuperación del trabajo, fatiga 	1		

	53	Formación de empresa Desarrollo personal Evaluación del desempeño Selección de personal Assesment Center	1		
	54	Temas de Recursos Humanos / Relaciones de Trabajo	1		
	55	<ul style="list-style-type: none"> Investigación e intervención en burnout, estrés laboral, salud laboral y riesgos psicosociales 	1	1 (2 estudiantes)	
	56	<ul style="list-style-type: none"> El cambio de modelo de relación laboral: Análisis de este cambio a partir de algunas de sus posibles variables de análisis 	2		
	57	<ul style="list-style-type: none"> Desigualdad social Sostenibilidad y responsabilidad social de las organizaciones 	5		

Sociología	58	<ul style="list-style-type: none"> Investigación cualitativa o cuantitativa sobre aspectos socio laborales: empleo y trabajo, trabajo reproductivo colectivos en el mercado de trabajo 			1
	59	<ul style="list-style-type: none"> Investigación cualitativa o cuantitativa sobre aspectos socio laborales: empleo y trabajo, trabajo reproductivo, colectivos en el mercado de trabajo 	3		
	60	<ul style="list-style-type: none"> Dinámicas intergeneracionales y mercado de trabajo Prácticas de gestión de los recursos humanos en relación con la edad 	1		
	61	<ul style="list-style-type: none"> Sindicalismo Asociacionismo salarial Historia social del trabajo Conflictos colectivos laborales 	2		
	62	<ul style="list-style-type: none"> Políticas de igualdad 			1

	63	<ul style="list-style-type: none"> • Digitalización y relaciones laborales: impacto de diferentes dimensiones de la digitalización en las condiciones de empleo y trabajo y las respuestas colectivas frente a sus desafíos 	1		
	64	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad social corporativa en la empresa 			1
	65	<ul style="list-style-type: none"> • Jóvenes y mercado de trabajo • Inmigrantes y mercado de trabajo 	1		