



Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza



COMPROMETIDQS
Universidad de Zaragoza

INFORME DE GESTIÓN DE LA DECANA

CURSO 2019-20

Índice

I.	<i>Actividades de gestión, participación y representación del Equipo Decanal.....</i>	<i>1</i>
II.	<i>Informe de datos académicos.....</i>	<i>39</i>
III.	<i>Informe de datos económicos.....</i>	<i>54</i>
IV.	<i>Estado de las titulaciones y actividades para su mejora, ejecutadas por las Comisiones de Calidad.....</i>	<i>57</i>
V.	<i>Programa de actuación futura de la Decana.....</i>	<i>68</i>

***I. Actividades de gestión, participación y
representación del Equipo Decanal***

1. Juntas de Facultad bajo presidencia decanal y Acuerdos adoptados en ellas

21 de octubre de 2019 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueba la Memoria del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.

6 de noviembre de 2019 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueba la Fase 0 del POD (curso académico 2020/21).

29 de noviembre de 2019 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueba la Oferta de plazas de nuevo ingreso y para cambio de estudios:
 - Trabajo Social: 180
 - Relaciones Laborales y Recursos Humanos: 180
 - Cambio de estudios: 10 (para cada titulación)

19 de diciembre 2019 (Ordinaria)

- Se aprueban las Actas de las sesiones de Junta de Facultad de 30 de abril, 8 de julio, 21 de octubre, 6 de noviembre y 29 de noviembre de 2019
- Se ratifican los acuerdos de las Comisiones Permanentes de 10 de mayo y 22 de noviembre de 2019:
 - Acuerdo por el que se aprueba la Memoria de Continuación del Máster Propio en Recursos Humanos. Curso 2019/20
 - Acuerdo por el que se aprueba la propuesta del Máster Propio en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales. Curso 2019/20.
 - Acuerdo por el que se aprueba la propuesta del Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social (17ª edición, 1ª no presencial). Curso 2019/20

13 de enero de 2020 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueban las propuestas de modificación del Reglamento de Trabajos Fin de Grado.
- Acuerdo por el que se aprueban las modificaciones como resultado de las alegaciones presentadas de las revisiones técnicas de la Memoria del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.

12 de marzo de 2020 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueba la Memoria revisada del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.
- Acuerdo por el que se aprueban dos cursos de formación en Mediación Intrajudicial para el personal al servicio de la Administración de Justicia del Gobierno de Aragón.

24 de julio de 2020 (Ordinaria)

- Se aprueban las Actas de las sesiones de Junta de Facultad de 19 de diciembre de 2020, 13 de enero y 12 de marzo de 2020.
- Se ratifica el Acuerdo de la Comisión Permanente de 10 de febrero de 2020:
 - Acuerdo por el que se aprueba la propuesta del Estudio Propio Diseño e implementación de Planes de Igualdad en las Empresas.
- Acuerdo por el que se aprueba la Fase 2 del POD. Curso 2020/21.

2. Actividades de la Sra. Decana

2018

Tras celebrarse las elecciones a Decana, en mayo de 2018, el equipo decanal se propuso participar en la elaboración del futuro Máster de Referencia de Recursos Humanos, para lo cual se realizaron varias actividades para configurar el plan de estudios y se llevaron a cabo varios reuniones con departamento de RRHH de varias empresas, contándose, asimismo, con la ayuda inestimable de M^a Jesús Lorente, profesora asociada de esta Facultad, Presidenta de ARAME. El proyecto se presentó en tiempo y forma y ha sido apoyado por las principales Organizaciones Empresariales así como por la Cámara de Comercio. Y también por los grupos de investigación consolidados de Derecho del Trabajo cuyo Investigador principal es Juan García Blasco, y por el de Organización de Empresas, cuyo Investigador principal es Vicente Salas. En el diseño participaron de modo activo el actual equipo de Dirección y coordinación del Máster y la Vicedecana Coordinadora Olga Urbina.

Jueves 20 de septiembre, participación como ponente en el foro sobre el futuro del trabajo en la sede de UGT.

Lunes 24 de septiembre, visita al centro Penitenciario de Zuera con motivo de su patrón. Las trabajadoras sociales que allí desarrollan su actividad se han ofrecido para venir a la Facultad a dar charlas a los estudiantes.

Martes 25 de septiembre, reunión con el INAEM para el acuerdo de convenio en relación con el Posgrado de Economía Social. Y bienvenida a los estudiantes ERASMUS

Viernes 28 de septiembre, reunión con los directores y directoras de POSGRADOS de la Facultad, para la aprobación de criterios de calidad en relación con los mismos, que ha concluido en la configuración de una Comisión de Calidad específica.

Martes 2 de octubre, intervención en el foro organizado por la OIT y la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón, en el Caixa Fórum, sobre el futuro del trabajo. Y reunión y comida con el equipo rectoral. En dicha reunión se volvieron a plantear los temas relativos al B1, y a la Internacionalización de los estudios, así como la necesidad de avanzar hacia la acreditación de la Facultad y la reorganización de los departamentos.

Miércoles 3 de octubre, reunión en el IAM para formar parte del tribunal de selección de los mejores trabajos en temas de igualdad y no discriminación.

Jueves 4 de octubre, reunión en el ICE para aprobar los proyectos formativos para el curso 2018/2019

Miércoles 10 de octubre, firma del convenio con la FAMCP para el desarrollo de prácticas extracurriculares de las estudiantes del Máster de Relaciones de Género,

Lunes 15 de octubre, reunión en la DPZ con la Cátedra de Despoblación. Subvención de una jornadas sobre Economía Social a realizar en Ejea de los Caballeros, organizadas por la nueva directora del Posgrado Josefina Murillo.

Viernes, 19 de octubre, asistencia al Día del Patrón en la Facultad de Medicina.

Lunes 22 de octubre, asistencia a la presentación del evento organizado por el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Aragón, sobre la creación del Instituto Aragonés de Auditores Socio-Laborales.

Martes 23 de octubre, reunión en el consejo de dirección de Rectorado, junto a directores de departamentos, decanos/as y directores de centro para hablar sobre la reorganización departamental y comida con los asistentes.

Miércoles 24 de octubre, invitación como ponente por la UGT para hablar sobre planes de igualdad y negociación colectiva.

Viernes 26 de octubre, participación en las jornadas sobre MUJER RURAL organizadas en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

Lunes 29 de octubre, ponencia en las jornadas sobre igualdad organizadas por la Cátedra FCC de PRL y RRHH.

Miércoles 7 de noviembre, participación como ponente en las jornadas sobre perspectiva de género y activos de salud, organizadas por la Red de Escuelas de Salud y el Gobierno de Aragón.

Miércoles 7 de noviembre, inauguración del Posgrado sobre Innovación y Evaluación en el ámbito de la Intervención Social, Dirigido por Ana Lucía Jiménez.

Jueves 8 de noviembre, reunión con la Asociación Aragonesa de Psicopedagogía para la participación en la preparación de un congreso nacional.

Viernes 9 de noviembre, Inauguración de las Jornadas ACCEM ACOLLIDA, coordinadas por el profesor Chabier Gimeno.

Viernes 9 de noviembre, asistencia a la entrega de los III premios de Investigaciones Feministas de Aragón.

Viernes, 9 de noviembre, asistencia a la cena organizada por el Exc., Colegio Oficial de Graduados Sociales de Aragón.

Martes 13 de noviembre, asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

Miércoles 14 de noviembre, asistencia en el Paraninfo a la entrega de los premios a la Innovación docente que recayó en el grupo de trabajo liderado por la profesora Elena Fernández del Río.

Jueves 15 de noviembre, reunión con la Consejera de Derechos Sociales y Ciudadanía para retomar la reconfiguración del Posgrado sobre Discapacidad.

Viernes 16 de noviembre, asistencia a la festividad del patrón de la Facultad de Ciencias.

Miércoles 21 de noviembre, reunión en el INAEM con Pepa Murillo para avanzar en el convenio de financiación del Posgrado en Economía Social.

Miércoles 21 de noviembre, asistencia a la entrega de los premios Minina a la Delegación del Gobierno.

Jueves 22 de noviembre, inauguración del Posgrado de Participación Ciudadana.

Jueves 23 de noviembre, asistencia al II Congreso sobre violencia contra las mujeres de Aragón.

Lunes 26 de noviembre, asistencia a la inauguración del curso de mediación impartido por nuestro profesorado a la policía local.

Lunes 26 de noviembre, asistencia en el Paraninfo al acto de reconocimiento de Cátedras Institucionales y de empresa.

Lunes 26 de noviembre, asistencia a la entrega de las medallas de oro de Aragón a los padres de la Constitución.

Miércoles 28 y Jueves 29 de noviembre, asistencia a las jornadas sobre nuevas tecnologías en PRL y en RRHH.

Lunes 3 de diciembre, reunión con Julio Embid, Director de la oficina de Aragón en Bruselas, para la puesta en marcha de actividades relacionadas con el Posgrado de desarrollo de una carrera profesional en organismos internacionales.

Miércoles 11 de diciembre, participación en el jurado de selección de los premios RSA de Aragón en el IAF.

Viernes 14 de diciembre, asistente como evaluadora externa del Máster de PRL en la Universidad Rovira i Virgili.

2019

Participación, el 18 de enero, en el Jurado que seleccionó los mejores premios de la Cátedra de Participación e Innovación Democrática del Ayuntamiento de Zaragoza, a la que pertenezco como miembro de la Comisión Mixta de Seguimiento en nombre del Rector.

Día 21 de enero, participación en el Consejo de Gobierno de la UZ y presentación a las estudiantes del Máster de Relaciones de Género del Convenio con la FAMCP para el desarrollo de prácticas extracurriculares.

Día 22 de enero, Asistencia a la VII edición de los Premios ASEPEYO a las mejores prácticas preventivas en el Auditorio de Zaragoza.

Día 24 de enero, participación en la Jornada del Día Internacional de la Mediación en el Gobierno de Aragón junto con José Luis Argudo. Participación en el Consejo Asesor de Salud y Mujer en el Departamento de Salud de la DGA. Y participación en la Comisión de mujer y empresa en la Cámara de Comercio de la que soy miembro desde esta fecha.

Día 30 de enero, asistencia a los premios Aragón Prevención de Riesgos Laborales en la sede de Gobierno de Aragón.

Día 1 de febrero, participación en la reunión de la Cátedra sobre Despoblación de la DPZ, en calidad de miembro de la Comisión Mixta de la misma por delegación del Rector. En la misma planteo la realización de un curso de verano sobre economía social dirigido por la profesora de esta Facultad, Pepa Murillo.

Día 1 de febrero, participación en la reunión de la Cátedra FCC de prevención de riesgos laborales y Recursos Humanos, de la que formo parte como co-directora de la misma, para planificar las actividades a realizar durante este curso.

Día 5 de febrero, reunión con los miembros que formamos parte del diseño del Máster de Referencia en Recursos Humanos, preparatoria de la segunda fase de selección.

Día 6 de febrero, reunión con los coordinadores de áreas con la finalidad de adoptar un acuerdo sobre la distribución de los despachos de la Facultad.

Día 7 de febrero, entrega de los premios ECOEMBES en la Facultad, habiendo ganado uno de estos premios un estudiante de Relaciones Laborales por un Trabajo dirigido por el profesor Alberto Angulo, del área de conocimiento de Derecho Financiero y Tributario.

Día 8 de febrero, entrega de los premios de la Cátedra de Participación Ciudadana e Innovación Democrática.

Día 13 de febrero, reunión con Clara Arpa, madrina de promoción de los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Y asistencia a la toma de posesión de Luis Morellón, nuevo Decano de la Facultad de Ciencias.

Día 14 de febrero, Reunión con el Vicerrector Paco Serón, en la sala Pedro Cerbuna, para hablar de la reorganización departamental.

Día 18 de febrero, participación en unas jornadas organizadas por la Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Zaragoza sobre la "Brecha salarial de género".

Día 20 de febrero, asistencia a la entrega de los premios "Cuarto Pilar" en el Auditorio de Zaragoza, donde se hizo entrega de un premio a Ana Lucía Hernández, directora del Posgrado de Innovación y Evaluación en el ámbito de la intervención Social.

Día 22 de febrero, asistencia del Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 26 de febrero, asistencia a la presentación de la actividad desarrollada por el Ministro de Ciencia, Innovación y Universidades, Pedro Duque, invitada por el Heraldo de Aragón y la empresa FCC, en el hotel Doña Petronila.

Día 28 de febrero, entrega a la Policía Local de los diplomas correspondientes al Curso de Expertos en Mediación Policial, Junto a los compañeros Luis Vilas y Narciso Lozano.

Día 28 de febrero, presentación del acto de la Psico-Woman, Isable Duque.

Día 18 de marzo, asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 22 de marzo, reunión con el Vicerrector Paco Serón, en la sala Pilar Sinués, para hablar de la acreditación de calidad institucional.

Día 25 de marzo, asistencia al acto académico con motivo de Patrón de la UZ, y comida de Decanos donde se trataron temas como el de los seguros de prácticas de los estudiantes, sobre todo de las extracurriculares, que se elevará a consulta al equipo de dirección.

Día 27 de marzo, reunión con los miembros que formamos parte del diseño del Máster de Referencia en Recursos Humanos, preparatoria de la segunda fase de selección.

Día 28 de marzo, presentación de las jornadas sobre drogas y adicciones.

Día 2 de abril, reunión con Carlos Hué y con la Directora de la Escuela de Trabajo Social de Panamá.

Día 3 de abril, reunión con el Decano de la EINA. Nos propone diseñar una asignatura optativa para los estudiantes de ingeniería con contenidos de Relaciones Laborales.

Día 4 de abril, reunión con los representantes de la Oficina Verde de la UZ, para poner contenedores de reciclaje en la Facultad.

Día 10 de abril, reunión en el Ayuntamiento con los miembros de la Comisión Mixta de Seguimiento del Convenio de Colaboración para la formación en mediación policial.

Día 11 de abril, asistencia a entrega de los premios ATADES en la sala Goya del Palacio de la Aljafería.

El día 3 de mayo se celebró la Fiesta del Centro, donde se realizó un reconocimiento especial a las asociaciones empresariales que colaboran con la facultad (CEOE, CEPYME), a la asociación de mujeres empresarias ARAME y a Cámara de Comercio. Asimismo se entregaron los premios que conceden los Colegios Profesionales de TS y GS a los mejores TFG, así como el reconocimiento al personal jubilado y a compañeros de trabajo.

Día 14 de mayo: Visita al Ministerio de Defensa en un encuentro que trata de estrechar lazos académicos en formación continua.

Día 17 de mayo: Asistencia a la "Birretada" en el Paraninfo de la UZ

Día 20 de mayo: Participación en "Zaragoza Activa", por invitación de AEDIPE para dar a conocer las líneas estratégicas del futuro Máster de Referencia en Gestión de Recursos Humanos.

Día 22 de mayo: Reunión de la comisión mixta de seguimiento de la Cátedra de Despoblación de la DPZ. En dicha reunión presenté mi renuncia a formar parte de dicha Comisión y propuse el nombramiento para el futuro de Josefina Murillo.

Día 23 de mayo: Acto de graduación de los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Día 30 de mayo: Asistencia las Jornadas de Seguridad y Salud en el trabajo en el ISSLA.

Día 6 de junio. Se cierra el acuerdo de colaboración con el IASS para analizar propuestas en la acogida de menores extranjeros no acompañados. Liderará el grupo de trabajo el profesor Chabier Gimeno Monterde.

Día 7 de junio: Asistencia al acto del Patrón de la Policía Local donde se me impuso la medalla de plata por la promoción de la formación en mediación en conflictos entre la policía local.

Día 11 de junio: Asistencia a la inauguración y como ponente a las Jornadas sobre Inclusión social en las empresas. Asimismo se iniciarán contactos con el Presidente del Colegio de Graduados Sociales de Aragón, David Oroz, para la puesta en marcha de un Máster Profesional en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social dentro del contexto del Campus Iberus.

Día 12 de junio: Asistencia a los actos de celebración de la Cátedra Cervantes en la Academia General Militar y clausura del certificado de extensión universitaria en gestión de Relaciones Laborales que se celebra en la FCSyT en colaboración con el sindicato CCOO.

Día 14 de junio: Acto de Graduación de los estudiantes del Grado de Trabajo Social.

Día 21 de junio: Asistencia a la toma de posesión del Decano de la Facultad de Veterinaria.

Día 2 de julio: Asistencia a la reunión de la Asociación Aragonesa de Psicopedagogía que está preparando un Congreso Nacional en Zaragoza y en el que participa profesorado de esta FCSyT. Asimismo, asistencia al Ayuntamiento de Zaragoza para dar la bienvenida a los asistentes al Congreso de Sociología organizado, entre otros, por profesores del área que imparten docencia en nuestra facultad.

Día 4 de julio: Asistencia al Palacio de Congresos en la entrega de los premios a la exportación convocados por Cámara de Comercio.

Día 5 de julio: Reunión con los coordinadores de área de la FCSyT, para acordar la cuestión de la distribución de los despachos entre el profesorado de acuerdo con la normativa de la UZ.

Día 8 de julio: Celebración de Junta Extraordinaria (fase 2 del POD)

Día 9 de julio: Asistencia a la toma de posesión del Decano de la Facultad de Económicas y Empresariales, Mariano Moneva.

Día 12 de julio: Asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

3. Actividades del Sr. Vicedecano de Trabajo Social

TRABAJOS FIN DE GRADO

A continuación, se presentan dos cuadros-resumen del desarrollo de los TFG durante el curso 19/20. En el primero se analiza la adjudicación y en el siguiente los trabajos presentados por convocatoria:

ADJUDICACIÓN FINAL TFG. CURSO 2019/2020

GRADO TRABAJO SOCIAL

	ofertados	adjudicados	año anterior
Antropología Social	10	8	
Economía Aplicada	8	8	
Estadística e Investigación Operativa	3	3	
Filología Inglesa	1	2	1
Filosofía	6	9	3
Historia e Instituciones Económicas	6	7	1
Lenguajes y Sistemas Informáticos	5	6	
Medicina Preventiva y Salud pública	2	2	
Organización de Empresas	6	5	1
Psicología Básica	5	7	2
Psicología Social	21	20	3
Sociología	28	28	2
Trabajo Social y Servicios Sociales	84	81	11
TOTAL	185	186	24

Convocatoria	Tfg	Estudiantes	Solicitud MH	Tribunal MH
Febrero	10 (8i, 1d)	12	0	No
Junio	79 (69i, 10d)	89	6	2
Septiembre	21 (18i, 1d, 2t)	26	4	2
Diciembre	25 (19 i, 6d)	29	0	No

Han quedado sin presentar TFG 30 estudiantes del curso 19/20.

En el mes de octubre se publicaron las líneas temáticas y se abrió el plazo para la presentación de propuestas. Se presentaron 36 a las diferentes áreas, de las que se aprobaron 24, para un total de 26 estudiantes.

En noviembre se procedieron a celebrar los actos públicos de elección, tras la publicación del listado de líneas temáticas actualizado. Dichos actos se celebraron los días 12 y 14 de noviembre, para trabajos individuales y grupales respectivamente. En dichos actos eligieron 132 estudiantes con un total de 110 trabajos. A estos se deben añadir 5 tfg (6 estudiantes) que han solicitado continuidad y ha sido aceptada por la comisión de garantía.

Para los y las estudiantes pendientes y aquellos y aquellas de nueva matrícula se convocó un nuevo acto de elección el 27 de febrero en la Sala Rey del Corral. A él estaban convocados 12 estudiantes, de los que 11 eligieron dirección entre las personas que tenían disponibilidad. El último estudiante que no había elegido, tras múltiples intentos por contactar con él, se le asignó de oficio en la comisión de garantía del 9 de junio.

Este curso ya nos acogemos al modelo simplificado, por lo que la defensa se realiza en acto público ante el director o la directora. En la convocatoria de febrero se hicieron presencialmente, pero en la de junio hubieron de hacerse de manera on line, debido a la situación derivada de la pandemia. A tal efecto se elaboraron unas nuevas instrucciones de depósito y defensa de TFG.

PRACTICUM DE INVESTIGACIÓN

Durante el mes de noviembre del curso 19/20 ha comenzado el proceso de preparación del Practicum de Investigación.

Se han enviado cartas solicitando colaboración a las entidades y administraciones que han venido haciéndolo en los últimos cursos, así como a otras que han manifestado interés en incorporarse, y de la misma manera se ha contactado ya con los profesores y las profesoras responsables para este curso.

El día 3 febrero se realizó el Acto Público de elección. Este año ha habido 167 estudiantes matriculados en la asignatura, 159 de grado, 2 erasmus, 1 Sicue y 5 de curso de adaptación.

Todos los 26 grupos comenzaron la asignatura con normalidad el viernes 14 de febrero de 2020. Con la particularidad de que a partir del viernes 13 de marzo la modalidad de trabajo y seguimiento de los grupos debió pasar a ser on line debido a la pandemia de la Covid-19.

Gracias al esfuerzo de profesorado y estudiantes se replanteó el trabajo, y se acomodaron a las nuevas circunstancias, pudiendo completarse el curso satisfactoriamente. Todos los grupos, menos uno, defendieron sus informes finales en junio. El último lo hizo en septiembre para poder acabar el trabajo satisfactoriamente.

PRACTICUM DE INTERVENCIÓN

La primera semana del presente curso 19/20 las estudiantes recibieron los diferentes seminarios introductorios a los campos de prácticas.

El día 23 de septiembre se incorporaron a las diferentes entidades para empezar la formación práctica.

Tan sólo hubo que reseñar 3 incidentes. Una baja de una profesional, que hizo que hubiese que reubicar a una estudiante antes del inicio de las prácticas, y en el mes de octubre el requerimiento de Instituciones Penitenciarias de que debía abonarse la seguridad social de 2 estudiantes que hacían prácticas en las prisiones de Zuera y Teruel respectivamente. Ante la imposibilidad de alcanzar algún acuerdo se reubicó a las estudiantes.

Son 132 las estudiantes haciendo prácticas, 2 de ellas de intercambio (Sicue e intercambio con Canadá), a las que habría que añadir las que están en programas de intercambio (12).

El 12 de marzo se lanzó el proceso con los estudiantes para iniciar la recogida de datos y propuestas para el curso 20/21. Con la situación sobrevenida y el estado de alarma, todos los plazos se han retrasado, tanto la recogida de datos, como la comunicación con profesionales y entidades. Hasta finales de mayo, una vez pasado el estado de alarma se decidió no ponerse en contacto de manera oficial con los centros y entidades colaboradoras, no pareció procedente hacerlo antes.

Tras solicitar colaboración de las profesionales, nos hemos encontrado con una casuística muy variada de respuestas, y la constatación de que en muchos casos, y por motivos ajenos a las propias Trabajadoras Sociales, se nos decía que no a esta colaboración. Son paradigmáticos casos como las residencias de mayores, o dispositivos de salud, dónde no se permite la entrada más que del personal imprescindible y no están pudiendo admitir a estudiantes en prácticas.

Paralelamente, el retraso y la incertidumbre al respecto de los programas de movilidad está haciendo que para el próximo curso no haya salidas, en principio, en el primer semestre, lo cuál va a hacer que haya más estudiantes demandando hacer prácticas en Zaragoza.

Hay unos 165 estudiantes que han mostrado interés en realizar prácticas de los que alrededor de 20 han propuesto autoprácticas en localidades fuera de Zaragoza. El acto de elección se retrasó al mes de septiembre de cara a tener más seguridad del número de plazas ofertadas y las condiciones en que se podían realizar las prácticas.

INFORME EVALUACIÓN 18/19

La Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado de Trabajo Social se reunió el día 5 de diciembre de 2019 para analizar el borrador del Informe preparado desde la Coordinación del Grado y hacer las aportaciones y consideraciones necesarios. El día 13 se aprobó en sesión online la versión final. Tras seguir el proceso, y no recibir ninguna alegación, se aprobó definitivamente el 13 de enero de 2020.

PLAN ANUAL DE INNOVACIÓN Y MEJORA CURSO 18/19

Aprobado por Comisión de Garantía el 16 de enero de 2020, y se tramitó con total normalidad. El 6 de febrero pasados los períodos de revisión y alegaciones, la universidad lo elevó a definitivo procediendo a su publicación en la web.

GUÍAS DOCENTES

Este curso 19/20 se ha retrasado su elaboración y publicación. Aunque inicialmente el proceso iba a iniciarse en junio, se retrasó por la situación derivada del Covid-19 y la no presencialidad de la docencia. Finalmente, no fue hasta julio, cuando se inició el proceso.

Previamente se habían elaborado las correspondientes adendas a las guías, para adaptarlas a la situación de no presencialidad, que fueron aprobadas en Comisiones de Garantía de los días 5 y 20 de mayo de 2020.

El día 3 de julio de 2020 se pidió al profesorado responsable que de las guías que las actualizase, si era necesario, hasta el día 10. Ese mismo día estaban todas las guías revisadas. La comisión de

garantía las aprobó el día 14, aunque todavía se envió otra comunicación al profesorado de guías de asignaturas optativas, por si querían introducir alguna modificación ante la posibilidad de que se impartan online. Tras estas últimas modificaciones, el día 20 de julio se enviaron a publicar

REUNIONES CON EL PROFESORADO

- Martes 10 de septiembre de 2019: reunión comisiones cambios de grupo
- Jueves 10 de octubre de 2019: representación de la decana toma de posesión Decano Fac. CC. Salud y del Deporte
- Martes 15 de octubre de 2019: reunión comisiones cambios de grupo
- Jueves 5 de diciembre de 2019: Análisis normativa TFG
- 6 de febrero de 2020: reunión de evaluación del primer semestre con el profesorado del grado
- 21 de enero de 2020: reunión inicio curso profesorado Practicum de Investigación
- 11 de febrero de 2020: reunión fin de curso con profesorado de prácticas
- 28 de abril de 2020: reunión virtual profesorado Practicum de Investigación para tratar la agenda de la guía docente
- 8 de julio de 2020: reunión virtual profesores de prácticas para preparar curso 20/21

REUNIONES CON LAS Y LOS ESTUDIANTES

- Lunes 16 de septiembre de 2019: Jornada de Bienvenida
- Martes 8 de octubre de 2019: sesión informativa TFG para los 2 grados
- Miércoles 18 de diciembre de 2019: sesión informativa Practicum de Investigación estudiantes de 3º
- 26 de marzo de 2020: reunión virtual con las delegadas del Grado para tratar temas relacionados con la docencia y el confinamiento.
- 31 de marzo de 2020: reunión virtual con la delegada del Grado
- 14 de mayo de 2020: reunión virtual con estudiantes y delegada del Grado ante queja por asignatura

OTRAS REUNIONES

- 10 de febrero de 2020: reunión con universa para tratar de formación para egresados de la facultad
- 18 de febrero de 2020: reunión comisión de horarios
- 24 febrero de 2020: reunión Cámara de Comercio, presentación plan PICE
- 2 abril de 2020: Reunión virtual con el Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón
- 7 de mayo de 2020: reunión con la Asociación Aragonesa de Psicopedagogía
- 8 de mayo de 2020: participación en la Fiesta de la Facultad
- 26 de junio de 2020 primera Asamblea AUETS ASOCIACIÓN UNIVERSITARIA ESPAÑOLA DE TRABAJO SOCIAL

OTRAS ACCIONES

Apoyo al festival de cine

Colaboración con la organización del Congreso Refuts

4. Actividades del Sr. Coordinador de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

1. CAMBIOS REALIZADOS EN LA MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

El 11 de noviembre de 2019 se recibe el informe favorable de ACPUA a la propuesta de modificación de la Memoria de Verificación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (RLRH):

- **Modificación menor del diseño del título:** la asignatura de Trabajo Fin de Grado (TFG) pasar a constar de 6 créditos ECTS (antes 7 ECTS) y la asignatura de Prácticas Externas pasa a constar de 13 créditos ECTS (antes 12 ECTS).
- **Modificación en la evaluación del TFG:** adopción del modelo simplificado de evaluación.

La modificación menor del diseño del título será de aplicación en el Curso Académico 2020-2021. La modificación en la evaluación de TFG es de aplicación en el Curso Académico 2019-2020.

2. TRABAJOS FIN DE GRADO

2.1 Curso 2018-2019

- En la convocatoria de septiembre del curso 2018-2019 se activaron 5 tribunales y se presentaron 23 trabajos.
- En la convocatoria de diciembre del curso 2018-2019 se presentaron 28 trabajos y se activaron 9 tribunales.

2.2 Curso 2019-2020

El 6 de septiembre de 2019 se inicia el proceso de asignación de TFG del curso 2019-2020, solicitando a la coordinación de las áreas la oferta que se realiza desde cada una de ellas. En total se ofrece la dirección de TFG para 191 estudiantes, estando matriculados/as en septiembre un total de 162.

De las 45 propuestas de proyectos de TFG enviadas por el estudiantado (tanto individuales como grupales), un total de 18 estudiantes realizan el TFG a través de esta modalidad. Los días 14 y 15 de noviembre se produce el acto de elección de directores/as de TFG (individuales y grupales respectivamente) por parte de 128 estudiantes. En el acto de elección de febrero de 2020, 12 estudiantes eligieron director/a, informando posteriormente al profesorado que iba a ejercer la dirección del TFG. Hubo 8 estudiantes que no tenían asignada la dirección al no acudir a ninguno de los actos de elección celebrados. En la Comisión de Garantía de la Calidad celebrada el 4 mayo de 2020 se procede a asignarles director/a.

En la CGC celebrada el 26 septiembre de 2019 se valora la solicitud de cambio de dirección de un TFG, decidiendo solicitar informe al director antes de tomar una decisión al respecto. En esa misma comisión, se valora una solicitud de disminución en el número de TFGs a dirigir por una docente en el Curso 2019-2020. Se desestima dicha solicitud al no ser competente la Comisión para llevar a cabo la reducción en el número de TFG, siendo responsabilidad del departamento implicado. Finalmente, se informa de la autorización por parte del Vicerrectorado

de Política Académica del empleo del procedimiento simplificado de evaluación de TFGs en el Grado de RLRH.

En la CGC celebrada el 4 de noviembre de 2019, tras recibir el informe solicitado al director de TFG del cual se pedía realizar un cambio de dirección (ver Comisión de Garantía de la Calidad del 26 de septiembre de 2019) y constatar que el alumnado solicitante renunciaba a dicho cambio de dirección, se desestima la realización del mismo. También se resuelven las solicitudes recibidas de mantenimiento de director/a de TFG para el curso 2019-2020 y se analiza y aprueba el mantenimiento de las horas asignadas a Trabajos fin de Grado en la Fase 0 de POD del Curso 2020-2021.

En la CGC celebrada el 26 de noviembre de 2019 se resuelven las solicitudes recibidas de mantenimiento o cambio de director/a de TFG para el curso 2019-2020.

El 13 de enero de 2020 es aprobada en Junta de Facultad la Normativa de Trabajos Fin de Grado de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (*Aprobada por la Junta de Facultad el 14 de noviembre de 2014, modificado el 13 marzo de 2015, el 5 de julio de 2016 y el 13 de enero de 2020*):

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/Normativa/anexo_i_normativa_tfg_fcst-1.pdf

En la CGC celebrada el 16 de enero de 2020 se aprueban diversas solicitudes de mantenimiento de tutor/a de TFG para el curso 2019-2020. También se analiza un TFG no defendido en diciembre por considerar el Tribunal responsable que no respetaba los criterios mínimos para ello. En su momento, el Tribunal de revisión se abstuvo de actuar al no existir una calificación, por lo que se acuerda asignar la defensa de este TFG a un nuevo Tribunal de evaluación.

En la CGC celebrada el 21 de enero de 2020 se acuerda modificar la distribución de la carga docente enviada por el Vicerrectorado para la asignatura de Trabajo Fin de Grado como consecuencia de que la información remitida por el Vicerrectorado de Profesorado referente a la FASE I del POD del Curso 2020-21 no se ajustaba a los acuerdos establecidos en la Comisión y aprobados en Junta de Facultad. La Comisión pone de manifiesto que las previsiones de encargo contable enviadas en la FASE I del POD por el Vicerrectorado de Profesorado pueden resultar escasas.

En la CGC celebrada el 4 de febrero de 2020 referente al TFG no defendido en diciembre y asignado a un nuevo tribunal, se acuerda ratificar la designación del Tribunal para la evaluación de dicho trabajo.

Como consecuencia de la COVID19 y debido al confinamiento iniciado en marzo de 2020, la docencia pasa a desarrollarse en modalidad no presencial. Este hecho supone la adaptación a la no presencialidad del procedimiento de Defensa de los TFG para el Curso 2019-2020.

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/TS/tfg/guiadefensatfg_110521_2.pdf

En la CGC celebrada el 4 de mayo de 2020, y como consecuencia de la COVID19, es aprobada la adenda correspondiente a la asignatura de Trabajo Fin de Grado. Por otro lado, ante la existencia de ocho estudiantes matriculados/as en TFG y que no acudieron a los actos de elección de director/a, se acuerda su distribución entre el profesorado que todavía poseía holgura en el POD para la dirección de su TFG. También, ante la solicitud de un estudiante de cambio de tutor de TFG para el presente curso académico se acuerda denegar dicho cambio dado que no cumple la normativa aplicable en estos casos.

En la CGC celebrada el 5 de junio de 2020, y como consecuencia de la COVID19, se propone defender el TFG, aunque hubiera más de 12 créditos sin superar, para evitar situaciones injustas. Se acuerda que los créditos de prácticas externas y de idioma no computen en los 12 créditos ECTS que figuran como tope para presentar el TFG a solicitud del interesado, inicialmente para la convocatoria de junio-julio y justificadamente. También Se acuerda retrasar la fecha fijada para la defensa de los TFG que optan a Matrícula de Honor en la convocatoria de junio-julio.

En la CGC celebrada el 8 de julio de 2020, y tras abandonar la Universidad de Zaragoza una tutora de TFG, se acuerda que el área de vinculación de dichos TFG asigne dirección para las estudiantes afectadas por el abandono.

En la CGC celebrada el 18 de septiembre de 2020, se acuerda mantener la presentación de los TFG del Curso 2019-2020 en la modalidad online para las convocatorias de septiembre-octubre y noviembre-diciembre. De forma análoga, se acuerda mantener que los créditos de prácticas externas e idioma no computen a efectos de la presentación de los TFG y la obligación de no superar los 12 ECTS para la presentación de los mismos.

2.3 Resumen del proceso de asignación de TFG Curso 2019-2020

Para el Curso 2019-2020 se ofrece la dirección a 191 estudiantes. Finalmente se han asignado 187. En la siguiente tabla se presenta un resumen de los datos referentes a cada una de las áreas que han ofrecido TFG.

TRABAJOS FIN DE GRADO RRL y RRHH 2019-2020		
ÁREA	Oferta	Asignación final
Derecho Administrativo	8	7
Derecho Civil	4	5
Derecho del Trabajo y de la Seg. Soc.	52	40
Derecho Financiero y Tributario	6	4
Economía Aplicada	20	20
Economía Financiera y Contabilidad	6	7
Estadística e Investigación Operativa	7	6
Filología Francesa	5	5
Filología Inglesa	3	3
Historia e Instituciones Económicas	5	5
Lenguajes y Sistemas Informáticos	5	6
Medicina Preventiva y Salud Pública	1	1
Organización de Empresas	29	32
Psicología Social	17	21
Sociología	23	25
TOTAL	191	187

2.4 Evaluación de TFGS en el curso 2019_2020

- En la CGC del 16 de enero de 2020 se aprueban las fechas de depósito y evaluación de TFG del curso 2019-2020.
- En la CGC (conjunta) celebrada el 21 de enero de 2020, se acuerda el modelo de informe de evaluación de los TFG, así como el proceso de realización del acto de defensa pública de los mismos derivados de la nueva Normativa de TFG aprobada en enero de 2020.
- En la CGC celebrada el 20 de febrero de 2020 se acuerda la designación de los miembros que podrán formar parte de los Tribunales de Matrícula de Honor de TFG para el Curso 2019-2020 de acuerdo con los criterios establecidos en la *Normativa de trabajos fin de grado de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo* (Aprobada por la Junta de Facultad el 14 de noviembre de 2014, modificado el 13 marzo de 2015, el 5 de julio de 2016 y el 13 de enero de 2020).
- Como consecuencia de la COVID19 se tuvo que adaptar a la no presencialidad el procedimiento de Defensa de los TFG para el Curso 2019-2020. De este modo los TFG serán presentados ante el director/a de forma no presencial, así como ante el Tribunal de Matrículas de Honor si fuera el caso.
- En la Convocatoria de Febrero del Curso 2019-2020 defendieron su TFG 12 estudiantes, sin que ninguno de ellos optara a la calificación de matrícula de honor.
- En la Convocatoria de Junio del Curso 2019-2020 son presentados 65 trabajos, optando 7 de ellos a la obtención de la calificación de matrícula de honor. En la CGC de 8 de julio de 2020 se acuerda aprobar los tribunales que procederán a valorar la obtención de la calificación de matrícula de honor (se activan dos tribunales)
- En la Convocatoria de Septiembre del Curso 2019-2020 son presentados 21 trabajos, optando 1 de ellos a la obtención de la calificación de matrícula de honor. En la CGC de 19 de octubre de 2020 se acuerda el tribunal que procederá a valorar la obtención de la calificación de matrícula de honor (se activan un tribunal)
- En la Convocatoria de Noviembre del Curso 2019-2020 son presentados 31 trabajos, optando dos de ellos a la obtención de la calificación de matrícula de honor. Es convocada una CGC para el día 14 de diciembre de 2020 y establecer el tribunal evaluador. Sin embargo, la reunión es suspendida como consecuencia de la caída de los servicios de Google durante la propia reunión y su tardío restablecimiento. No obstante, mediante correo electrónico se forma y configura el Tribunal de Matrícula de Honor que ha de evaluarlos.

3. PRÁCTICAS EXTERNAS

El día 26 de septiembre de 2019 la Comisión de Prácticas Externas realiza una reunión informativa para explicar las mismas y resolver dudas del estudiantado. El día 8 de octubre de 2019 se realiza el acto de elección de Plazas de Prácticas Externas del Curso 2019-2020. La

Comisión de Prácticas Externas asignó estudiantes de prácticas al profesorado de las 3 áreas implicadas.

En el curso 2019-2020 realizaron prácticas 115 estudiantes en más de 65 entidades diferentes. 48 estudiantes realizaron y finalizaron sus prácticas en el primer cuatrimestre. 67 estudiantes debieron realizar sus prácticas en el segundo cuatrimestre, si bien derivado de la COVID19, parte tuvo que finalizarlas en los meses de septiembre-octubre.

Como consecuencia de la COVID19, durante los meses de marzo, abril y parte de mayo el estudiantado vio suspendido la realización de sus prácticas externas. De acuerdo a las Resoluciones del Rector de la Universidad de Zaragoza, se establece que el estudiantado que hubiera realizado un 50% de prácticas externas o más, se le consideraba realizadas las prácticas, siempre y cuando hubiera presentado la memoria de las mismas y obtuviera una calificación positiva por parte del tutor/a académico/a. El alumnado que no hubiera llegado al 50%, podría completarlas en la ampliación del periodo lectivo hasta el 31 de Julio, y si aun así no fuera posible, se podrían realizar durante este año 2020, lo antes posible. También se ofrece la posibilidad de completar las prácticas mediante la realización de cursos y/o seminarios. Para el estudiantado que no hubiera comenzado las prácticas, podría completarlas en la ampliación del periodo lectivo hasta el 31 de Julio, y si aun así no fuera posible, se podrían realizar durante este año 2020, lo antes posible. En caso de problemas con la empresa asignada, el estudiantado podría solicitar autoprácticas.

La Comisión de Prácticas Externas ha resuelto las solicitudes de autoprácticas recibidas en el Curso 2019-2020 e informado en los casos de reconocimiento de créditos de la asignatura de Prácticas Externas tanto por experiencia profesional como por realización de Prácticas en Universa. Del mismo modo, se ha procedido a la asignación de tutores/as a las diferentes áreas en ambos semestres.

En la CGC celebrada el 4 de noviembre de 2019 se analiza y aprueba el mantenimiento de las horas asignadas a Prácticas Externas en la Fase 0 de POD.

En la CGC de 21 de enero de 2020 se acuerda modificar la distribución de la carga docente enviada por el Vicerrectorado para la asignatura de Prácticas Externas como consecuencia de que la información remitida por el Vicerrectorado de Profesorado referente a la FASE I del POD del Curso 2020-21 no se ajustaba a los acuerdos establecidos en la Comisión y aprobados en Junta de Facultad. La Comisión pone de manifiesto que las previsiones de encargo contable enviadas en la FASE I del POD por el Vicerrectorado de Profesorado pueden resultar escasas.

En la CGC celebrada el 4 de mayo de 2020, y como consecuencia de la COVID19, es aprobada la adenda correspondiente a la asignatura de Práctica Externas.

4. RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS Y CAMBIO DE ESTUDIOS

- En la CGC celebrada el 26 de septiembre de 2019, se aprueban los cambios de estudios presentados y se resuelven las solicitudes de reconocimiento de créditos recibidas.
- En la CGC celebrada el 4 de noviembre de 2019, se resuelven tanto las solicitudes de reconocimiento de créditos recibidas como las solicitudes de reconocimiento de créditos por actividades realizadas por el profesorado.

- En la CGC celebrada el día 26 de noviembre de 2019, se aprueba el reconocimiento de créditos para la realización de Cursos del Colegio de Graduados Sociales de acuerdo con la normativa vigente en la Universidad de Zaragoza, y se resuelven las solicitudes recibidas correspondientes a reconocimientos de créditos.
- En la CGC celebrada el día 16 de enero de 2020, se acuerda el reconocimiento de créditos por actividades complementarias.
- En la CGC celebrada el día 21 de enero de 2020, ante la denegación de un reconocimiento de créditos por experiencia profesional de una estudiante, y el requerimiento de un informe valorando las competencias adquiridas y/o no adquiridas por la estudiante, se acuerda comunicar al profesor de la asignatura implicada la elaboración de dicho informe dado su mayor conocimiento de la materia.
- En la CGC celebrada el día 20 de febrero de 2020, se acuerda el reconocimiento de créditos de estudiantes en la casi totalidad de las solicitudes recibidas, siendo denegadas algunas por no cumplir con los criterios y normativas establecidos.
- En la CGC celebrada el día 20 de mayo de 2020, ante la denegación de un reconocimiento de créditos por estudios cursados en un centro no reconocido por institutos homologados, y el recurso presentado por una estudiante, la Comisión acuerda mantenerse en la denegación por considerar que ni los estudios ni la institución que los imparte cuentan con las mínimas exigencias docentes.
- En la CGC celebrada el día 5 de junio de 2020, se acuerda el reconocimiento de créditos por actividades universitarias, culturales y complementarias, así como por prácticas externas de Universa.
- En la CGC celebrada el 8 de julio de 2020, tras escrito de Comisión de Estudios de Grado relativo a un reconocimiento de créditos, la Comisión acuerda solicitar la documentación necesaria para tomar una decisión. También se acuerda el reconocimiento de créditos por prácticas externas de Universa y por voluntariado recibidas.
- En la CGC celebrada el día 18 de septiembre de 2020, se reconocen las solicitudes de cambio de estudios recibidas.

5. GUÍAS DOCENTES

Como consecuencia de la pandemia de la COVID19 fue necesaria la realización de adendas a las Guía Docentes de las asignaturas del curso 2019-2020, dado que las asignaturas del segundo cuatrimestre se vieron afectadas por el confinamiento y su cambio a la impartición en modalidad no presencial.

En la CGC celebrada el 4 de mayo de 2020 se acuerda aprobar las adendas correspondientes a asignaturas anuales y de segundo cuatrimestre del curso 2019-2020. También, y a pesar de que desde Rectorado únicamente se demandaron las adendas correspondientes a asignaturas del segundo cuatrimestre, se acuerda solicitar las adendas de las asignaturas de primer cuatrimestre en previsión de que la situación derivada del COVID19 se prolongara a lo largo del tiempo.

En la CGC celebrada el 20 de mayo de 2020 se acuerda aprobar las adendas correspondientes a asignaturas de primer cuatrimestre del curso 2019-2020.

Las adendas están disponibles en la siguiente dirección:

<https://academico.unizar.es/grado-y-master-adendas-guias-docentes/grados-csociales-y-juridicas/g-relaciones-laborales>

Como consecuencia de la COVID19 la elaboración y publicación de las Guías Docentes del curso 2020-2021 se retrasó, finalizando el proceso en el mes de Julio. En la reunión de la Comisión de Garantía de la Calidad del 14 de julio de 2020 se realizó la revisión de las Guía Docentes del Curso 2020-2021, la mayoría de ellas están correctas y se devuelven unas pocas a los profesores para que puntualicen algunas cuestiones. En la misma también se acuerda que para el curso 2020-2021 las asignaturas optativas se impartan en modalidad no presencial, a espera de la evolución de la COVID19. Las Guías Docentes fueron enviadas a publicar el día 20 de julio de 2020.

6. CAMBIOS DE GRUPO

Durante el mes de octubre de 2019 y la segunda quincena del mes de febrero de 2020 la Comisión de Cambios de Grupo estudia las solicitudes presentadas y se decide conceder aquellas que vienen justificadas (conciliación, contrato de trabajo...) y se ajustan a la Normativa de Cambios de Grupo.

7. ENCUESTAS DE DOCENCIA:

Desde La Unidad de Calidad, en la primera semana de marzo de 2020 se recibe el informe de las Encuestas de Docencia del Primer Semestre del Curso 2019-2000. Se contrasta la poca participación del alumnado, con una tasa de respuesta del 26 % (la media de la Universidad de Zaragoza es del 34,6 %) si bien la satisfacción con el grado es bastante positiva con una puntuación media de 4,09 (la puntuación media en la Universidad de Zaragoza es 3,97). Finalmente, desde La Unidad de Calidad, en última semana de noviembre de 2020 se recibe el informe de las Encuestas de Docencia del Curso 2019-2020:

(https://encuestas.unizar.es/sites/encuestas.unizar.es/files/users/jsraccio/informe_global_19_20.pdf).

8. RECLAMACIONES

En la CGC celebrada el 18 de septiembre de 2020 se analiza y valora la queja de un estudiante relativa tanto a la evaluación de una prueba como al comportamiento inapropiado de una docente. Se informa al estudiante que la reclamación de la prueba de evaluación está fuera del plazo establecido. Se acuerda también pedir un informe a la docente afectada.

En la CGC celebrada el 19 de octubre de 2020 se recibe informe de la profesora relativa a la queja expuesta en la Comisión de Garantía de la Calidad del 18 de septiembre de 2020. Recibidas las versiones de las partes, no se puede dar por ciertas ninguna de ellas por resultar contradictorias. Tampoco se procede entrar a valorar ninguna actuación pues no existen peticiones ni por parte del alumno ni por parte de la profesora.

9. REUNIÓN PROFESORES

El 6 de febrero de 2020 se convoca al profesorado que imparte docencia en el Grado, siendo el objetivo de esta reunión la realización de una valoración del desarrollo de la docencia y los problemas surgidos hasta la fecha. En la reunión se abordaron diferentes temas relacionados con la organización académica, el desarrollo de la docencia, la coordinación entre asignaturas, los resultados de aprendizaje, etc. Algunas de las cuestiones que se plantearon son las relacionadas con la realización de las pruebas de evaluación continua en los horarios establecidos, el control de las guías docentes, la necesidad de revisar los tamaños de los grupos (sobre todo en tercero y cuarto), el ajuste del estudiantado a la capacidad del aula y la puesta de manifiesto de algunos problemas de actitud.

10. REUNIÓN ESTUDIANTES

El 12 de mayo de 2020 se convoca de forma telemática al Delegado del Centro, al Subdelegado del grado y a estudiantes miembros de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado para analizar el desarrollo de las clases no presenciales durante el confinamiento, identificar posibles problemas y proceder a la solución de los mismos.

A lo largo del segundo cuatrimestre del curso 2019-2020, y en situaciones concretas, se han atendido a las cuestiones indicadas por el estudiantado en cuanto al desarrollo de las clases procediendo a la solución de los problemas surgidos (se ha contactado tanto por Google Meet como por correo electrónico).

11. REUNIONES DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL GRADO

El 17 de Diciembre DE 2019 se reúne la Comisión de Evaluación de la Calidad para la elaboración y aprobación del Informe Anual de Evaluación de la Calidad y los Resultados del Aprendizaje de la Titulación. Tras ellas, se procederá a remitir dicho informe en la aplicación habilitada para ello.

<https://zaguan.unizar.es/record/89365/files/informe-es-138-v2.pdf>

12. APROBACIÓN DEL PLAN DE INNOVACIÓN Y MEJORA DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

En la CGC celebrada el 16 de enero de 2020 se revisa, modifica y aprueba el PAIM incluyendo en el mismo el compromiso de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo con la igualdad de género, la importancia de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) y la necesidad de continuar avanzando en el seguimiento de la inserción profesional de los estudiantes, comenzando desde el último curso de la titulación. Una vez pasados los períodos de revisión y alegaciones, la Universidad de Zaragoza ha procedido a su publicación en la web:

<https://zaguan.unizar.es/record/89464/files/plan-es-138-v3.pdf>

13. INFORME ESTUDIOS DE GRADO, EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y RESULTADOS ACADÉMICOS:

Desde La Unidad de Calidad, se hace público el informe de los Estudios de Grado: Evaluación de la Calidad y Resultados Académicos para el curso 2018-2019. Los resultados para el grado están disponibles en la siguiente dirección web: https://inspecciongeneral.unizar.es/sites/inspecciongeneral.unizar.es/files/archivos/calidad_mejora/informe_grados_2018_19.pdf

14. JORNADA DE BIENVENIDA

El 16 de septiembre de 2019 se realizó la Jornada de Bienvenida del curso académico 2019-2020. En esta Jornada intervinieron los diferentes miembros del Equipo Decanal. En el caso del Coordinador del Grado, su intervención se centra en explicar principalmente los perfiles profesionales, la importancia de las guías de las asignaturas, además, del desarrollo de las actividades docentes y los horarios. A la reunión asisten de varias Tutoras y Mentoras del Programa Tutor. Se organizan dos sesiones, una de mañana y otra de tarde.

15. JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS

Como consecuencia de la COVID19 este año no se ha podido celebrar las Jornadas de Puertas Abiertas. No obstante, para dar a conocer las titulaciones de nuestro centro se estableció una Jornada Virtual de Puertas Abiertas poniendo en la web de la Facultad información sobre el grado.

<https://sociales.unizar.es/puertas-abiertas-documento-grados-20-21>

Señalar que el 5 de febrero se recibe la visita de estudiantes de Salesianos de Monzón a los que se informa sobre el Grado y se les muestra la Facultad.

16. SALIDAS PROFESIONALES

Como consecuencia de la COVID19 no pudieron celebrarse la Jornada de Salidas Profesionales del curso 2020-2021.

17. ASISTENCIA JORNADAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y ACADÉMICA

El lunes 9 de marzo de 2020, a las 18.00 horas se asistió a las Jornadas de Orientación Profesional y Académica en el ámbito de las Ciencias Sociales y Jurídicas, celebradas en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza.

18. NECESIDADES TÉCNICAS DEL ESTUDIANTADO DERIVADAS DE LA COVID19

A lo largo del segundo cuatrimestre del curso 2019-2020, y de acuerdo con las instrucciones recibidas desde distintos Vicerrectorados, se han atendido a las necesidades surgidas en el alumnado referidas a la carencia de medio materiales (equipos informáticos, conexión a red) necesarios para poder seguir las clases en la modalidad no presencial. La información sobre las necesidades técnicas se ha transmitido a los distintos Vicerrectorados que han procedido a proveer al estudiantado de los equipos y conexiones necesarias, siendo elaborados y enviados para ello varios informes.

19. INFORME DEL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DOCENTES VIRTUALES

Con fecha 24 de Marzo de 2020 es remitido un correo electrónico por parte de la Vicegerencia Académica de la Universidad de Zaragoza donde se solicita un informe en el que se indiquen cómo se están llevando a cabo las actividades docentes virtuales en el Grado. Para la elaboración del mismo se remite una encuesta al profesorado que imparte docencia durante el segundo cuatrimestre solicitando información sobre: cómo se había llevado a cabo la docencia virtual en cada uno de los Grados, los problemas técnicos que hubiera podido experimentar el profesorado, así como cualquier duda que hubiera podido surgir durante este periodo.

Una vez elaborado el informe, éste es remitido a la Vicegerencia Académica de la Universidad de Zaragoza. En el mismo se pone de manifiesto la alta participación e implicación del profesorado del Grado, el uso de Moodle como principal herramienta, si bien también se destaca el empleo de Google Meet (y otras herramientas de videoconferencia) y Google Drive. También se destaca el alto esfuerzo realizado por el profesorado de la titulación y los problemas existentes, sobre todo al comienzo del confinamiento.

20. ENCUESTA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA DE VALORACIÓN DEL DESARROLLO DE DOCENCIA NO PRESENCIAL

Con fecha 21 de Julio de 2020 se recibe del Vicerrectorado de Política Académica los resultados de la encuesta de valoración del desarrollo de docencia no presencial de la Universidad de Zaragoza. Se observa una baja tasa de respuesta (12,53 %), siendo inferior en el Grado de RLRH (9,31 %). Los resultados muestran una baja satisfacción con el desarrollo de las clases en modalidad no presencial, poniendo de manifiesto la necesidad de un mayor número de materiales, clases y tutorías, si bien se señala la percepción de una mayor carga de trabajo con respecto a las clases no presenciales. Estos hechos son similares a los indicados para la Universidad de Zaragoza en su totalidad.

21. ENCUESTA EL MUNDO

Como otros años se ha procedido a recopilar la información demandada para la encuesta de El Mundo – Ranking 50 Carreras Universitarias enviándola tanto al propio periódico como al Gabinete de Comunicación de la Universidad de Zaragoza.

22. ASISTENCIAS Y PARTICIPACIONES

Se ha asistido a una reunión con Universa relativa a la formación de los egresados/as de la Facultad en general, y de los correspondientes al grado en particular.

Se ha asistido a la reunión de la Comisión de Horarios

Se ha participado en la Fiesta de la Facultad celebrada de forma telemática.

23. OTRA INFORMACIÓN

En la CGC celebrada el 16 de enero de 2020 se aceptan las solicitudes de estudiantes visitantes recibidas y se acuerda buscar mecanismos de apoyo para estudiantes visitantes con problemas de idioma. También, tras recibir por parte del Vicerrectorado de Política Académica un escrito donde se establece la necesidad de actualización de la Adenda de reconocimiento de créditos entre los títulos de Técnico Superior de Formación Profesional y los títulos Universitarios de Grado, la Comisión acuerda una propuesta relativa a la Familia Profesional “IMA- Instalación y Mantenimiento” y la asignatura “Creación de Empresas”.

En la CGC celebrada el 4 de mayo de 2020, en base al *Acuerdo de 22 de diciembre de 2010, del Consejo de Gobierno de la Universidad, por el que se aprueba el Reglamento de Normas de Evaluación del Aprendizaje, para los estudiantes que se encuentren en 5ª o 6ª convocatoria*, acuerda el procedimiento de actuación. A su vez, ante una solicitud recibida de trasladar la fecha de realización de una prueba final de evaluación continua la Comisión acuerda dar su visto bueno siempre que cuente con la aceptación de los estudiantes y no se superponga a otras actividades docentes o de evaluación.

En la CGC celebrada el 20 de mayo de 2020, ante algunas dudas en el tema de vigilancia de los exámenes online y la petición de poseer dos dispositivos conectados para realizar dicha vigilancia, la Comisión considera que dicha postura puede ser excesiva para los objetivos que se pretenden garantizar.

En la CGC celebrada el 5 de junio de 2020, dada la descompensación entre grupos existente en el número de estudiantes matriculados a partir de tercer curso (el grupo 1 tiene un peso específico alto con respecto a los demás), se acuerda a partir de tercer curso fijar el número de 50 estudiantes por grupo y, en el caso de que se sobrepase la cifra de 150 estudiantes, vengan estos asignados por defecto al grupo 3. A su vez, se acuerda mantener la oferta de asignaturas para estudiantes visitantes existente hasta la fecha.

En la CGC celebra el día 18 de septiembre de 2020, se valora una solicitud de reconsideración de la aplicación del carácter no presencial a la asignatura de inglés siendo ésta desestimada. También, Ante la petición de elaboración tabla de convalidación de asignaturas para convenio 1+x: Plan de estudios de Southwestern University of Finance and Economics (SWUFE) de China,

se acuerda remitir a las áreas y departamentos afectados las asignaturas para que informen positiva o negativamente de su convalidación.

5. Actividades del Sr. Vicedecano de Estudiantes y Empleo

- **Plan de Orientación Universitaria (POUZ).** El programa se desarrolló con relativa normalidad pese a la suspensión de la actividad presencial en marzo de 2020. En septiembre se convocaron reuniones con los/as tutores/as y mentores/as de las distintas modalidades POUZ; el 9 de octubre se presentó el Plan de Orientación Universitaria (POUZ) del curso 2019-20; durante el mes de marzo estaba previsto tener las segundas reuniones de coordinación con los tutores/as y mentores/as de las dos titulaciones de grado y las tres modalidades: “Binomio tutor-mentor”, “Orientación del estudiante durante el grado” y “Orientación laboral y académica” pero por la suspensión de la actividad presencial en el mes de marzo, únicamente pudo celebrarse la reunión con el “Binomio tutor-mentor” del Grado en Trabajo Social, con el resto de tutores/as y mentores/as la comunicación fue personalizada por e-mail; durante el mes de junio se seleccionó a los tutores/as y mentores para el curso 2020-21 y el 17 julio se presentó la memoria POUZ del centro correspondiente al curso 2019-20. Desde marzo las reuniones se convocaron por vías telemáticas con no mucho éxito de participación aunque los tutores/as y mentores/as atendieron más consultas personalizadas que otros cursos académicos.
- **Organización del congreso REFUTS 2020 en la Facultad.** Congreso que estaba previsto se celebrase del 29 de junio al 1 de julio de 2020 en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y en el Aula Magna de la Facultad de Medicina. La profesora Esperanza Montalvo presentó la propuesta de congreso en la reunión de REFUTS celebrada en París el 15 de noviembre de 2019. Entre noviembre de 2019 y enero de 2020 tuvimos varias reuniones para organizar el evento, se creó un comité organizador y una comisión de trabajo. Con el programa elaborado, facilitada información para la página web, conseguido la colaboración económica de varias instituciones, asociaciones y colegios profesionales... y el congreso prácticamente organizado, finalmente se decidió cancelarlo. El congreso está previsto que se celebre del 27 al 29 de junio de 2022.
- **Elección de delegados/as de estudiantes** en todos los cursos de las tres titulaciones oficiales y **composición de Delegación de la Facultad en el mes de octubre:** proceso coordinado por el Secretario Académico de la Facultad D. Alberto Nicolás Bernad. Las elecciones se realizaron la última semana de octubre. Inicialmente no hubo candidatura en todos los grupos pero finalmente únicamente en una clase no se eligió a ningún delegado/a. La implicación del Delegado de Facultad, D. Sergio Lahoz Prigornitskiy, y resto de miembros de la anterior delegación, fue clave en el éxito del proceso. Finalizada la elección de delegados/as de curso se convocó la reunión para la constitución de la nueva delegación de la Facultad, proceso organizado por el entonces Delegado en funciones, D. Sergio Lahoz Prigornitskiy, que fue reelegido como Delegado electo.
- **“Certamen Otras Miradas” del Festival de Cine de Zaragoza, celebrado del 18 al 28 de noviembre de 2019.** Actividad organizada junto al Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales. Segunda edición desarrollada en la Facultad. El 22 de noviembre se firmó el convenio de colaboración entre la Universidad de

Zaragoza y el Festival de Cine de Zaragoza para dar continuidad al proyecto en las próximas ediciones. La comisión mixta formada por representantes de la Facultad y la coordinación del Certamen tuvimos varias reuniones, hasta marzo de 2020 en la Facultad y posteriormente online. Con la colaboración de la profesora Montserrat Navarrete Lorenzo, se realizó una encuesta online al alumnado para que opinasen sobre los cortos del Certamen del año 2019 que les hubiese gustado volver a ver y se organizaron dos sesiones para proyectar los cortos seleccionados. Fue otra de las actividades que se tuvo que cancelar. En la fiesta del Patr@n de la Facultad el “Certamen Otras miradas” participó con un video realizado por los coordinadores, en el que además de felicitar a la Facultad por el Patrón, hicieron un balance del certamen de 2019 y contaron los nuevos proyectos conjuntos en la Facultad. También prepararon dos cortos premiados para ser publicados en @actividadesculturalesfcst de Instagram.

- **Solicitud de Antena CIPAJ en la Facultad.** Tras la difusión de la convocatoria durante el mes de septiembre, varios/as estudiantes mostraron interés. Finalmente solo se formalizó la solicitud de Laura Saz, estudiante de primero de Trabajo Social, que fue seleccionada y comenzó a realizar la actividad en la Facultad.
- **Actividades deportivas.** El Delegado de Deportes Juan Carlos Gregorio ha realizado una importante labor en la confección de equipos deportivos de la Facultad para el Trofeo Rector. En el curso 2019-20 la Facultad asumió el 100% de la cuota de 350 euros, que costaba participar a cada uno de los equipos, por lo que el alumnado únicamente tuvo que abonar la fianza requerida. Se inscribieron los siguientes equipos: fútbol sala femenino, fútbol sala masculino, fútbol 11 masculino, balonmano femenino, baloncesto masculino, rugby femenino, rugby masculino y voleibol femenino. Con el inicio del confinamiento en marzo de 2020 se suspendió la actividad deportiva en la Universidad de Zaragoza.

Desde Delegación de Deportes de la Facultad también se trabajó en diferentes campañas de fomento del deporte, como padel en empresas o en campañas universitarias para el fomento de hábitos saludables y prevención de adicciones.

- **Realización de pruebas rápidas del VIH en la Facultad.** La Asociación OMSIDA, en colaboración con la Facultad, realizó las pruebas los días 26 y 27 de noviembre de 2019. El número de pruebas realizadas fue muy superior a las esperadas, no pudiendo cubrir toda la demanda del alumnado de la Facultad. Las personas interesadas que no pudieron realizar la prueba pudieron acudir a las instalaciones de OMSIDA para realizar la prueba rápida de VIH.
- **Jornada ACCEM ACULLIDA – Realidad de las personas refugiadas LGTBIQ+.** Actividad desarrollada en la Facultad el 8 de noviembre de 2019. Inauguración y clausura de la Jornada por delegación de la Decana.
- **Encuentro Transfronterizo en la ciudad de Pau sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS),** los días 14 y 15 de noviembre, con la participación de estudiantes de la Universidad de Zaragoza y la Comunidad de Universidades de Aquitania. Inicialmente se

solicitó a la Facultad la selección de dos estudiantes. Se preparó una convocatoria a través de las listas de e-mails y se creó una comisión de selección formada por dos profesores y un estudiante de la Facultad. Finalmente participaron cinco estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

- **Encuentros Sociedad – Universidad “Experiencias de liderazgo”**. Fundación Empresa-Universidad de Zaragoza (FEUZ) en colaboración con la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Zaragoza, y la Universidad de Zaragoza, puso en marcha la tercera edición del programa de encuentros. Por primer año participó la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo con ocho estudiantes. Este proyecto crea un espacio de intercambio entre universitarios en niveles avanzados de sus respectivas titulaciones y dirigentes empresariales de diversos sectores y/o personas con altas responsabilidades en la gestión pública, todos ellos destacados por su liderazgo y su aportación al tejido empresarial y a la sociedad. Se celebraron cuatro sesiones entre los meses de octubre y diciembre.
- **Charla voluntariado con jóvenes con diversidad funcional**, organizada por la Asociación ADRYRA y el Vicedecanato de Estudiantes y Empleo, el 14 de febrero.
- **Jornadas “El derecho Social a un Medio Ambiente Sano”: ¿Cómo te relacionas tú con el Medio Ambiente”**, el 19 de febrero. Organizadas por el Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, con la colaboración del Vicedecanato de Estudiantes y Empleo.
- **Jornada de Orientación Universitaria” en el I.E.S Goya**, los días 26 y 27 de febrero. Organizadas por el coordinador del Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ), junto con el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. Se presentaron los dos grados que se imparten en la Facultad. La mentora de la Facultad Lorena Santa Cecilia Sancho, también intervino en estas Jornadas informando de las características del Grado en Trabajo Social.
- **Jornadas de Orientación de la Universidad de Zaragoza**, en el aula Magna del Edificio Paraninfo. El 9 de marzo se celebró la mesa informativa de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, dirigidas al alumnado de secundaria interesado en iniciar estudios universitarios de Grado y ciclos formativos de Grado Superior de Formación Profesional. Actividad organizada por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo y el Instituto de Ciencias de la Educación (ICE). Se participó como ponente de la mesa redonda, en representación de los grados de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- **Actividades online con motivo del Patr@n de la Facultad, el viernes 8 de mayo**. Además del acto formal online en el que intervinieron la Vicerrectora de Estudiantes y Empleo, la Decana de la Facultad y los presidentes/as de los colegios profesionales de Graduados Sociales y Trabajo Social de Aragón, se organizaron varias actividades culturales complementarias: vídeo “Somos Sociales y Trabajo” realizado por Luis Carví, concursos “Videominuto” y “Fotografía” y las sesiones musicales de krispiNigth y Bam

Bam Fontana. También se contó con la colaboración del Certamen “Otras miradas” que preparó un vídeo y compartió la proyección de dos de los cortos premiados en los certámenes anteriores. El Delegado de Deportes de la Facultad, Juan Carlos Gregorio, también colaboró activamente en la organización de las actividades culturales. Para la difusión de las actividades culturales se creó la cuenta @actividadesculturalesfcst en Instagram. A principios de marzo se solicitó al Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social ayuda económica para la celebración del Patrón, para la que concedieron 500 euros después de haberse celebrado. El vicerrectorado autorizó la realización de nuevas actividades con ese presupuesto, hasta el cierre presupuestario en diciembre de 2020. El trabajo se ha realizado conjuntamente con el Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales.

- **PICE: Programa Integral de Cualificación y Empleo.** Del Programa de Empleo Joven de las Cámaras de Comercio. Desde la Cámara de Comercio de Zaragoza, la Jefe de Servicio de Empleabilidad y Servicio de la Cámara de Comercio, Industria y Servicios, Ana Muñoz Gimeno, junto con Javier Aliaga Guillén, trabajador del Servicio y ex – estudiante de la Facultad, se dirigieron a la Facultad para ofrecer realizar cursos dirigidos al alumnado de ambos grados. Se creó una comisión mixta informal formada por los profesionales mencionados de la Cámara de Comercio, Carmen Pelet, Antonio Eito, Olga Urbina y Diego Gastón. Durante tres días en el mes de marzo, se iba a presentar el proyecto en el hall de la Facultad mediante una mesa informativa. También estaba previsto preparar una charla uno de los días que iban a estar en el hall de la Facultad. La actividad estaba organizada pero tuvo que cancelarse por la suspensión de la actividad presencial en la Universidad de Zaragoza.
- **Juegos del talento.** Por segundo año la empresa “Integra” contó con la Facultad para invitar al alumnado de la Facultad a participar en los Juegos del Talento, con el objetivo de captar talento joven entre los/as universitarios. Experiencia que otros años se había realizado en la EINA y en la Facultad de Economía y Empresa. Desde Integra había especial interés en que continuásemos con el proyecto. La actividad estaba respaldada por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. Estaba previsto que estuviesen en la Facultad tres semanas en marzo y abril pero como el resto de actividades previstas para después de marzo de 2020, se tuvo que suspender. Propusieron preparar la actividad online pero no recibimos más información.
- **Proyecto “Barrios Amigos”, en el barrio de San José de Zaragoza.** Organizado por el Servicio Social de Base de San José. Se trabaja por integrar a jóvenes con personas mayores que viven solas, con una colaboración voluntaria de ayuda mutua. Se presentó el proyecto en varias clases del Grado en Trabajo Social. Para el mes de abril habían organizado unas Jornadas en las que iba a participar como ponente la profesora de la Facultad María del Mar del Rincón. Las jornadas no pudieron celebrarse al coincidir con el Estado de Alerta.

6. Actividades del Sr. Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad

Con fecha 1 de Octubre de 2019 se asume la responsabilidad del puesto de Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad, sustituyendo a la Dra. Nuria del Olmo.

- **Aulas**
Como en cursos anteriores se hicieron los cambios necesarios para adaptar las aulas al volumen de matriculados y a las necesidades específicas de cada asignatura.
- **Horarios de Exámenes**
 - Se aprobaron los horarios y fechas de exámenes, para el curso 2019/2020. De acuerdo con la normativa se establecieron los espacios, horarios y días correspondientes para finalizar las pruebas de evaluación continua, cuya demanda se solicitó a principio del curso.
- **Participación en Programa EXPERTIA (FEUZ)**
En su Resolución definitiva la Fundación Empresa-Universidad de Zaragoza destinó la cantidad de 1.200 € con cargo a su presupuesto de 2019 para que en nuestro Centro pudieran desarrollarse tanto la modalidad Expertia Docente como Expertia Emprendedor. Cantidad que coincidió al 100% con lo que solicitamos.

En total se solicitaron 20 horas - 11 colaboradores, distribuidos de la siguiente forma:

- Expertia Docente con dotación económica: 15 horas - 8 colaboradores
 - Expertia Emprendedor con dotación económica: 5 horas - 3 colaboradores
- Se aprobaron las correspondientes fases del **POD 2020-21**.
 - Calidad y Acreditación Institucional

Se comienza el proceso de activación de la siguiendo las instrucciones del Secretariado de Calidad e Innovación Docente dentro del **programa PACE de ACPUA**. La primera reunión se realiza el 14/Octubre/2019 presencialmente con Carmen Pérez-Llantada, Directora del Secretariado de Calidad e Innovación Docente, Vicerrectorado de Política Académica.

7. Actividades de la Sra. Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales

La Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, a través del Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, ha participado en las siguientes actividades desde septiembre 2019 a septiembre 2020:

- 16/09/2019_ Jornada de Bienvenida Curso 2019-20 a los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado en Trabajo Social, en sesión de mañana y de tarde.
- 18/09/2019_ Reunión con representantes del Colegio Graduados Sociales.
- 20/09/2019_ Acto de Graduación del Máster Universitario de Género en el Paraninfo.
- 24/09/2019_ Reunión para organizar el Certamen “Otras Miradas” del Festival de cine de Zaragoza.
- 25/09/2019_ Asistencia a la Jornada TOC_ Universidad de Zaragoza. Titulada TOC: Realidades, necesidades y alianzas. Dentro de la colaboración entre la asociación TOC Zaragoza y en la línea del compromiso con los ODS: 4. Educación de calidad e inclusiva, 3. Buena Salud.
- 04/10/2019_ Charla “Caminando por la Libertad”, organizada desde el Vicedecanato junto con la Asociación A21 Zaragoza, con el fin de informar y concienciar a cerca de la trata de seres humanos, la esclavitud del siglo XXI.
- Reunión informativa sobre ODS dirigida al PDI y PAS de la Facultad de Ciencias sociales y del Trabajo. Esta reunión tiene como objetivo informar sobre el compromiso que nuestra Facultad tiene con el proyecto de la Universidad de Zaragoza de trabajar para conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 (ODS). Así mismo se informó sobre las actividades complementarias programadas en la Facultad enmarcadas en los ODS.
- 17/10/2019_ Reunión Red de ODS. Con el objetivo de informar de algunas iniciativas ya en marcha y otras propuestas y fomentar la coordinación para poder avanzar hacia las metas más prioritarias que nos vayamos planteando.
- 24/10/2019_ Organización mesas informativas sobre las actividades de carácter social que la ONG Medicusmundi lleva a cabo junto con la Facultad de CSyT. En este caso, el motivo es la sensibilización sobre Cambio Climático y la mesa de comercio justo, ambos encajan dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 y la

Facultad de CSyT está comprometida con el proyecto de la Universidad de Zaragoza de trabajar por alcanzar dichos objetivos.

- 25/10/2019_ VIII Acto Aragonés del Trabajo Social, en el Salón del Compromiso del Castillo de Caspe. En dicho Acto, se hizo entrega del Galardón a la Labor y Trayectoria Profesional a nuestra compañera, la profesora Ana Hernando. Así mismo se entregaron premios a la profesora María del Mar del Rincón y a diversas asociaciones.
- 27/10/2019_ Organización de una mesa informativa con exalumnas de Trabajo Social que están trabajando en Cruz Roja Juventud, tanto de Huesca como de Zaragoza, para informar a los estudiantes de la Facultad la importancia del voluntariado, su relación con el Trabajo Social y transmitirles su experiencia en este campo.
- 05/11/2019_ Reunión de trabajo miembros de la Red de colaboradores de ODS de la Universidad de Zaragoza.
- 06/11/2019_ Presentación-Inauguración del Curso “Menores no acompañados”, dirigido por Chabier Gimeno. Esta acción forma parte del contrato de investigación 2019/0337.
- 12/11/2019_ Reunión del Máster Universitario de Género. Vista del Panel de expertos para la 2ª renovación de la acreditación del Máster.
- 15/11/2019_ Segunda Sesión de los Encuentros Sociedad _Universidad: “Experiencias de Liderazgo”, con la ponencia. “Metodología _Lean Startup para los Negocios de Futuro a cargo de Pablo San Agustín Sáez, “Niusan”, CEO de NODRIZA Tech. Celebrada en la Cámara de Comercio, Industria y servicios de Zaragoza. Organizada por FEUZ y el Instituto aragonés de la juventud.
- 18/11/2019_ Presentación del Certamen Internacional “Otras Miradas” del Festival de Cine de Zaragoza en el aula magna de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo con la presencia de la Decana Ruth Vallejo Da Costa, el director del Festival José Luis Anchelergues Puente y el director del Certamen Fernando Zubiaga Terrón. Proyección de varios cortos ganadores de la edición anterior.
- 19/11/2019_ Proyección de cortos_miscelánea en la Sala Noble de la BIBLIOTECA MARÍA MOLINER, con la participación de estudiantes de la Facultad.
- _ Inauguración exposición de fotografía titulada "YIBUTI: RETRATO DE UN PEQUEÑO PAÍS", dentro del Certamen Internacional "OTRAS MIRADAS" del Festival de Cine de Zaragoza. El autor, Francisco Javier Morales del Pino, es un fotógrafo con una larga trayectoria en reportajes gráficos, con varias exposiciones individuales destacadas y

dedicado a la docencia, con publicaciones de artículos en revistas especializadas en el mundo de la fotografía.

- 20/11/2019_ Proyección de cortos y mesa redonda sobre “Violencia de género y Anorexia”, con la participación de los profesores D. Santiago Boira Sarto. Director Máster Universitario de Relaciones de Género y D^a. Mariángeles Millán Muñío. Directora de la Cátedra de Igualdad de 12:30 a 14:30 en el Aula Magna Facultad CC.SS. y del Trabajo.
- 21/11/2019_ Proyección de cortos y mesa redonda sobre “Vejez, Alzheimer y Eutanasia” con la intervención de los profesores D^a Mar del Rincón Ruiz. Profesora de sociología de la Facultad de CSyT, D^a Gisela Redondo Sama. Profesora de sociología de la Facultad de CSyT, D. Rafael García-Foncillas López. Profesor de medicina preventiva de la Facultad de CSyT de 17:30 a 20:30 en el Aula Magna Facultad CC.SS. y del Trabajo.
- 22/11/2019_ Firma convenio de colaboración entre la Universidad de Zaragoza y el Festival de Cine de Zaragoza, con la presencia de la Vicerrectora Pilar Zaragoza, la decana Ruth Vallejo, el director del Festival José Luis Anchelergues, el director del Certamen Fernando Zubiaga y los vicedecanos Carmen Pelet y Diego Gastón. El objeto del presente convenio es establecer las líneas de colaboración entre la Universidad de Zaragoza a través de la Facultad de CC Sociales y del Trabajo, y el Festival de Cine de Zaragoza en aspectos relacionados con el Certamen “Otras Miradas” que aborda temas como la xenofobia, conflicto generacional, explotación infantil, violencia de género, roles sociales, ecología, salud, asuntos sociales, discapacidad, enfermedad mental, envejecimiento activo, derechos humanos, entre otros.
- 26/11/2019_ Proyección de cortos_miscelánea en la Sala Noble de la BIBLIOTECA MARÍA MOLINER, con la participación de estudiantes de la Facultad.
- 28/11/2019_ Proyección de cortos y mesa redonda sobre “Migración y Exclusión social”, organizada por la profesora D^a Ana Lucía Hernández Cordero. Profesora de sociología de la Facultad de CSyT de 17:30 a 20:30 en el Aula Magna Facultad CC.SS. y del Trabajo.
- 29/11/2019_ Junta Extraordinaria de Facultad
- 02/12/2019_ Charla sobre Derechos Humanos, titulada: “Mi cuerpo es del Estado” organizada junto con el Grupo Zaragoza y Sergio Salas, exalumno y voluntario de Amnistía Internacional. Los objetivos de la Charla eran exponer un caso real de vulneración de derechos humanos. Sensibilizar acerca de la situación de los derechos de la mujer en El Salvador. Generar un debate abierto con los estudiantes. Impartida por M^a Teresa Rivera, defensora de derechos humanos de El Salvador. Primera mujer que ha obtenido asilo político por aborto espontáneo.

- 04/12/2019_ Reunión del grupo de trabajo para elaborar el argumentario del Congreso de REFUTS.
- 12/12/2019_ Jornada sobre Violencia Sexual contra las Mujeres. La Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y el Máster Universitario en Relaciones de Género tienen un compromiso permanente favoreciendo el debate académico, ayudando a hacer visible este grave problema y sensibilizando a la comunidad universitaria. El objetivo de esta Jornada es abordar algunas de estas manifestaciones violentas. Diversos profesionales analizan diferentes manifestaciones violentas como el acoso sexual y por razón de sexo, la mutilación genital, las agresiones sexuales a menores, la prostitución o la respuesta de los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado. La actividad formativa va dirigida al alumnado del Máster de Relaciones de Género y de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y resto de la Universidad, alumnado de Ciclo superior en Igualdad y Género, profesorado y profesionales. Se entrega certificado de asistencia. Solicitado 0,5 créditos de libre elección a las Comisiones de Garantía del Grado de Trabajo Social y del Grado de Relaciones Laborales y recursos Humanos de la Facultad de ciencias Sociales y del Trabajo.
- 15/01/2020 _ Reunión en el Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales de la DGA, con el Secretario General Técnico José Antonio Jimenez Jimenez, para hablar sobre Congreso Refuts y pedir financiación. Se decide firmar un convenio de colaboración.
- 23/01/2020 _ Jornada "Retos para el 2020: innovación, digitalización y ODS". Jornada organizada por CEOE-Aragón y el Consejo Social de la Universidad de Zaragoza al amparo del Convenio Marco de Colaboración entre la Confederación Española de Organizaciones Empresariales y la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas.
Inauguración con José Antonio Mayoral, Rector de la Universidad de Zaragoza, Manuel Serrano, Presidente del Consejo Social de la Universidad de Zaragoza, Manuel Teruel, Presidente de Cámara de Zaragoza, Ricardo Mur, Presidente del Consejo Empresarial de CEOE-ARAGON y clausura con Maru Díaz, Consejera de Ciencia, Universidad y Sociedad del Conocimiento del Gobierno de Aragón.
Se celebró una Mesa Redonda para analizar:
RETOS PARA CONECTAR CON EL TALENTO, Francisco Serón, Vicerrector de Prospectiva, Sostenibilidad e Infraestructura de la Universidad de Zaragoza
RETOS ANTE LA DIGITALIZACION, José Luis Latorre, Director General de INYCOM
RETOS ANTE LA INNOVACIÓN, Nacho Torre, Director de Marketing y Estrategia Digital de Ibercaja
RETOS ANTE LOS ODS, José Mariano Moneva, Decano de la Facultad de Economía y Empresa

- 27/01/2020 _ Jornada Paraninfo sobre la presentación del Plan General de Gestión y mejora de la Calidad de los Servicios, por Francisco J. Serón Arbeloa Vicerrector de Prospectiva, Sostenibilidad e Infraestructuras. Se puede consultar en https://inspecciongeneral.unizar.es/sites/inspecciongeneral.unizar.es/files/archivos/plan_calidad_servicios_uz.pdf
- 05/02/2020 _ Visita de un grupo de estudiantes de Salesianos de Monzón, les informamos de los Grados e hicimos una visita guía por la Facultad.
- 14/02/2020 _ Charla sobre Voluntariado con el título: “Voluntariado con jóvenes con diversidad funcional”, en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo. El objetivo de esta charla es dar a conocer el voluntariado de la Asociación Adrya en campamentos de niñ@s y jóvenes con diversidad funcional. Se explicó por parte de los voluntarios y monitores, entre otros temas, la dinámica del voluntariado, las formas de inscripción y se pusieron varios vídeos sobre el voluntariado. L@s ponentes fueron monitoras y voluntarias de Área Activa y de la Asociación Adrya. Área Activa, junto con la asociación Adrya, organiza campamentos para niñ@s y jóvenes con diversidad funcional, los cuales serían imposibles de llevar a cabo sin la labor de l@s voluntari@s. Estas asociaciones han elegido nuestra Facultad para dar a conocer su labor y mostrar a l@s estudiantes en que consiste cada campamento, por si les interesa formar parte de su equipo. Pensamos que l@s estudiantes de nuestra Facultad tienen una actitud de compromiso social y, es por esto, que agradecemos vuestra colaboración para propiciar, en la medida de lo posible, la participación de nuestr@s estudiantes en la charla.
- 19/2/2020 _ Jornada “El Derecho Social a un Medio Ambiente Sano. ¿Cómo te relacionas tú con el Medio Ambiente?”, en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, en horario de 9:30 a 12:30 h. Esta Jornada es una actividad programada en nuestra Facultad dentro de la agenda de los objetivos de desarrollo sostenible, entre otros los ODS 3, 5, 9, 11, 12, 13, 17.
- Las ponencias que se presentaron en esta Jornada trataron de abordar algunas de las cuestiones claves relacionadas con la preservación del medioambiente: El cambio climático influye en la toma de las decisiones políticas. Trabajar para que la innovación se aplique a todo el ciclo de vida del producto o servicio y de su envase constituye uno de los principales objetivos de la economía circular. La regla de las “3 R”: reducir, reutilizar y reciclar los desechos, pretende crear hábitos de consumo responsable que contribuyan a disminuir la huella ambiental.

Durante la Jornada, se presentó un estudio sobre los vínculos entre medio ambiente y violencia de género, que muestra cómo la competencia por recursos cada vez más escasos está exacerbando la violencia que sufren las mujeres y las niñas, publicado por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.

- Reunión preparatoria del Congreso de Refuts. Finalmente se decidió posponer el congreso para el curso 2020-21 debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por el Covid-19.

- 24/02/2020 _ Reunión Comisión Mixta Cámara de Comercio de Zaragoza y Facultad de CSyT para estudiar la propuesta de cursos dirigidos a los estudiantes dentro del Plan Integral de Cualificación y Empleo (PICE) de la Cámara de Comercio de España dentro del Sistema nacional de Garantía juvenil. Para información sobre este plan: www.programapice.es o en www.empleo.gob.es
- 26/02/2020 _Entrega de los Premios de Innovación Social Universitaria del Laboratorio de Economía Social, a tres proyectos de nuestra Facultad relacionados con los ODS.
- 02/03/2020 _Conversación con responsable del área de voluntariado de Atades y Fundat, sobre charlas de sensibilización a cerca de:
 - * Presentación de los diferentes centros y servicios de la entidad (centro de día, centro ocupacional, centro especial de empleo, fundación tutelar, etc.)
 - * Conceptualización de discapacidad intelectual y causas
 - * Trato adecuado y pautas generales
 - * Sobreprotección y lenguaje infantilizado
 - * Voluntariado en la entidad
- 06/05/2020_ Firma de un acuerdo con Fundación “Más Vida” para promover y participar en el Proyecto de Educación para el Desarrollo “Movilízate contra la discriminación y explotación laboral de la mujer, Fase II”, cuyo objetivo es fomentar el cambio social en las CCAA de Aragón en cuanto a la visión de inferioridad de la mujer en el ámbito laboral, como vía para acabar con la discriminación y explotación de las mujeres en el mundo. La participación se concretará en la celebración de una Jornada Formativa a estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, con el fin de promover la reflexión en torno a dicha explotación laboral y de construir actitudes comprometidas con la igualdad.
- 08/05/2020_ La @fcstunizar celebró el #diadelpatronfcsyt #fiestadesocialesytrabajo

Desde el equipo decanal se programaron actividades online y un vino virtual, subiendo a nuestras redes tu foto o vídeo etiquetándolo con #yosoysocialesytrabajo #volveremos, #juntospodemos, #seguimostrabajando, #yomequedoencasa

El acto académico a través de Google M

et y retransmitido en directo por streaming contó con la presencia de Dra. Ruth Vallejo da Costa, Decana de FCSyT, Dña. Ana Cristina Sola Martínez, Presidenta Colegio de Trabajo Social de Aragón, D. David Oroz Alquezar, Presidente Colegio Graduados Sociales de Aragón, Dra. Angela Alcalá, Vicerrectora de Estudiantes y Empleo. Y consistió en la presentación video #somosocialesydeltrabajounizar, realizado por Luis Carvi. La mención Premios fin de carrera Grado de Relaciones Laborales y Grado de Trabajo Social y Master de Relaciones de Género y la mención Trabajos premiados Concursos “Videominuto” y “Fotografía”.

Por otro lado, contamos con un video de presentación a cargo de Sara Villar y Fernando Zubiaga. Coordinadores “Certamen Otras Miradas” del Festival de Cine de Zaragoza y la proyección de los Cortos: “WINGS”, escrito por Danielle Lima y dirigido por Tiago Di Mauro; y “LA SOLEDAD DE LA SRA. VILA”, dirigido y producido por Cristina y M^a José

Martín a través de Instagram @actividadesculturalesfctst y web de la Facultad (www.sociales.unizar.es) #CINEENCASA. Así mismo contamos con la #ANIMACIÓN MUSICAL de Bam Bam Fontana por Instagram @actividadesculturalesfctst y la #TARDE MUSICAL con el Dj KrispiNight en directo por Instagram @krispigran*.

- 19/05/2020_Debate sobre SERVICIOS SOCIALES Y CRISIS SOCIOSANITARIA. LA RESPUESTA DE PROFESIONALES, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y TEJIDO SOCIAL AL COVID-19 para valorar y aportar ideas en torno a la respuesta de profesionales, Administración local y tejido social ante el COVID-19, dirigido a alumnado y profesorado de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, así como a profesionales interesadas.

En el debate participaron: Marta Maella (Espacio de Derechos Sociales), Aser Hernández (Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón), Suso Domínguez (Trabajador social y Máster en Políticas Sociales), Daniel Jiménez (Universidad de Burgos), Modera: Chabier Gimeno (Universidad de Zaragoza). Por conexión a través de Google Meet.

- 04/06/2020 _ La Universidad de Zaragoza, a través de la FCSyT ha firmado un convenio de colaboración con la empresa de comunicación La mar de gente Comunicación coordinado por parte de la empresa por Ana Aranda Celimendiz y por la profesora Mariola García Uceda para desarrollar el proyecto Carteles en Acción, presentado a la convocatoria Art for Change de Obra Social La Caixa del año 2020.

Carteles en Acción es un proyecto artístico cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de personas migrantes y refugiadas, así como su integración en la ciudad de Zaragoza. Entre otros, se trabajará su empoderamiento a través de la adquisición de habilidades artísticas y comunicativas que faciliten la gestión de sus emociones en el proceso de integración social.

Este acuerdo de colaboración incluye: Cesión de un espacio de trabajo para la realización de los talleres de cartelería en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (el proyecto se desarrollará durante 6 meses del año 2021). Cesión de un espacio de exposición en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo donde se expondrán los trabajos realizados por los participantes de Carteles en Acción y que actuará como herramienta de sensibilización entre el colectivo de estudiantes. Esta exposición se dará a conocer entre los diferentes actores involucrados y medios de comunicación durante una presentación en la propia Facultad. Difusión del proyecto y de sus actividades entre los alumnos del Grado en Trabajo Social. Bajo la coordinación de un docente del centro (Esperanza García Uceda), como miembro del equipo, que además, buscará la posibilidad de incorporar al mismo algún estudiante, como voluntario, para ayudar con la preparación de los talleres y la exposición final. Ello, será una oportunidad de mostrar otra forma de realizar intervención social y acercar la realidad de estos colectivos al marco académico.

- 06/06/2020 _ JORNADA VIRTUAL DE PUERTAS ABIERTAS 2020 _ Este curso 2019-20 sólo se pudo realizar la visita de los estudiantes del Centro Salesianos Monzón antes del confinamiento y debido a la situación de no presencialidad se ha programado la Jornada de puertas abiertas de una manera virtual, colocando las presentaciones que contienen información relevante del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y el Grado de Trabajo Social en la web de la FCSyT.

- 24/06/2020_ Firma de un acuerdo con Fundación “Más Vida” para promover y participar en el Proyecto de Educación para el Desarrollo: “Delito invisible, explotación

laboral y consumo, Fase II”, cuyo objetivo es crear una ciudadanía juvenil consciente, activa y comprometida con la erradicación de la explotación laboral infantil, siempre desde una perspectiva de acción local y cercana, hacia lo global. La participación se concretará en la celebración de una Jornada Formativa a estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, con el fin de promover la reflexión en torno a dicha explotación laboral.

- 03/07/2020_ Acuerdo con la Asociación Madres Solas AMASOL para realizar durante el curso 2020-21 actividades de trabajo integral con familias monoparentales en colaboración con la FCSyT.
- 17/07/2020_ Acuerdo con la Fundación Cruz Blanca para realizar durante el curso 2020-21 un Programa de Actividades de Prevención del VIH/SIDA en el entorno universitario con la puesta en marchas de Talleres etc., en la FCSyT.
- Durante el mes de septiembre de 2020, se llevaron a cabo varias reuniones de trabajo entre este vicedecanato, el vicedecanato de estudiantes y los coordinadores del Certamen Otras Miradas del Festival de Cine de Zaragoza con el propósito de organizar la edición de este año 2020.

La Universidad de Zaragoza, a través de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, y el Festival de Cine de Zaragoza firmaron en 2019 un convenio de colaboración en aspectos relacionados con el Certamen Internacional “Otras Miradas”.

Este curso, por tercer año consecutivo, nuestra Facultad albergó el Certamen Internacional “Otras Miradas” con una variada programación en varias sesiones durante el mes de noviembre.

El visionado de los cortos seleccionados y la participación en las mesas redondas se pudieron hacer a través del canal de YouTube del Festival cine. El Festival de Cine de Zaragoza celebró ese año su 25 edición, toda la información se puede encontrar en la web: <https://festivalcinezaragoza.com>

II. Informe de datos académicos

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RRHH
 Datos de matrícula por asignatura (Curso 2019-20)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
28500	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	FB	1	S1	3	75	68	80	223
28501	Organización de empresas	6	FB	1	S1	3	73	64	77	219
28502	Sociología del trabajo	6	FB	1	S1	3	60	61	89	210
28503	Historia social y de las relaciones laborales	6	FB	1	S1	3	68	68	100	236
28504	Elementos de derecho administrativo	6	FB	1	S1	3	66	70	109	245
28505	Elementos de derecho civil	6	FB	1	S2	3	59	62	74	195
28506	Economía	6	FB	1	S2	3	71	76	116	263
28507	Dirección estratégica	6	FB	1	S2	3	67	71	100	238
28508	Métodos y técnicas de investigación social	6	OB	1	S2	3	69	72	114	255
28509	Derecho del trabajo	6	OB	1	S2	3	83	86	131	300
28510	Derecho del trabajo II	9	OB	2	A	3	51	65	43	159
28511	Estadística	6	FB	2	S1	3	64	53	48	165
28512	Economía del trabajo	6	OB	2	S1	3	64	69	70	203
28513	Elementos de derecho de la empresa	6	FB	2	S1	3	54	59	50	163
28514	Contabilidad	6	OB	2	S1	3	45	44	26	115
28515	Seguridad social I	6	OB	2	S2	3	46	49	72	167
28516	Métodos del trabajo	6	OB	2	S2	3	51	58	41	150
28549	Teoría y sistemas de las relaciones laborales I	6	OB	2	S2	3	54	48	41	143
28518	Seguridad Social II	9	OB	3	A	3	59	50	19	128
28519	Derecho colectivo del trabajo	6	OB	3	S1	3	73	42	29	144
28520	Dirección y gestión de recursos humanos	6	OB	3	S1	3	76	66	42	184
28521	Gestión del conflicto y técnicas de negociación	6	OB	3	S1	3	64	60	31	155
28551	Políticas sociolaborales I	6	OB	3	S1	3	79	47	35	151
28552	Políticas sociolaborales II	6	OB	3	S2	3	65	46	31	142
28523	Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo	6	OB	3	S2	3	53	40	33	126
28550	Teoría y sistemas de las relaciones laborales II	6	OB	3	S2	3	57	37	51	145
28525	Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos	6	OB	3	S2	3	72	47	36	155
28526	Derecho procesal laboral	6	OB	4	S1	3	70	21	46	137
28527	Auditoría sociolaboral	6	OB	4	S1	3	72	18	47	137
28528	Gestión de la prevención de riesgos	6	OB	4	S1	3	71	24	37	132
28529	Prácticas externas	12	PE	4	A	1				119
28530	Trabajo Fin de Grado	7	TFG	4	A	1				188

OPTATIVAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
28531	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información	6	OP		S2	2	62	12	74
28532	Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	2	35	11	46
28533	Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	1	25		25
28534	Derecho financiero y tributario	6	OP		S1	1		50	50
28535	Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	6	OP		S2	1		19	19
28536	Análisis contable	3	OP		S2	1		20	20
28537	Práctica de contratación laboral	3	OP		S2	2	68	25	93
28538	Creación de empresas	3	OP		S2	1		44	44
28539	Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	6	OP		S2	2	28	40	68
28540	Formación y desarrollo	6	OP		S2	2	60	45	105
28541	Estudios sociales de la organización	3	OP		S2	1		22	22
28542	Protección social complementaria	3	OP		S2	1		17	17
28543	Gestión de retribuciones	3	OP		S2	1		32	32
28544	Estructura económica de España	6	OP		S2	1	43		43
28545	Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	6	OP		S1	1	75		75
28546	Régimen jurídico de las organizaciones de economía social	3	OP		S2	1		4	4
28547	Relaciones de empleo y desigualdad social	3	OP		S2	1	20		20
28548	Derecho del empleo	3	OP		S2	1	51		51

GRADO EN TRABAJO SOCIAL

Datos de matrícula por asignatura (Curso 2019-20)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
26100	Introducción al trabajo social	6	OB	1	C1	3	64	60	67	191
26101	Fundamentos del comportamiento humano	6	FB	1	C1	3	59	64	74	197
26102	Economía aplicada al trabajo social	6	FB	1	C1	3	60	60	61	181
26103	Sociología general	6	FB	1	C1	3	68	68	81	217
26104	Introducción a la política social	6	FB	1	C1	3	65	65	75	205
26105	Conceptos, teorías y métodos en trabajo social	6	OB	1	C2	3	69	64	74	207
26106	Habilidades sociales y de comunicación	6	FB	1	C2	3	61	58	71	190
26107	Desarrollo humano en el ciclo vital y en el medio social	6	FB	1	C2	3	61	65	77	203
26108	Antropología social y cultural	6	FB	1	C2	3	64	61	71	196
26109	Fundamentos jurídicos	6	FB	1	C2	3	81	81	88	250
26110	Trabajo social con individuos y familias	6	OB	2	C1	3	70	57	63	190
26111	Métodos y técnicas de investigación en trabajo social	6	OB	2	C1	3	64	71	70	205
26112	Procesos de interacción: el individuo en el grupo y en su contexto social	6	OB	2	C1	3	60	53	69	182
26113	Derecho, ciudadanía y trabajo social	6	FB	2	C1	3	61	50	57	168
26114	Sistemas de bienestar social	6	OB	2	C1	3	69	67	83	219
26115	Trabajo social con grupos	6	OB	2	C2	3	59	47	59	165
26116	Trabajo social con comunidades	6	OB	2	C2	3	60	48	62	170
26117	Habilidades de comunicación en el trabajo social	6	OB	2	C2	3	60	49	65	174
26118	Salud, dependencia y vulnerabilidad social	6	FB	2	C2	3	74	71	79	224
26119	Estructura social	6	OB	2	C2	3	75	76	71	222
26120	Ética y trabajo social	6	OB	3	C1	3	62	59	53	174
26121	Estadística aplicada a la investigación social	6	OB	3	C1	3	64	52	56	172
26122	Procesos sociales	6	OB	3	C1	3	62	60	57	179
26123	Políticas sociales en España	6	OB	3	C1	3	78	59	40	177
26124	Organización de los servicios sociales	6	OB	3	C1	3	59	49	46	154
26125	Prácticum de investigación	13	PE	3	C2	2/22				171
26126	Gestión de organizaciones	6	OB	3	C2	3	74	73	64	211
26127	Programas y prestaciones de los servicios sociales	6	OB	3	C2	3	59	68	53	180
26128	Prácticum de intervención	30	PE	4	C1	1/8				142
26129	Trabajo Fin de Grado	10	Tg	4	C2					180

OPTATIVAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
26130	Análisis de datos sociales	5	OP		C2	1	33		33
26133	Concepciones del ser humano	5	OP		C2	1		42	42
26135	Diseño de proyectos sociales	5	OP		C2	1		58	58
26139	Gestión y administración de la calidad en la prestación de servicios sociales	5	OP		C2	1		3	3
26142	Inglés específico para trabajo social I	5	OP		C2	1	28		28
26144	Inmigración	5	OP		C2	2	49	46	95
26146	Métodos y técnicas de investigación cualitativa aplicados a trabajo social	5	OP		C2	1	24		24
26153	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información en el contexto de las ciencias	5	OP		C2	2	69	35	104
26154	Trabajo social con colectivos en situación de dependencia	5	OP		C2	1		63	63
26157	Trabajo social en el ámbito de la justicia	5	OP		C2	1	70	38	108
26158	Trabajo social en el ámbito de la mediación	5	OP		C2	1	63	37	100
26159	Trabajo social en el ámbito de la salud	5	OP		C2	1		26	26
26160	Trabajo, derechos sociales y movimientos sociales en la sociedad contemporánea	5	OP		C2	1		42	42

Optativas Relaciones Laborales y Recursos Humanos													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	10	2	18	450 (3x50 / 3x60)	700 (2x50 y 10x60)	1.150	267	59,33	591	84,42	858	74,60
Curso 2014-2015	7	10	1	18	485 (1x85, 2x50 y 3x50)	650 (1x50 y 10x60)	1.135	417	76,51	508	86,10	925	81,30
Curso 2015-2016	4	9	5	18	650 (3x70, 3x50, 4x35)	1050 (2x70, 1x30, 2x50, 8x85, 1x100)	1700	367	56,46	532	50,67	899	52,38
Curso 2016-2017	5	9	4	18	680 (1x70, 2x50, 3x35)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1695	416	51,18	397	39,11	813	47,95
Curso 2017-2018	5	8	5	18	765 (1x70, 2x50, 7x35)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1780	517	67,58	428	42,17	945	53,09
Curso 2018-19	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	423	68,23	378	47,25	801	56,40
Curso 2019-20	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	467	75,32	341	42,62	808	56,90

Optativas Trabajo Social													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	7	-	13	360 (3x30 y 3x70)	490 (7x70)	850	345	95,83	342	69,79	687	80,82
Curso 2014-2015	7	6	--	13	465 (2x30, 4x70 y 1x35)	420 (6x70)	885	321	69,03	235	55,95	556	62,82
Curso 2015-2016	6	7	--	13	395 (2x30, 3x70, 1x35)	490 (7x70)	885	322	81,52	342	69,80	664	75
Curso 2016-2017	5	7	1	13	425 (2x30, 1x70, 3x35)	610 (1x30, 1x70, 6x35)	1035	345	81,13	310	50,82	655	63,29
Curso 2017-2018	4	7	2	13	425 (2x30, 1x70, 3x35)	710 (1x30, 8x35)	1135	336	79,06	447	62,96	783	68,99
Curso 2018-19	3	6	4	13	425 (6x35, 2x30)	620 (9x35, 1x35)	1045	371	87,29	402	64,84	773	73,97
Curso 2019-20	3	6	4	13	425 (5x35, 2x30)	620 (9x35, 1x35)	1045	336	79,05	390	62,90	726	69,47

MASTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

Datos de matrícula por asignatura

							Curso 2019-20
CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	TOTAL
68800	La perspectiva de género	6	OB	1	S1	1	33
68801	Igualdad y no discriminación como principios jurídicos	6	OB	1	S1	1	33
68802	Teorías feministas contemporáneas	6	OB	1	S1	1	31
68803	Salud, sexualidad y relaciones de género en la familia	6	OB	1	S1	1	30
68804	Conceptos y categorías del pensamiento feminista	6	OB	1	S2		16
68805	Historia de las mujeres en Occidente	6	OB	1	S2	1	17
68806	Estudios de feminismo, literatura, artes y cine, desde la perspectiva de género	6	OB	1	S2	1	17
68808	Trabajo fin de máster Género y Construcción (itinerario investigador)	12	TFM	1	S2	1	6
68811	La relación contractual de las mujeres y la negociación colectiva	6	OB	1	S2	1	13
68812	La situación de las mujeres en el mercado laboral	6	OB	1	S2	1	13
68813	Protección social	6	OB	1	S2	1	15
68815	Trabajo fin de máster Género y Trabajo (itinerario investigador)	12	TFM	1	S2	1	1
68825	Metodología de Investigación en cuestiones de género	6	OB	1	S1	1	31
68826	Trabajo fin de máster (Género y Construcción)	12	TFM	1	S2	1	17
68827	Trabajo fin de máster (Género y Trabajo)	12	TFM	1	S2	1	13

Nº DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ASIGNATURAS ESPECIALES (CONTENIDO PRÁCTICO)			
	Trabajo Social		Relaciones Laborales y Recursos Humanos
	Prácticum Intervención	Prácticum investigación	Prácticas Externas
Curso 2013-2014	128	123	78
Curso 2014-2015	100	146	113
Curso 2015-2016	126	138	95
Curso 2016-2017	150	144	131
Curso 2017-2018	142	151	112
Curso 2018-19	142	151	99
Curso 2019-20	142	171	119

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS											
	Nº MATRÍCULAS	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2014-2015	179	9	5,03	37	20,67	19	10,61	54	30,17	119	66,48
Curso 2015-2016	194	11	5,67	33	17,01	26	13,40	52	26,80	122	62,88
Curso 2016-2017	189	7	3,70	36	19,04	18	9,52	51	26,98	112	59,26
Curso 2017-2018	202	12	5,94	48	23,76	23	11,39	51	25,25	134	66,34
Curso 2018-19	166	9	5,42	38	22,89	26	15,66	41	24,69	114	68,67
Curso 2019-20	188	12	6,38	75	39,89	22	11,70	32	17,02	141	75,00

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO TRABAJO SOCIAL											
	Nº MATRÍCULAS	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2014-2015	144	5	3,47	79	54,86	16	11,11	24	16,66	124	86,11
Curso 2015-2016	162	3	1,85	68	41,97	25	15,43	31	19,13	127	78,39
Curso 2016-2017	177	7	3,95	76	42,94	24	13,56	29	16,38	136	76,84
Curso 2017-2018	180	3	1,67	85	47,22	33	18,33	22	12,22	143	79,44
Curso 2018-19	184	3	1,63	78	42,39	33	17,93	29	15,76	143	77,71
Curso 2019-20	180	12	6,67	89	49,44	26	14,44	29	16,11	156	86,67

DEFENSA TRABAJOS FIN DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

	GÉNERO Y CONSTRUCCIÓN										
	Nº MATRÍCULAS			DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2014-2015	7	7	14	2	1	3	1	1	1	9	64,3
Curso 2015-2016	10	6	16	3		3	1	2	1	10	62,5
Curso 2016-2017	2	12	14				2	1	5	8	57,1
Curso 2017-2018		23	23				5		9	14	60,9
Curso 2018-19		24	24				4		11	15	62,5
Curso 2019-20		23	23		3		5		9	17	73,91

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

	GÉNERO Y TRABAJO										
	Nº MATRÍCULAS			DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2014-2015	7	1	8	7	1					8	100
Curso 2015-2016	4	2	6	4						4	66,7
Curso 2016-2017		12	12		5		3		1	9	75
Curso 2017-2018		11	11		1		2		3	6	54,5
Curso 2018-19		15	15		2		5		5	12	80
Curso 2019-20		14	14		2		3		4	9	64,28

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

TFM RELACIONES DE GÉNERO			
	TOTAL MATRÍCULAS	TOTAL DEFENSAS	% TOTAL
Curso 2014-2015	22	17	77,3
Curso 2015-2016	22	14	63,6
Curso 2016-2017	26	17	65,4
Curso 2017-2018	34	20	58,8
Curso 2018-19	39	27	69,23
Curso 2019-20	37	26	70,27

DOCTORADO				
	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20
Número de MATRÍCULAS	16	16	19	21
Tesis defendidas	3	0	0	1

Nº DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTUDIOS PROPIOS	
Curso 2019/2020	
ESTUDIO	Nº ESTUDIANTES
Master propio en Recursos Humanos	30
Máster en Intervención Familiar y Sistémica	20
Máster propio en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales	24
Certificación de Extensión Universitaria en Gestión de las Relaciones Laborales	25
Diploma de Especialización en Innovación y Evaluación en el ámbito de la Intervención Social	10
Certificación de Extensión Universitaria en Técnicas de Participación Ciudadana	24
TOTAL	133

MOVILIDAD										
PROGRAMA	Curso 2015-16		Curso 2016-17		Curso 2017-18		Curso 2018-19		Curso 2019-20	
	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN
ERASMUS	33	22	50	24	44	26	36	25	29	26
Prácticas de Cooperación Internacional	2	1	2	1	1	1	3	0	0	0
Iberoamérica	10	5	9	7	7	8	3	7	7	10
Universidades Norteamérica-Oceanía-Asia	0	2	0	1		4		3		1
SICUE	2	0	1	2	4	3	6	1	5	4
TOTAL	47	30	62	35	56	42	48	36	41	41

GRADUADOS TITULACIONES					
TITULACIÓN	Curso 2015-16	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20
Relaciones Laborales	82	90	104	111	141
Relaciones Laborales/Curso Adaptación	13	3	4	3	0
Trabajo Social	121	136	140	132	154
Trabajo Social / Curso Adaptación	2	0	2	0	1
Máster en Relaciones de Género	14	17	19	28	26
Total	232	246	269	274	321

PDI CENTRO POR RANGO ACADÉMICO Y TITULACIONES *		
Categoría	RELACIONES LABORALES	TRABAJO SOCIAL
Catedrático Universidad	1	
Titular universidad	30	18
Titular Escuela Universitaria	6	7
Titular de E.U.Laboral	2	3
Ayudante doctor	8	8
Profesor contratado doctor	10	7
Profesor Asociado	44	43
Profesor Colaborador		3
Personal Investigador en Formación	1	3
Profesor Emérito	1	
No informados		2
Total	103	94
*Datos obtenidos de página Calidad Titulaciones		

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PAS			
PUESTO		Nº	GRUPO
	Administradora	1	A1/A2
ÁREA DE SECRETARÍA	Secretario Decana	1	C1
	Jefe Negociado Asuntos Académicos	1	C1
	Jefe Negociado Asuntos Administrativos	1	C1
	Puesto Básico de Administración	5	C1/C2
ÁREA DE CONSERJERÍA/IMPRESIÓN Y EDICIÓN	Encargado de Conserjería/Reprografía	1	C1
	Oficial de impresión y edición	3	C1/C2
	Puesto Básico de Servicios	4	C1/C2
ÁREA DE BIBLIOTECA	Director de Biblioteca	1	A1/A2
	Bibliotecario	1	A1/A2
	Puesto Básico de Administración	1	C1/C2
	Puesto Básico de Biblioteca	4	C1/C2
	Técnico Especialista en Informática	1	C1
	TOTAL	25	

III. Informe de datos económicos

EJECUCION PRESUPUESTO EJERCICIO 2020

Crédito inicial

Asignación de la Universidad	43.553,00
Remanentes	
TOTAL	43.553,00

Mayores Ingresos

Positivos	
Curso Universidad de Chile	3.312,00
Inscripciones Curso Igualdad	1.912,50
Subvención Instituto Mujer Máster Género (curso 2019-20)	10.000,00
Subvención Instituto Mujer Máster Género (curso 2020-21)	15.000,00
Alquiler aulas Oposiciones Ayuntamiento	1.447,86
Fra. Coloquio Refuts año 2020	1.500,00
Abono factura	42,45
Ingresos por envío Títulos	170,00
Ingresos diversos (fotocopias)	42,99
Seguro Escolar	29,06
Total	33.456,86

Reasignación negativa

Pagos por servicios prestados S. Publicaciones	1.375,64
Consumos fotocopiadoras del Centro (Serv.Informática)	1.584,54
Teléfono	1.069,63
Colaboración Equipos Deportivos Estudiantes	2.800,00
Cofinanciación dos ordenadores portátiles	800,00
Plan de Equipamiento Docente 2020	1.045,00
Editor tarjetas Salto	602,58
Compra productos ODS	619,72
Licencias SPSS	1.340,80
Material anticovid Gobierno de Aragón	474,78

TOTAL 11.712,69

Obligaciones Reconocidas

Pagos realizados a proveedores externos	38.685,27
TOTAL	38.685,27

Transferencias Positivas

Subvención Rectorado Mov. Estudiantes Erasmus	1.170,00
Subvención Proyectos internacionalización	1.000,00
Subvención Vicerrectorado para revista AIS	1.450,00
Subvención Vicerrectorado Semana Cultural	750,00
Ayuda al Doctorado en Relaciones de Género	810,00
Proyecto Innovación Docente Curso 2019-20	314,60

TOTAL 5.494,60

Transferencias Negativas

Pago Docencia Profesores	2.722,50
Devolución importe no utilizado Subvención Erasmus	661,92
Gasto personal por alquiler aulas Ayuntamiento	454,46
TOTAL	3.838,88

TOTAL TRANSFERENCIAS (Positivas-Negativas) 1.655,72

AJUSTES IVA DEDUCIBLE 919,50

* = Crédito inicial (43.553) + mayores ingresos (33.456,86) + reasignación positiva () + transferencias (1.655,72) – obligaciones reconocidas (38.685,27) - (reasignación negativa (11.712,69)- Ajustes IVA deducible (919,50)

SALDO EJERCICIO 2020 +27.348,12 *

- Los 15.000 euros de la subvención del Instituto de la Mujer del Curso 2020-21, se incorporaron como remanente para el año 2021, que es cuando se han pagado las Becas.
- Hay que devolver en el año 2021 los 1.500 euros que se cobraron de la Red Refuts, y después no hubo el Coloquio.
- Además, en el año 2021 se han devuelto 250 euros por no agotar la subvención del Vicerrectorado de Actividades Culturales.

SITUACIÓN DE LAS APLICACIONES AÑO 2020

TOTAL INGRESOS/REINTEGROS		TOTAL GASTOS		SALDO
Presupuesto inicial	43.553,00			
12ª Convocatoria Acciones para la Internacionalización (TP)	1.000,00	Pagos realizados a proveedores externos (OR)	38.685,27	
Subvención de Ins. Mujer para Master en Relaciones Género (Curso 2019/20) (MI)	10.000,00	Pagos realizados al Servicio de Publicaciones (RN)	1.375,64	
Subvención de Ins. Mujer para Master en Relaciones Género (Curso 2020/21) (MI)	15.000,00	Gastos Teléfono (977,82+191,81) (RN)	1.069,63	
Inscripciones Curso Implementación Planes Igualdad (MI)	1.912,50	Inscripciones equipos Actividades Deportivas Centro (RN)	2.800,00	
Ayudas a Doctorado Relaciones Género (TP)	810,00	Pagos a profesores de la Universidad por cursos, conferencias... (TN)	2.722,50	
Curso "Gestión de Proy. Innovación Social en Empresas" Universidad de Chile (MI)	3.312,00	Consumo fotocopiadoras e impresoras Centro (RN)	1.584,54	
Proyecto Innovación Docente curso 2019/20 (TP)	314,60	Importe devuelto por subvención Movilidad Erasmus (TN)	661,92	
Subvencion Vicerrec. Act. Culturales para Semana Cultural (TP)	750,00	Varios ordenadores (Financiación 800+PED 1.045) (RN)	1.845,00	
Subvención Vicerrectorado para revista AIS nº 40 (TP)	1.450,00	Editor tarjetas SALTO (RN)	602,58	
Subvenciones Movilidad Estudiantes ERASMUS (TP)	1.170,00	Compra productos ODS (RN)	619,72	
Alquiler aulas oposiciones del Ayuntamiento (MI)	1.447,86	Licencias SPSS (RN)	1.340,80	
Fact. Coloquio Refuts 2020 (MI)	1.500,00	Material anticovid del Gobierno de Aragón (RN)	474,78	
Envío títulos (MI)	170,00	Gastos personal por alquiler aulas oposiciones Ayun. (TN)	454,46	
Seguro Escolar (MI)	29,06	Ajuste IVA deducible 2020 (Ajustes)	919,50	
Abono factura (MI)	42,45			
Ingresos diversos (fotocopias de programas a estudiantes) (MI)	42,99			
	82.504,46		55.156,34	27.348,12

Remanentes solicitados para 2021: 15.000 euros

M.I.= MAYORES INGRESOS

T.P.= TRANSFERENCIAS POSITIVAS

R.N.= REASIGNACIÓN NEGATIVA

O.R.= OBLIGACIONES RECONOCIDAS

T.N.=TRANSFERENCIA NEGATIVA

*IV. Estado de las titulaciones y actividades para su mejora,
ejecutadas por las Comisiones de Calidad*

Actuaciones de las Comisiones de Calidad; para la mejora del estado de las titulaciones impartidas en el Centro

1. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social

26/09/2019

- Activación de Tribunales de Trabajos Fin de Grado.
- Resolución de solicitudes de reconocimiento de créditos de actividades académicas presentadas por estudiantes, así como solicitudes de reconocimiento de créditos de asignaturas.

4/11/2019

- Se acuerda informar en la Junta de Facultad de la necesidad de implicar al estudiantado en un proceso participativo, por medio de una encuesta que legitime la elección de las asignaturas optativas más significativas para la formación de los/as futuros trabajadores sociales.
- Resolución de solicitudes de reconocimiento de créditos por asignaturas de ciclos formativos de grado superior y otras titulaciones universitarias.
- Resolución de solicitudes de reconocimiento de créditos por actividades complementarias.
- Resolución de solicitudes de continuidad de dirección de TFG, siempre que no estén incluidos en POD y en el caso de que los profesores afectados lo acepten.

16/01/2020

- Incorporación de dos nuevos miembros a la Comisión: el profesor D. Jesús García Martínez y la estudiante Dña. Sofía Gómez.
- Se aprueban las fechas establecidas para la defensa de los TFG.
- Los tribunales de defensa de los TFM se organizarán mediante un solo tribunal por cada uno de los grados que se imparten en la Facultad, y su número dependerá de la cantidad de trabajos que se presenten.
- Se aprueban las trece solicitudes presentadas de mantenimiento de tutor de TFG.
- Se evalúan tres solicitudes de profesores externos como colaboradores en la co-dirección de TFG.
- Resolución de solicitudes de reconocimiento de créditos por actividades complementarias.
- Se acuerda realizar un seguimiento de la inserción profesional de los estudiantes del Centro.
- Modificación y aprobación del PAIM: Se propone incorporar, dentro del apartado de criterios de calidad, un apartado específico en materia de igualdad de género y

separado del propio de los objetivos de desarrollo del milenio. Se recomienda que los/as estudiantes lleven a cabo un mínimo de una práctica en esta materia, en cada asignatura, y que quede visibilizada en las guías docentes.

- Se acuerda el reconocimiento de créditos de la asignatura “Métodos y Técnicas de Investigación Cualitativa” del Título de Técnico Superior de Formación Profesional.

5/05/2020

- Revisión de las Adendas de las asignaturas del Grado cuyas pruebas de evaluación tendrán lugar en la primera convocatoria del mes de junio de 2020. Se acuerda transmitir a los coordinadores de las asignaturas los cambios que correspondan.
- Se aprueba la propuesta del Equipo Decanal con respecto a los exámenes de 5ª y 6ª convocatoria, atendiendo a la Guía de la Universidad de Zaragoza para la adaptación a la docencia no presencial y evaluación on-line, en la que se determina que “el examen de los alumnos/as que se encuentren en 5ª ó 6ª convocatoria se realizará en la forma que determine la Comisión de Garantía de la Calidad de la titulación, y los tribunales correspondientes actuarán de manera telemática.
- Reconocimiento de 0,5 créditos para la actividad “Reducción de daños sobre el consumo de drogas en los contextos de sin hogarismo”, organizada por la Fundación Cruz Blanca.

20/05/2020

- Se aprueban las adendas a las Guías Docentes de las asignaturas del primer cuatrimestre.
- Se aprueba la solicitud de una estudiante de cambio en la dirección de su TFG, así como trasladar la decisión al Director del Departamento.
- Se reconocen 2 créditos a un estudiante que presenta un documento que le capacita para ejercer de Integrador Social.

9/06/2020

- Resolución de solicitudes de reconocimiento de créditos por actividades académicas complementaria.
- Se acuerda reconocer como actividades universitarias, culturales y complementarias las Jornadas, conferencias y foros de debate sobre temas de interés social y/o laboral propuestas por esta Facultad, así como reconocer la actividad “Conciliación Intra-judicial” propuesta por el Departamento de Derecho Privado.
- Se aprueba ofertar, para estudiantes visitantes, todas las asignaturas excepto las correspondientes a primer curso, fijando un máximo de 5 estudiantes y manteniendo en la oferta las asignaturas optativas siempre y cuando existan plazas disponibles.
- Se acuerda asignar de oficio, un tutor de TFG, a un estudiante con el que no se ha podido establecer contacto.

8/07/2020

- Se establecen dos tribunales de Matrícula de Honor para la convocatoria de junio/julio.
- Debido a las medidas de seguridad y de distanciamiento social en espacios públicos, existe un cierto déficit de oferta de plazas para la realización del practicum de intervención, no obstante, se calcula un número aproximado de 140 estudiantes que podrán realizar estas prácticas en Zaragoza ciudad.

14/07/2020

- Se aprueba la petición de una profesora de realizar el examen de su asignatura de la convocatoria del próximo mes de septiembre por medio virtual y no de manera presencial, atendiendo a la normativa vigente que contempla a personas con más de 60 años personas de alto riesgo.
- Se aprueban las Guías Docentes para el curso 2020/2021

2. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

26/09/2019

- Se acuerda la activación de tribunales y reparto de TFG.
- Se acuerda aprobar el reconocimiento de créditos por actividades complementarias y por prácticas externas, de acuerdo con el Informe presentado por la Comisión de Prácticas Externas.

4/11/2019

- Se aprueban 10 solicitudes de reconocimiento de créditos por Ciclos Formativos del Colegio de Graduados Sociales.
- Se aprueba reconocimiento de créditos por actividades relacionadas con la representación de estudiantes.
- Reconocimiento de créditos por actividades realizadas por el profesorado a 11 horas = ½ crédito más resumen comentario crítico.
- Se aprueban las solicitudes de mantenimiento de tutor de TFG.
- Se aprueba la propuesta de cese de D. Javier Ochoa Abuelo como miembro de la Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado, en calidad de Profesional Externo.
- Se aprueba la propuesta de nombramiento de Dña. Ana Cristina Campos Pérez como miembro de la Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado, en calidad de Profesional Externa.
- Se aprueba la propuesta presentada por el Coordinador del Grado de la Fase 0 del POD, se mantiene el número de estudiantes previsto y su distribución por áreas del curso anterior.

26/11/2019

- Incorporación a la Comisión de tres nuevos representantes de estudiantes, Dña. Laura Olmo, D. Luis Cea y D. Sergio Lahoz.
- La Comisión aprueba la activación de tribunales y reparto de TFG propuesta por el coordinador. Se opta por activar los tribunales que todavía no estaban activados.
- Se aprueban solicitudes de mantenimiento o cambio de tutor de TFG para el curso 2019/20
- Se aprueba reconocimiento de créditos para la realización de cursos del Colegio de Graduados Sociales.

16/01/2020

- Incorporación a la Comisión, como Secretario, de D. Pablo Jarne Muñoz.
- Se aprueba el calendario de fechas de depósito y defensa de Trabajos Fin de Grado. Del mismo modo, se prevé llevar a cabo una reunión el 21 de enero para establecer unos requisitos de evaluación conjunta para los Trabajos Fin de Grado.
- Las fechas límites para observar en cada uno de los trámites para las cuatro convocatorias existentes (Febrero-Marzo, Junio-Julio, Septiembre-Octubre, Noviembre-Diciembre) son las siguientes:

Depósito

Hasta el 14 de Febrero (14.00 horas)

Hasta el 22 de Junio (14.00 horas)

Hasta el 18 de Septiembre (14.00 horas)

Hasta el 17 de Noviembre (14:00 horas)

Defensa ante el Director/es

2, 3 y 4 de Marzo

30 de Junio, 1 y 2 de Julio

5, 6 y 7 de Octubre

2, 3 y 4 de Diciembre

Solicitud tribunal para Matrícula de Honor

Hasta 13 de Marzo (14:00 horas)

Hasta 6 de Julio (14:00 horas)

Hasta 16 de Octubre (14:00 horas)

Hasta 11 de Diciembre (14:00 horas)

Defensa ante el tribunal para Matrícula de Honor

19 y 20 de Marzo

9 y 10 Julio

22 y 23 de Octubre

17 y 18 de Diciembre

- Se aprueban todas las solicitudes de mantenimiento de tutor al ser estas de común acuerdo.
- Se acuerda el reconocimiento de 0,5 créditos ECTS a los asistentes a la jornada sobre violencias sexuales recientemente celebradas en la Facultad.
- Se acuerda buscar mecanismos de apoyo que ayuden a los estudiantes visitantes, con los problemas de idioma que puedan acarrear, aceptándose las tres solicitudes de estudiantes de nacionalidad china.
- Se analiza el supuesto de un Trabajo de Fin de Grado que no se defendió en Diciembre por considerar el Tribunal responsable que no respetaba los criterios mínimos para ello. En su momento el Tribunal de revisión se abstuvo al no existir una calificación,

por lo que se acuerda asignar la defensa de este TFG a un nuevo Tribunal, concretamente el nº 8.

- Se acuerda incluir el compromiso que la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo viene mostrando con la igualdad de género. Del mismo modo, es preciso incidir en la importancia que los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) despliegan en el escenario actual. Por último, se valora la conveniencia de continuar avanzando en la función de seguimiento de la inserción profesional de los estudiantes, comenzando desde el último curso de la titulación.

21/01/2020

- Se acuerda modificar la distribución de la carga docente enviada por el Vicerrectorado para las asignaturas de Trabajo Fin de Grado (un total de 1.485 horas) y Prácticas Externas (352,8 horas)

4/02/2020

- Se acuerda ratificar la designación del Tribunal nº 8 de TFG para la evaluación de un trabajo que el Tribunal, según escrito de la Presidenta del Tribunal, solicita no tener que evaluar.

20/02/2019

- Se aprueba la designación de los miembros de los Tribunales de Matrícula de Honor

4/05/2020

- Se aprueban las Adendas a las Guías Docentes de las asignaturas del Grado. Se acuerda plantear a los profesores que traten de adecuar los porcentajes asignados a las diversas pruebas a la exigencia real de dedicación que las actividades en cuestión demandan.
- Se aprueba la propuesta del Equipo Decanal con respecto a los exámenes de 5ª y 6ª convocatoria, atendiendo a la Guía de la Universidad de Zaragoza para la adaptación a la docencia no presencial y evaluación on-line, en la que se determina que “el examen de los alumnos/as que se encuentren en 5ª ó 6ª convocatoria se realizará en la forma que determine la Comisión de Garantía de la Calidad de la titulación, y los tribunales correspondientes actuarán de manera telemática.

20/05/2020

- Cuando cualquier estudiante se matricula del Trabajo de Fin de Grado tiene que tener asignado un tutor. No obstante, ha habido algunos casos en los que los alumnos no se han presentado a ninguno de los dos actos de elección de tutor de TFG. En estos casos, se establece que será la Comisión de Garantía de la Calidad la que resuelva.

En este caso existen ocho estudiantes en esta situación. Teniendo en cuenta que también existen ocho profesores con holgura en el POD en este sentido, se acuerda distribuir a estos estudiantes entre los profesores mencionados alfabéticamente.

5/06/2020

- Se acuerda que los créditos de prácticas externas y de idioma no computen en los 12 créditos ECTS que figuran como tope para presentar el TFG a solicitud del interesado, de momento por lo que respecta a la convocatoria de junio-julio y justificadamente.
- Se propone la actividad "Jornadas, conferencias y foros de debate sobre temas de interés social y/o laboral", de 75 horas de duración, para la que se propone el reconocimiento de 2 créditos.
- Se acuerda a partir de tercer curso fijar el número de 50 estudiantes por grupo y, en el caso de que se sobrepase la cifra de 150 estudiantes, vengán estos asignados por defecto al grupo 3.
- Se acuerda reconocimiento de créditos por prácticas externas de Universa.
- Se acuerda la propuesta del Coordinador del Grado de retrasar desde el 9/10 de julio hasta el 14/15 de julio la fecha de defensa de TFG que optan a Matricular de Honor.

8/07/2020

- Se han recibido siete solicitudes de Matrícula de Honor. Se han enviado dos propuestas de composición de Tribunales. Alejandro Hernández propone seguir la primera de ellas, por considerarla más adecuada y operativa. Se aprueba por unanimidad de los miembros presentes.
- Se ha recibido una solicitud de una estudiante de asignación de tutor/a, debido a que la profesora que ejercía de tutora ha abandonado la Universidad de Zaragoza. Esta profesora tenía asignados cinco trabajos, tres de los cuales ya han sido defendidos. En relación con los dos estudiantes restantes, se acuerda que se asignen a dos personas del área para que los trabajos puedan continuarse y no se produzcan alteraciones del POD.
- En relación con el reconocimiento de créditos de una estudiante analizado en la última Comisión, la Comisión de Estudios de Grado nos ha solicitado que pidamos al Instituto en cuestión la documentación necesaria para poder tomar una decisión fundada sobre el reconocimiento. Se considera conveniente solicitar el plan de estudios, la memoria de verificación, los créditos de las asignaturas en cuestión, etc. María Ángeles Alonso ha contactado con ellos y están dispuestos a enviar la documentación. Una vez recibida toda la información se tomará la decisión que proceda.
- Quedaba pendiente por resolver los créditos a conceder por participación en actividades de voluntariado. Siguiendo los baremos establecidos por la Universidad de Zaragoza se reconoce un máximo de 1 crédito por entidad colaboradora, siendo el límite por curso académico de 2 créditos ECTS. Se acuerda elaborar un Anexo siguiendo las directrices apuntadas para este tipo de solicitudes de reconocimiento de créditos.

- Por otro lado, se ha recibido una solicitud de reconocimiento de créditos por prácticas extracurriculares de Universa. De conformidad con el reglamento de la Universidad de Zaragoza no pueden reconocerse los créditos, a pesar de que se le hará constar en el Suplemento Europeo al Título.

14/07/2020

- Se aprueban la totalidad de las Guías Docentes.
- Se aprueba la solicitud de una estudiante de desarrollar durante el mes de julio un auto-practicum.

18/09/2020

- Se aprueba remitir a los diversos departamentos/áreas interesados para que determinen si procede o no la convalidación por asignaturas de nuestra Universidad, el plan que remitió el Vicrectorado para la elaboración de un convenio con una universidad china, solicitando que se elaborase una tabla de convalidaciones.
- Se acuerda mantener el criterio de que los TFG continúen defendiéndose on-line durante el curso 2020/2021.
- Reconocimiento de tres solicitudes de cambios de estudios.

3. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Relaciones de Género

12/12/2019

- Se elige a Dña. Irene Santiago, secretaria de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster. Marta Barbosa
- Se aprueba el documento referido a la modificación de las competencias de las guías docentes y el documento de alegaciones.

22/01/2020

- Se acuerda incluir un enlace a Sideral y recordar al profesorado su actualización respecto al CV.
- se acuerda que 15 días antes del depósito del TFM el director proponga el tribunal y avise a los profesores que lo van a conformar. Se descarta de momento constituir tribunales genéricos desde la comisión y se mantiene que sea cada director/a quien haga la propuesta de tribunal.
- En relación al convenio con la FAMCP y al premio al TFM, la Comisión va a proponer que se abra el premio a todo UNIZAR y a trabajos ya presentados en los últimos 5 años en esta edición, para asegurarnos de que se puede presentar gente. Se entregaría en mayo coincidiendo con el patrón de la facultad.
- Se autoriza a Belén Causapé Gracia como profesional externa para la dirección de TFM

10/03/2020

- Determinación de los criterios para la adjudicación de la subvención concedida por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades destinadas a la realización de Postgrados Oficiales de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, mediante Resolución de 7 de mayo de 2019 (BOE de 27 de mayo), por importe global de 10.000 euros. La Comisión aprueba, con el voto afirmativo de todas/os las/os asistentes, como criterios para la adjudicación de la subvención mencionada en la convocatoria los criterios que constan según documento adjunto que se publica a la vez que esta acta. La adjudicación de las becas será resuelta por la Comisión de Garantía de la Calidad.

11/06/2020

- Se aprueba el protocolo de defensa de los TFM adaptado a la situación de no presencialidad.
- Se retrasan 15 días las fechas de depósito (septiembre) y defensa de TFM (4/5 de octubre).
- Se aprueban los Tribunales de defensa de TFM de dos estudiantes.

14/07/2020

- Se aprueban las Guías Docentes para el curso 2020/2021
- Se acuerda el comienzo del curso el día 28 de septiembre y el 23 del mismo mes la presentación.
- Se aprueba la adjudicación de las becas de matrícula concedidas por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades 2010/2020

V. Programa de actuación futura de la Decana

Programa de actuación futura de la Decana

De conformidad con el artículo 49 del Reglamento de la FCSyT de UNIZAR, es propósito de actuación futura de la Decana los siguientes asuntos:

Durante el curso 20-21, las iniciativas decanales se han visto condicionadas por la persistencia de la pandemia del Covid-19.

Los objetivos específicos se centrarán en la puesta en marcha del Máster de Referencia en Gestión de Recursos Humanos que fue reconocido por todas las Instituciones académicas y por la DGA, lo que supondrá un gran esfuerzo de trabajo y coordinación con todos los agentes implicados. La idea es que participen como ponentes-conferenciantes las personas responsables de los departamentos de Recursos Humanos de las distintas empresas e instituciones que han colaborado en la elaboración del plan de estudios del mismo. Asimismo, desde la Cátedra FCC de prevención de riesgos laborales y recursos humanos se seguirá apoyando la realización de actividades complementarias relacionadas con los temas de RRHH que más preocupan en la actualidad al empresariado aragonés, incidiendo de manera especial en cuestiones que también interesen a los estudiantes de Grado de la FCSyT, en temas de especial actualidad como la igualdad, la diversidad, la integración en el mercado ordinario de las personas con discapacidad, etc. Como otros años se impartirá también formación en el curso de "Diseño e implementación de planes de igualdad en las empresas", de la que podrán beneficiarse a través de becas de la Cátedra FCC estudiantado de la facultad.

La internacionalización de nuestros estudios es también un objetivo siempre presente. El cierre de fronteras con Marruecos ha provocado un retraso en el intercambio de profesorado y estudiantado con la Universidad Internacional de Rabat, en el contexto del Máster de RRHH, si bien se consiguió financiación del Ministerio de Universidades para poder realizarlo. Esperemos que el próximo curso esta acción de internacionalización sea una realidad.

Como también esperamos que sea una realidad el congreso REFUTS que, programado para el curso 19/20, tuvo que ser suspendido por causa de la epidemia del COVID-19.

Durante el curso 20-21 es necesario dar un impulso decidido a la puesta en marcha del nuevo sistema de calidad de la Facultad, creando la comisión de calidad y comenzando a dar los primeros pasos para que en el periodo siguiente se consiga la acreditación institucional.

También es preciso seguir apostando por la calidad docente de los posgrados que se imparten en la Facultad, con la puesta en funcionamiento de la Comisión específica en Posgrados para coordinar las diversas actuaciones.

Seguiremos insistiendo en la puesta en marcha de programas de formación para el empleo relacionadas con el emprendimiento social, sobre todo en el ámbito rural, en colaboración con el INAEM, junto al mantenimiento y potenciación del Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social.

Asimismo, seguiremos impulsando los cursos de especialización en Derecho del Trabajo que vienen desarrollándose en colaboración con el Colegio Profesional de Graduados Sociales de Aragón y el desarrollo de un título propio en Derecho del Trabajo con las especializaciones de fiscalidad, derecho procesal laboral y empleo público, en el contexto del campus Iberus.

Otro objetivo es potenciar la creación de un Máster Oficial en Trabajo Social en colaboración con el Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón, lo que permitirá el acceso al doctorado de los y las Trabajadores Sociales y su posterior incorporación a la Universidad. E iniciar el proceso de diálogo con todos los agentes implicados para activar nuevas asignaturas optativas y desactivar otras, en el Grado de Trabajo Social.

Potenciar las estrategias relacionadas con el conocimiento de la incorporación al mercado laboral de nuestros egresados, dado que los mecanismos actuales puestos a disposición por la UZ se consideran escasos.

Asistencia, en la medida de lo posible, a los actos de presentación y/o clausura de los Máster y Estudios Propios de la Facultad.

Asistencia, presentación y/o clausura de las distintas Jornadas, Congresos o Cursos de especialización que se celebren en la Facultad.

Promoción de debates, foros y jornadas sobre temas de actualidad relacionados con los estudios que se imparten en la facultad.

Continuar potenciando las relaciones institucionales con todo tipo de Organismos Públicos, Instituciones y Entidades, Colegios Profesionales, Organizaciones Empresariales y Sindicales en la medida en que contribuyen con su colaboración a la mejora de la calidad de la docencia de nuestro estudiantado.