



Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza



COMPROMETIDOS
Universidad de Zaragoza

INFORME DE GESTIÓN DE LA DECANA

CURSO 2018-19

Índice

I.	<i>Actividades de gestión, participación y representación del Equipo Decanal.....</i>	<i>1</i>
II.	<i>Informe de datos académicos.....</i>	<i>38</i>
III.	<i>Informe de datos económicos.....</i>	<i>53</i>
IV.	<i>Estado de las titulaciones y actividades para su mejora, ejecutadas por las Comisiones de Calidad.....</i>	<i>55</i>
V.	<i>Programa de actuación futura de la Decana.....</i>	<i>63</i>

I. Actividades de gestión, participación y representación del Equipo Decanal

1. Juntas de Facultad bajo presidencia decanal y Acuerdos adoptados en ellas

7 de noviembre de 2018 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueba la Fase 0 del POD, correspondiente al curso académico 2019/2020.

20 de diciembre de 2018 (Ordinaria)

- Ratificación de los Acuerdos de la Comisión Permanente de 18 de octubre de 2018:
Propuesta del siguiente estudio propio:
 - Certificación de Extensión Universitaria en Técnicas de Participación Ciudadana. Memoria de Continuación.
- Ratificación de los Acuerdos de la Comisión Permanente de 15 de noviembre de 2018:
Propuesta de oferta de plazas en estudios oficiales de grado correspondiente al curso académico 2019/2020:
 - Nº de plazas a ofertar para la admisión de estudiantes de nuevo ingreso: 180
 - Nº de plazas a ofertar para la admisión de estudiantes por cambio de estudios: 5 para cada titulación.
- Se aprueba la Memoria Anual de Actividades de la Decana (2016/2017)

30 de abril de 2019 (Ordinaria)

- Ratificación de los Acuerdos de la Comisión Permanente de 25 de enero, 1 de febrero y 22 de marzo de 2019:
Propuesta de los siguientes cursos de formación permanente:
 - Curso avanzado y práctico en Terapia Familiar.
 - Curso Universitario de Especialización en Mediación Laboral Intrajudicial.
Propuesta de Premios Extraordinarios de Grado y Máster (curso 2017/2018):
 - Grado en Trabajo Social:
 - 1.- Hernández Rojas, Ana
 - 2.- Alquézar Bravo, Sonia
 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:
 - 1.- Melendo Huerta, Natalia
 - 2.- Rodrigo Martínez, Jasón
 - Máster Universitario en Relaciones de Género
 - 1.- Sarrablo Lascorz, Roxana
- Se acuerda un nuevo Acuerdo, Décimo, a añadir al Acuerdo de 13 de marzo de 2015 de Junta de Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, por el que se establece la composición, el procedimiento de nombramiento, la duración del mandato y las

funciones de las Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones, así como otras Comisiones de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, sobre la creación de la Comisión de Coordinación de Estudios Propios (CCEP).

- Se acuerda modificar el Acuerdo de 13 de marzo de 2015 de Junta de Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, por el que se establece la composición, el procedimiento de nombramiento, la duración del mandato y las funciones de las Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones, así como otras Comisiones de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo. (Modificado por Acuerdo de Junta de Facultad de 18 de marzo de 2016 y por Acuerdo de Junta de Facultad de 26 de marzo de 2018).
- Se aprueba el procedimiento de evaluación simplificada de los TFG, conforme a la previsión contenida en el Acuerdo de 16 de marzo de 2018, del Consejo de Gobierno, que aprueba el Reglamento de los trabajos de fin de grado y de fin de máster en la Universidad de Zaragoza.
- Se aprueba la modificación de los planes de estudio de los grados de Trabajo Social y de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, por la asignación a las asignaturas decididas en las comisiones de garantía de la calidad.
- Se aprueban los criterios para el otorgamiento de reconocimiento a los mejores trabajos de fin de grado y fin de Máster; asignación a las comisiones de garantía para su designación, y propuesta, si procede, de reconocimiento a los mejores trabajos fin de grado y máster del curso 2017/18 y siguientes.

8 de julio 2019 (Extraordinaria)

- Se aprueba la Fase 2 del POD (curso 2019/2020).

2. Actividades de la Sra. Decana

20 de septiembre, participación como ponente en el foro sobre el futuro del trabajo en la sede de UGT.

24 de septiembre, visita al centro Penitenciario de Zuera con motivo de su patrón. Las trabajadoras sociales que allí desarrollan su actividad se han ofrecido para venir a la Facultad a dar charlas a los estudiantes.

25 de septiembre, reunión con el INAEM para el acuerdo de convenio en relación con el Posgrado de Economía Social. Y bienvenida a los estudiantes ERASMUS

28 de septiembre, reunión con los directores y directoras de POSGRADOS de la Facultad, para la aprobación de criterios de calidad en relación con los mismos, que ha concluido en la configuración de una Comisión de Calidad específica.

2 de octubre, intervención en el foro organizado por la OIT y la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón, en el Caixa Forúm, sobre el futuro del trabajo. Y reunión y comida con el equipo rectoral. En dicha reunión se volvieron a plantear los temas relativos al B1, y a la Internacionalización de los estudios, así como la necesidad de avanzar hacia la acreditación de la Facultad y la reorganización de los departamentos.

3 de octubre, reunión en el IAM para formar parte del tribunal de selección de los mejores trabajos en temas de igualdad y no discriminación.

4 de octubre, reunión en el ICE para aprobar los proyectos formativos para el curso 2018/2019

10 de octubre, firma del convenio con la FAMCP para el desarrollo de prácticas extracurriculares de las estudiantes del Máster de Relaciones de Género,

15 de octubre, reunión en la DPZ con la Cátedra de Despoblación. Subvención de una jornadas sobre Economía Social a realizar en Ejea de los Caballeros, organizadas por la nueva directora del Posgrado Josefina Murillo.

19 de octubre, asistencia al Día del Patrón en la Facultad de Medicina.

22 de octubre, asistencia a la presentación del evento organizado por el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Aragón, sobre la creación del Instituto Aragonés de Auditores Socio-Laborales.

23 de octubre, reunión en el consejo de dirección de Rectorado, junto a directores de departamentos, decanos/as y directores de centro para hablar sobre la reorganización departamental y comida con los asistentes.

24 de octubre, invitación como ponente por la UGT para hablar sobre planes de igualdad y negociación colectiva.

26 de octubre, participación en las jornadas sobre MUJER RURAL organizadas en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

29 de octubre, ponencia en las jornadas sobre igualdad organizadas por la Cátedra FCC de PRL y RRHH.

7 de noviembre, participación como ponente en las jornadas sobre perspectiva de género y activos de salud, organizadas por la Red de Escuelas de Salud y el Gobierno de Aragón.

7 de noviembre, inauguración del Posgrado sobre Innovación y Evaluación en el ámbito de la Intervención Social, Dirigido por Ana Lucía Jiménez.

8 de noviembre, reunión con la Asociación Aragonesa de Psicopedagogía para la participación en la preparación de un congreso nacional.

9 de noviembre, Inauguración de las Jornadas ACCEM ACOLLIDA, coordinadas por el profesor Chabier Gimeno.

9 de noviembre, asistencia a la entrega de los III premios de Investigaciones Feministas de Aragón.

9 de noviembre, asistencia a la cena organizada por el Exc., Colegio Oficial de Graduados Sociales de Aragón.

13 de noviembre, asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

14 de noviembre, asistencia en el Paraninfo a la entrega de los premios a la Innovación docente que recayó en el grupo de trabajo liderado por la profesora Elena Fernández del Río.

15 de noviembre, reunión con la Consejera de Derechos Sociales y Ciudadanía para retomar la reconfiguración del Posgrado sobre Discapacidad.

16 de noviembre, asistencia a la festividad del patrón de la Facultad de Ciencias.

21 de noviembre, reunión en el INAEM con Pepa Murillo para avanzar en el convenio de financiación del Posgrado en Economía Social.

21 de noviembre, asistencia a la entrega de los premios Minina a la Delegación del Gobierno.

22 de noviembre, inauguración del Posgrado de Participación Ciudadana.

23 de noviembre, asistencia al II Congreso sobre violencia contra las mujeres de Aragón.

26 de noviembre, asistencia a la inauguración del curso de mediación impartido por nuestro profesorado a la policía local.

26 de noviembre, asistencia en el Paraninfo al acto de reconocimiento de Cátedras Institucionales y de empresa.

26 de noviembre, asistencia a la entrega de las medallas de oro de Aragón a los padres de la Constitución.

28 y 29 de noviembre, asistencia a las jornadas sobre nuevas tecnologías en PRL y en RRHH.

3 de diciembre, reunión con Julio Embid, Director de la oficina de Aragón en Bruselas, para la puesta en marcha de actividades relacionadas con el Posgrado de desarrollo de una carrera profesional en organismos internacionales.

11 de diciembre, participación en el jurado de selección de los premios RSA de Aragón en el IAF.

14 de diciembre, asistente como evaluadora externa del Máster de PRL en la Universidad Rovira i Virgili.

18 de enero, Participación en el Jurado que seleccionó los mejores premios de la Cátedra de Participación e Innovación Democrática del Ayuntamiento de Zaragoza, a la que pertenezco como miembro de la Comisión Mixta de Seguimiento en nombre del Rector.

21 de enero, participación en el Consejo de Gobierno de la UZ y presentación a las estudiantes del Máster de Relaciones de Género del Convenio con la FAMCP para el desarrollo de prácticas extracurriculares.

22 de enero, asistencia a la VII edición de los Premios ASEPEYO a las mejores prácticas preventivas en el Auditorio de Zaragoza.

24 de enero, participación en la Jornada del Día Internacional de la Mediación en el Gobierno de Aragón junto con José Luis Argudo. Participación en el Consejo Asesor de

Salud y Mujer en el Departamento de Salud de la DGA. Y participación en la Comisión de mujer y empresa en la Cámara de Comercio de la que soy miembro desde esta fecha.
30 de enero, asistencia a los premios Aragón Prevención de Riesgos Laborales en la sede de Gobierno de Aragón.

1 de febrero, participación en la reunión de la Cátedra sobre Despoblación de la DPZ, en calidad de miembro de la Comisión Mixta de la misma por delegación del Rector. En la misma planteo la realización de un curso de verano sobre economía social dirigido por la profesora de esta Facultad, Pepa Murillo.

1 de febrero, participación en la reunión de la Cátedra FCC de prevención de riesgos laborales y Recursos Humanos, de la que formo parte como co-directora de la misma, para planificar las actividades a realizar durante este curso.

5 de febrero, reunión con los miembros que formamos parte del diseño del Máster de Referencia en Recursos Humanos, preparatoria de la segunda fase de selección.

6 de febrero, reunión con los coordinadores de áreas con la finalidad de adoptar un acuerdo sobre la distribución de los despachos de la Facultad.

7 de febrero, entrega de los premios ECOEMBES en la Facultad, habiendo ganado uno de estos premios un estudiante de Relaciones Laborales por un Trabajo dirigido por el profesor Alberto Angulo, del área de conocimiento de Derecho Financiero y Tributario.

8 de febrero, entrega de los premios de la Cátedra de Participación Ciudadana e Innovación Democrática.

13 de febrero, reunión con Clara Arpa, madrina de promoción de los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Y asistencia a la toma de posesión de Luis Morellón, nuevo Decano de la Facultad de Ciencias.

14 de febrero, Reunión con el Vicerrector Paco Serón, en la sala Pedro Cerbuna, para hablar de la reorganización departamental.

18 de febrero, participación en unas jornadas organizadas por la Casa de la Mujer del Ayuntamiento de Zaragoza sobre la "Brecha salarial de género".

20 de febrero, asistencia a la entrega de los premios "Cuarto Pilar" en el Auditorio de Zaragoza, donde se hizo entrega de un premio a Ana Lucía Hernández, directora del Posgrado de Innovación y Evaluación en el ámbito de la intervención Social.

22 de febrero, asistencia del Consejo de Gobierno de la UZ.

26 de febrero, asistencia a la presentación de la actividad desarrollada por el Ministro de Ciencia, Innovación y Universidades, Pedro Duque, invitada por el Heraldo de Aragón y la empresa FCC, en el hotel Doña Petronila.

28 de febrero, entrega a la Policía Local de los diplomas correspondientes al Curso de Expertos en Mediación Policial, Junto a los compañeros Luis Vilas y Narciso Lozano.

28 de febrero, presentación del acto de la Psico-Woman, Isable Duque.

18 de marzo, asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

22 de marzo, reunión con el Vicerrector Paco Serón, en la sala Pilar Sinués, para hablar de la acreditación de calidad institucional.

25 de marzo, asistencia al acto académico con motivo de Patrón de la UZ, y comida de Decanos donde se trataron temas como el de los seguros de prácticas de los estudiantes, sobre todo de las extracurriculares, que se elevará a consulta al equipo de dirección.

27 de marzo, reunión con los miembros que formamos parte del diseño del Máster de Referencia en Recursos Humanos, preparatoria de la segunda fase de selección.

28 de marzo, presentación de las jornadas sobre drogas y adicciones.

2 de abril, reunión con Carlos Hué y con la Directora de la Escuela de Trabajo Social de Panamá.

3 de abril, reunión con el Decano de la EINA. Nos propone diseñar una asignatura optativa para los estudiantes de ingeniería con contenidos de Relaciones Laborales.

4 de abril, reunión con los representantes de la Oficina Verde de la UZ, para poner contenedores de reciclaje en la Facultad.

10 de abril, reunión en el Ayuntamiento con los miembros de la Comisión Mixta de Seguimiento del Convenio de Colaboración para la formación en mediación policial.

11 de abril, asistencia a entrega de los premios ATADES en la sala Goya del Palacio de la Aljafería.

3 de mayo se celebró la Fiesta del Centro, donde se realizó un reconocimiento especial a las asociaciones empresariales que colaboran con la facultad (CEOE, CEPYME), a la asociación de mujeres empresarias ARAME y a Cámara de Comercio. Asimismo se entregaron los premios que conceden los Colegios Profesionales de TS y GS a los mejores TFG, así como el reconocimiento al personal jubilado y a compañeros de trabajo.

14 de mayo, visita al Ministerio de Defensa en un encuentro que trata de estrechar lazos académicos en formación continua.

17 de mayo, asistencia a la "Birretada" en el Paraninfo de la UZ

20 de mayo, participación en "Zaragoza Activa", por invitación de AEDIPE para dar a conocer las líneas estratégicas del futuro Máster de Referencia en Gestión de Recursos Humanos.

22 de mayo, reunión de la comisión mixta de seguimiento de la Cátedra de Despoblación de la DPZ. En dicha reunión presenté mi renuncia a formar parte de dicha Comisión y propuse el nombramiento para el futuro de Josefina Murillo.

23 de mayo, Acto de graduación de los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

30 de mayo, Asistencia las Jornadas de Seguridad y Salud en el trabajo en el ISSLA.

6 de junio, se cierra el acuerdo de colaboración con el IASS para analizar propuestas en la acogida de menores extranjeros no acompañados. Liderará el grupo de trabajo el profesor Chabier Gimeno Monterde.

7 de junio, asistencia al acto del Patrón de la Policía Local donde se me impuso la medalla de plata por la promoción de la formación en mediación en conflictos entre la policía local.

11 de junio, asistencia a la inauguración y como ponente a las Jornadas sobre Inclusión social en las empresas. Asimismo se iniciarán contactos con el Presidente del Colegio de Graduados Sociales de Aragón, David Oroz, para la puesta en marcha de un Máster Profesional en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social dentro del contexto del Campus Iberus.

12 de junio, asistencia a los actos de celebración de la Cátedra Cervantes en la Academia General Militar y clausura del certificado de extensión universitaria en gestión de Relaciones Laborales que se celebra en la FCSyT en colaboración con el sindicato CCOO.

14 de junio, Acto de Graduación de los estudiantes del Grado de Trabajo Social.

21 de junio, asistencia a la toma de posesión del Decano de la Facultad de Veterinaria.

2 de julio, asistencia a la reunión de la Asociación Aragonesa de Psicopedagogía que está preparando un Congreso Nacional en Zaragoza y en el que participa profesorado de esta FCSyT. Asimismo, asistencia al Ayuntamiento de Zaragoza para dar la bienvenida a los asistentes al Congreso de Sociología organizado, entre otros, por profesores del área que imparten docencia en nuestra facultad.

4 de julio, asistencia al Palacio de Congresos en la entrega de los premios a la exportación convocados por Cámara de Comercio.

5 de julio, reunión con los coordinadores de área de la FCSyT, para acordar la cuestión de la distribución de los despachos entre el profesorado de acuerdo con la normativa de la UZ.

8 de julio, celebración de Junta Extraordinaria (fase 2 del POD)

9 de julio, asistencia a la toma de posesión del Decano de la Facultad de Económicas y Empresariales, Mariano Moneva.

12 de julio, asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

3. Actividades del Sr. Vicedecano de Trabajo Social

2018

TRABAJOS FIN DE GRADO

En el mes de septiembre comenzó el proceso de preparación de los TFG para el curso 18/19. Aunque es una asignatura del segundo semestre, se valora como interesante que la elección pueda ser cuanto antes de cara a poder ir trabajando, en nuestro Grado sobre todo al coincidir con el período de prácticas curriculares.

En septiembre se recabó información de las áreas, para posteriormente proceder a recibir las propuestas de l@s estudiantes. Se recibieron 30 propuestas de 39 estudiantes, de las que se aceptaron 21.

Posteriormente y una vez rehecho el listado definitivo, los días 12 y 13 de noviembre se procedió a la elección de director por parte de l@s estudiantes. El total del proceso nos arroja 160 estudiantes (propuestas + elección + curso pasado) que tienen ya asignado director. Faltaría la ventana de matrícula de febrero.

En la convocatoria de septiembre de 2018 se presentaron 26 TFG, con un total de 36 estudiantes. Para su defensa se activaron los tribunales 3, 6, 7 y 11.

En la convocatoria de diciembre de 2018 se presentaron 18 TFG para un total de 26 estudiantes. Se activaron los tribunales 2, 3, 4 y 7.

En este curso 17/18 quedaron pendientes, al no haberse presentado, 32 estudiantes y 27 tfg.

PRACTICUM DE INVESTIGACIÓN

Como todos los cursos en noviembre comienza la preparación del practicum de investigación, enviando cartas a las entidades colaboradoras. Es fundamental el apoyo que se brinda desde Secretaría para poder sacar adelante una organización tan compleja.

PRACTICUM DE INTERVENCIÓN

Como todos los cursos en noviembre comienza la preparación del practicum de investigación, enviando cartas a las entidades colaboradoras. Es fundamental el apoyo que se brinda desde secretaría.

INFORME EVALUACIÓN Y PLAN ANUAL INNOVACIÓN CURSO 17/18

La Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado de Trabajo Social se reunió el día 21 de noviembre de 2018 para analizar el borrador del Informe preparado

desde la Coordinación del Grado y hacer las aportaciones y consideraciones necesarios. Ese mismo día se aprobó y se procedió a la publicación y a continuar con su tramitación, terminando esta sin ninguna alegación.

Por su parte el 12 de diciembre la Comisión de Garantía de la Calidad aprobó el Plan Anual de Innovación y mejora, que también fue tramitado sin ninguna alegación.

REUNIONES CON EL PROFESORADO

13 de septiembre de 2018 se mantuvo una reunión con el profesorado de la asignatura Practicum de Intervención para coordinar tanto el inicio de curso, como el desarrollo del semestre.

30 de noviembre: reunión con los coordinadores de las distintas áreas para ver el método de trabajo para consultar al profesorado sobre la modificación de la normativa de TFG.

REUNIONES CON LAS Y LOS ESTUDIANTES

17 de septiembre: Jornada de Bienvenida

6 de diciembre: reunión con las y los delegados para informarles sobre el proceso de cambio en los TFG y pedirles que nos apoyen en la consulta con los estudiantes

13 de diciembre: reunión abierta con los 3 grupos de tercero para informarles sobre el Practicum de Investigación y el de Intervención.

OTRAS REUNIONES

17 de octubre: presentación desde la sección Grado y Master del calendario y proceso de elaboración anual del Paim e Informe de Evaluación.

19 de diciembre con el Vicerrector de Internacionales para tratar de la docencia en inglés (con Coordinadora de RLRH y Delegada de Internacionales).

OTRAS ACCIONES

Desde este año la Facultad es colaboradora del Festival de Cine de Zaragoza, proyectándose en el Aula Magna dos proyecciones dentro de la sección "Otras Miradas"

(16 y 23 de noviembre de 2018). Quiero agradecer el trabajo de Diego Gastón, de Carmen Pelet y de Montse Navarrete para animar estas sesiones. Seguiremos colaborando en siguientes ediciones.

4. Gestiones del Practicum de intervención (llamadas a profesionales y directivos)
5. Atenciones de profesorado y estudiantes, a demanda.

TRABAJOS FIN DE GRADO

El jueves 28 de febrero se procedió al acto de elección de directores de TFG para los estudiantes de nueva matrícula, y para quienes habían solicitado el cambio de dirección. Siete estudiantes eligieron directores, y se les comunicó a los profesores seleccionados.

En este período tan sólo ha habido una solicitud de cambio de dirección de TFG, resuelta favorablemente con el acuerdo de todos los implicados, frente a las 7 que hubo el curso pasado.

En la convocatoria de febrero se presentaron 4 TFG, con un total de 6 estudiantes. Para su valoración se activo el Tribunal nº 4 que actuó el día 13 de febrero.

El resumen de la adjudicación de los TFG para este curso 18/19 ha quedado como sigue:

RESUMEN GRADO TS 2018-19. TRABAJOS FIN DE GRADO				
AREA	Oferta (nº estudiantes)	Adjudicados	%	año anterior
Antropología Social	12	11	91,67%	
Economía Aplicada	5	4	80,00%	
Estadística e Investigación Operativa	5	4	80,00%	
Filología Inglesa	1	1	100,00%	
Filosofía	6	4	66,67%	2
Historia e Instituciones Económicas	5	2	40,00%	
Lenguajes y sistemas informáticos	6	6	100,00%	
Organización de Empresas	6	6	100,00%	
Psicología Básica	6	6	100,00%	
Psicología Social	20	18	90,00%	
Sociología	38	32	84,21%	2
Trabajo Social	95	87	91,58%	9

PRÁCTICUM DE INVESTIGACIÓN

El miércoles 6 de febrero se procedió a realizar la adjudicación de los diferentes Practicum de investigación.

Se han ofertado 26 Prácticum, y lo cursan un total de 147 estudiantes entre locales y Erasmus (se ofertaron 149 plazas). A ellos habría que sumar 6 personas que estando matriculadas no lo cursan aquí por estar en algún programa de intercambio.

Hay que destacar que este año no se han podido atender 6 solicitudes más que nos habían llegado desde distintas entidades y organismos públicos. Lo que se ha decidido consensuadamente con el profesorado es atender a todas las entidades que mostraban interés en colaborar con la Facultad con al menos un practicum, si es que ofertaban varias posibilidades.

Las exposiciones se programaron para el día 6 de junio.

PRACTICUM DE INTERVENCIÓN

Ha concluido satisfactoriamente a finales de enero el Practicum de Intervención del curso 18/19.

Lo han realizado un total de 155 estudiantes. 123 lo han cursado en entidades de Zaragoza capital, 25 en otros puntos de Aragón y de otras CCAA y 7 en diferentes programas de intercambio.

Se inicia el nuevo proceso para el curso que viene con el contacto con las entidades y las profesionales y el envío de los certificados que acreditan la colaboración.

REUNIONES CON EL PROFESORADO

26 de marzo reunión de coordinación del primer semestre. Se trataron temas de organización docente, desarrollo de las clases, resultados de aprendizaje y coordinación de la docencia.

REUNIONES CON LAS Y LOS ESTUDIANTES

18 de enero: reunión con las y los delegados de 4º para valorar el curso, especialmente el Practicum de Intervención

Reuniones con delegados/as ante diferentes situaciones de conflicto horario o consultas de evaluación.

Atención a estudiantes a demanda.

OTRAS REUNIONES Y ACCIONES

11 de marzo: participación en el Tribunal >40.

14 de marzo: reunión con el Festival de cine de Zaragoza

12 de abril: jornada de puertas abiertas

Información y apoyo a entidades para la presentación de propuesta para el Prácticum de Investigación y de Intervención.

4. Actividades del Sr. Coordinador de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Durante el Curso 2018-2019 se ha producido un cambio en la Coordinación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En la Comisión de Garantía de la Calidad (CGC) celebrada el 27 de febrero de 2019 se informa favorablemente de la propuesta para que el profesor Alejandro Hernández Trasobares sea el nuevo Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Con Fecha 28 de febrero de 2019, Dña. Olga Urbina Pérez renuncia a sus cargos como Vicedecana de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y como Coordinadora del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Con fecha 1 de marzo de 2019, Alejandro Hernández Trasobares es nombrado Coordinador del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

- **CAMBIOS DE LA MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO DE RLRH**

En el PAIM del curso 2017-2018 se establece la modificación del título y de la memoria de verificación del Grado para su adaptación al Reglamento de Trabajos Fin de Grado y Trabajos Fin de Máster (modificado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza de 16 de marzo de 2018). Más concretamente se establece:

- Modificación menor del diseño del título: TFG ahora 6 créditos (antes 7) y Prácticas Externas ahora 13 créditos (antes 12).
- Modificación en la evaluación del TFG: adopción del modelo simplificado.

La Comisión de Estudios de Grado de la UZ de 13 de marzo de 2019 comunica su informe favorable tanto a la modificación menor del diseño del título como al modelo de evaluación de TFG.

El 11 de noviembre de 2019 se recibe el informe favorable de ACPUA a la propuesta de modificación de la Memoria de Verificación del Grado de RLRH:

- Modificación menor del diseño del título: TFG ahora 6 créditos (antes 7) y Prácticas Externas ahora 13 créditos (antes 12).
- Modificación en la evaluación del TFG: adopción del modelo simplificado.

En las diferentes Comisiones de Garantía de la Calidad celebradas a lo largo del Curso 2018-2019 se han ratificado todas las actuaciones realizadas al respecto (ver apartados posteriores). Finalmente, los cambios serán de aplicación en el curso 2020-2021

- TRABAJOS FIN DE GRADO

Curso 2017-2018

- En la convocatoria de septiembre del curso 2017-2018 se activaron 3 tribunales y se presentaron 18 trabajos.
- En la convocatoria de diciembre del curso 2017-2018 se presentaron 42 trabajos y se activaron 11 tribunales para su evaluación.

Curso 2018-2019

El 17 de septiembre de 2018 se inicia el proceso de asignación de TFGs del curso 2018-2019. En total se ofrece la dirección de TFG para 160 estudiantes. Un total 29 estudiantes realizan el TFG a través de la vía de la presentación de proyectos, y el resto eligen durante los días 13 y 15 de noviembre de 2018. En el acto de elección de marzo de 2019, 11 estudiantes realizaron su elección.

En la CGC celebrada el 25 septiembre de 2018 se informa de un cambio de dirección en un TFG la cual es aprobada.

En la CGC celebrada el 30 de octubre de 2018 se decide consultar a Junta de Facultad sobre la solicitud de no participar en la oferta de TFG para el curso 2018-19 de una de las áreas del centro, siendo posteriormente dicha solicitud denegada en Junta. En la misma comisión se discute sobre el plan de trabajo del cambio de Reglamento de TFGs y la Comisión acuerda consultar a los coordinadores de las áreas y a los estudiantes.

El 30 de noviembre de 2018 se produce una reunión con los coordinadores de las diferentes áreas y se decidió que cada área enviase por mail la posición que mantienen sobre el procedimiento para evaluar a los estudiantes de TFG

El 4 de diciembre de 2018 se realiza una reunión con los delegados de estudiantes para explicarles los dos modelos de evaluación y resolver las dudas que tuvieran. Se solicitó al delegado de la Facultad que nos enviará antes del 11 de diciembre de 2018 los resultados de las votaciones realizadas en las diferentes clases.

Tras las consultas previamente indicadas, se observa como la mayor parte de las áreas y de los estudiantes han decidido que se establezca el modelo simplificado de evaluación de los TFGs en la Facultad. De forma que la Comisión Conjunta trabajarán en una propuesta en esta dirección que se presentará en la próxima Junta de Facultad.

En la CGC Conjunta celebrada el 7 de febrero de 2019, y vista la información presentada por los Coordinadores de los Grados de las consultas realizadas a los

estudiantes y a las diferentes áreas de conocimiento del centro sobre sus preferencias por mantenerse en el sistema actual de evaluación de TFG o acogerse al modelo simplificado, se acuerda proponer a la valoración de la Junta del centro la adaptación al procedimiento simplificado de evaluación de los TFG's. Finalmente, en Junta de facultad es aprobado el empleo del procedimiento simplificado de evaluación de los TFG's.

Con objeto de posibilitar la modificación al reglamento de TFG y TFM en la Universidad de Zaragoza aprobada el 16 de marzo de 2018 por el Consejo de Gobierno, la Comisión acuerda proponer la modificación de los Créditos de la asignatura 28530 Trabajos Fin de Grado que pases de 7 a 6 y de la asignatura 28529 Prácticas Externas que pases de 12 a 13 (para ajustar esta modificación de créditos en la asignatura se propone aumentar las horas que se realizan de prácticas en la empresa de 150 a 160), tal como se indicaba en el PAIM del curso 2017-2018.

En la CGC celebrada el 26 de septiembre de 2019 se recibe y valora una solicitud de cambio de dirección de un TFG. La Comisión decide solicitar un informe al director actual de TFG antes tomar una decisión al respecto. Por otro lado, en la misma CGC se recibe y valora la una solicitud de disminución en el número de TFGs a dirigir por un docente en el Curso 2019-2020. Se desestima dicha solicitud al no ser competente la Comisión para llevar a cabo la reducción en el número de TFG, siendo responsabilidad del departamento implicado. En esta misma comisión se informa de la autorización por parte del Vicerrectorado de Política Académica al empleo del procedimiento simplificado de evaluación de TFGs en el Grado de RLRH.

En la CGC celebrada el 4 de noviembre de 2019, tras recibir el informe solicitado a director de TFG del cual se solicitaba realizar un cambio de dirección (ver Comisión de Garantía de la Calidad del 26 de septiembre de 2019) y constatar que el alumnado solicitante renunciaba a dicho cambio de dirección, se desestima la realización del mismo. También se resuelven las solicitudes recibidas de mantenimiento de director/a de TFG para el curso 2019-2020.

En la CGC celebrada el 26 de noviembre de 2019 se resuelven las solicitudes recibidas de mantenimiento o cambio de director/a de TFG para el curso 2019-2020.

Resumen del proceso de asignación de TFG Curso 2018-2019

Se ofreció, inicialmente, la dirección a 160 estudiantes. Finalmente se eligieron 144 en noviembre y 11 en febrero. En la siguiente tabla se presenta un resumen de los datos referentes a cada una de las áreas que han ofrecido TFG.

TRABAJOS FIN DE GRADO RLRH 2018-2019		
ÁREA	Oferta	Adjudicados
Derecho Administrativo	4	2
Derecho Civil	3	5
Derecho del Trabajo y de la Seg. Soc.	45	41
Derecho Financiero y Tributario	4	4
Economía Aplicada	19	22
Economía Financiera y Contabilidad	4	5
Estadística e Investigación Operativa	6	2
Filología Francesa	4	4
Filología Inglesa	2	2
Historia e Instituciones Económicas	4	4
Lenguajes y Sistemas Informáticos	4	4
Medicina Preventiva y Salud Pública	2	3
Organización de Empresas	26	32
Psicología Social	13	15
Sociología	20	21
TOTAL	160	166

Evaluación de TFGS en el curso 2018 2019

- En la reunión de la CGC del 25 de enero de 2019 se aprueban las fechas de depósito y evaluación de TFG, además de los Tribunales de evaluación para el curso 2018-19. También se aprueban todos los documentos necesarios para realizar esta evaluación. Toda la información y los documentos están disponibles en la siguiente dirección: <https://sociales.unizar.es/rlrh/trabajo-fin-de-grado>
- En la CGC de 27 de febrero de 2019 se acordó el nombramiento y activación de Tribunales de TFG para la convocatoria de febrero del curso 2018-2019. Se activan 2 tribunales y se presentan 7 trabajos.
- En la CGC del 25 de junio de 2019 se acordó el nombramiento y activación de Tribunales de TFG para la convocatoria de junio del curso 2018-2019. Se activan 10 tribunales y se presentan 36 trabajos.
- En la CGC del 26 de septiembre de 2019 se acordó el nombramiento y activación de Tribunales de TFG para la convocatoria septiembre del curso 2018-2019. Se activan 5 tribunales y se presentan 23 trabajos

- En la CGC del 26 de noviembre de 2019 se acordó el nombramiento y activación de Tribunales de TFG para la convocatoria diciembre del curso 2018-2019. Se activan 9 tribunales y se presentan 28 trabajos.

- **PRÁCTICAS EXTERNAS**

La Comisión de Prácticas Externas asignó los estudiantes de prácticas a los diferentes profesores de las 3 áreas implicadas. En el curso 2018-2019 realizaron prácticas 98 estudiantes en 63 entidades.

La Comisión de Prácticas Externas ha resuelto las solicitudes de autoprácticas recibidas en el Curso 2018-2019 e informado en los casos de reconocimiento de créditos de la asignatura de Prácticas Externas tanto por experiencia profesional como por realización de Prácticas en Universa. Del mismo modo se ha procedido a la asignación de tutores/as a las diferentes áreas para ambos semestres.

- **RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS Y CAMBIO DE ESTUDIOS**

- En la CGC celebrada el 25 de septiembre de 2018 se aprueban los cambios de estudios presentados.
- En la CGC celebrada el día 30 de octubre de 2018 se observan los cambios en la modificación del reglamento de transferencia de créditos y la Comisión aprueba la transferencia de crédito por estudio, las solicitudes de reconocimiento de créditos por experiencia profesional, al igual que en años anteriores, son las áreas las que informan sobre la viabilidad de los reconocimientos solicitados. Se aprueba el reconocimiento de créditos por diferentes actividades. En el caso del reconocimiento de créditos por voluntariado y debido a los cambios en la normativa, la Comisión acuerda conceder 0,5 ECTS hasta 150 horas y 1 ECTS cuando se realicen más de 150 horas
- En la CGC celebrada el 27 de noviembre de 2018 se aprueba el reconocimiento de 0.5 créditos por la realización de los Cursos del Colegio de Graduados Sociales propuestos para el curso 2018/19.
- En la CGC celebrada el 25 de enero de 2019 se acuerda el reconocimiento de créditos que han sido informados favorablemente por los Departamentos.
- En la CGC Conjunta celebrada el 7 de febrero de 2019 se acuerda el reconocimiento de créditos por actividades de representación estudiantil en la Facultad, una vez que se establezcan de forma oficial los puestos que se ocupan por los estudiantes en la Facultad.
- En la CGC celebrada el 27 de febrero de 2019 Se rechaza la solicitud presentada por una estudiante para que se le admita la petición de

reconocimiento de créditos fuera del plazo establecido por la Universidad de Zaragoza.

- En la CGC celebrada el 13 de junio de 2019 se resuelven las solicitudes recibidas tanto de cambio de estudios como como de reconocimientos de créditos.
- En la CGC celebrada el 25 de junio de 2019 se resuelven distintas solicitudes recibidas correspondientes a reconocimientos de créditos.
- En la CGC celebrada el 26 de septiembre de 2019 se resuelven las solicitudes recibidas tanto de cambio de estudios como como de reconocimientos de créditos.

• GUÍAS DOCENTES

En la reunión de la Comisión de Garantía de la Calidad del 13 de junio de 2019 se realizó la revisión de las Guía Docentes del Curso 2019-2020, la mayoría de ellas están correctas y se devuelven unas pocas a los profesores para que puntualicen algunas cuestiones. En la reunión de la Comisión de Garantía de la Calidad del 25 de junio de 2019 se aprobaron las guías que faltaban procediendo a continuación a la publicación de todas las guías.

• CAMBIOS DE GRUPO

En la segunda quincena del mes de octubre de 2018 se estudian las solicitudes de cambios de grupo presentadas y se decide conceder aquellas que vienen justificadas (conciliación, contrato de trabajo...) y que se entiende que no perjudican al desarrollo de la docencia.

En la segunda quincena del mes de febrero de 2019 se estudian las solicitudes de cambios de grupo presentadas y se decide conceder aquellas que vienen justificadas (conciliación, contrato de trabajo, etc.) y que se entiende que no perjudican al desarrollo de la docencia. A este respecto se valora la posibilidad de definir y concretar en mayor medida los criterios de resolución de cambios de grupo para facilitar las tareas y procedimientos al alumnado, el PAS y el PDI.

En el mes de mayo y junio se trabaja y se concretan los criterios para la resolución de las solicitudes de cambios de grupo, siendo publicada en julio de 2019 (https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/Normativa/normativa_cambio_grupo_julio19.pdf). De este modo, dichos criterios pueden ser utilizados para el Curso 2019-2020.

- ENCUESTAS DE DOCENCIA

Desde La Unidad de Calidad, en la primera semana de marzo de 2019 se recibe el informe de las Encuestas de Docencia del Primer Semestre del Curso 2018-2019. Se contrasta la poca participación del alumnado, con una tasa de respuesta del 23 % (la media de la Universidad de Zaragoza es del 34,2 %) si bien la satisfacción con el grado es bastante positiva con una puntuación media de 4,02 (la puntuación media en la Universidad de Zaragoza es 3,91).

Desde La Unidad de Calidad, en última semana de noviembre se recibe el informe de las Encuestas de Docencia del Curso 2018-2019. Se contrasta la poca participación del alumnado, con una tasa de respuesta del 23 % (la media de la Universidad de Zaragoza es del 31,9 %) si bien la satisfacción con el grado es bastante positiva con una puntuación media de 3,97 (la puntuación media en la Universidad de Zaragoza es 3,91) (https://encuestas.unizar.es/sites/encuestas.unizar.es/files/users/jsraccio/informe_global_18_19.pdf)

- RECLAMACIONES

En la CGC celebrada el 25 de septiembre de 2018 se discute sobre las reclamaciones presentadas por dos estudiantes sobre el incumplimiento de la guía docente de la asignatura Seguridad Social II y se decide enviar una nueva carta de apercibimiento al profesor y al mismo tiempo informar al Vicerrector de profesorado y a la Directora del Departamento.

- REUNIÓN PROFESORES

El 26 de marzo de 2019 se convoca a los profesores que imparten docencia en el Grado (tanto de primer como de segundo semestre), siendo el objetivo de esta reunión la realización de una valoración del desarrollo de la docencia y los problemas surgidos hasta la fecha. En la reunión se abordaron diferentes temas relacionados con la organización académica, el desarrollo de la docencia, la coordinación entre asignaturas, además de los resultados de aprendizaje. Algunas de las cuestiones que se plantearon son las relacionadas con la baja asistencia, malos resultados en algunas asignaturas, problemas de horarios, acumulación de cargas de trabajo del alumnado, coordinación entre asignaturas, cambios de grupo, situación del alumnado con necesidades especiales, actuación ante situaciones de acoso (bullying) y necesidad de formación en propiedad intelectual.

- **REUNIONES DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL GRADO**

Para informar de las fechas y novedades en el programa del informe de evaluación y del plan de innovación y mejora de la titulación convocaron a la Coordinadora del Grado desde la Unidad de Calidad a una reunión el 15 de octubre de 2018.

El 20 de noviembre de 2018 se reunió la Comisión de Evaluación de la Calidad del Grado para trabajar el Informe de Evaluación del curso 2017-2018. La versión 1 de este informe se aprobó por la Comisión el 23 de noviembre.

- **APROBACIÓN DEL PLAN DE INNOVACIÓN Y MEJORA DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

En la reunión de la CGC realizada el 12 de diciembre de 2018 se trabaja en el primer borrador del Plan de Innovación y Mejora del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos del curso 2017-2018 que es aprobado el 19 de diciembre (se puede consultar en la siguiente dirección: <https://zagan.unizar.es/record/87073/files/plan-es-138-v3.pdf>)

- **INFORME ESTUDIOS DE GRADO, EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y RESULTADOS ACADÉMICOS:**

Desde La Unidad de Calidad, el 20 de marzo de 2019 se hace público el informe de los Estudios de Grado: Evaluación de la Calidad y Resultados Académicos para el curso 2017-2018. Los resultados para el grado están disponibles en la siguiente dirección web: https://unidadcalidad.unizar.es/sites/unidadcalidad.unizar.es/files/users/jsraccio/informe_grados_2017_18.pdf

- **TRIBUNAL PARA EL ACCESO DE MAYORES DE 40 AÑOS AL GRADO EN RLRH**

En marzo de 2019 se constituye el Tribunal para el acceso de mayores de 40, se procedió a realizar la entrevista a los candidatos y se admitieron a uno de ellos para cursar el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

- **JORNADA DE BIENVENIDA**

El 17 de septiembre de 2018 se realizó la Jornada de Bienvenida del curso académico 2018-2019. En esta Jornada intervinieron los diferentes miembros del Equipo Decanal. En el caso de la Coordinadora del Grado, su intervención se centra en explicar principalmente los perfiles profesionales, la importancia de las guías de las asignaturas,

además, del desarrollo de las actividades docentes y los horarios. La asistencia de varias Tutoras y Mentoras del Programa Tutor enriquece este acto.

- **JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS**

El 12 de abril de 2019 se realizó la jornada de puertas abiertas de la Facultad. Se realizaron dos sesiones una por la mañana y otra por la tarde. Los Coordinadores recibieron a los asistentes, explicaron las titulaciones y les enseñaron la Facultad.

- **SALIDAS PROFESIONALES**

El 8 de mayo de 2019 se han celebrado las Jornadas de Salidas profesionales. En ellas han colaborado miembros del Colegio de Graduados Sociales (David Oroz, Noé Fau y María Dolores Ruiz), Rita Monreal (CEO de Verker RRHH) y Fernando Murillo (exalumno RLRH).

- **ASISTENCIA A LA PRESENTACIÓN DEL CURSO DE COMPETENCIA DIGITAL**

La Vicedecana del Grado asiste a un curso presentado por la profesora Inés Escario. Este curso se dirige a los estudiantes de primer curso. En el Centro desde Biblioteca se animó a los estudiantes y a los profesores a participar en este curso.

- **PARTICIPACIÓN EN JORNADAS**

La Vicedecana del Grado asiste el 9 de noviembre de 2018 en Ejea de los Caballeros a la jornada “Economía Social: creando valor en el medio rural”, organizada por Josefina Murillo con la colaboración de la Cátedra sobre Despoblación y Creatividad.

- **COLABORACIÓN CON LA EMPRESA ENDALIA**

Endalia es una empresa aragonesa especializada en RR.HH., ha colaborado en ocasiones con el Máster de RR.HH. y con la Cátedra FCC de Prevención de Riesgos y Recursos humanos. Colaboran desde hace varios años con el EINA.

El día 29 de octubre de 2018 se mantiene por parte de la Vicedecana una primera reunión en la empresa donde se establecieron las posibles vías de colaboración. Entre las que se pueden destacar las plazas de prácticas externas, la realización de TFGs ligados a las prácticas, la posibilidad de utilizar demos del software que utilizan y la posibilidad de participar en diferentes asignaturas a través de la presentación de casos concretos relacionados con la materia. El día 13 de diciembre 2018 se mantuvo una segunda reunión con algunos de los profesores, de las áreas de Psicología, Derecho del

Trabajo y de la Seguridad Social, Organización de empresas y Lenguajes y sistemas informáticos, interesados en la colaboración que se planteaba anteriormente.

- ASISTENCIA JORNADAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y ACADÉMICA

El miércoles 3 de abril de 2019, el Coordinador del Grado las 18.00 horas se asiste a las Jornadas de Orientación Profesional y Académica en el ámbito de las Ciencias Sociales y Jurídicas, celebradas en el paraninfo.

5. Actividades del Sr. Vicedecano de Estudiantes y Empleo

- **Plan de Orientación Universitaria (POUZ).** Durante los meses de febrero y marzo se realizaron reuniones para valorar el desarrollo de POUZ en el centro, con los tutores/as y mentores/as todas las modalidades en las dos titulaciones. También tuvimos la reunión anual con la Vicerrectora de Estudiantes y Empleo y con el coordinador general de POUZ en el mes de febrero. Entre mayo y junio se seleccionó a los tutores/as y mentores para el curso 2019-20; en julio se presentó la memoria POUZ del centro correspondiente al curso 2018-19; en septiembre se convocaron reuniones con los/as tutores/as y mentores/as de las distintas modalidades POUZ; el 9 de octubre se presentó el Plan de Orientación Universitaria (POUZ) del curso 2019-20. El programa se desarrolló con normalidad.
- **Juegos del talento,** durante dos semanas la empresa “Integra” estuvo en el hall de la Facultad para invitar al alumnado de la Facultad a participar en los Juegos del Talento. Experiencia que otros años se había realizado en la EINA y en la Facultad de Economía y Empresa. Desde Integra había especial interés en que nos sumásemos al proyecto. La actividad estuvo respaldada por el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. La acogida fue buena y se acordó la continuidad en los siguientes cursos. En la XV Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza, denominada ExpoTALENT 2019, que se celebró en el edificio Betancourt del Campus Río Ebro el 10 de abril, se entregaron los premios. Un equipo de estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos quedó finalista. Juegos del talento busca encontrar estudiantes con potencial al que ofertar prácticas remuneradas en empresas.
- **Seminario “Los Derechos Humanos y los Sociales dentro del Estado Social: retomando el eco de Concepción Arenal”,** actividad organizada por la profesora de la Facultad María José Lacalzada Mateo, los días 7, 14, 21 y 28 de marzo; y 4 y 5 de abril. Por la participación en el seminario se ha concedido un crédito al alumnado del Grado en Trabajo Social. El programa fue de máxima calidad con ponentes de reconocido prestigio. El Vicedecanato de Estudiantes y Empleo, junto con el de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, colaboraron en la organización.
- **Conferencia “Transparencia”, a cargo del Aiden Saiz Esteban,** estudiante de primer curso del Grado en Trabajo Social. Actividad organizada por la profesora Paula González con el apoyo del Vicedecanato de Estudiantes y Empleo. Charla

sobre las realidades “Trans” a la visibilidad por l@s protagonistas de la lucha, personas “Trans”.

- **Mesa con los partidos políticos que tenían representación en las Cortes de Aragón de cara a las elecciones autonómicas de 2019.** Debate que se celebró en la Facultad el 9 de mayo de 2019 por iniciativa del Espacio de Promoción, Información y Defensa de los Derechos Sociales, con la colaboración de la Facultad. El debate fue moderado por Ángel Sanz Cintora, ex - director de la Escuela Universitaria de Estudios Sociales, actual Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.
- **Caminado hacia los ODS - Ascenso por equipos “escaleras Inter”.** El 22 de marzo un equipo de la Facultad subimos las escaleras del Edificio Interfacultades. Actividad organizada por el Vicerrectorado de Prospectiva, Sostenibilidad e Infraestructura, dirigida a fomentar hábitos saludables y medioambientales en la Universidad de Zaragoza. En la Facultad fue promovido por Juan Carlos Gregorio, Delegado de Deportes en el centro.
- **Jornadas de Orientación Profesional y Académica,** celebradas durante los días 26, 27, 28 de marzo y 3 de abril, en el Paraninfo de la Universidad de Zaragoza. El 3 de abril se informó de las enseñanzas universitarias de Grado y los Ciclos Formativos de Grado Superior de Formación Profesional, relacionados con las Ciencias Sociales y Jurídicas. Los estudiantes presentes preguntaron a los coordinadores/as de los distintos grados.
- **Premio Estudiante, Formación y Valores en la Universidad,** 8 de abril en la Sala Pilar Sinues del Edificio Paraninfo. Representación por delegación de la Decana de la Facultad. Como representante del estudiantado intervino Jonathan Ginés Jiménez Abas, estudiante de la Facultad.
- **Servicios NO BINARIOS en la Facultad.** Se habilitaron dos servicios en la primera y segunda planta a petición del estudiante Aiden Saiz Esteban, en junta de Facultad de diciembre de 2018.
- **Creación de un servicio de mediación estudiantil en la Facultad.** Desde mayo de 2019 el servicio está operativo. Los/as estudiantes formados están actuando como mediadores ayudantes y las mediaciones las dirige, como mediador profesional, el profesor Luis Vilas Buendía. Surge de un convenio entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza, sobre formación y difusión de la mediación. Este convenio se implementó en un proyecto de investigación de la OTRI, del que el investigador principal es el profesor José Luis Argudo.

- **Presentación del Campo de Trabajo “Sueños de libertad” en el Centro Penitenciario de Daroca durante el verano de 2019.** Pastoral Penitenciaria lo presentó en la Facultad el 21 de mayo, con una asistencia estimada de unas 25 estudiantes.
- **Presentación de ponencia en las Jornadas de Internacionalización de la Universidad de Zaragoza, el 10 de junio de 2019.** Trabajo conjunto con la profesora Esperanza Montalvo, en el que se expuso la experiencia de la Red Europea para la Formación Universitaria en Trabajo Social (REFUTS).
- **Participación en el congreso REFUTS en la Universidad de París XIII.** Se celebró del 26 al 28 de junio con el tema: el tema “Santé /social aux frontières de l'intime: la place de l'intervention sociale”. La profesora M^a José Lacalzada Mateo impartió una de las conferencias en las sesiones plenarias y otros cuatro profesores/as de la Facultad presentaron ponencias en los talleres. Asistieron alrededor de 30 estudiantes del Master en Relaciones de Género y del Grado en Trabajo Social. En la reunión de los representantes de REFUTS de las distintas universidades, se decidió que la Universidad de Zaragoza organizase el Congreso REFUTS en junio de 2020.
- **Elección de delegados/as de estudiantes** en todos los cursos de las tres titulaciones oficiales y **composición de Delegación de la Facultad en el mes de octubre:** proceso coordinado por el Secretario Académico de la Facultad D. Alberto Nicolás Bernad. Las elecciones se realizaron la última semana de octubre. Inicialmente no hubo candidatura en todos los grupos pero finalmente únicamente en una clase no se eligió a ningún delegado/a. La implicación del Delegado de Facultad, D. Sergio Lahoz Prigornitskiy, y resto de miembros de la anterior delegación, fue clave en el éxito del proceso. Finalizada la elección de delegados/as de curso se convocó la reunión para la constitución de la nueva delegación de la Facultad, proceso organizado por el entonces Delegado en funciones, D. Sergio Lahoz Prigornitskiy, que fue reelegido como Delegado electo.
- **Organización del congreso REFUTS 2020 en la Facultad del Ciencias Sociales y del Trabajo.** La profesora Esperanza Montalvo presentó la propuesta de congreso en la reunión de REFUTS, celebrada en París el 15 de noviembre. El congreso tenía prevista su celebración en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, y en el Salón de Actos de la Facultad de Medicina, del 29 de junio al 1 de julio.
- **Participación en la organización del “Certamen Otras Miradas”, del Festival de Cine de Zaragoza, celebrado del 18 al 28 de noviembre de 2019.** Actividad

organizada junto al Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales. El 22 de noviembre se firmó el convenio de colaboración entre la Universidad de Zaragoza y el Festival de Cine de Zaragoza, para dar continuidad al proyecto en las próximas ediciones.

- **Solicitud de Antena CIPAJ en la Facultad.** Tras la difusión de la convocatoria durante el mes de septiembre, varios/as estudiantes mostraron interés. Finalmente solo se formalizó la solicitud de Laura Saz, estudiante de primero de Trabajo Social, que fue seleccionada y comenzó a realizar la actividad en la Facultad.
- **Actividades deportivas.** El Delegado de Deportes Juan Carlos Gregorio ha realizado una importante labor en la confección de equipos deportivos de la Facultad, para el Trofeo Rector. En el curso 2019-20 la Facultad asumió el 100% de la cuota de 350 euros, que costaba participar a cada uno de los equipos, por lo que el alumnado únicamente tuvo que abonar la fianza requerida. Se inscribieron los siguientes equipos: fútbol sala femenino, fútbol sala masculino, fútbol 11 masculino, balonmano femenino, baloncesto masculino, rugby femenino, rugby masculino y voleibol femenino.

Desde Delegación de Deportes de la Facultad también se trabajó en diferentes campañas de fomento del deporte, como padel en empresas o en campañas universitarias para el fomento de hábitos saludables y prevención de adicciones.

La actividad deportiva del curso 2018-19 finalizó con normalidad y en acto de entrega del Trofeo Rector, en junio de 2019, se reconoció el trabajo que habían realizado los delegados de Deportes de las distintas Facultades.

- **Realización de pruebas rápidas del VIH en la Facultad.** La Asociación OMSIDA, en colaboración con la Facultad, realizó las pruebas los días 26 y 27 de noviembre de 2019. El número de pruebas realizadas fue muy superior a las esperadas, no pudiendo cubrir toda la demanda del alumnado de la Facultad. Las personas interesadas que no pudieron realizar la prueba pudieron acudir a las instalaciones de OMSIDA para realizar la prueba rápida de VIH.
- **Jornada ACCEM ACULLIDA – Realidad de las personas refugiadas LGTBIQ+.** Actividad desarrollada en la Facultad el 8 de noviembre de 2019. Inauguración y clausura de la Jornada por delegación de la Decana.
- **Encuentro Transfronterizo en la ciudad de Pau sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS),** los días 14 y 15 de noviembre, con la participación

de estudiantes de la Universidad de Zaragoza y la Comunidad de Universidades de Aquitania. Inicialmente se solicitó a la Facultad la selección de dos estudiantes. Se preparó una convocatoria a través de las listas de e-mails y se creó una comisión de selección formada por dos profesores y un estudiante de la Facultad. Finalmente participaron cinco estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

- **Encuentros Sociedad – Universidad “Experiencias de liderazgo”.** Fundación Empresa-Universidad de Zaragoza (FEUZ) en colaboración con la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Zaragoza, y la Universidad de Zaragoza, puso en marcha la tercera edición del programa de encuentros. Por primer año participó la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo con ocho estudiantes. Este proyecto crea un espacio de intercambio entre universitarios en niveles avanzados de sus respectivas titulaciones y dirigentes empresariales de diversos sectores y/o personas con altas responsabilidades en la gestión pública, todos ellos destacados por su liderazgo y su aportación al tejido empresarial y a la sociedad. Se celebraron cuatro sesiones entre los meses de octubre y diciembre.

6. Actividades de la Sr. Vicedecana de Ordenación Académica

- **Despachos**

Con fecha 20 diciembre de 2018, fue ratificado en Junta el acuerdo aprobado en 15/11/2017 en cuyo punto tercero se acordó la ejecución del mismo, instando a los coordinadores de las áreas de conocimiento excedentarias (Economía, Francés, Derecho Administrativo, Inglés, y Estadística) pusieran a disposición los despachos a ceder a las áreas *deficitarias* (*psicología y sociología; organización de empresas e informática*) en un plazo máximo (hasta el 4 de febrero de 2019). A partir de abril, la competencia de despachos pasa a depender directamente de la Decana con objeto de aplicar el Acuerdo de 21 de septiembre de 2018, del Consejo de Gobierno de la Universidad, por el que se fijan las Directrices para la gestión de espacios de uso docente e investigador y de instalaciones y equipamiento científico-técnico.

- **Aulas**

Como todos los inicios de semestre se hicieron los cambios necesarios para adaptar las aulas al volumen de matriculados y a las necesidades específicas de cada asignatura.

- **Horarios de Exámenes**

- Se aprobaron los horarios y fechas de exámenes, para el curso 2019/2020. De acuerdo con la normativa se dejaron cinco días para finalizar las pruebas de evaluación continua, cuya demanda se solicitó a principio del curso.
- Se produjo un cambio de fecha de exámenes de la convocatoria de junio de 2018 en el Grado de Trabajo Social en las siguientes asignaturas:
 - Trabajo social en el ámbito de la justicia
 - Trabajo, derechos sociales y movimientos sociales en la sociedad contemporánea (siglos XIX y XX)

Se informó al alumnado y profesorado afectado, así como se habilitaron los mecanismos oportunos para subsanar las posibles dificultades causadas.

- Participación en **Programa EXPERTIA** (Fundación Empresa Universidad)

- La Facultad participó finalmente en la convocatoria en las siguientes modalidades:

- ✓ **PROGRAMA EXPERTIA DOCENTE**

- Participaciones sin dotación económica 2 horas

- Participación con dotación económica 14 horas

- ✓ **PROGRAMA EXPERTIA EMPRENDEDOR**

- Participaciones sin dotación económica 0 horas

- Participación con dotación económica 6 horas

Se solicitaron 1320 euros, pero sólo se concedieron 1200 euros (resolución final de 2 de noviembre de 2018). En total se han solicitado y concedido 20 con dotación económica y 2 sin dotación económica.

- Se aprobaron las correspondientes fases del **POD 2019-20**.

- **Acreditación Institucional (programa PACE de ACPUA):** Desde el Secretariado de Calidad e Innovación Docente se informó que una vez finalizada la actualización del Sistema de Garantía Interna de la Calidad de la Universidad de Zaragoza, y preparada la documentación de apoyo a los centros, se podía proceder a preparar la Acreditación Institucional (Programa PACE de ACPUA). Para ello desde la facultad se inició el contacto con el área de calidad (Carmen Pérez-Llantada, Directora del Secretariado de Calidad e Innovación Docente, Vicerrectorado de Política Académica).

7. Actividades de la Sra. Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales

La Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, a través del Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, ha participado en las siguientes actividades desde septiembre 2018 a septiembre 2019:

- 12/09/2018 _ Reunión Vicerrector de Política Académica, D. Gerardo Sanz. Debate sobre el proceso de acreditación institucional de la Universidad de Zaragoza con los responsables de calidad de los distintos centros de la Universidad de Zaragoza. Revisión del protocolo de acreditación de centros PAGE (web). Procedimiento a seguir para cumplir con el plan de calidad y de acreditación de centros. Crear una plataforma: carpeta común para todos los centros con evidencias y reglamentos. Crear un Comité de Calidad (comisiones de garantía, egresados, empleadores). El Sistema de calidad del Centro se adopta el de la Universidad.
- 14/09/2018_ Acto de clausura del curso 2017-18 del Master Universitario en Relaciones de Género. Entrega de diplomas a los estudiantes del Master, con asistencia de la madrina, la delegada del gobierno, Carmen Sánchez en el Aula Magna del Paraninfo.
- 17/09/2018_ Celebración de la “Jornada de Bienvenida” a los estudiantes del Grado de RRLL y RRHH y del Grado de Trabajo Social.
- 28/09/2018_ Reunión informativa sobre Estudios Propios de la Facultad. Debate sobre criterios generales de dirección y gestión de los Estudios Propios de la Facultad. Se tomó la decisión de formar una Comisión de Seguimiento de los Estudios Propios y el reglamento que establece las competencias y la composición de dicha Comisión.
- 15/10/2018_ Asistencia a la Jornada de Innovación del Modelo Universitario, con la presencia de Cristina Garmendia y Miguel Ángel Quintanilla, en Aula Magna Paraninfo.
- 17/10/2018_ Reunión del Observatorio de Igualdad de la Universidad de Zaragoza como representante de centro en asuntos relacionados con la igualdad de género. Con objeto de facilitar la realización de actividades que contribuyan al logro de los objetivos del Plan de Igualdad, así como avanzar actuaciones próximas que, dirigidas a los distintos grupos de interés de la comunidad universitaria, se desarrollarán próximamente.

- 19/10/2018_ Reunión para organizar una serie de actividades complementarias que se hacen coincidir con la conmemoración de fechas relevantes, como el día internacional de la mujer rural, de la violencia de género, etc...
- 26/10/2018_ Celebración de la Jornada conmemorativa día internacional de la mujer rural. “Igualdad, despoblación y mujer rural”, en el aula Magna de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.
- 16/11/2018_ Organización de la sesión celebrada en la Facultad del Festival de Cine de Zaragoza, con la presentación de varios cortos de temática social. Esta es la primera vez que la Facultad participa como una sede del Festival.
- 3/12/2018_ Asistencia a la presentación del Plan Estratégico 2018-2022 de ATADES, en el día internacional de la discapacidad en el Aula Magna del Paraninfo con la presencia del presidente de la asociación, Jesús Soto, el rector, la consejera de ciudadanía y derechos sociales y el consejero de presidencia de la DGA.
- 10/12/2018_ Asistencia al acto de conmemoración de los 70 años de la declaración universal de derechos humanos y la presentación del libro “La convivencia amenazada”, análisis, rasgos y terapias de la creciente marea de intolerancias. Organizado por la Fundación Seminario para la Investigación de la Paz.
- 13/12/2018_ Celebración de la Jornada: “Afectividad, sexualidad y violencia de género”, organizada por el Máster de relaciones de género, el IES Avempace y el Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales. Con una amplia participación del alumnado de 1º de TS, estudiantes del Máster de Género y del IES Avempace, al Taller: “Sobre cómo la violencia sexista se cuela en los afectos sexuales...”, impartido por Pilar Miqueo.
- 19/12/2018_ Celebración de la Jornada: “Afectividad, sexualidad y violencia de género”, organizada por el Máster de relaciones de género, el IES Avempace y el Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales. Con una amplia participación del alumnado de 1º de TS, estudiantes del Master de género y del IES Avempace, en la Sesión abierta: “Relaciones sanas y perfiles tóxicos en las relaciones afectivas”, impartida por Begoña Garrido y Santiago Boira.
- 17/01/2019_ Seminarios ACPUA. Sesión informativa sobre la aplicación del programa de certificación de centros. La acreditación institucional de cuya tramitación es responsable en Aragón la ACPUA, según el RD 420/2015 de

29/6, el primer requisito para obtenerla es tener certificación de implantación en el centro de Sistema de Garantía de Calidad. Para ello, la ACPUA tiene el programa PACE_SGC que se ajusta al protocolo nacional (Anexo I de la Resolución 7/3/2018 de la Secretaría General de Universidades. En esta sesión se explicó el programa PACE. Intervinieron: Antonio Serrano (director), Isabel Ortega (coordinadora técnica), Gloria Zaballa (miembro del comité evaluador de centros) Gracia Serrano (evaluadora y experta en certificación de centros).

- 25/01/2019_ Reunión con l@s director@s de Estudios Propios de la Facultad, con el propósito de debatir sobre las competencias de la Comisión de Coordinación de Estudios Propios (CCEP) de la Facultad. En la reunión se decidió presentar el documento a un periodo de alegaciones para posteriormente someterlo a votación en la siguiente Junta de Facultad.
- 30/01/2019_ Recepción de un grupo de estudiantes (17) de segundo de bachillerato y de segundo de grado superior de los Salesianos de Monzón, interesados en nuestros grados, acompañados de Rita Soriano, la responsable del departamento de orientación del IES. Se les recibió por la Decana, esta vicedecana y se les dio información por parte de los coordinadores de los grados y del vicedecano de estudiantes, sobre los dos grados que se imparten en nuestra Facultad y se les hizo un recorrido por las dependencias.
- 15/02/2019_ Colaboración en el seminario “Los Derechos Humanos y los sociales dentro del Estado social: retomando el eco de Concepción Arenal”, organizado por María José Lacalzada, y desarrollado durante los jueves 7, 14, 21 y 28 de marzo; jueves 4 y viernes 5 de abril. Por la participación al seminario se ha concedido un crédito de libre elección al alumnado del Grado en Trabajo Social.
- 27/02/2019_ Participación en la reunión sobre el próximo Congreso Europeo REFUTS, que este año se va a celebrar del 26 al 28 de junio en la Universidad de París XIII, con el tema: “Santé /social aux frontières de l'intime: la place de l'intervention sociale”.
- 28/02/2019_ Presencia en la charla: "Hablemos de sexualidades" con la ponente Isabel Duque, Psico Woman en redes. Actividad abierta organizada por el Master en Relaciones de Género y este vicedecanato.
- 01/03/2019_ Representación de la Facultad de CSyT en el Día de la Facultad de Educación, celebración del 175 Aniversario de los Estudios de Magisterio en Zaragoza.

- 15/03/2019_ Presentación de la Conferencia - Taller: “Creatividad en la intervención social y relaciones humanas: técnica *design thinking*”. Ponente: Cecilia Serrano, Trabajadora social y Dra. en Sociología. Profesora de Trabajo Social de la Universidad de La Rioja, en el Congreso conmemorativo del Día Mundial del Trabajo Social organizado por el Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón, titulado: “Promoviendo la Importancia de las Relaciones humanas” que se celebró en la Facultad.
- 20/03/2019_ Presencia en el seminario: " Género y empleo público: derechos de conciliación y planes de igualdad en las Administraciones públicas", impartido por Beatriz Belando, profesora Titular de Derecho Administrativo de la Universidad de Valencia y coautora del "Libro Violeta de la Función Pública valenciana" y del II Plan de Igualdad de la Generalitat Valenciana. Actividad abierta del Máster Universitario de Relaciones de Género.
- 22/03/2019_ Reunión Informativa en la Sala "Pilar Sinués" del Paraninfo organizada por el Vicerrectorado de Prospectiva, Sostenibilidad e Infraestructura para informar sobre el Sistema de Información Geográfica de los Espacios de la Universidad de Zaragoza (SIGEUZ). Este Sistema pone a disposición de toda la comunidad universitaria la información georeferenciada de todos los edificios organizados en sus diferentes plantas y clasificados según sus usos. Hay una aplicación SIGEUZ de uso público, con información básica y diseñada para dispositivos móviles y otra aplicación SIGEUZ-Gestión de uso restringido, con más información y más operativa para su uso en escritorio. El SIGEUZ es una herramienta que puede facilitar la gestión de los espacios y contribuir a optimizarlos. Es una información que facilitará la aplicación de las nuevas Directrices para la gestión de espacios de uso docente e investigador y de instalaciones y equipamiento científico-técnico. Además, en el contexto del proyecto Smart Campus, se va a ir incorporando progresivamente a esta plataforma otra información que se considere de interés.
- 28/03/2019_ Organización y participación de la Jornada sobre Prevención de las “Adicciones y Educación Afectiva Sexual”, celebrada en la Facultad, con la presencia de Ruth Vallejo Da Costa. Decana Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (FCSyT). José Abadía Tirado. Subdelegado del Gobierno en Aragón. Luis Gascón Andreu. Jefe de Servicio de Prevención y Promoción de la Salud de la Diputación General de Aragón. Ponencias sobre prevención del tabaquismo, alcoholismo, adicción al juego, policonsumos en población Trans, salud y adicciones y educación afectiva sexual a cargo de diversos ponentes: Isabel Nerín de la Puerta. Profesora de Medicina, Psiquiatría y Dermatología de la Universidad de Zaragoza. Mónica Sardaña Arnal. Trabajadora Social de

AZAJER, Asociación Aragonesa de Jugadores de Azar en Rehabilitación. Javier Castejón Sánchez. Presidente Asociación ALDABA, Alcohólicos Rehabilitados. Elena Fernández del Río. Profesora de Psicología Social en la FCSyT. Rafael García-Foncillas López. Profesor de Medicina Preventiva y Salud Pública en la FCSyT. Lorenzo González Sanagustín. Director de Formación y Proyectos de la Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón. Santiago Boira Sarto. Profesor de Psicología Social y Coordinador del Máster de Relaciones de Género en la FCSyT.

- 05/04/2019_ Representación de la Facultad de CSyT en el Día de la Facultad de Economía y Empresa, celebración del Patrón San Vicente Ferrer. En el acto se hizo un reconocimiento al profesor Enrique Gastón, primer director de la antigua Escuela de Estudios Social, origen de nuestra Facultad.
- 10/04/2019_ Asistencia al Seminario ACPUA Internacional-El futuro de las enseñanzas universitarias. Titulado: “Los análisis transversales de las AEQES: sobre como las agencias generan conocimiento útil para el futuro de las enseñanzas universitarias” por Caty Duykaerts, Directora Ejecutiva de la Agence pour l'Évaluation de la Qualité de l'Enseignement Supérieur (AEQES), Bruselas, Bélgica.
- 12/04/2019_ Organización y participación de la Jornada de “Puertas Abiertas” realizada en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo durante el viernes día 12 de abril de 2019 en horario de mañana y tarde para facilitar la asistencia en el horario que resulte más favorable. Esta Jornada va dirigida fundamentalmente a los estudiantes de secundaria de los Centros de Bachillerato y Formación Profesional de nuestra Comunidad Autónoma y de las zonas próximas geográficamente. Dicha Jornada consiste en un Acto de Bienvenida por parte del equipo decanal. Seguido de unas Sesiones Informativas de las Estudios que se imparten en nuestra Facultad y una visita a las instalaciones del Centro.
- 30/04/2019_ Colaboración en la Jornada sobre “Fomento de las buenas prácticas en el uso de la Propiedad Intelectual”, organizada por los profesores de la Facultad Inés Escario y Ramón Hermoso, en conmemoración del día mundial de la Propiedad Intelectual. Con el desarrollo de una Mesa Redonda sobre “Propiedad Intelectual y Universidad: Cuestión de conocimiento y reconocimiento”. Los participantes en la Mesa son miembros de un grupo de innovación docente de la Universidad de Zaragoza sobre buenas prácticas en el uso académico de la Propiedad Intelectual: Pedro Bueso Guillén. Profesor de Derecho de la Empresa. Universidad de Zaragoza. Lola Hernández Ara. Bibliotecaria de la Biblioteca de Derecho de la Universidad. Clara Ubieto Artur.

Profesora de Filología Inglesa y Alemana. Universidad de Zaragoza. Isabel Ubieto Artur. Profesora de Biblioteconomía y Documentación. Universidad de Zaragoza

- 03/05/2019_ Participación en la Fiesta del patrono de nuestra Facultad.
- 28/05/2019_ Reunión de la Comisión del Máster Universitario de Género para elaborar el informe de autoevaluación para la renovación de la acreditación del Máster.
- 29/05/2019_ Reunión de trabajo para organizar el Congreso de REFUTS de junio de 2020 en Zaragoza.
- 31/05/2019_ Asistencia a la Jornada sobre la preparación del nuevo Plan estratégico de ACPUA: debate abierto. Así mismo la Conferencia a cargo de Fiona Crozier, QAA; Reino Unido, sobre Los estándares de calidad universitaria, ¿pueden ser globales?. Estrategias actuales en Europa, Asia, África.
- 10/06/2019_ Primera reunión para constituir la Red de Colaboradores ODS de la que forma parte profesores de todos los centros de nuestra Universidad con un perfil de compromiso con los ODS.
- 11/06/2019_ Jornada “El valor de la Diversidad en la Empresa del Siglo XXI”, organizada por la Cátedra FCC, dirigida a directores de departamentos de RRHH, técnicos de Prevención de Riesgos Laborales y a profesionales y estudiantes interesados en el avance de la inclusión social en las empresas y la mejora de la gestión de los RRHH. Celebrada en el salón de actos del INAEM.
- 14/06/2019_ Reunión de Trabajo para organizar el Certamen “Otras Miradas” del Festival de Cine de Zaragoza en la Facultad.

_ Fiesta de Graduación de Trabajo Social

- 21/06/2019_ Representación de la Facultad en la Toma de posesión del Decano de Veterinaria.
- 28/06/2019_ Reunión de la Red de colaboradores de los ODS. La reunión se centra en el compromiso de nuestra Universidad para avanzar hacia metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 (ODS), un compromiso que supone ir integrando progresivamente los ODS en la labor docente e investigadora, de gobernanza así como de liderazgo social.

- 01/07/2019_ Elaboración de la ficha - resumen de las actuaciones y medidas llevadas a cabo en la Facultad, en la línea de las propuestas en el Plan de Igualdad de la Universidad y su remisión al Observatorio de Igualdad.
- 08/07/2019_ Junta Extraordinaria de Facultad
- 11/07/2019_ Reunión Comisión Autoevaluación Máster Universitario de Género para discutir y aprobar el autoinforme para la Renovación de la Acreditación del Máster.

-Reunión para organizar la gestión de espacios para las actividades de los Estudios Propios de la Facultad para el curso 2019-20.

- 16/09/2019_ Jornada de Bienvenida Curso 2019-20 a los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y del Grado en Trabajo Social, en sesión de mañana y de tarde.
- 18/09/2019_ Reunión con representantes del Colegio Graduados Sociales.
20/09/2019_ Acto de Graduación del Master Universitario de Género en el Paraninfo.
- 24/09/2019_ Reunión para organizar el Certamen “Otras Miradas” del Festival de cine de Zaragoza.
- 25/09/2019_ Asistencia a la Jornada TOC_ Universidad de Zaragoza. Titulada TOC: Realidades, necesidades y alianzas. Dentro de la colaboración entre la asociación TOC Zaragoza y en la línea del compromiso con los ODS: 4. Educación de calidad e inclusiva, 3. Buena Salud.

II. Informe de datos académicos

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RRHH
 Datos de matrícula por asignatura (Curso 2018-19)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
28500	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	FB	1	S1	3	73	74	65	212
28501	Organización de empresas	6	FB	1	S1	3	75	69	70	214
28502	Sociología del trabajo	6	FB	1	S1	3	74	69	66	209
28503	Historia social y de las relaciones laborales	6	FB	1	S1	3	80	68	76	224
28504	Elementos de derecho administrativo	6	FB	1	S1	3	77	78	67	222
28505	Elementos de derecho civil	6	FB	1	S2	3	74	68	66	208
28506	Economía	6	FB	1	S2	3	78	92	113	284
28507	Dirección estratégica	6	FB	1	S2	3	74	73	69	216
28508	Métodos y técnicas de investigación social	6	OB	1	S2	3	84	85	79	248
28509	Derecho del trabajo	6	OB	1	S2	3	82	94	107	283
28510	Derecho del trabajo II	9	OB	2	A	3	60	71	31	162
28511	Estadística	6	FB	2	S1	3	73	60	46	179
28512	Economía del trabajo	6	OB	2	S1	3	71	61	51	183
28513	Elementos de derecho de la empresa	6	FB	2	S1	3	63	69	37	169
28514	Contabilidad	6	OB	2	S1	3	57	36	20	113
28515	Seguridad social I	6	OB	2	S2	3	53	47	57	157
28516	Métodos del trabajo	6	OB	2	S2	3	52	40	31	123
28549	Teoría y sistemas de las relaciones laborales I	6	OB	2	S2	3	47	49	28	124
28518	Seguridad Social II	9	OB	3	A	3	73	55	39	167
28519	Derecho colectivo del trabajo	6	OB	3	S1	3	71	26	37	134
28520	Dirección y gestión de recursos humanos	6	OB	3	S1	3	73	57	47	177
28521	Gestión del conflicto y técnicas de negociación	6	OB	3	S1	3	69	30	41	140
28551	Políticas sociolaborales I	6	OB	3	S1	3	75	39	32	146
28552	Políticas sociolaborales II	6	OB	3	S2	3	71	30	38	139
28523	Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo	6	OB	3	S2	3	71	32	28	131
28550	Teoría y sistemas de las relaciones laborales II	6	OB	3	S2	3	75	33	44	152
28525	Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos	6	OB	3	S2	3	66	42	42	150
28526	Derecho procesal laboral	6	OB	4	S1	3	75	35	24	134
28527	Auditoría sociolaboral	6	OB	4	S1	3	73	36	22	131
28528	Gestión de la prevención de riesgos	6	OB	4	S1	3	72	31	29	132
28529	Prácticas externas	12	PE	4	A	1	99			99
2850	Trabajo Fin de Grado	7	TFG	4	A	1	166			166

OPTATIVAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
28531	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información	6	OP		S2	2	39	22	61
28532	Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	2	39	8	47
28533	Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	1	17		17
28534	Derecho financiero y tributario	6	OP		S1	1		58	58
28535	Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	6	OP		S2	1		28	28
28536	Análisis contable	3	OP		S2	1		14	14
28537	Práctica de contratación laboral	3	OP		S2	2	71	16	87
28538	Creación de empresas	3	OP		S2	1		45	45
28539	Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	6	OP		S2	2	40	54	94
28540	Formación y desarrollo	6	OP		S2	2	51	48	99
28541	Estudios sociales de la organización	3	OP		S2	1		42	42
28542	Protección social complementaria	3	OP		S2	1		15	15
28543	Gestión de retribuciones	3	OP		S2	1		25	25
28544	Estructura económica de España	6	OP		S2	1	19		19
28545	Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	6	OP		S1	1	78		78
28546	Régimen jurídico de las organizaciones de economía social	3	OP		S2	1		3	3
28547	Relaciones de empleo y desigualdad social	3	OP		S2	1	32		32
28548	Derecho del empleo	3	OP		S2	1	47		47

GRADO EN TRABAJO SOCIAL

Datos de matrícula por asignatura (Curso 2018-19)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
26100	Introducción al trabajo social	6	OB	1	C1	3	66	57	66	189
26101	Fundamentos del comportamiento humano	6	FB	1	C1	3	66	60	70	196
26102	Economía aplicada al trabajo social	6	FB	1	C1	3	64	62	65	191
26103	Sociología general	6	FB	1	C1	3	66	61	84	211
26104	Introducción a la política social	6	FB	1	C1	3	67	79	77	223
26105	Conceptos, teorías y métodos en trabajo social	6	OB	1	C2	3	65	60	80	205
26106	Habilidades sociales y de comunicación	6	FB	1	C2	3	63	57	61	181
26107	Desarrollo humano en el ciclo vital y en el medio social	6	FB	1	C2	3	70	60	71	201
26108	Antropología social y cultural	6	FB	1	C2	3	63	59	72	194
26109	Fundamentos jurídicos	6	FB	1	C2	3	78	74	86	236
26110	Trabajo social con individuos y familias	6	OB	2	C1	3	65	62	53	180
26111	Métodos y técnicas de investigación en trabajo social	6	OB	2	C1	3	70	60	52	182
26112	Procesos de interacción: el individuo en el grupo y en su contexto social	6	OB	2	C1	3	63	58	47	168
26113	Derecho, ciudadanía y trabajo social	6	FB	2	C1	3	63	58	51	172
26114	Sistemas de bienestar social	6	OB	2	C1	3	67	56	69	192
26115	Trabajo social con grupos	6	OB	2	C2	3	64	51	60	175
26116	Trabajo social con comunidades	6	OB	2	C2	3	66	56	59	181
26117	Habilidades de comunicación en el trabajo social	6	OB	2	C2	3	69	49	59	177
26118	Salud, dependencia y vulnerabilidad social	6	FB	2	C2	3	71	78	78	227
26119	Estructura social	6	OB	2	C2	3	69	63	59	191
26120	Ética y trabajo social	6	OB	3	C1	3	62	51	50	163
26121	Estadística aplicada a la investigación social	6	OB	3	C1	3	49	50	52	151
26122	Procesos sociales	6	OB	3	C1	3	59	50	59	168
26123	Políticas sociales en España	6	OB	3	C1	3	80	50	44	174
26124	Organización de los servicios sociales	6	OB	3	C1	3	64	48	42	154
26125	Prácticum de investigación	13	PE	3	C2	2/22	151			151
26126	Gestión de organizaciones	6	OB	3	C2	3	66	57	60	183
26127	Programas y prestaciones de los servicios sociales	6	OB	3	C2	3	65	56	50	171
26128	Prácticum de intervención	30	PE	4	C1	1/8	142			151
26129	Trabajo Fin de Grado	10	Tg	4	C2		184			184

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
26130	Análisis de datos sociales	5	OP		C2	1	23		23
26133	Concepciones del ser humano	5	OP		C2	1		79	79
26135	Diseño de proyectos sociales	5	OP		C2	1		50	50
26139	Gestión y administración de la calidad en la prestación de servicios sociales	5	OP		C2	1		10	10
26142	Inglés específico para trabajo social I	5	OP		C2	1	55		55
26144	Inmigración	5	OP		C2	2	50	19	69
26146	Métodos y técnicas de investigación cualitativa aplicados a trabajo social	5	OP		C2	1	38		38
26153	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información en el contexto de las ciencias	5	OP		C2	2	69	24	93
26154	Trabajo social con colectivos en situación de dependencia	5	OP		C2	1		75	75
26157	Trabajo social en el ámbito de la justicia	5	OP		C2	1	66	41	107
26158	Trabajo social en el ámbito de la mediación	5	OP		C2	1	70	29	99
26159	Trabajo social en el ámbito de la salud	5	OP		C2	1		39	39
26160	Trabajo, derechos sociales y movimientos sociales en la sociedad contemporánea	5	OP		C2	1		36	36

Optativas Relaciones Laborales y Recursos Humanos													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	10	2	18	450 (3x50 y 5x60)	700 (2x50 y 10x60)	1.150	267	59,33	591	84,42	858	74,60
Curso 2014-2015	7	10	1	18	485 (1x85, 2x50 y 5x60)	650 (1x50 y 10x60)	1.135	417	76,51	508	86,10	925	81,30
Curso 2015-2016	4	9	5	18	650 (3x70, 2x50, 4x85)	1050 (2x70, 1x30, 2x50, 8x85, 1x100)	1700	367	56,46	532	50,67	899	52,88
Curso 2016-2017	5	9	4	18	680 (1x70, 2x50, 6x85)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1695	416	61,18	397	39,11	813	47,96
Curso 2017-2018	5	8	5	18	765 (1x70, 2x50, 7x85)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1780	517	67,58	428	42,17	945	53,09
Curso 2018-19	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	423	68,23	378	47,25	801	56,40

Optativas Trabajo Social													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	7	--	13	360 <small>(3x50 y 3x70)</small>	490 <small>(7x70)</small>	850	345	95,83	342	69,79	687	80,82
Curso 2014-2015	7	6	--	13	465 <small>(2x50, 4x70 y 1x85)</small>	420 <small>(6x70)</small>	885	321	69,03	235	55,95	556	62,82
Curso 2015-2016	6	7	--	13	395 <small>(2x50, 3x70, 1x85)</small>	490 <small>(7x70)</small>	885	322	81,52	342	69,80	664	75
Curso 2016-2017	5	7	1	13	425 <small>(2x50, 1x70, 3x85)</small>	610 <small>(1x30, 1x70, 6x85)</small>	1035	345	81,18	310	50,82	655	63,29
Curso 2017-2018	4	7	2	13	425 <small>(2x50, 1x70, 3x85)</small>	710 <small>(1x30, 8x85)</small>	1135	336	79,06	447	62,96	783	68,99
Curso 2018-19	3	6	4	13	425 <small>(5x65, 2x50))</small>	620 <small>(9x65, 1x35)</small>	1045	371	87,29	402	64,84	773	73,97

MASTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

Datos de matrícula por asignatura

							Curso 2018-19
CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	TOTAL
68800	La perspectiva de género	6	OB	1	S1	1	32
68801	Igualdad y no discriminación como principios jurídicos	6	OB	1	S1	1	32
68802	Teorías feministas contemporáneas	6	OB	1	S1	1	33
68803	Salud, sexualidad y relaciones de género en la familia	6	OB	1	S1	1	30
68804	Conceptos y categorías del pensamiento feminista	6	OB	1	S2		22
68805	Historia de las mujeres en Occidente	6	OB	1	S2	1	22
68806	Estudios de feminismo, literatura, artes y cine, desde la perspectiva de género	6	OB	1	S2	1	22
68807	Seminario de Técnicas de Investigación Género y Construcción (itinerario investigador)	6	OB	1	S2	1	22
68808	Trabajo fin de máster Género y Construcción (itinerario investigador)	12	OB	1	S2	1	24
68811	La relación contractual de las mujeres y la negociación colectiva	6	OB	2	S2	1	9
68812	La situación de las mujeres en el mercado laboral	6	OB	2	S2	1	11
68813	Protección social	6	OB	2	S2	1	11
68814	Seminario de Técnicas de Investigación Género y Trabajo (Itinerario investigador)	6	OB	2	S2	1	8
68815	Trabajo fin de máster Género y Trabajo (itinerario investigador)	12	OB	2	S2	1	15

Nº DE ESTUDIANTES MATRÍCULADOS EN ASIGNATURAS ESPECIALES (CONTENIDO PRÁCTICO)			
	Trabajo Social		Relaciones Laborales y Recursos Humanos
	Prácticum Intervención	Prácticum investigación	Prácticas Externas
Curso 2013-2014	128	123	78
Curso 2014-2015	100	146	113
Curso 2015-2016	126	138	95
Curso 2016-2017	150	144	131
Curso 2017-2018	142	151	112
Curso 2018-19	142	151	99

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

	Nº MATRÍCULA S	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2013-2014	86			19	22,09	14	16,28	24	27,91	57	66,28
Curso 2014-2015	179	9	5,03	37	20,67	19	10,61	54	30,17	119	66,48
Curso 2015-2016	194	11	5,67	33	17,01	26	13,40	52	26,80	122	62,88
Curso 2016-2017	189	7	3,70	36	19,04	18	9,52	51	26,98	112	59,26
Curso 2017-2018	202	12	5,94	48	23,76	23	11,39	51	25,25	134	66,34
Curso 2018-19	166	9	5,42	38	22,89	26	15,66	41	24,69	114	68,67

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO TRABAJO SOCIAL

	Nº MATRÍCULA S	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2013-2014	190			84	44,21	39	20,53	32	16,84	155	81,58
Curso 2014-2015	144	5	3,47	79	54,86	16	11,11	24	16,66	124	86,11
Curso 2015-2016	162	3	1,85	68	41,97	25	15,43	31	19,13	127	78,39
Curso 2016-2017	177	7	3,95	76	42,94	24	13,56	29	16,38	136	76,84

Curso 2017-2018	180	3	1,67	85	47,2 2	33	18,3 3	22	12,2 2	143	79,44
Curso 2018-19	184	3	1,63	78	42,3 9	33	17,9 3	29	15,7 6	143	77,71

DEFENSA TRABAJOS FIN DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

GÉNERO Y CONSTRUCCIÓN											
	Nº MATRÍCULAS			DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2014-2015	7	7	14	2	1	3	1	1	1	9	64,3
Curso 2015-2016	10	6	16	3		3	1	2	1	10	62,5
Curso 2016-2017	2	12	14				2	1	5	8	57,1
Curso 2017-2018		23	23				5		9	14	60,9
Curso 2018-19		24	24				4		11	15	62,5

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

GÉNERO Y TRABAJO											
	Nº MATRÍCULAS			DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2014-2015	7	1	8	7	1					8	100
Curso 2015-2016	4	2	6	4						4	66,7
Curso 2016-2017		12	12		5		3		1	9	75
Curso 2017-2018		11	11		1		2		3	6	54,5
Curso 2018-19		15	15		2		5		5	12	80

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

TFM RELACIONES DE GÉNERO			
	TOTAL MATRÍCULAS	TOTAL DEFENSAS	% TOTAL
Curso 2014-2015	22	17	77,3
Curso 2015-2016	22	14	63,6
Curso 2016-2017	26	17	65,4

Curso 2017-2018	34	20	58,8
Curso 2018-19	39	27	69,23

Nº DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTUDIOS PROPIOS	
Curso 2018/2019	
ESTUDIO	Nº ESTUDIANTES
Master propio en Recursos Humanos	30
Máster en Intervención Familiar y Sistémica	21
Experto Universitario en Mediación	27
Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales	20
Certificación de Extensión Universitaria en Gestión de las Relaciones Laborales	23
Diploma de Especialización en Innovación y Evaluación en el ámbito de la Intervención Social	11
Certificación de Extensión Universitaria en Técnicas de Participación Ciudadana	21
TOTAL	153

DOCTORADO			
	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19
Número de MATRÍCULAS	16	16	19
Tesis defendidas	3	0	0

MOVILIDAD										
PROGRAMA	Curso 2014-15		Curso 2015-16		Curso 2016-17		Curso 2017-18		Curso 2018-19	
	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN
ERASMUS	32	26	33	22	50	24	44	26	36	25
Prácticas de Cooperación Internacional	7	2	2	1	2	1	1	1	3	0
Iberoamérica	10	6	10	5	9	7	7	8	3	7
Universidades Norteamérica-Oceanía-Asia		1	0	2	0	1		4		3
SICUE	1		2	0	1	2	4	3	6	1
TOTAL	50	35	47	30	62	35	56	42	48	36

GRADUADOS TITULACIONES					
TITULACIÓN	Curso 2014-15	Curso 2015-16	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19
Relaciones Laborales	74	82	90	104	111
Relaciones Laborales/Curso Adaptación	19	13	3	4	3
Trabajo Social	117	121	136	140	132
Trabajo Social / Curso Adaptación	33	2	0	2	0
Máster en Relaciones de Género	17	14	17	19	28
Diplomado en Relaciones Laborales	7	0	0	0	0
Diplomado Trabajo Social	--	0	0	0	0
Total	267	232	246	269	274

PDI CENTRO POR RANGO ACADÉMICO Y TITULACIONES *		
Categoría	RELACIONES LABORALES	TRABAJO SOCIAL
Titular universidad	25	16
Titular Escuela Universitaria	5	7
Titular de E.U.Laboral	3	3
Ayudante doctor	7	6
Profesor contratado doctor	12	14
Profesor Asociado	44	44
Profesor Colaborador	1	4
Personal Investigador en Formación		3
Total	97	97
*Datos obtenidos de página Calidad Titulaciones		

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PAS			
	PUESTO	Nº	GRUPO
	Administradora	1	A1/A2
ÁREA DE SECRETARÍA	Secretario Decana	1	C1
	Jefe Negociado Asuntos Académicos	1	C1
	Jefe Negociado Asuntos Administrativos	1	C1
	Puesto Básico de Administración	5	C1/C2
ÁREA DE CONSERJERÍA/IMPRESIÓN Y EDICIÓN	Encargado de Conserjería/Reprografía	1	C1
	Oficial de impresión y edición	3	C1/C2
	Puesto Básico de Servicios	4	C1/C2
ÁREA DE BIBLIOTECA	Director de Biblioteca	1	A1/A2
	Bibliotecario	1	A1/A2
	Puesto Básico de Administración	1	C1/C2
	Puesto Básico de Biblioteca	4	C1/C2
	Técnico Especialista en Informática	1	C1
	TOTAL	25	

III. Informe de datos económicos

EJECUCIÓN PRESUPUESTO AÑO 2019

TOTAL INGRESOS/REINTEGROS		TOTAL GASTOS		SALDO
Presupuesto inicial	42.191,00	Pagos realizados a proveedores externos (OR)	66.306,10	
Remanentes año anterior	24.380,00			
		Pagos realizados al Servicio de Publicaciones (RN)	2.443,59	
11ª Convocatoria Acciones para la Internacionalización (TP)	2.290,00	Gastos Teléfono (1,132,59+112,38) (RN)	1.244,97	
Visita preparatoria Erasmus Organización Movilidad Vicedecana de RR.II. (TP)	500,00	Inscripciones equipos Actividades Deportivas Centro (RN)	1.250,00	
Inscripciones Curso Terapia Familiar (MI)	6.800,00	Pagos a profesores de la Universidad por cursos, conferencias... (TN)	10.742,83	
Subvención DGA Curso Mediación Laboral Intrajudicial (MI)	5.100,00			
Inscripciones Curso Mediación Laboral Intrajudicial (MI)	2.550,00	Consumo fotocopiadoras e impresoras Centro (RN)	1.802,84	
Curso "Gestión de Proy. Innovación Social en Empresas" Universidad de Chile (MI)	3.312,00	Importe devuelto por subvención Movilidad Erasmus (TN)	53,87	
Ingresos de Dptos. Cargos Internos (RP)	1.093,44	Adquisición libros de Biblioteca Universitaria (RN)	85,41	
Subvencion Vicerrec. Act. Culturales para Semana Cultural (TP)	250,00	Fra 10/18. Canon del 15% no aplicada en la misma (MIN)	900,00	
Subvención Vicerrectorado para revista AIS nº 39 (TP)	1.100,00	Devolución de parte de subvención del IMIO para becas Master (MIN)	3.829,00	
Subvenciones Movilidad Estudiantes ERASMUS (TP)	1.416,50	Ajuste IVA deducible 2019	1.437,95	
Cargo interno a Estudio Propio 943 pagado previamente por Centro (RP)	92,25			
Envío títulos (MI)	230,00			
Ingresos diversos - Gastos de envío, programas, adaptación, seguro escolar (MI)	55,30			
	91.360,49		90.096,56	1.263,93

M.I.= MAYORES INGRESOS

T.P.= TRANSFERENCIAS POSITIVAS

R.N.= REASIGNACIÓN NEGATIVA

R.P. = REASIGNACIÓN POSITIVA O.R.= OBLIGACIONES RECONOCIDAS

M.I.N. = MAYOR INGRESO NEGATIVO T.N.=TRANSFERENCIA NEGATIVA

***IV. Estado de las titulaciones y actividades para su mejora,
ejecutadas por las Comisiones de Calidad***

Actuaciones de las Comisiones de Calidad; para la mejora del estado de las titulaciones impartidas en el Centro

1. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social

25/09/2018

- Se acepta la propuesta de un estudiante de adelantar la fecha de defensa de su TFG.
- Se presentan 26 TFG que corresponden a 36 estudiantes. El Coordinador del Grado presenta su propuesta de asignación de tribunales, consistente en que actúen los números 3, 6, 7 y 11, evaluando cada uno 6-7 trabajos. Se aprueba la propuesta.
- Se acepta una solicitud de cambio de estudios de una estudiante que proviene de la UNED.

13/11/2018

- En contestación a los escritos presentados por estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo en los que solicitan que una profesora reconozca su derecho a la evaluación única, esta Comisión ha acordado comunicar a estos estudiantes (con copia a la profesora) que de conformidad con el Artículo 9.1 del Reglamento de Normas de Evaluación (Convenio de Universidad 22 diciembre 2010) se acepta su demanda de tener derecho a realizar la prueba de convocatoria única (examen final de la asignatura), y por tanto sin necesitar de haber asistido de manera regular a clase o entregado realizado prácticas a lo largo del semestre académico.
- En respuesta al escrito remitido por del Director del Departamento de Psicología y Sociología, en el que se pide cambiar la normativa vigente de los Prácticum de investigación donde se establece un máximo de 20 horas por profesor/a, la Comisión apoya esta iniciativa y la trasladará a la Junta de Facultad.

27/11/2018

- Ante la queja de varios estudiantes hacia una profesora de tratarles con 'malas formas', la Comisión evalúa la solicitud de la profesora en cuestión para que se tramite una 'carta de reprobación' así como la 'apertura de un expediente disciplinario' hacia estos estudiantes. Para ello, la Comisión lee el escrito entregado por la profesora con explicaciones y pruebas concisas en su defensa. Tras la deliberación y votación de ambas propuestas, la Comisión concluye apoyar los argumentos de la profesora y así aprobar la tramitación de la 'carta de reprobación' y desestimar la apertura de un expediente disciplinario. Finalmente, la Comisión sugiere a los estudiantes presentes en la sesión que trasladen a las aulas la necesidad de actuar con ponderación ante las posibles quejas o conflictos con el profesorado.

13/12/2018

- El Coordinador del Grado de Trabajo Social informa del escrito presentado por estudiantes del cuarto curso de Trabajo Social solicitando que se cambie la fecha de examen de dos asignaturas optativas establecida el 14 de junio por la mañana y por la tarde para así poder asistir al acto de graduación que tiene lugar ese mismo día.

La Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo informa de que hablará con los profesores de estas asignaturas para buscar una fecha alternativa y así también contestará a los estudiantes con la solución alcanzada. En este sentido, se optará por aplicar el mismo criterio que se aplica al alumnado del programa ERASMUS, así como, atendiendo a la Normativa de Evaluación, valorando que se trata de una situación de excepcional.

23/01/2019

- Se procede a reconocer créditos de los estudiantes por Actividades Académicas Complementarias en voluntariado, Congreso internacional y Liga debate universitario.
- Se aprueban las fechas de depósito de los Trabajos Fin de Grado y la composición de los Tribunales para la defensa.

25/04/2019

- Se aprueba la modificación de 10 a 9 créditos del Trabajo Fin de Grado y la asignación de un crédito al prácticum de investigación del tercer curso, ello supone que este prácticum pasa de tener 13 a 14 créditos.
- Se aprueba el reconocimiento de un crédito a una estudiante por haber sido delegada de curso.
- Se acepta la solicitud de un estudiante del cambio de dirección del Trabajo Fin de Grado.

25/06/2019

- El coordinador informa de que se han depositado un total de 57 Trabajos Fin de Grado (37 individuales, 19 dobles y 1 triple). En consecuencia, se activarán 6 tribunales (#2, #5, #6, #8, #10, #11)

2. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

25/09/2018

- Se aprueba la propuesta de activación de tribunales y reparto de Trabajos Fin de Grado.
- Se aprueban varias solicitudes de cambios de estudios.

30/10/2018

- Con base en el vigente reglamento de transferencia de créditos, la Comisión aprueba la transferencia de créditos por estudios.
- Respecto al reconocimiento de créditos por voluntariado, la coordinadora propone estructurar la ratio del mismo y en este sentido la Comisión acuerda conceder medio crédito por cada 150 horas con un máximo de un crédito.
- Ante la solicitud por parte del departamento de inglés de no dirigir mas TFG,s alegando tener ya sus créditos cubiertos, la Comisión entiende que es el Departamento el que debe solicitarlo de manera motivada a la Comisión de Garantía de la calidad, la cual elevará la cuestión al vicerrector correspondiente para que resuelva.
Sin perjuicio de ello, la Comisión decide proponer en Junta de Facultad la aprobación de unos criterios generales para todas las áreas así como la posibilidad de que los profesores asociados dirijan TFG,s.
- La coordinadora informa de que se está pensando en quitar los tribunales de TFG,s. así como de que los créditos por TFG,s pasen de ser 7 a ser 6 y ese crédito que sale pase a "Prácticas externas". Sobre estos temas, la Comisión acuerda consultar los coordinadores de las áreas.

29/11/2018

- Se acuerda la activación y asignación de tribunales de TFG.
- Se acuerda reconocer 0,5 créditos a los cursos de formación propuestos por el Colegio Profesional de Graduados Sociales de Aragón.
- La Coordinadora presenta a la Comisión el Informe de evaluación de la calidad y los resultados de aprendizaje del Graduado en Relaciones Laborales, contenidos en la web de la Universidad.

14/12/2018

- La Coordinadora del Grado expone a la comisión el borrador del PAIM. La comisión acuerda hacer algunas modificaciones y pesentar un nuevo borrador en la próxima reunión.

25/01/2019

- La comisión acuerda reconocer 2 créditos de actividades académicas complementarias.

27/02/2019

- La comisión deniega a una estudiante el reconocimiento de créditos por haberlo solicitado fuera de plazo, y acuerda, no reconocer más créditos fuera de plazo.
- La comisión activa varios tribunales de TFG.
- Se propone ante la comisión al nuevo Coordinador del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Alejandro Hernández Trasobares.
- La representante del PAS insta la nueva redacción de un texto donde se reflejen de manera clara los créditos concedidos al alumnado por sus tareas de representación.

25/04/2019

- Modificación en la evaluación del TFG y Modificación menor del diseño del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, según Acuerdo de la comisión de Estudios de Grado de la U.Z., de 13 de marzo de 2019.
La comisión aprueba tales modificaciones con la abstención de la decana. En lo que sí es unánime la comisión es en que el crédito que perderían los TFG fuera a las prácticas.
- La Comisión aprueba las solicitudes de créditos por actividades académicas complementarias y por asignaturas
- La Decana propone unas prácticas en empresas para un grupo de alumnos de segundo curso. Se trataría de unas actividades extracurriculares cuya finalidad sería motivar en sus estudios a los alumnos desde los primeros cursos.

13/06/2019

- El coordinador informa a la Comisión sobre el estado del proceso de actualización de las guías docentes.
- La administradora informa a la Comisión sobre los cambios de Estudios concedidos para el curso 2019-2020, así como sobre el reconocimiento de créditos por realización de dos cursos de actividades complementarias.

3. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Relaciones de Género

05/12/2018

- Se incorporan las alumnas Pilar Gracia Izquierdo y Soraya Miguel Sorrosal como representantes de las estudiantes a la Comisión, nombrándose a Pilar Gracia Izquierdo, secretaria de la Comisión.
- En relación a la aprobación de las becas de matrículas del máster del Instituto Aragonés de la Mujer, se acuerda revisar la resolución definitiva de la concesión para que sea aprobada por la Comisión.
- Se acuerda presentar el convenio con la FAMPC para la realización de las prácticas extracurriculares al alumnado el 21 de enero de 2019.
- Se aprueba la atribución de la coordinación de la titulación de la designación provisional de los tribunales del TFM a la espera de su posterior ratificación por la Comisión, además de acordar poner especial atención a la evaluación de los TFM. Respecto a la previsión de directores/as de los TFM, se acuerda que cada área de conocimiento dirija un TFM.
- Se revisan las encuestas de evaluación interna de las asignaturas Teorías Feministas Contemporáneas, Perspectiva de Género e Igualdad y No Discriminación como Principios Jurídicos. Las valoraciones son positivas generalmente, salvo algunos aspectos negativos como la coordinación de contenidos. Se valora que el acceso a la información de las encuestas se limite a la propia Comisión. Asimismo, se acuerda que el tratamiento de la información será mediante un resumen general de las evaluaciones tras lectura de las mismas por el coordinador.
- Se plantea la posibilidad de realizar un acto de graduación para el alumnado del curso 2018/2019. Se acuerda que las delegadas trasladarán este interés al resto de estudiantes, proponiendo que el mínimo de asistencia sea de 20 estudiantes.
- Se plantea para enero la creación de la Comisión para la elaboración de un plan de innovación y mejora. Por último, se acuerda el envío de la información del siguiente taller elaborado por Pilar Miqueo el 13 de diciembre.

22/01/2019

- En relación al Plan Anual de Innovación y Mejora (PAIM) se acuerda realizar modificaciones en la redacción y la realización por parte de Santiago Boira de una revisión de la documentación sobre la normativa publicada para la realización de los Trabajos Fin de Máster.
- Se aprueba por unanimidad el Plan Anual de Innovación y Mejora del Máster Universitario en Relaciones de Género de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.
- Se acuerdan las fechas clave de entrega del Modelo de Visto Bueno del 8 de abril al 12 de abril y la defensa de los Trabajos Fin de Máster del curso 2018/2019. Siendo estas:

Junio

Depósito: del 10 al 14 de junio a las 14 horas.

Defensa: 2 y 3 de julio.

Septiembre

Depósito: del 2 al 6 de septiembre a las 14 horas.

Defensa: 12 y 13 de septiembre.

Diciembre

Depósito: del 25 al 29 de noviembre a las 14 horas

Defensa: 12 y 13 de diciembre.

- En relación a la Resolución de las ayudas al estudio del Instituto Aragonés de la Mujer se acuerda crear la Comisión de seguimiento de las ayudas al estudio del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) y la revisión de los criterios.
- En relación al acto de graduación de la promoción 2018/2019, se acuerda la realización del mismo el día 20 de septiembre a las 18:00h en el Aula Magna del edificio Paraninfo de la Universidad de Zaragoza, y se propone como posible madrina a Natalia Salvo, directora del IAM. Se acuerda también que las alumnas Pilar Gracia Izquierdo y Soraya Miguel Sorrosal se encargan de las becas del acto.

15/02/2019

- Se determinan los criterios para la adjudicación de la subvención concedida por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades destinadas a la realización de Postgrados oficiales de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, convocadas por Resolución de 9 de julio de 2018 (BOE de 13 de julio), por importe global de 10.000 euros.

02/04/2019

- En relación a las becas referidas a la subvención concedida por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades destinadas a la realización de Postgrados oficiales de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, convocadas por Resolución de 9 de julio de 2018 (BOE de 13 de julio) del Instituto de la Mujer, se aprueba la resolución y concesión de las mismas a las estudiantes que optaron por ellas, abonando el importe de la matrícula y teniendo en cuenta los descuentos que se les aplicaron por matrículas de honor en el Grado, por familia numerosa u otros. Se acuerda reescribir el documento de la resolución para posteriormente firmarlo y colgarlo en la web. Asimismo, se acuerda devolver cuanto antes el dinero sobrante destinado para las becas.
- Se aprueba la autorización como codirectora del TFM “La prostitución; violencia de género invisible” a Erika Chueca Larraga. Se acuerda mandar el informe de la autorización a Titulaciones de Tercer Grado junto con el acta para su aprobación.
- Se confirma el acto de graduación de la promoción 2018/19. La fecha acordada es el 20 de septiembre de 2019 a las 18 horas en el Paraninfo. Se decide comprobar la reserva de la sala y contactar con Natalia Salvo, directora del Instituto Aragonés de la Mujer, para que sea madrina del acto.
- Se establece hablar con la FAMPC para planificar las prácticas extracurriculares del Máster en Relaciones de género. Por otro lado, se plantea para la próxima convocatoria de la Comisión de Garantía valorar las encuestas de evaluación.

28/05/2019

- Se aprueban los proyectos TFM del alumnado.
- Se informa del procedimiento a llevar a cabo de la renovación de la acreditación del Máster Universitario de Relaciones de Género y se acuerda configurar la Comisión de Autoevaluación de la misma.
- Se propone el cese de Asunción Gulina como experta externa para la Comisión de Evaluación por falta de comparecencia y se propone a Natalia Salvo como experta egresada.
- Respecto al proceso de actualización de las guías docentes, se acuerda no enviar la traducción de las mismas en inglés. Asimismo, se establece como responsables para sus correspondientes revisiones a: Elvira Burgos para la asignatura de Teorías feministas contemporáneas, a Pilar Vicente para La perspectiva de género, a Susana Torrente para Igualdad y no discriminación como principios jurídicos, a María Ángeles Rueda para Salud, sexualidad y relaciones de género en la familia, y a Diego Gastón para el Seminario de técnicas de investigación. Para el módulo de Género y Construcción Cultural: a María Ángeles Millán para Conceptos y categorías del pensamiento feminista, a Ángela Cenarro para Historia de las mujeres en Occidente, y a Carmen Peña para Estudios de feminismo, literatura, artes y cine. Para el módulo de Género y Trabajo: a Sonia Pedrosa para Relación contractual de las mujeres y la negociación colectiva y La situación de las mujeres en el mercado laboral, y a Susana Torrente para Protección social.
- Se valora el contenido de las encuestas internas del Máster.

28/05/2019

- Se aprueban las Guías Docentes.
- Se aprueba la propuesta de calendario para el próximo curso, que recoge los horarios y las pruebas globales.

V. Programa de actuación futura de la Decana

Programa de actuación futura de la Decana

De conformidad con el artículo 49 del Reglamento de la FCSyT de la UZ, es propósito de actuación futura de la Decana los siguientes asuntos:

Debe recordarse previamente que el programa de actuación previsto para su desarrollo en el curso escolar 19-20, se ha visto condicionado en muchos de sus aspectos por la emergencia de la epidemia de la COVID-19.

La apuesta por la internacionalización de nuestros estudios es un objetivo siempre presente. Los pasos se están dando ampliando nuestros objetivos a lograr una mayor internacionalización con países como Portugal o Marruecos. Por otro lado, la realización del Congreso de la Red RETFUS en Zaragoza y el apoyo permanente al mismo como símbolo propio de internacionalización de nuestra Facultad, seguirá siendo un objetivo prioritario.

La apuesta decidida por conseguir que el Máster propio de Recursos Humanos se convierta en un máster de referencia en la Universidad de Zaragoza, va a constituir también un objetivo prioritario.

En otro orden de cosas, se sigue trabajando en el contexto de la Cátedra FCC de Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos en la realización de actividades que benefician, sobre todo, a nuestros egresados del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. No en vano se ha impartido formación sobre el “Diseño e implementación de planes de igualdad en las empresas”; de la que se han beneficiado con becas diversos estudiantes.

Impulsar una línea de doctorado en Relaciones Laborales cuya iniciativa ha puesto en marcha Silvia Moscoso de la Universidad de Santiago de Compostela y lidera Elena Fernández del Río en la FDCyT

Es necesario seguir trabajando en obtener la acreditación en calidad de la Facultad como institución.

También es preciso seguir apostando por la calidad docente de los posgrados que se imparten en la Facultad, con la puesta en funcionamiento de la Comisión específica en Posgrados para coordinar las diversas actuaciones.

Importante también resulta seguir apostando por la continuidad del servicio de mediación entre el estudiantado que ya se puso en marcha en la Delegación de Estudiantes con el apoyo de la Dirección General de Justicia del Gobierno de Aragón.

Seguiremos insistiendo en la puesta en marcha de programas de formación para el empleo relacionadas con el emprendimiento social, sobre todo en el ámbito rural, en colaboración con el INAEM, junto al mantenimiento y potenciación del Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social.

Asimismo, seguiremos impulsando los cursos de especialización en Derecho del Trabajo que vienen desarrollándose en colaboración con el Colegio Profesional de Graduados Sociales de Aragón y el desarrollo de un título propio en Derecho del Trabajo con las especializaciones de fiscalidad, derecho procesal laboral y empleo público, en el contexto del campus Iberus.

Otro objetivo es potenciar la creación de un Máster Oficial en Trabajo Social en colaboración con el Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón, lo que permitirá el acceso al doctorado de los y las Trabajadores Sociales y su posterior incorporación a la Universidad. E iniciar el proceso de diálogo con todos los agentes implicados para activar nuevas asignaturas optativas y desactivar otras, en el Grado de Trabajo Social.

Potenciar las estrategias relacionadas con el conocimiento de la incorporación al mercado laboral de nuestros egresados, dado que los mecanismos actuales puestos a disposición por la UZ se consideran escasos.

Reorganización de los despachos y espacios de trabajo de acuerdo con la normativa de la UZ de 21 de septiembre de 2018 y de conformidad con el profesorado reunido en la Comisión de Horarios y coordinadores de Departamentos.

Asistencia, en la medida de lo posible, a los actos de presentación y/o clausura de los Máster y Estudios Propios de la Facultad.

Asistencia, presentación y/o clausura de las distintas Jornadas, Congresos o Cursos de especialización que se celebren en la Facultad.

Promoción de debates, foros y jornadas sobre temas de actualidad relacionados con los estudios que se imparten en la facultad.

Continuar potenciando las relaciones institucionales con todo tipo de Organismos Públicos, Instituciones y Entidades, Colegios Profesionales, Organizaciones Empresariales y Sindicales en la medida en que contribuyen con su colaboración a la mejora de la calidad de la docencia de nuestro estudiantado.