



Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza



COMPROMETIDOS
Universidad de Zaragoza

INFORME DE GESTIÓN DE DECANATO

CURSO 2021-22

Índice

1. Actividades de gestión, participación y representación del Equipo Decanal	2
1. Juntas de Facultad bajo presidencia decanal y Acuerdos adoptados en ellas	3
2. Actividades de la Sra. Decana (desde octubre de 2021 hasta abril de 2022)	5
3. Actividades del Sr. Decano (desde mayo de 2022)	7
4. Actividades del Sr. Vicedecano de Trabajo Social	10
5. Actividades del Vicedecano y Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos ...	14
6. Actividades del Sr. Vicedecano de Estudiantes y Empleo	23
7. Actividades del Sr. Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad	30
8. Actividades de la Sra. Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales	33
2. Informe de datos académicos	49
3. Informe de datos económicos	65
4. Estado de las titulaciones y actividades para su mejora, ejecutadas por las Comisiones de Calidad	68
1. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social	69
2. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	71
3. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Relaciones de Género	74
4. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos	75
5. Programa de actuación futura de la Decana saliente (hasta el 18 de mayo 2022)	77
6. Programa de actuación futuro del Decano entrante (desde 20 de mayo de 2022)	80

***1. Actividades de gestión, participación y
representación del Equipo Decanal***

1. Juntas de Facultad bajo presidencia decanal y Acuerdos adoptados en ellas

12 de noviembre de 2021 (Extraordinaria).

- Acuerdo por el que se aprueba por unanimidad el mantenimiento de la oferta de plazas de nuevo ingreso en estudios oficiales de Grado de impartición en el Centro, ya aprobada para el curso académico 2021-2022, y su continuidad para el curso 2022-2023.
- Acuerdo por el que se aprueba por unanimidad la Fase 0 del POD, correspondiente al curso académico 2022/2023.

20 de diciembre 2021 (Ordinaria).

- Se aprueban las Actas de Junta de Facultad de las sesiones de 15 de junio de 2021, 9 de julio de 2021 y 12 de noviembre de 2021.
- Acuerdo por el que se aprueba por asentimiento la Memoria Anual de Actividades de la Decana (2019/2020).
- Acuerdo por el que se aprueba por asentimiento la adscripción de los títulos de Grado y Máster Universitario desde las denominadas “ramas de conocimiento” a los nuevos “ámbitos del conocimiento”.
- Acuerdo de impulsar la revista de la Facultad Acciones e Investigaciones Sociales.
- Se informa de los acuerdos relativos a la Fase 0 del Plan de Ordenación Docente, curso 2022/2023 tomados por la Subcomisión de Ordenación Docente del Vicerrectorado de Profesorado, en su reunión del día 2 de diciembre de 2021.
- Se informa del proceso de implantación del Sistema de Calidad y Acreditación Institucional y se aprueba la propuesta de creación del Comité de Calidad de la Facultad.

11 de febrero de 2022 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueban por asentimiento los Informes de las Comisiones de Garantía de la Calidad de las titulaciones de la Facultad —Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Grado en Trabajo Social, Master Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Master Universitario de Relaciones de Género— en lo correspondiente a la FASE 1 del POD 2022-23.
- Acuerdo por el que se aprueba por asentimiento la propuesta de Premios Extraordinarios de Grado en Trabajo Social, Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Máster Universitario de Relaciones de Género (curso 2020/2021).

30 de marzo de 2022 (Ordinaria)

- Se aprueban las Actas de Junta de Facultad de las sesiones de 20 de diciembre de 2021 y 11 de febrero de 2022.
- Acuerdo por el que se aprueba la primera fase del POD.
- Dimisión de la Decana, por expiración de mandato, y convocatoria de elecciones a Decanato.

19 de mayo de 2022 (Extraordinaria)

- Proclamación provisional del Profesor Doctor D. Alberto Nicolás Bernad, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

6 de julio de 2022 (Extraordinaria)

- Acuerdo de aprobación por unanimidad del Informe de la Fase 2 del POD (2022/2023)

2. Actividades de la Sra. Decana (desde octubre de 2021 hasta abril de 2022).

2021

Mes de octubre:

Día 6: Visita de la Inspección Educativa.

Día 8: Asistencia a la Sala de la Corona. Día de ASAPME.

Día 18: Asistencia a la festividad del Patrón de Medicina.

Día 20: Inauguración del Posgrado de Intervención Social.

Día 21: Inauguración del Máster DIRYGES.

Mes de noviembre:

Día 3: Inauguración del ciclo “Otras miradas” del Festival de Cine de Zaragoza.

Día 4: Jornadas sobre la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado ordinario. Organizadas por la FCSyT; Cátedra FCC de PRL y RRHH, SOLIDAR y la Unidad de Diversidad de UNIZAR.

Día 8: Asistencia al Consejo de Gobierno de UNIZAR.

Día 10: Ponente en las Jornadas sobre Empresas Saludables organizadas por el INSST y la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón.

Día 12: Junta de Facultad para aprobación fase “0” del POD.

Día 17: Reunión IAM. Premios a los mejores trabajos de investigación.

Día 18: Asistencia a la conferencia de TONI NADAL en el Palacio de Congresos.

Día 22: Entrega de los premios IAM, en la sala Jerónimo Zurita.

Mes de diciembre:

Día 1: Valoración de los premios RSA otorgados por el Gobierno de Aragón;

Asistencia a la entrega de los premios ZANGALLETA y a los premios oro y plata que otorga el club de opinión LAS SABINAS

2022

Mes de enero:

Día 17: Reunión 1º fase del POD **Día 18:** Reunión de Equipo Decanal.

Día 20: Reunión en Aula Magna del Paraninfo con los Directores de Cátedra para el impulso de los ODS.

Día 21: Asistencia a funeral.

Mes de febrero:

Día 10: Reunión en Paraninfo con la Vicerrectora de Asuntos Económicos, en relación a actividades “crowdfunding” en las que pueden participar los Centros y Facultades.

Día 11: Asistencia a Junta Extraordinaria de Centro.

Día 15: Asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 17: Participación en el Congreso RESA, organizado por el Gobierno de Aragón.

Día 18: Asistencia a reunión del Consejo de Departamento.

Día 23: Asistencia a funeral.

Mes de marzo:

Día 1: Charrada sobre la Reforma Laboral.

Días 9 y 10: Atención al panel de acreditación de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Día 11: Asistencia a la fiesta del Patrón de la Facultad de Educación.

Día 15: Reunión con el Vicerrector de Profesorado. 1º fase del POD.

Día 16: Presentación del Máster de Gestión Estratégica de RRHH a estudiantes de 4º curso.

Día 21: Asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 22: Jornadas sobre la Reforma Laboral.

Día 24: Presentación del libro de Íñigo Errejón

Día 25: Asistencia a la festividad de la Universidad de Zaragoza y comida con Decanos/as

3. Actividades del Sr. Decano (desde mayo de 2022).

Mes de mayo:

Durante todo este periodo se han atendido una media de veinte correos electrónicos diarios, a excepción del periodo de cierre universitario en agosto, provenientes de distintas instancias, personas y negociados de la Universidad de interés para la Facultad.

Se ha atendido también durante este periodo la firma diaria de documentos procedentes de la Secretaría de la Facultad y de la correspondiente a decanato.

Día 20: Atención al Gabinete de Prensa de la Universidad con motivo de las elecciones a decanato que tuvieron lugar el día 19 de mayo. Desde dicho día se iniciaron conversaciones con el profesorado de la facultad para conformar el nuevo Equipo Decanal.

Hubo dificultades para nombrar la nueva Coordinación del Máster Universitario en Relaciones de Género tras la entrevista con posibles candidaturas para tal cargo, a ello había que sumarse el visto bueno del Rector a que dichas candidaturas pudieran ser de profesorado no permanente, lo que también aconteció respecto del nuevo coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Día 25: Asistencia a una reunión con el Vicedecano de Ordenación Académica para la conformación de horarios, dentro de las serias limitaciones de espacios que presenta la Facultad, con los distintos intervinientes en su confección.

Día 26: Asistencia al Consejo de Gobierno y nombramiento de los Coordinadores de Grado y Máster.

Remisión a la responsable del Gabinete de Comunicación de discrepancia sobre parte del contenido de la comunicación del resultado de las elecciones a prensa.

Día 27: Reunión con la Decana saliente para traspaso de cierta documentación e instrucciones para el desarrollo del mandato.

Día 30: Comunicación con el Departamento de Derecho privado para solventar docencia nuevo curso académico Área de Derecho Civil.

Se mantiene entrevista con el señor Antonio Peiró del Gabinete del Rector sobre distintos aspectos del acto de toma de posesión del nuevo Decano y del nuevo Equipo de Decanal.

Mes de junio:

Día 1: Reunión del Equipo Decanal.

Día 2: Presidencia de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario de Relaciones de Género.

Día 6: Representación de la Facultad en la firma del Convenio de Mediación Familiar entre la Universidad y la Consejería de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón.

Día 7: Presidencia de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario de Relaciones de Género.

Se mantiene entrevista con responsables de infraestructuras para solución definitiva de goteras del centro.

Día 8: Entrevista con la Vicerrectora, Ana Allueva sobre protección de datos del estudiantado como posible vicio advertido en nuestra Facultad a la hora de manejar Moodle.

Día 10: Reunión con dos profesores sobre diversas cuestiones de la organización de la Facultad y su afectación.

Día 13: Presidencia de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social. Revisión acta de dicha Comisión.

Día 14: Asistencia toma de posesión Decano de la Facultad de Derecho. Confección e inserción en página web del nuevo saludo del Decano.

Día 15: Presidencia de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y asistencia a la toma de posesión del Decano reelegido de la Facultad de Medicina.

Realización de las gestiones con Secretaría General para excepcionar la condición de no permanentes de determinados coordinadores de Grado y Máster.

Día 16: Nombramientos de los nuevos delegados del Decano.

Día 17: Clausura del Máster Propio Dirygess.

Día 20: Presidencia de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recurso Humanos.

Día 22: Presidencia de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario de Relaciones de Género.

Reunión con Directora de Universa, sobre extensión de actividades prácticas estudiantado.

Día 23: Preparación de informe para un nuevo director Título Propio Comisiones Obreras.

Día 27: Apertura por el Decano del Congreso REFUTS, que tuvo su sede en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo durante esa semana y se procedió a su correspondiente Clausura.

Mes de julio:

Día 1: Nombramiento del profesor Pablo Jarne Muñoz como nuevo Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Revisión personalmente algunos contenidos de la página web de la Facultad instándose a su actualización.

Día 4: Presidencia de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Se mantuvo contacto con diversos miembros del Equipo Decanal, y con profesorado implicado en una falta de seguimiento de la guía docente en un examen de la convocatoria de junio con gran afectación al estudiantado que cursaba dicha asignatura.

Día 5: Nombramiento de nuevo Secretario de la Comisión de Garantía de la Calidad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Día 18: Presidencia, fuera del período lectivo, de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos celebrada con carácter extraordinario para solventar problema relativo a la evaluación del aprendizaje respecto de una asignatura.

Mes de septiembre:

Día 14: Realización de la Jornada de Bienvenida de los estudiantes de los Grados y del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recurso Humanos.

Clausura del Estudio Propio de Mediación con la presencia de las Sras. Directoras Generales de Justicia y de Igualdad y Familia del Gobierno de Aragón.

Entrevista con la Coordinadora del Máster Universitario de Relaciones de Género para abordar cuestiones relativas a dicho título.

Día 16: Apertura Curso Académico en el Paraninfo en representación de la Facultad.

Día 18: Presidencia de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster en Relaciones de Género.

Día 20: Entrevista con el Colegio Oficial de Graduados Sociales

Convocatoria y preparación de homenaje póstumo a la profesora Lourdes del pozo.

Día 21: Presidencia Comisión Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Día 23: Entrevista con profesorado para cubrir docencia profesora Lourdes del pozo y con Directora de Departamento.

Día 26: Presidencia Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social.

Día 27: Representación de la Facultad ante Atades en Paraninfo.

Homenaje póstumo a la profesora Lourdes del pozo.

Día 28: Conexión Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza.

Día 29: Entrevista con asamblea anticapitalista celebrada a las puertas de la Facultad.

Representación de la Facultad ante la Academia Aragonesa de Jurisprudencia y Legislación con ocasión de incorporación de nuevo colegiado de número.

Entrevista profesor Diego Gastón sobre incidencias financiación REFUTS.

4. Actividades del Sr. Vicedecano de Trabajo Social

Comisiones de Garantía

22 de octubre de 2021: reconocimiento de créditos, cambios de estudios.

8 de noviembre de 2021: Fase 0 del POD, modalidad mixta defensa TFG.

17 de diciembre de 2021: mantenimiento de tutor, escrito estudiante retraso defensa TFG, nombramiento tribunal MH, adscripción del Grado a nuevo ámbito de conocimiento según RD 822/2021.

2 de febrero de 2022: solicitudes de mantenimiento de dirección TFG miembros tribunal MH para los TFG, reconocimiento de créditos y Plan Anual de Innovación y Mejora.

9 de febrero de 2022: reconocimiento de créditos, Fase 1 POD curso 22-23.

3 de marzo de 2022: asignación de direcciones pendientes TFG, reconocimiento de créditos.

29 de marzo de 2022: elección de representante para el comité de calidad, asignación direcciones pendientes de TFG y solicitud de dirección externa a Unizar de TFG.

29 de marzo de 2022: designación de estudiante para la Comisión de Calidad de la Facultad; estudiantes sin dirección de TFG y matriculados; asuntos de trámite.

13 de junio de 2022: solicitud de profesorado asignatura 26153; asuntos varios TFG; guías docentes; asuntos de trámite 27 de junio de 2022: nombramiento de evaluadores/as de TFG; guías docentes; asuntos de trámite.

26 de septiembre de 2022: nombramiento de evaluadores/as de TFG; solicitud de adelanto de acto de defensa TFG; peticiones de retraso en la realización del Practicum de Intervención; cambios de estudios; asuntos de trámite.

Trabajos Fin de Grado

Se han realizado tres de las cuatro convocatorias de defensa de TFG del curso 21-22, con los siguientes datos:

Convocatoria	Tfg	Estudiantes	Solicitud MH	Tribunal MH
Octubre	33 (25i, 8d)	41	0	No
Diciembre	16 (i todos)	16	1	Sí (1 tribunal)
Febrero	4 (3i, 1d)	5	0	No
Junio	70 (49i, 20d, 1t)	92	Sí 5 personas	Sí 2 tribunales
Octubre	22 (17i, 5d)	27		No

Falta todavía por desarrollarse la convocatoria de noviembre.

En total ha habido 28 estudiantes no presentados en el curso 20-21.

Para el presente curso 21-22, los días 21 y 22 de octubre de 2021, se realizaron los actos públicos de elección de dirección, individual y grupal respectivamente.

Se ofertaron 95 trabajos individuales, 29 dobles y 1 triple. En estos momentos han quedado 11 vacantes, y también falta por solicitar la continuidad de tutores. En próxima junta se informará de los datos totales de la elección de TFG para el presente curso.

A su vez, el 24 de febrero de 2022, se procedió a celebrar el acto de elección para personas de nueva matrícula y pendientes. En total estaban convocadas 19 personas, de las que 15 eligieron dirección, 1 solicitó continuidad con su director del año pasado, y 3 no se pronunciaron, por lo que se les ha asignado dirección de oficio desde la Comisión de Garantía en cumplimiento de la normativa. Se adjudicaron en dicho acto 4 individuales, 3 dobles, 1 triple y 2 personas completaron vacantes en trabajos dobles asignados en octubre.

El resultado final para el curso 21-22 es el siguiente:

Área	ofertados	adjudicados	%	año anterior	Total
Antropología Social	7	7	100	1	8
Economía aplicada	3	3	100	-	3
Estadística e Investigación Operativa	4	4	100	-	4
Filología Inglesa	1	1	100	-	1
Filosofía	6	6	100	2	8
Historia e Instituciones económicas	2	2	100	-	2
Lenguajes y sistemas informáticos	6	6	100	-	6
Organización de empresas	6	6	100	-	6
Psicología Básica	6	6	100	1	7
Psicología Social	18	18	100	1	19
Sociología	25	25	100	1	26
Trabajo Social y Servicios Sociales	91	91	100	4	95
TOTAL	175	175	100	10	185

El total de estudiantes matriculados este año son 188, 185 que han elegido dirección o han continuado con la del curso anterior, más los 3 que no han elegido y se les ha asignado desde Comisión de Garantía.

Practicum de Intervención

El Practicum de Intervención finalizó en febrero con normalidad según lo previsto.

Hay que destacar que una estudiante, por motivos sanitarios personales, ha prolongado el período de prácticas más allá de febrero para cumplir con el número de horas necesarias, y será evaluada en septiembre. Y queda un único estudiante que, no habiendo elegido plaza en septiembre y estando matriculado en la asignatura, se ha intentado contactar con él, y no ha respondido. En estos momentos es la única persona que figuraría como “No Presentado” y que no superaría el Practicum de intervención del presente curso.

Se ha comenzado ya con la preparación de las prácticas del próximo curso 22-23.

El día 6 de septiembre de 2022, se realizó el acto público presencial de elección de las prácticas.

No se eligió en junio, dado que se vio más prudente elegir en septiembre al no tener en junio información de muchas entidades.

Cabe destacar que este curso se está batiendo el record de estudiantes haciendo prácticas, sin duda situación condicionada por los dos años de pandemia vividos.

Los datos finales son: 166 matriculados/as en total (175 personas mostraron interés, pero alguna no se matriculó finalmente), de los y las cuales 46 han propuesto autoprácticas, 117 han elegido alguna de las plazas ofertadas por la Facultad, 1 persona hace prácticas por sícua y 2 están sin plaza ahora mismo. 135 prácticas son en Zaragoza ciudad, 19 en la provincia de Zaragoza, 8 provincia de Huesca, 1 provincia de Teruel y 3 fuera de Aragón (2 Navarra y 1 Soria).

Practicum de Investigación

El día 27 de enero de 2022, se realizó el acto público de elección.

En total son 142 estudiantes los que lo cursan este año en Zaragoza y 3 lo harán en algún programa de intercambio.

Esas 142 personas se han distribuido en los 26 grupos que se ofertan de la siguiente manera 14 grupos de 5 personas y 12 grupos de 6 personas. El día de seguimiento semanal de los practicum según el horario del presente curso es el lunes. Se ha conseguido espacio para todos los grupos, pero dada la situación de carestía de espacios cada curso se más complicado. Hay que agradecer el apoyo y buen hacer de Javier Aranda desde conserjería, y la flexibilidad del profesorado para encontrar soluciones.

A lo largo del semestre se decidirán las fechas de exposición de junio.

Informe de evaluación de la calidad y los resultados de aprendizaje curso 2019/2020

Se elaboró en enero por la Comisión de Evaluación de la Calidad, se aprobó sin enmiendas y en febrero pasó a ser definitivo.

Plan Anual de Innovación y Mejora

Aprobado en comisión de garantía, fue definitivo en febrero al no recibir ninguna enmienda.

Reuniones profesorado y acciones académicas

15 de octubre de 2021: sesión informativa sobre los TFG.

21 de octubre de 2021: elección TFG individual.

22 de octubre de 2021: elección TFG grupal.

25 de octubre de 2021: reunión de Coordinadores titulaciones Unizar.

16 de diciembre de 2021: reunión vicerrectorado sobre TFG y TFM.

13 de enero de 2022: reunión con dirección Departamento Psicología y Sociología nuevas directrices POD

14 de enero de 2022: reunión Comisión Evaluación de la Calidad.

18 de enero de 2022: reunión coordinación con Profesorado del Practicum de Investigación.

19 de enero de 2022: reunión profesores con docencia primer semestre.

24 de enero de 2022: reunión AUETS comisión masters en Trabajo Social.

25 de enero de 2022: Asamblea Ordinaria AUETS.
27 de enero de 2022: elección Practicum de Investigación.
11 de febrero de 2022: Junta Extraordinaria.
24 de febrero de 2022: Acto elección TFG.
28 de febrero de 2022: reunión coordinación con Profesorado del Practicum de Investigación.
8 de marzo de 2022: Tribunal de acceso a la Universidad mayores de 40.
28 de marzo de 2022: reunión profesores segundo semestre.
28 de marzo de 2022: reunión con el profesorado del Grado.
1 de abril de 2022: Jornada de Puertas Abiertas.
26 de abril de 2022: reunión organización Refuts.
28 de abril de 2022: jornada de salidas profesionales.
6 de mayo de 2022: Fiesta de la Facultad y Acto de Graduación.
19 de mayo de 2022: reunión informativa sobre las guías docentes con vicerrectorado.
27 de mayo de 2022: participación en asamblea AUETS.
17 de junio de 2022: participación en acto Secretariado Gitano.
14 de septiembre de 2022: Jornada de Bienvenida y reunión con profesores de prácticas.

Reuniones estudiantes

14 de noviembre de 2021: reunión con l@s Delegad@s del Grado.
19 de diciembre de 2021: reunión con los tres cursos de 3º de Grado para dar información sobre el Practicum de Investigación.
15 de febrero de 2022: delegada 2º incorporación nuevos profesores ante baja de profesora.
6 de septiembre de 2022: elección del Prácticum de Intervención.
14 de septiembre de 2022: Jornada de Bienvenida.

5. Actividades del Vicedecano y Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

1. CAMBIO EN EL VICEDECANATO Y COORDINACIÓN DEL GRADO

Señalar que durante el Curso Académico 2021-2022 se ha producido un cambio en el Vicedecanato y Coordinación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Hasta el 30 de junio de 2022 dicho puesto era ocupado por D. Alejandro Hernández Trasobares. A partir del 1 de Julio, D. Pablo Jarne Muñoz desempeña la labor de Coordinador del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

2. RENOVACIÓN ACREDITACIÓN DEL GRADO

Durante el curso académico 2021-2022 se procedió a la renovación de la acreditación del Grado. Constituida la Comisión de Renovación de Acreditación del Grado, y reunida esta el 13 de septiembre de 2021, se revisa y aprueba el Informe de Autoevaluación y evidencias proporcionadas por el Coordinador del Grado.

Con fecha 27 de septiembre de 2021 es remitido el Informe de Autoevaluación al Área de Calidad y Mejora y al Vicerrectorado de Política Académica, el cual es remitido a su vez a la ACPUA.

El día 16 de diciembre de 2021 el Coordinador del Grado acude a una reunión informativa no presencial con la ACPUA para la preparación de las visitas virtuales a realizar por su parte, así como establecer la forma de trabajo.

Durante los días 9 y 10 de marzo de 2022 tiene lugar la visita del panel evaluador de la Renovación de la Acreditación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. En la misma se realizan las correspondientes entrevistas al coordinador del grado, estudiantes, profesorado, empleadores y egresados/as, así como a los asistentes a la audiencia pública.

El 12 de mayo de 2022 el Área de Calidad y Mejora remite una propuesta de informe de renovación de la acreditación del grado indicando que se pueden realizar alegaciones al mismo. Al respecto, no se consideró necesario realizar ninguna alegación, recibiendo informe favorable unas semanas más tarde, ya en el mes de junio.

3. TRABAJOS FIN DE GRADO

3.1 Curso 2020-2021

- En la convocatoria de septiembre 19 estudiantes depositan y defienden su TFG, de los cuales ninguno opta a la obtención de Matrícula de Honor.
- En la convocatoria de noviembre 27 estudiantes depositan y defienden su TFG, de los cuales ninguno opta a la obtención de Matrícula de Honor.

3.2 Curso 2021-2022

El 2 de septiembre de 2021 se inicia el proceso de asignación de TFG del curso 2021-2022, solicitando a la coordinación de las áreas la oferta que se realiza desde cada una de ellas. En total se ofrece la dirección de TFG para 181 estudiantes, estando matriculados/as en septiembre un total de 127.

El 15 de octubre se realiza una sesión informativa conjunta con el Grado de Trabajo Social para resolver las dudas que tuviera el alumnado.

El día 22 de octubre se produce el acto de elección de directores/as de TFG (individuales y grupales respectivamente) por parte de 112 estudiantes.

En el segundo acto de elección celebrado el 25 de febrero de 2022, 17 estudiantes eligieron director/a, informando posteriormente al profesorado que iba a ejercer la dirección del TFG. Hubo 4 estudiantes que no tenían asignada la dirección al no acudir a ninguno de los actos de elección celebrados. En la Comisión de Garantía de la Calidad celebrada el 3 de marzo de 2022 se procede a asignarles director/a.

En la CGC celebrada el 7 de octubre de 2021 se reciben tres peticiones de mantenimiento de tutor/a de TFG para el curso 2021-2022 que son aceptadas.

En la CGC celebrada el 28 de octubre de 2021 se establecen y aprueban las fechas de depósito y defensa de los TFG para el Curso 2021-2022.

En la CGC celebrada el 8 de noviembre de 2021 se analiza y aprueba el mantenimiento de las horas asignadas a Trabajos fin de Grado en la Fase 0 de POD para el próximo curso académico. También se establecen los procedimientos de depósito y defensa de TFG para el Curso 2021-2022, de modo que los TFG podrán ser defendidos tanto en modalidad presencial como online. Finalmente se procede a aprobar las solicitudes recibidas de mantenimiento de tutor/a de TFG para el curso 2021-2022.

En la CGC celebrada el 17 de diciembre de 2021 se proceden a aprobar las solicitudes recibidas de mantenimiento de tutor/a de TFG para el curso 2021-2022. También se procede a aprobar una solicitud recibida de codirección de TFG para el curso 2021-2022.

En la CGC celebrada el 2 de febrero de 2022 se procede a aprobar las solicitudes recibidas de mantenimiento de tutor/a de TFG para el curso 2021-2022 así como dos solicitudes recibidas de codirección de TFG para el curso 2021-2022. También se acuerda la designación de los miembros que podrán formar parte de los Tribunales de Matrícula de Honor de TFG para el Curso 2021-2022 de acuerdo con los criterios establecidos en la Normativa de trabajos fin de grado de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (Aprobada por la Junta de Facultad el 14 de noviembre de 2014, modificado el 13 marzo de 2015, el 5 de julio de 2016 y el 13 de enero de 2020).

En la CGC celebrada el 3 de marzo de 2022 ante la existencia de 4 estudiantes matriculados en TFG que no poseen director/a de TFG se acuerda la asignación de sus TFG al área que posee un menor porcentaje de elección en sus líneas temáticas.

En la CGC celebrada el 29 de marzo se aprueba el cambio en la tutorización de un TFG para el curso 2021-2022. También se proceden a aprobar las solicitudes recibidas de mantenimiento de tutor/a de TFG para el curso 2021-2022.

En la CGC celebrada el 15 de junio se resuelve una solicitud de cambio de tutorización para el Curso 2021-2022.

En la CGC celebrada el 4 de julio se establecen los tribunales que procederán a valorar la obtención de la mención Matrícula de Honor.

3.3 Resumen del proceso de asignación de TFG (Curso 2021-2022)

Para el Curso 2021-2022 se ofrecen inicialmente la dirección a 181 estudiantes. Finalmente se han asignado 159. En la siguiente tabla se presenta un resumen de los datos referentes a cada una de las áreas que han ofrecido TFG.

TRABAJOS FIN DE GRADO RRL y RRHH 2021-2022		
ÁREA	Oferta	Estudiantes finales
Derecho Administrativo	10	6
Derecho Civil	5	5
Derecho del Trabajo y de la Seg. Soc.	49	21
Derecho Financiero y Tributario	6	4
Derecho mercantil	3	3
Economía Aplicada	17	20
Economía Financiera y Contabilidad	6	6
Estadística e Investigación Operativa	6	6
Filología Francesa	4	6
Filología Inglesa	4	2
Historia e Instituciones Económicas	4	4
Lenguajes y Sistemas Informáticos	4	5
Medicina Preventiva y Salud Pública	2	2
Organización de Empresas	27	32
Psicología Social	14	16
Sociología	20	21
TOTAL	181	159

3.4 Evaluación de TFGS en el curso 2021-2022

- En la CGC de 28 de octubre de 2021 se aprueban las fechas de depósito y evaluación de TFG del curso 2021-2022.
- Como consecuencia de la COVID19 el procedimiento de Defensa de los TFG puede ser presencial y no presencial para el Curso 2021-2022, tal como se establece en la CGC de 8 de noviembre de 2021.
- En la CGC celebrada el 2 de febrero de 2022 se acuerda la designación de los miembros que podrán formar parte de los Tribunales de Matrícula de Honor de TFG para el Curso 2021-2022 de acuerdo con los criterios establecidos en la *Normativa de trabajos fin de grado de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo* (Aprobada por la Junta de Facultad el 14 de noviembre de 2014, modificado el 13 marzo de 2015, el 5 de julio de 2016 y el 13 de enero de 2020).
- En la Convocatoria de Febrero del Curso 2021-2022 defendieron su TFG 6 estudiantes, sin que ninguno de ellos optara a la calificación de matrícula de honor.
- En la Convocatoria de Junio del Curso 2021-2022 depositan y defienden su TFG 60 estudiantes, optando a la calificación de matrícula de honor 3 de ellos.
- En la Convocatoria de Septiembre del Curso 2021-2022, depositan y defienden su TFG 15 estudiantes, sin que ninguno opte a la calificación de matrícula de honor.

3.5 Curso 2022-2023.

El 14 de septiembre de 2022 se inicia el proceso de asignación de TFG del curso 2022-2023, solicitando a la coordinación de las áreas la oferta que se realiza desde cada una de ellas. En total se ofrece la dirección de TFG para 171 estudiantes.

3.6 Resumen del proceso de asignación de TFG (Curso 2022-2023).

Para el Curso 2022-2023 se ofrece inicialmente la dirección a 171 estudiantes. Finalmente se han asignado 133. En la siguiente tabla se presenta un resumen de los datos referentes a cada una de las áreas que han ofrecido TFG.

TRABAJOS FIN DE GRADO RRL y RRHH 2022-2023		
ÁREA	Oferta	Estudiantes finales
Derecho Administrativo	9	4
Derecho Civil	5	5
Derecho del Trabajo y de la Seg. Soc.	46	30
Derecho Financiero y Tributario	6	0
Derecho mercantil	3	3
Economía Aplicada	15	15
Economía Financiera y Contabilidad	6	6
Estadística e Investigación Operativa	6	2
Filología Francesa	4	4
Filología Inglesa	4	4
Historia e Instituciones Económicas	4	2
Lenguajes y Sistemas Informáticos	4	4
Medicina Preventiva y Salud Pública	2	2
Organización de Empresas	25	25
Psicología Social	13	13
Sociología	19	14
TOTAL	171	133

4. PRÁCTICAS EXTERNAS

El día 24 de septiembre de 2021 la Comisión de Prácticas Externas realiza una reunión informativa para explicar las mismas y resolver dudas del estudiantado. El día 8 de octubre de 2020 se realiza el acto de elección de Plazas de Prácticas Externas del Curso 2021-2022. La Comisión de Prácticas Externas asignó estudiantes de prácticas al profesorado de las 3 áreas implicadas.

En el curso 2021-2022 se han matriculado 107 estudiantes en la asignatura de Prácticas Externas.

La Comisión de Prácticas Externas ha resuelto las solicitudes de autoprácticas recibidas en el Curso 2021-2022 e informado en los casos de reconocimiento de créditos de la asignatura de Prácticas Externas tanto por experiencia profesional como por realización de Prácticas en Universa. Del mismo modo, se ha procedido a la asignación de tutores/as a las diferentes áreas en ambos semestres.

En la CGC celebrada el 5 de noviembre de 2021 se analiza y aprueba las horas asignadas a Prácticas Externas en la Fase 0 de POD del curso 2022-2023.

Más información en:

<https://sociales.unizar.es/rlrh/practicas-externas-curso-20212022>

En el curso 2022- 2023 se han matriculado 121 estudiantes en la asignatura de Prácticas Externas.

La Comisión de Prácticas Externas ha resuelto las solicitudes de autoprácticas recibidas en el Curso 2022-2023 e informado en los casos de reconocimiento de créditos de la asignatura de Prácticas Externas tanto por experiencia profesional como por realización de Prácticas en Universa. Del mismo modo, se ha procedido a la asignación de tutores/as a las diferentes áreas en ambos semestres.

Más información en:

<http://sociales.unizar.es/rlrh/practicas-externas-curso-20222023>

5. RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS Y CAMBIO DE ESTUDIOS

- En la CGC celebrada el 28 de octubre de 2021 se procede a reconocer las solicitudes recibidas y que cumplen con los requisitos establecidos de reconocimiento de créditos (ciclos formativos, actividades universitarias, experiencia profesional, etc...). También se procede a reconocer las peticiones de cambios de estudios recibidas.
- En la CGC celebrada el día 8 de noviembre de 2021 se actualizan y modifican los criterios de Reconocimiento de Créditos por Experiencia Profesional, incorporando el régimen de autónomos y detallando en mayor medida cada uno de los criterios ya establecidos.
- En la CGC celebrada el día 17 de diciembre de 2021, se procede al reconocimiento de los créditos solicitados por el estudiantado.
- En la CGC celebrada el 2 de febrero de 2022 se aprueba el reconocimiento de créditos para la realización de Cursos del Colegio de Graduados Sociales de acuerdo con la normativa vigente en la Universidad de Zaragoza, y se resuelven las solicitudes recibidas correspondientes a reconocimientos de créditos. También se aprueba el reconocimiento de créditos para el estudiantado que asista a un curso de la Cátedra de Cooperación para el Desarrollo según lo establecido en la normativa vigente.
- En la CGC celebrada el 9 de febrero de 2022 se procede a reconocer las solicitudes recibidas y que cumplen con los requisitos establecidos de reconocimiento de créditos (ciclos formativos, actividades universitarias, experiencia profesional, etc....).
- En la CGC celebrada el 3 de marzo de 2022 se procede a reconocer las solicitudes recibidas y que cumplen con los requisitos establecidos de reconocimiento de créditos (ciclos formativos, actividades universitarias, experiencia profesional, et...).
- En la CGC celebrada el 29 de marzo de 2022 se procede a reconocer las solicitudes recibidas y que cumplen con los requisitos establecidos de reconocimiento de créditos (ciclos formativos, actividades universitarias, experiencia profesional, etc..).

- En la CGC celebrada el 15 de junio de 2022 se procede a reconocer las solicitudes recibidas y que cumplen con los requisitos establecidos de reconocimiento de créditos y cambios de estudios.
- En la CGC de 21 de septiembre de 2022 se procede al reconocimiento de créditos por prácticas externas de los estudiantes que lo han solicitado.

6. GUÍAS DOCENTES

En la reunión de la Comisión de Garantía de la Calidad del 15 de junio de 2022 se realizó la revisión de las Guía Docentes del Curso 2021-2022. Las mismas son publicadas a final del mes de junio.

En las mismas se revisa la incorporación de los ODS a las Guías Docentes, se incide más en realizar la traducción al inglés, se procede a modificar todas las referencias derivadas de la pasada situación de pandemia, y se revisa los cambios derivados de la Fase 1 del POD y su influencia en las prácticas y los trabajos docentes (T6).

7. CAMBIOS DE GRUPO

Durante el mes de octubre de 2021 (en varias ocasiones) y la segunda quincena del mes de febrero de 2022 la Comisión de Cambios de Grupo estudia las solicitudes presentadas y se decide conceder aquellas que vienen justificadas (conciliación, contrato de trabajo) y se ajustan a la Normativa de Cambios de Grupo.

Durante el curso 2022-2023, la reunión inicial se produce la tercera semana de septiembre, analizándose las solicitudes presentadas.

8. ENCUESTAS DE EVALUACIÓN DE LA ENSEÑANZA

Desde La Unidad de Calidad, en la última semana de febrero de 2022 se recibe el informe de las Encuestas de Evaluación de la Enseñanza del Primer Semestre del Curso 2021-2022. Se contrasta la poca participación del alumnado, con una tasa de respuesta del 23 % (la media de la Universidad de Zaragoza es del 30,9 %) si bien la satisfacción con el Grado es bastante positiva con una puntuación media de 4,21 (la puntuación media en la Universidad de Zaragoza es 4,03). El segundo semestre, apenas varía puntuación media (4.1), cayendo notablemente la tasa de respuesta, que se sitúa en el 15,39%.

9. RECLAMACIONES Y SOLICITUDES

En la CGC celebrada el 7 de octubre de 2021 se revisa una solicitud de anulación de convocatoria de un examen por no poderse asistir por causa de fuerza mayor. Tras ser analizado el caso se establece que no es necesaria realizar dicha petición, dado que la misma no contabiliza según el Acuerdo de la Comisión de Permanencia de 26 de abril de 2021, aprobado por Acuerdo del Consejo Social de 17 de mayo de 2021, relativo a la aplicación del reglamento de permanencia durante el curso académico 2020-2021 a consecuencia de la situación producida por la pandemia de COVID-19.

En la CGC extraordinaria de 19 de julio de 2022 se revisa una modificación de acta con disminución de la calificación del estudiantado, que dio lugar a un trámite de audiencia de las diversas partes implicadas. Teniendo en cuenta que tal rectificación era necesaria para

adecuarse a la guía docente de la asignatura, la CGC desestima las alegaciones presentadas y confirma la modificación del acta.

10. REUNIONES DE COORDINACIÓN

El 12 de enero de 2022 se produce una reunión con el profesorado del Grado (primer semestre) para recabar impresiones del primer cuatrimestre del Curso 2021-2022. Algunas de las cuestiones tratadas fueron: baja asistencia a algunos grupos, uso de herramientas on-line para la docencia, la coordinación de profesorado en mismo curso y grupo, fecha de exámenes, situación Erasmus, etc.

El 21 de marzo de 2022 se convoca al profesorado que imparte docencia en el Grado durante el segundo semestre, siendo el objetivo de esta reunión la realización de una valoración del desarrollo de la docencia y los problemas surgidos hasta la fecha. En la reunión se abordaron diferentes temas relacionados con la asistencia a los grupos de prácticas, baja asistencia a clase, incertidumbre en el estudiantado antes las medidas de ahorro energético y desaparición de grupos de tarde, etc.

11. REUNIONES DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL GRADO

El 21 de diciembre de 2021 se reúne la Comisión de Evaluación de la Calidad para la elaboración del Informe Anual de Evaluación de la Calidad y los Resultados del Aprendizaje de la Titulación, así como la primera versión del Plan Anual de Innovación y Mejora (PAIM). Tras ello, se procede a remitir dicho informe en la aplicación habilitada para ello, siendo publicado durante enero de 2022.

<https://estudios.unizar.es/pdf/informes/2020/informe-es-138-v2.pdf>

12. APROBACIÓN DEL PLAN DE INNOVACIÓN Y MEJORA DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

En la CGC celebrada el 2 de febrero de 2022 se revisa, modifica y aprueba el PAIM. Una vez pasados los períodos de revisión y alegaciones, la Universidad de Zaragoza procede a su publicación en la web:

<https://zagan.unizar.es/record/112923/files/plan-es-138-v3.pdf>

13. INFORME ESTUDIOS DE GRADO, EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y RESULTADOS ACADÉMICOS:

Desde La Unidad de Calidad, se hacen públicos los informes de los Estudios de Grado: Evaluación de la Calidad y Resultados Académicos para los cursos 2019-2020, 2020-2021 y 2021-2022.

Los resultados para el grado están disponibles en las siguientes direcciones web:

https://inspecciongeneral.unizar.es/sites/inspecciongeneral.unizar.es/files/archivos/calidad_mejora/inf_grados_19_20.pdf

https://inspecciongeneral.unizar.es/sites/inspecciongeneral.unizar.es/files/archivos/calidad_mejora/informe_grados_20_21.pdf

https://inspecciongeneral.unizar.es/sites/inspecciongeneral.unizar.es/files/archivos/calidad_mejora/inf_grados_21_22.pdf

14. JORNADA DE BIENVENIDA

El 15 de septiembre de 2021 se realizó la Jornada de Bienvenida del curso académico 2021-2022. En esta Jornada intervinieron los diferentes miembros del Equipo Decanal. En el caso del Coordinador del Grado, su intervención se centra en explicar principalmente los perfiles profesionales, la importancia de las guías de las asignaturas, además, del desarrollo de las actividades docentes y los horarios. Se organizan dos sesiones, una de mañana y otra de tarde, y bajo las condiciones sanitarias exigidas por la pandemia.

En las mismas condiciones de desdoble de mañana y tarde y con la participación nuevamente del Equipo Decanal, la jornada de bienvenida del curso siguiente se desarrolla el día 14 de septiembre de 2022.

15. JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS

Como consecuencia de la COVID19 las Jornadas de Puertas Abiertas se realizaron de forma no presencial el día 1 de abril de 2022 a través de la plataforma Zoom. En ellas se dieron a conocer las Titulaciones de nuestro centro poniendo en la web de la Facultad información sobre el grado.

16. SALIDAS PROFESIONALES

Como consecuencia de la COVID19 las Jornadas de Salidas Profesionales se realizaron de forma no presencial el día 29 de abril de 2022 a través de la plataforma Google Meet, llegando a un máximo de 15 conexiones simultáneas. En las mismas participaron el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Aragón, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza y antiguas estudiantes egresadas.

17. ENCUESTA EL MUNDO

Como otros años se ha procedido a recopilar la información demandada para la encuesta de El Mundo – Ranking 50 Carreras Universitarias enviándola tanto al propio periódico como al Gabinete de Comunicación de la Universidad de Zaragoza.

18. DOCENCIA DURANTE EL CURSO 2021-2022

Durante el comienzo del curso 2021-2022, y de forma provisional, se habilitaron aulas virtuales para poder impartir la docencia on-line y en streaming a través de Google Meet. Inicialmente los tres primeros cursos eran impartidos en modalidad semipresencial, mientras que cuarto curso fue impartido en modalidad online.

Tras la mejora de la situación sanitaria, y de acuerdo a las instrucciones remitidas desde Rectorado se recuperó la presencialidad en el grado el día 2 de noviembre.

Dada la peculiaridad existente en el cuarto curso, y de acuerdo a las instrucciones remitidas desde Decanato, se recupera la presencialidad en el mismo si bien pudieron seguir manteniéndose la impartición de las asignaturas en modalidad online durante el primer cuatrimestre si existía acuerdo entre el estudiantado y profesorado.

19. ASISTENCIAS Y PARTICIPACIONES

El 25 de octubre de 2021 se asiste de forma no presencial a una reunión de coordinadores de grado establecida por el Vicerrectorado de Política Académica. En la misma se tratan algunas de las siguientes cuestiones: valoración curso 2020-2021, propuesta calendarios, actuaciones del vicerrectorado, propuestas de simplificación de actuaciones, inclusión ODS en guías docentes, celebración de jornadas para coordinadores noveles, etc.

El 16 de diciembre de 2021 se asiste de forma no presencial a una reunión convocada por el Vicerrectorado de Educación Digital y Formación permanente donde se explican los cursos de Moodle relativos a los TFG y TFM, así como las herramientas de trabajo colaborativo de Google y Microsoft de las cuales dispone la Universidad de Zaragoza.

Se ha participado en el Tribunal para el acceso de mayores de 40 años celebrado el 8 de marzo de 2022, procediendo a realizar una entrevista a los dos candidatos existentes en el grado. Se acuerda admitir a uno de los candidatos, no siendo admitido el otro dada su no asistencia a dicha entrevista.

Se ha asistido a la reunión de la Comisión de Horarios en el mes de marzo de 2022.

Se ha participado en la Fiesta de la Facultad celebrada el día 5 de mayo de 2022, asistiendo del mismo modo a los actos de celebración del 25 aniversario del edificio de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

Se ha participado en el acto académico de graduación de la promoción 2018-2022 celebrada el día 6 de mayo de 2022.

6. Actividades del Sr. Vicedecano de Estudiantes y Empleo

- **Plan de Orientación Universitaria (POUZ).** En septiembre se convocaron reuniones con los/as tutores/as y mentores/as de las distintas modalidades para organizar POUZ antes de comenzar el curso. El programa se presentó en la Jornada de Bienvenida al alumnado de primer curso con una representación de mentores/as. Por las restricciones con motivo de la Covid-19 las primeras semanas de curso, no se pudo invitar a la totalidad de mentores/as ni a los tutores/as. Al alumnado del resto de cursos se informó por e-mail, redes sociales y página web de la Facultad. En octubre se presentó el Plan de Orientación Universitaria (POUZ) del presente curso 2021-22.

El programa se está desarrollado con normalidad desde principio de curso. Entre el 1 y el 2 de marzo tuvimos las segundas reuniones de coordinación con los tutores/as y mentores/as de las dos titulaciones de grado y las tres modalidades: “Binomio tutor-mentor”, “Orientación del estudiante durante el grado” y “Orientación laboral y académica. Pese al buen trabajo del equipo de tutores y mentores, este curso ha continuado descendiendo la participación del alumnado. En las reuniones de coordinación hubo acuerdo en la necesidad de adaptar el programa a las nuevas demandas del alumnado.

- **Elección de delegados/as de estudiantes en todos los cursos de las tres titulaciones oficiales y composición de Delegación de la Facultad:** proceso coordinado por el Secretario Académico de la Facultad D. Alberto Nicolás Bernad. Las elecciones se realizaron la última semana de octubre. El 18 de diciembre se constituyó la nueva delegación de la Facultad en la que fue elegido por segundo año Delegado de Facultad, un alumno. El 1 de diciembre me ha informado Víctor Verdú Navarro su renuncia como Delegado de Facultad, al tener previsto cursar un semestre en otra universidad con el programa ERASMUS. El relevo lo va a asumir Luis Aaron Cea Vaquero con el apoyo del Delegado saliente.
- **Organización del congreso REFUTS 2022** en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo. Congreso que tenía prevista su celebración en junio de 2020 pero tuvo que cancelarse como consecuencia de la suspensión de la actividad presencial por la pandemia Covid-19. El congreso se canceló con la organización avanzada por lo que no ha resultado difícil retomarlo. Se mantiene el programa previsto con pequeños ajustes, así como la participación de gran parte de los/as ponentes. Se va a mantener también el Comité organizador. Se celebrará del 27 al 29 de junio en la Facultad y el Aula Magna de la Facultad de Medicina, con el siguiente tema: Hacia comunidades más justas e inclusivas: Intervención Social y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En marzo, a menos de tres meses para la celebración del congreso ya está bastante avanzada la organización. La información está disponible en la web de REFUTS. Se está tratando de concretar las distintas aportaciones externas que van a financiar el evento. Falta por concretar la parte social del congreso que no se definirá hasta principios de junio, en función de las recomendaciones sanitarias y la incidencia Covid-19. También

estamos en proceso de diseño del cartel y los trípticos. El congreso se celebrará del 27 al 29 de junio.

- **Solicitud de ayuda económica para la realización de actividades culturales** al Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social. Nos han concedido 700 euros para la Organización del Certamen “Otras miradas” del Festival de Cine de Zaragoza y la exposición con motivo del 25 aniversario de la Facultad.
- **Exposición con motivo del 25 aniversario de la Facultad.** Se ha solicitado al profesorado, personal de administración de servicios y alumnado egresado material para realizar una exposición colectiva. La respuesta ha sido satisfactoria y ya se dispone de material suficiente para organizarla. Se ha creado una comisión formada por la Decana Ruth Vallejo, M^a Ángeles Alonso, Javier Aranda, Carmen Pelet, Esperanza Montalvo y Diego Gastón. En el proyecto inicial la exposición iba a estar lista antes de finalizar el 2021 pero se ha retrasado a principio de 2022.

Exposición colectiva organizada con material de archivo de la Facultad y préstamos de un importante número de personas que han mantenido algún vínculo con la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo o la Escuela Universitaria de Estudios Sociales. Se ha encargado del diseño de los carteles Clara Sarasa, quien también preparará las presentaciones digitales con el material seleccionado por la comisión formada por la Decana Ruth Vallejo, M^a Ángeles Alonso, Javier Aranda, Carmen Pelet, Esperanza Montalvo y Diego Gastón. Se espera esté disponible antes de mayo.

- **Actividades deportivas.** Tras dos cursos con las competiciones deportivas suspendidas, este curso se ha retomado el Trofeo Rector. En octubre dimitió por motivos personales Juan Carlos Gregorio Rubio, como Delegado de Deportes, el Servicio de Actividades Deportivas de la Universidad de Zaragoza convocó la plaza vacante para la que ha sido seleccionado Luis Aaron Cea Vaquero. Este curso se han configurado los siguientes equipos deportivos para participar en el Trofeo Rector: Rugby masculino, Fútbol sala masculino, Fútbol sala femenino, Baloncesto femenino, Voleibol femenino. La Facultad ha asumido la cuota de la totalidad de los equipos. El Delegado saliente Juan Carlos Gregorio Rubio ha facilitado la transición para que la actividad deportiva tuviese continuidad.
- **Participación en la Jornada online REFUTS** en la Universidad Católica de Lovaina. Se celebró 29 de junio de 2021 de 16:00 a 19:00 con el tema: el tema “former et agir en travail social durant une pandémie”. Estaba previsto que se celebrase el Congreso en Zaragoza pero al suspenderse por segundo año consecutivo debido a las restricciones de movilidad, se optó por una jornada corta online. El Coordinador del Grado en Trabajo Social de la Universidad de Zaragoza, Antonio Eito Mateo, representó a la Facultad en la sesión plenaria. Los profesores del Grado en Trabajo Social Paula González Granados, Jaime Minguijón Pablo y Diana Valero Errazu organizaron el taller “Covid-19 y el trabajo social como práctica: ¿qué impactos en la intervención social bajo una modalidad de distanciamiento? Intervención individual, trabajo social colectivo y trabajo de desarrollo comunitario”. A la Jornada se inscribieron más de 30 personas de la Universidad de Zaragoza entre estudiantes e investigadores.

- **Solicitud de Antena CIPAJ en la Facultad.** Tras la difusión de la convocatoria durante el mes de octubre, una estudiante del Máster en Relaciones de Género mostró interés y formalizó la solicitud. Previsiblemente comenzará la actividad en la Facultad a principios de 2022.
- **Organización del “Certamen Otras Miradas”,** del Festival de Cine de Zaragoza, celebrado del 3 al 20 de noviembre de 2021. Certamen que se desarrolla en la Facultad por cuarto año consecutivo. Actividad organizada junto al Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales. Se celebraron cuatro sesiones incluidas en el currículo de diferentes asignaturas de Trabajo Social y Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Las sesiones se emitieron por streaming para que pudiese participar en ellas toda la comunidad universitaria de la Universidad de Zaragoza y se mantuvo en el canal youtube del Festival de Cine de Zaragoza durante una semana. Vinculado al Certamen “Otras miradas” se convocaron los concursos “Videominuto” y “Fotografía”, con parte de la ayuda recibida del Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social para la realización de actividades culturales. Los trabajos consistieron en la elaboración de un videominuto, una fotografía o un fotomontaje de temática social. Se recibieron 9 fotografías de 6 concursantes y 4 videominutos de alumnado de diferentes facultades, la mayoría de gran calidad según la valoración del jurado. Los trabajos premiados se hicieron públicos en la clausura del Certamen “Otras miradas” en la Facultad, el 11 de noviembre. El jurado estuvo formado por la coordinación del Certamen “Otras miradas”. En la organización del concurso también participaron la Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, Carmen Pelet Redón y la Delegada de la Decana para las Relaciones Institucionales y Movilidad, Esperanza Montalvo Ateaga. Todos los trabajos se publicaron en Instagram @actividadesculturalesfcst.

La comisión mixta formada por representantes de la Facultad y la coordinación del Certamen, hemos tenido varias reuniones este semestre para organizar actividades conjuntas y comenzar a preparar el Certamen “Otras miradas 2022”. Con motivo del patrón de la Facultad, el 6 de mayo, se van a convocar los concursos “Videomonólogo” y “Microrrelato”, financiados parcialmente por el Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social. El jurado estará formado por la coordinación de “Otras miradas”. Se está trabajando en la incorporación de “Otras miradas” a la campaña de captación de fondos de la iniciativa Fundraising UNIZAR, promovida por el Vicerrectorado de Economía.

- **Scape Room “La cara oculta de la clase”.** Proyecto de Innovación Docente vinculado al Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ). Con la subdivisión de los distintos grupos de clase en dos subgrupos, se observó una mínima integración del alumnado al no tener posibilidad de interactuar. El objetivo principal del proyecto busca romper la barrera oculta entre los subgrupos. La actividad se ofertó a todos los grupos de primero y segundo de los dos grados que se imparten en la Facultad. El proyecto ha sido diseñado por la profesora Yolanda López del Hoyo. El

próximo año se propondrá incluirlo como actividad en la Jornada de Bienvenida del alumnado de primer curso.

El proyecto de Innovación docente “la cara oculta de la clase – Scape Room” promovido por la profesora Yolanda López de Hoyo, ha finalizado el mes de marzo y con los resultados se comenzará a preparar la memoria

- **Realización de pruebas rápidas del VIH en la Facultad.** Durante los meses noviembre y diciembre la Fundación Cruz Blanca, OMSIDA y Cruz Roja han realizado pruebas rápidas de VIH en la Facultad. También lo solicitó Médicos del Mundo y aunque se aceptó su solicitud y la Facultad mostró disposición, finalmente no realizaron el servicio.
- **II Encuentro Transfronterizo de Estudiantes entre la Universidad de Pau y Países del Adour y la Universidad de Zaragoza.** Este encuentro tuvo lugar en Jaca los días 21 y 22 de octubre sobre “Ciudadanía Europea y Objetivos de Desarrollo Sostenible”. Actividad organizada por los Vicerrectorados de Internacionalización y Cooperación, Estudiantes y Empleo y Planificación, Sostenibilidad e Infraestructuras. Se solicitó a la Facultad la selección de dos estudiantes. Se preparó una convocatoria a través de las listas de e-mails y redes sociales en la Facultad y se creó una comisión de selección, formada por dos profesores y un estudiante. Finalmente fueron convocadas cinco estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, pero únicamente pudieron participar dos.
- **Jornada “Hacia la inserción laboral de las personas con discapacidad”,** celebrada en la Facultad el 4 de noviembre de 2021. Actividad organizada desde el Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales con el apoyo del resto del equipo decanal.
- **Taller práctico “SINHORAISMO”** organizado por la Fundación Cruz Blanca y Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, el 19 de noviembre. La actividad fue abierta a toda la comunidad universitaria, aunque se insertó en la asignatura de Sociología General de Trabajo Social.
- **Juegos del Talento.** El 23 noviembre nos reunimos en la Facultad con la Cátedra Integra de la Universidad de Zaragoza y la empresa “Integra” para retomar Juegos del Talento, actividad que tuvo que cancelarse con motivo de la suspensión de la actividad presencial en marzo de 2020. Este año el Scape Room comenzará en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo el 31 de marzo de 2022. Las semanas previas se organizarán actividades complementarias en las Facultades de Economía y Empresa, EINA y Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

El 6 de mayo se celebrará en la Facultad un acto para la entrega de premios. Actividad organizada por la Cátedra Integra de la Universidad de Zaragoza y la empresa “Integra”. Durante el mes de marzo la empresa “Integra” ha preparado un mostrador en el Hall de la Facultad para informar del proyecto al alumnado

- **Suspensión temporal del curso de postgrado en la Facultad** “Dotación de herramientas emocionales y relacionales a profesionales en contextos vitales con

adolescentes”. El curso estaba previsto comenzase el 8 de febrero, pero por problemas imprevistos en la Asociación Aragonesa de Psicopedagogía, se ha suspendido este curso académico. Es previsible que se retome el proyecto en el curso 2022/23.

- **Presentación del libro “Querido Francis” de Belinda Placek**, el 24 de febrero en la Facultad. Acompañaron a la autora y editora: Diego Gastón, Vicedecano de Estudiantes y Empleo de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y Sol Torres, Psicóloga sanitaria en la Asociación AFDA y Profesora Asociada en la Facultad.
- **Jornada de Orientación Universitaria” en el I.E.S. Goya**, el 25 de febrero. Organizadas por el coordinador del Plan de Orientación Universitaria (POUZ) en la Universidad de Zaragoza, junto con el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. Se presentaron los dos grados que se imparten en la Facultad. Dos alumnos de la Facultad, también intervinieron en estas Jornadas informando de las características del Grado en Trabajo Social y Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **Presentación del libro “CON TODO” de Iñigo Errejón**, el 24 de marzo en el aula magna de la Facultad. Acompañaron al autor: Ruth Vallejo, Decana de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Zaragoza; Cristina Monge, Politóloga y Socióloga y Profesora Asociada de la Universidad de Zaragoza; y Eva Pérez Sorribes, Directora de contenidos de la Cadena SER/Radio Zaragoza.
- **Participación en la organización de la Jornada sobre “Explotación Laboral y Consumo”** con motivo del día internacional contra la esclavitud infantil. Jornada patrocinada por el Ayuntamiento de Zaragoza, el 20 de abril en el aula 12 de la Facultad. Actividad organizada por la Fundación Más Vida y por parte la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, el Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales y el Vicedecanato de Estudiantes y Empleo. La Jornada será abierta, pero se insertará en la asignatura “Antropología Social y Cultural”.
- **Apoyo a la organización del Acto de Graduación de los Grados en Trabajo Social y Relaciones Laborales y Recursos Humanos**, promociones 2018-2022, el 6 de mayo en la Sala Paraninfo de la Universidad de Zaragoza.
- **Solicitud de ayuda económica al Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social** para la realización de actividades culturales con motivo del Patr@n de la Facultad, el viernes 6 de mayo. Nos han concedido 200 euros para la Organización del acto que presidirán el Rector y la Decana. Se contará con un grupo de música en directo, se entregarán los premios “Videomonólogo” y “Microrrelato” organizados junto con la Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, Carmen Pelet Redón y la Delegada de la Decana para las Relaciones Institucionales y Movilidad, Esperanza Montalvo Ateaga. También se entregarán los premios extraordinarios de las distintas titulaciones, así como a los mejores TFG que otorgan los colegios profesionales. Se reconocerá el trabajo realizado a las personas que han dejado la Facultad en el último año.

Desde junio de 2022, continúa la actividad el nuevo Vicedecano de Estudiantes, Infraestructuras y Movilidad.

I. Estudiantes

- **Participación en la Jornada de Bienvenida a los nuevos estudiantes de ambos Grados.** El miércoles 14 de septiembre tiene lugar la jornada de acogida a los nuevos estudiantes. Se realiza de manera diferenciada para los dos Grados que se imparten en la Facultad, en sendas sesiones de mañana y tarde. La jornada se desarrolla en un clima acogedor y motivador. Se informa al estudiantado de aquellas cuestiones claves para el comienzo de la vida universitaria tanto en materia administrativa como académica.
- **Plan de Orientación Universitaria (POUZ).** Se inicia el desarrollo normal del programa. En septiembre se convocan reuniones con los tutores y mentores de las distintas modalidades POUZ. Ya se han celebrado las primeras reuniones, debiendo destacarse la puesta en marcha del “Binomio tutor-mentor”. Durante el mes de junio se seleccionó a tutores y mentores para el año en curso.
- **Solicitud de Antena CIPAJ en la Facultad.** Tras la difusión de la convocatoria durante el mes de septiembre, una estudiante de cuarto de Trabajo Social mostró interés. Se está a la espera de la resolución del Ayuntamiento.
- **Actividades deportivas.** La Delegada de Deportes -Laura Cascán- ha iniciado una ronda de contactos con el estudiantado para difundir su labor y animar a la confección de equipos deportivos de la Facultad para el Trofeo Rector.

II. Infraestructuras

- **Impulso de tareas de reparación:** goteras y bomba del estanque. Tras la visita a finales de julio de la aparejadora del servicio de infraestructuras, se está a la espera del acometimiento de la eliminación de las goteras (la bomba del estanque fue sustituida).
- **Ejecución de los cambios de despachos** al inicio de curso de acuerdo con la normativa vigente.
- **Adquisición de un monitor** para atender las necesidades de visión especial del profesorado.
- **Transformación (en curso) del espacio de casilleros en sala para Profesores Asociados.** De conformidad con el personal de Conserjería, desde el lunes 24 de octubre el (escaso) correo que continúa llegando es repartido por aquél por los despachos.

III. Movilidad

- **Se desea poner en valor y agradecer la labor de todos los Coordinadores, con algunas bajas por jubilación que ya han sido cubiertas. Además del despacho ordinario de acuerdos de movilidad, se está trabajando en la renovación de acuerdos.**
- El 28 de septiembre se celebra una **sesión de bienvenida a los estudiantes extranjeros de intercambio que cursarán uno o dos semestres del presente curso**

académico en nuestra Facultad. Se desea agradecer explícitamente la asistencia a la misma del Coordinador Alessandro Gentile.

IV. Otras actuaciones

- **Colaboración en la organización del congreso REFUTS 2022 en la Facultad,** impulsando la firma de un acuerdo de colaboración con Vicerrectorado. El congreso tuvo lugar del 27 al 29 de junio de 2022.

7. Actividades del Sr. Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad

- El 8 de noviembre de 2021 se aprobó en Junta el Informe fase 0 del POD Curso 2022-23.
- En el campo de la Calidad y Acreditación Institucional se avanzaron los trabajos, con el apoyo de D. Eduardo Morcillo como jefe de Negociado de Calidad en el Centro, nombrado en 18 de mayo 2021.
- El 15 de marzo el Vicerrector de Profesorado junto con la Directora de Secretariado de Ordenación Docente informaron de las plazas concedidas a nuestra Facultad para los departamentos con docencia en nuestras titulaciones. Se comunicó a las respectivas áreas la información que se refleja en el cuadro siguiente, cuya última modificación ha sido comunicada el 27/03/2022:

Listado resumen de las solicitudes del año Centro Departamento	2022-23				CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO				Económico					
	Concedidas				Denegadas									
	Nuevas	Renov	Transf	Movil	Nuevas	Renov	Transf	Movil	AS3	AS4	AS6	PI	AYD	Bajas
Ciencias Sociales y del Trabajo Derecho de la Empresa Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	1 AS3 2 AS4 1 AS6	1 AS3 2 AS4 2 AS4 3 AS6										1		-3
Ciencias Sociales y del Trabajo Derecho de la Empresa Derecho Mercantil		1 AYD	1 COD											
Ciencias Sociales y del Trabajo Derecho Público Derecho Administrativo		1 AS4 2 AS6												
Ciencias Sociales y del Trabajo Dirección y Organización de Empresas Organización de Empresas	1 AS6	2 AS4 1 AS6 1 AS6										1		TEU
Ciencias Sociales y del Trabajo Economía Aplicada Economía Aplicada		1 AS4 1 AS6			1 AYD								-1	
Ciencias Sociales y del Trabajo Informática e Ingeniería de Sistemas Lenguajes y Sistemas Informáticos	1 AS6													
Ciencias Sociales y del Trabajo Métodos Estadísticos Estadística e Investigación Operativa			1 COD		1 PI									
Ciencias Sociales y del Trabajo Microbiología, Pediatría, Radiología y Salud Pública Medicina Preventiva y Salud Pública		1 AS3 1 AS6												
Ciencias Sociales y del Trabajo Psicología y Sociología Antropología Social	1 AS4				1 AS3							-1	1	
Ciencias Sociales y del Trabajo Psicología y Sociología Psicología Básica	1 AS4											1	-2	
Ciencias Sociales y del Trabajo Psicología y Sociología Psicología Social	1 AS6 1 AYD	1 AS4 2 AS6											-1	1
Ciencias Sociales y del Trabajo Psicología y Sociología Sociología	2 AS4 1 AS3	2 AS6 1 AS6	1 COD		1 AS6							2	-1	
Ciencias Sociales y del Trabajo Psicología y Sociología Trabajo Social y Servicios Sociales	4 AS4 1 AYD	8 AS4 1 AS6 1 AYD	1 TU 2 COD		3 AS4							1	-1	1

Las plazas en azul son plazas a término
Las plazas en rojo suponen algún cambio respecto de la petición original
En verde: transformaciones

0 5 -8 0 2 1
AS3 AS4 AS6 PI AYD Bajas

- Aulas
Como en cursos anteriores se hicieron los cambios necesarios para adaptar las aulas al volumen de matriculados y a las necesidades específicas de cada asignatura, ajustando a las necesidades socio-sanitarias de este periodo.
- Horarios de Exámenes
Se incluyeron en el calendario de exámenes las pruebas de evaluación continua, atendiendo a las previsiones planteadas por parte del profesorado que así lo ha solicitado.
- Participación en Programa EXPERTIA (FEUZ)
Se confirmaron las solicitudes asignadas por el programa desde la FEUZ.
- Acuerdo relativo a la planificación docente del curso 2022/23 (1ª fase) tomados por la Subcomisión de Ordenación Docente en su reunión del día 2 marzo de 2022, que se copia literalmente a continuación:

“El acuerdo de 13 de diciembre de 2021 modificó parcialmente las Directrices para el establecimiento y modificación de la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador de la UZ, atribuyendo a la Subcomisión de Ordenación Docente la competencia para autorizar determinadas excepciones a la planificación docente realizada por los Centros. Las cuestiones a decidir son las siguientes:

1. *Informar favorablemente o desfavorablemente sobre las peticiones de planificación del encargo propuesto que superen el encargo contable de las asignaturas (§ 18.4 RPT). La petición tiene que venir refrendada previamente por la comisión de garantía de la titulación.*
2. *Aprobar la inclusión de horas tipo 4 “prácticas especiales” en los grados que no sean de ciencias ambientales, actividad física y deportiva, arquitectura, geología e ingeniería agroalimentaria, que vengan justificadas previamente por la comisión de garantía de la calidad de la titulación (§19.1 RPT).*
3. *Otras cuestiones planteadas por los centros*

I. Autorizaciones para superar el encargo contable o superar los límites de creación de grupos en determinadas actividades

La necesidad de superar el encargo contable de las asignaturas puede venir motivada por diferentes causas:

3) Aumentar el número de grupos de prácticas (T2). El número de alumnos previstos es suficiente para el desdoble que solicitan, aunque con ello superan el contable. Las asignaturas afectadas son las siguientes:

- **Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo**
 - *Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: 28518; 28551.*

Se acuerda con carácter general admitir el desdoble de grupos de prácticas solicitado dentro de los márgenes que permite la normativa en atención al número de alumnos previstos con las siguientes excepciones:

- **Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo**
 - *Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: 28531 permitir la*

planificación de las T2 de acuerdo con la normativa en atención a los previstos.

II. Aprobación de la inclusión de horas tipo 4

Se acuerda permitir la programación de horas de prácticas especiales (T4) autorizadas y de acuerdo con las indicaciones realizadas por las Comisiones de Garantía de la Calidad de las Titulaciones respectivas. Las asignaturas afectadas son:

- **Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo:**
 - o *Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: 28526.”*

8. Actividades de la Sra. Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales

La Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, a través del Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, ha participado en las siguientes actividades:

02/10/2021_ Asistencia a la Jornada sobre Educación Social en Tiempos de Pandemia, organizada por El Colegio de Educadoras y Educadores Sociales de Aragón para celebrar el Día Internacional de la Educación Social 2021. En dicho acto se hizo un reconocimiento público al apoyo prestado a las acciones vinculadas a la Educación Social por parte de la Facultad de CSyT.

06/10/2021_ Reunión comisión mixta Festival Cine Zaragoza para preparar la edición del Certamen Internacional Otras Miradas 2021.

15/10/2021_ Reunión comisión mixta Festival Cine Zaragoza para preparar la edición del Certamen Internacional Otras Miradas 2021.

21/10/2021_ Reunión comisión mixta Festival Cine Zaragoza para preparar la edición del Certamen Internacional Otras Miradas 2021.

29/10/2021_ Reunión Comisión Refuts para preparar el programa del congreso de junio 2022.

03/11/2021 _ Primera sesión Festival Cine

Se presentó la primera sesión de esta cuarta edición del Certamen Internacional “Otras Miradas” del Festival de Cine de Zaragoza de 10:15-12:15h_ se proyectaron en la Facultad las siguientes películas:

- CORDERITOS, Manu Bueno (ESPAÑA) 11’
- EL SISTEMA, Joan Álvarez (ESPAÑA) 11’
- LOOP, Pablo Polledri (ESPAÑA) 8’
- LA UTOPIA DE LOS INDIGNADOS, Marcelo Lagreze (CHILE) 5’
- EL MONSTRUO INVISIBLE, Guillermo y Javier Fesser (ESPAÑA) 30’

A continuación, se desarrolló la mesa redonda: CRÍTICA SOCIAL: ¿VIVIMOS UNA ERA DE MANIPULACIÓN ?, moderada por el profesor Alexandro Gentile.

La primera sesión pudo seguirse por *streaming* a través del canal de Youtube

04/11/2021_ Jornada para analizar los retos de la inserción laboral de las personas con discapacidad.

La Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo acogió el 4 de noviembre de 2021 la Jornada “HACIA LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”, en la que se debatió sobre las causas por las que se excluye o acceden a puestos de menor remuneración las personas con discapacidad. Al final de la sesión se presentó el premio Trabajo Fin de Grado-Solidar, que está previsto entregar este curso.

La Jornada estuvo organizada por la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo junto a la Cátedra FCC de Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos y colabora la Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad.

A lo largo de este encuentro se analizaron los **retos a los que se enfrentan las empresas, instituciones públicas y agentes sociales para avanzar en la empleabilidad de las personas con discapacidad.**

Las personas con discapacidad quedan **excluidas, en numerosas ocasiones, del mercado laboral** o se quedan **relegadas a puestos de baja remuneración** o nulas posibilidades de promoción. Las causas que provocan esa situación se van a debatir a lo largo de las conferencias y en las mesas redondas, foros en los que se va a plantear que **esa dificultad de acceso al mercado laboral obstaculiza su desarrollo personal y reduce la posibilidad de que contribuyan al progreso de la sociedad.** A la vez que se va a recordar que la integración social de las personas con discapacidad es un **derecho constitucional** y es necesaria para lograr su plena integración.

La Jornada comenzó con unas palabras del Rector de la Universidad de Zaragoza, **José Antonio Mayoral**, y de la Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, **Ruth Vallejo**, para dar paso a la primera conferencia, titulada "Incorporación de las personas con discapacidad en el mercado ordinario", a cargo de la directora general de Trabajo, Economía Social y Autónomos del Gobierno de Aragón, **Soledad de la Puente**.

Posteriormente, se celebró la **mesa redonda "Experiencias de empresas en la incorporación de personas con discapacidad en la empresa ordinaria"**, en la que intervinieron el Jefe de Relaciones Laborales y Administración de Recursos Humanos en BSH, **Joaquín Lasheras**; el Jefe de Recursos Humanos en FCC, **Carmelo Jiménez**; y el Director General de Zoilo Ríos, **Zoilo Ríos**.

Después asistimos a la presentación del Director de Secretariado del Área de Accesibilidad y Diversidad de la Universidad de Zaragoza, Fernando Latorre, del Programa de Empoderamiento, Activación y Prácticas Formativas para personas con discapacidad intelectual en la Universidad de Zaragoza y siguió la jornada con la mesa redonda sobre "Experiencias de personas con discapacidad en su trabajo" con la participación de D^a. Teresa Clemente Sánchez, técnica en Marketing- Oficinas Centrales en BSH Home Appliances con discapacidad sobrevenida. D. Emilio Torres, operario en la Fábrica de Montañana en BSH Home Appliances. Requiere de intérprete de signos. D. Alberto Villanova Pérez, operario de barrido de la contrata de limpieza pública y recogida de residuos de Ayuntamiento de Zaragoza persona con discapacidad en FCC y D. José Antonio Rebate Pérez, trabajador con discapacidad en ZOILO RÍOS S.A.

La sesión concluyó con una presentación del convenio de colaboración y de las **bases del premio Trabajo Fin de Grado-Solidar**, a cargo de la presidenta de la Asociación de Empresarios Solidarios de Aragón (Solidar), **Inmaculada Bernal**. La previsión es **entregar el primer premio en el presente curso.**

La clausura corrió a cargo del presidente de CEPYME en Aragón, **Aurelio López de Hita**.

La Jornada fue presencial de 9 a 14h, en el AULA MAGNA de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo hasta completar aforo y se retransmitió por *streaming* a través del canal de YouTube.

El programa y toda la información de la Jornada se pueden consultar en el siguiente enlace:

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/noticias/diptico_jornada_solidar_4-11-21.pdf

08/11/2021 _ 2ª Sesión Cine en Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza _Aula 12 de 18:30-20:30h. Se proyectaron los siguientes cortos:

- LOS CAMBIOS, Víctor Urbano (ESPAÑA) 4'
- LA VACANTE, Mónica Fernández (ESPAÑA) 4'
- NO ME DA LA VIDA- MALAMENTE- Alauda Ruiz de Azua (ESPAÑA) 16'

A continuación, se desarrolló la mesa redonda moderada por la profesora Montserrat Navarrete Lorenzo: TRABAJOS DE HOY EN DÍA

La sesión pudo seguirse por *streaming* a través del canal de Youtube.

10/11/2021 _ 3ª Sesión Cine en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo Social _Aula 12_ de 18:45-20:45h se proyectaron los cortos:

- MIRAGE, Sil Van der Woerd (PAISES BAJOS) 14'
- SABER QUE SE PUEDE, SUPERHEROES, David Hernández (ESPAÑA)15'
- VOTAMOS, Santiago Requejo (ESPAÑA) 14'
- FEELING TROUGH, Doug Roland (USA) 19'
- COMO PEZ EN EL AGUA, Ana Cabot (ESPAÑA) 5'

A continuación, se desarrolló la mesa redonda: DIVERSIDAD FUNCIONAL Y EL ARTE COMO CAMINO DE INCLUSIÓN, moderada por Sara Villar y Fernando Zubiaga, coordinadores del Certamen "Otras miradas".

La sesión pudo seguirse por *streaming* a través del canal de Youtube.

11/11/2021 _ 4ª Sesión Cine en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo Social _Aula 12_ 12:30-14:30h. Se proyectaron los cortos:

- HADAS, José Luís Velázquez (ESPAÑA) 4'
- SPRING IN AUTUMN, Ghasideh Golmakani (IRÁN) 8'
- TE QUIERO MADRE, Charo Anaya (ESPAÑA) 4'
- BE HICKAS NAGOO, Sahar Sotodeeh (IRÁN) 15'
- EL VESTIDO DE NOVIA, Enrique Muñoz (ESPAÑA) 7'
- REWIND, Amaia Sebastián (ESPAÑA) 2'
- GOOD THANKS, YOU, Molly Maning (REINO UNIDO) 13'

- LA PARADOJA DE ESOPO, Megan Riobó (ESPAÑA) 1'
- COMI MI PAPÁ, Javier Gutierrez (ESPAÑA) 1'
- NUESTROS HIJOS, Cecilia Gessa (ESPAÑA) 10'

A continuación, se desarrolló la mesa redonda: Maltrato, moderada por la profesora Bárbara Olivan.

La sesión pudo seguirse por *streaming* a través del canal de Youtube.

Al finalizar la sesión se entregaron los premios de videominuto y fotografía.

12/11/2021 _ Reunión ODS 13:04 en aula 0.10 Facultad de Educación y por *streaming*.

Acta Reunión mOtivaDoS 12/11/2021.

Asisten: Paloma Ibarra, José Ramón Moreno, M. José Rabanaque, Cristina Seguí, Ana Marco, Nacho Álvarez, Berta Murillo, Annabella Salamanca, Isabel Saz, Carmelo Marcen, Alejandro Acero, J Domingo Dueñas, Begoña Cabanes, Carmen Pelet, Teresa Lamela, David Cámara, Benita Murillo, Pedro Allueva, Pedro Escriche, Carlos González.

-Ronda de presentaciones de todos los asistentes porque es bueno que nos conozcamos y sepamos en donde y en qué trabaja cada uno para ir formando poco a poco un grupo humano cohesionado en el que fluya bien la información y la colaboración.

-Balance-revisión crítica del funcionamiento de la Red y razones para seguir adelante y revitalizarla: La Red surgió inicialmente con profesores de todos los centros para abordar de forma colaborativa la difusión y formación inicial sobre ODS en los centros. Se fue incorporando progresivamente también PAS de servicios centrales y se han ido ampliando las posibilidades de compartir información y de apoyar, aprender, impulsar proyectos orientados a los ODS. Se considera que merece la pena que siga vigente si bien conviene aclarar y mejorar tanto aspectos formales de funcionamiento como una reflexión sobre los objetivos, estrategias y acciones que podría abordar la red.

-Propuestas de mejora para el funcionamiento de la red

1. Se recuerda que en la carpeta compartida en drive hay un Excel con los datos, tfno. y correo de todas las personas de red. Se acuerda revisarla y actualizar los miembros de la red pues ha habido nuevas incorporaciones y también bajas. Se ruega colaboración para esta labor y le comunicáis los posibles cambios a Paloma.
2. Se acuerda seguir usando el listado de correos del grupo que está en la 2ª página del Excel de miembros de la red, para que cualquier persona pueda enviar correos al grupo (preferentemente en copia oculta para no saturar con las respuestas, salvo que se pretenda precisamente lo contrario).
3. Se acuerda que habrá un/a secretario/a en cada reunión que redacta un acta para así poder mantener informados a los que no han podido asistir. Se ofrece Pedro para hoy, rotando en las próximas.
4. Se acuerda consensuar un día fijo de reuniones breves con periodicidad mensual o bimensual para compartir diferentes experiencias que se vayan desarrollando y

planificar/coordinar futuras actuaciones. Y, por otro lado, con carácter trimestral o otra reunión con temas de más calado y más tiempo de reflexión. Las reuniones irán rotando de centro y campus.

5. Se ve necesario revisar la documentación del Drive para actualizarla y organizarla de forma más operativa. Cristina y Ana, de biblioteca, se ofrecen a revisarla y organizarla.

-Propuestas de acciones más inmediatas

- a) El objetivo de actualizar y completar el mapeo, el diagnóstico de la situación de la UZ en cuanto a sostenibilidad de la universidad y de difundirlo de forma organizada y visual es responsabilidad del Secretariado de sostenibilidad y Agenda 2030 y se enviará para ello la Excel preparada que ya se envió a la red para pilotarla y recibir *feedback* para mejorarla. Se mandará de forma oficial a todos los centros, servicios, vicerrectorados, Institutos de investigación y la labor de la red será animar, colaborar, impulsar, explicar, recordar a que se cumplimente de la mejor forma posible.
- b) Se propone dar un marco de reconocimiento a esta red, máxime si se incrementa la dedicación de supongan las tareas que se vayan decidiendo. Sin duda es un tema importante y se van a explorar posibilidades (Paloma y quien más quiera/pueda)
- c) Se destaca la importancia prioritaria de reflexionar sobre los objetivos y estrategias como grupo en el momento actual. La idea es ir pensando y hacer una reunión con este antes de fin de año.
- d) Otra acción propuesta en el marco de la emergencia climática ante la que debemos contribuir a reaccionar es impulsar el cálculo la huella de carbono de los centros e incluso de las distintas actividades que se desarrollan. Se propone una campaña con esta información, con talleres sobre cómo calcularla para después difundirla y concienciar para reducirla.
- e) Informa que también se está reactivando la Red de motivados estudiantes.
- f) Se convocará una reunión en el próximo mes.

12/11/2021 _ Presentación libro “Resonando la voz de Concepción Arenal: Derechos humanos y Justicia social” de M^a Jose Lacalzada, con la presentación institucional por parte de Emiliana Vicente, presidenta del Consejo General de Trabajo Social y representantes del Colegio profesional de Trabajo Social de Aragón en el salón de actos de Joaquín Roncal a las 18h.

19/11/2021 _ Taller práctico “SINHORAISMO” organizado por la Fundación Cruz Blanca. Se desarrolló para toda la Facultad a las 18:45 en el aula 12, con el siguiente contenido:

-Sinhogarismo y clasificación de la FEANTSA. En qué situación nos encontramos.

-Situación de las Personas Sin Hogar en Zaragoza, recursos y necesidades no cubiertas.

-Abordaje social en las intervenciones Individualizadas de las Personas sin Hogar desde Fundación Cruz Blanca.

-El trabajo desde la Coordinadora de Personas Sin Hogar.

-Dignificación de la Personas Sin Hogar. Retos pendientes.

-Debate abierto. Creencias e ideas para el abordaje del sinhogarismo en Zaragoza.

20/11/2021 _ Asistencia a la última sesión del Certamen “Otras Miradas” del Festival de Cine de Zaragoza a las 16:30h en el Centro Cívico Salvador Allende. Se proyectaron los cortos:

- UN AÑO EN EL EXILIO, Malaz Usta (TURQUÍA) 19’ EMIGRACION/INMIGRACION, DESIGUALDADES, ASUNTOS SOCIALES
- MAR NUESTRO, Alvaro López, Franz Blanco (ESPAÑA) 23’ ASUNTOS SOCIALES, EMIGRACION/ INMIGRACION, VIAJE
- SABER QUE SE PUEDE, SACÚDETE LOS MIEDOS, David Hernández (ESPAÑA) 13’ ASUNTOS SOCIALES, EQUIDAD DE GÉNERO, MUJER PSICOLOGÍA, SALUD MENTAL.

22/11/2021 _Reunión DGA_REFUTS

Reunión con José Antonio Jiménez de la Secretaría General Técnica del Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón y se decide firmar un acuerdo de colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza, a través de la Facultad de CSyT para contribuir la financiación del Congreso Internacional de Trabajo Social, titulado “HACIA COMUNIDADES MÁS JUSTAS E INCLUSIVAS: INTERVENCIÓN SOCIAL Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE”.

23/11/2021 _ Reunión Juegos del Talento con profesionales de Integra para informarnos de la nueva versión de Juegos del Talento. Han participado dos años en la Facultad de CSyT pero se tuvo que interrumpir por la pandemia.

23/11/2021 _Reunión con el profesor de Sociología Fabrizio Pirro, coordinador académico de todos los convenios Erasmus del Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche della Università Sapienza, con el profesor Alessandro Gentile, Esperanza Montalvo y Diego Gastón en la que se trataron temas de interés común y pudimos tener información sobre los estudios de sociología y máster en intervención social en la universidad italiana.

24/11/2021 _ 1ª reunión de la comisión formada por Javier Aranda, María Ángeles Alonso, Esperanza Montalvo, Diego Gastón y Carmen Pelet para preparar la Exposición del 25 aniversario del nuevo edificio y los 35 años de los estudios universitarios que se imparten en la Facultad.

25/11/2021 _ Sesión con la cooperativa de *riders* Zámpace, se realizó de forma presencial de 10.15 a 11.15 horas en el Aula 12 y por *streaming* a través de YouTube. La sesión formaba parte de la evaluación continua en las actividades de prácticas T2 para los grupos de 1º de Trabajo Social en varias asignaturas, por lo que estaba sujeta a evaluación la asistencia y, especialmente, la participación. Así mismo fue una actividad abierta difundida a toda la comunidad universitaria de nuestra Facultad.

26/11/2021 _ Jornada de Sensibilización de la Violencia Género en la Empresa con Carmelo Jiménez, director de RRHH de FCC, Santiago Boira, director del Máster de Género de Unizar, Ruth Vallejo, Decana Facultad CSyT y dos mujeres representantes de SOMOS MÁS.

Santiago Boira explicó los factores que fomentan la violencia a la mujer, los micromachismos y sexismos. Carmelo Jiménez y las mujeres de su empresa mostraron su compromiso en la

detección de mujeres víctimas. Las mujeres sobrevivientes de la violencia machista, Somos Más, mostraron su fuerza y valentía y el premio Menina otorgado por la Delegación del Gobierno de Aragón.

28/11/2021_ Asistencia a la Gala de Clausura de la 26ª edición del Festival de Cine de Zaragoza en la sede de Caja Rural de Aragón, en la que se celebraron las Bodas de Plata del Festival y se entregaron diversos premios y reconocimientos. La Decana Ruth Vallejo hizo entrega del Premio al Certamen Internacional Otras Miradas que se otorgó al corto “Feeling Through” de Doug Roland (USA) y fue recogido por miembros de la Asociación Utrillo.

01/12/2021_ 2ª reunión de la comisión formada por Javier Aranda, María Ángeles Alonso, Esperanza Montalvo, Diego Gastón y Carmen Pelet para preparar la Exposición del 25 aniversario del nuevo edificio y los 35 años de los estudios universitarios que se imparten en la Facultad.

02/12/2021_ Reunión online del comité organizador del Congreso Refuts que se celebrará en junio en Zaragoza.

16/12/2021_ Jornada INSEX

Las Jornadas inSEX organizadas por la Asociación de Periodistas por la Igualdad en colaboración con el IAM y la Facultad de CSyT, con el objetivo de convertirse en un foro de referencia para el diálogo y el intercambio de conocimiento sobre sexualidad integral, diversa e inclusiva. Se trata de una Jornada dirigida a la comunidad universitaria.

La Jornada incluye dos ponencias que abordan la diversidad sexual a partir de los derechos sexuales y reproductivos, así como la reivindicación de estos mismos derechos por parte de las mujeres en un contexto internacional.

11/01/2022_ Información sobre la Revista Acciones e Investigaciones Sociales (AIS)

Desde el equipo decanal se apuesta por trabajar para poder continuar sacando futuros números de nuestra revista e intentar alcanzar el reconocimiento de revista indexada. Tal como se acordó en la Junta de Facultad del día 20/12/2021, se envió un correo informando de la situación actual de la revista AIS.

En líneas generales, se explicaba que la revista Acciones e Investigaciones Sociales de la Facultad de CSyT, con un amplio recorrido y una buena reputación a lo largo de su trayectoria, precisa en este momento de reflexión sobre su futuro. Por una parte, es necesario mejorar el posicionamiento de la revista y esto, a su vez, exige, en primer lugar, contar con apoyo financiero, tanto directo desde la Facultad, como de terceros. En segundo lugar y no menos importante, la necesidad de seguir contando con el apoyo desde la Biblioteca de la Facultad o bien formar un equipo de trabajo que realice las tareas de gestora de contenidos, correctora, informática y diseño, etc. Por otra parte, se plantea la renovación del Consejo de Dirección de la revista, ya que algun@s de sus miembros se jubilarán próximamente y otr@s han manifestado su deseo de no continuar con estas tareas.

Se trataría de formar un nuevo equipo de trabajo (Nuevo Consejo de Dirección) y en este sentido, se hace un llamamiento para que aquellos/as profesores/as interesadas en

incorporarse al Consejo de Dirección de la revista lo comuniquen a Decanato (decanato.sociz@unizar.es) con copia a ais@unizar.es antes del 31/01/2022.

17/01/2022_ Reunión trabajo Fundación Mas Vida

Organización de una Jornada Formativa a estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, enmarcada en el Proyecto de Educación para el Desarrollo: “Delito invisible, explotación laboral y consumo, Fase II”, promovido por Fundación Más Vida con la colaboración del ayuntamiento de Zaragoza. El objetivo de la Jornada es contribuir a crear una ciudadanía juvenil consciente, activa y comprometida con la erradicación de la explotación laboral infantil, desde una perspectiva de acción local y cercana, hacia lo global. Esta actividad sobre Explotación Laboral y Consumo está planificada para el día 20 de abril en conmemoración del día internacional contra la explotación infantil que se celebra el 16 de abril.

26/01/2022_ MAPEO ODS

Elaboración de una Excel con las actividades vinculadas a algún ODS realizadas durante 2021 en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, solicitada por el Secretariado de Sostenibilidad y Agenda 2030 del Vicerrectorado de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura. Esta Excel tiene como finalidad llevar a cabo el Mapeo de actividades ODS del 2021 que puede resultar útil para avanzar de forma más cohesionada, coordinada y eficaz.

31/01/2022_ Equipo de trabajo para dar continuidad a la Revista AIS

Una vez finalizado el plazo para enviar la propuesta de participar en el nuevo Comité de Dirección de la revista AIS, las siguientes personas se han ofrecido para participar en el proceso de reorientar y trabajar por la continuidad de la revista AIS:

Ángela Asensio, Jesús García, Paula González, Daniel Jiménez, María Esther López, Yolanda López del Hoyo, Pablo Lópiz, Barbara Oliván, Jaime Minguijón, José David Moral, Carmen Pelet, Cesar Sánchez, Raquel Sánchez, David Sorando.

Se plantea tener una reunión el 14 de febrero para ponernos al día de la situación de la revista y de las tareas a realizar. Se invita al actual Consejo para que puedan transmitir su experiencia en el funcionamiento de la revista.

01/02/2022_ Exposición Mutilación Genital Femenina

Con motivo de la celebración del #diamundialcontralamutilaciongenitalfemenina, la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo acogió desde el día 01/02/22 hasta el 13/02/22 la exposición fotográfica “MI LUCHA, NUESTRA LUCHA. Tolerancia cero a la Mutilación Genital Femenina”, organizada por Médicos del Mundo en colaboración con nuestra Facultad. Esta exposición fue elaborada a propuesta de un grupo de mujeres activistas con las que trabajan las compañeras de la organización Médicos del Mundo en Madrid. La muestra de fotografías recogía imágenes que reflejaban mucha fuerza, con alta calidad artística y que dejan atrás imágenes que contribuyen a la estigmatización.

Acompañando a la exposición fotográfica, se realizó desde la Biblioteca de la Facultad una exposición bibliográfica sobre Mutilación Genital Femenina del 7 al 21 de febrero, ubicada en el hall de la Facultad en las vitrinas de Secretaría.

La Biblioteca de la Facultad pretende así complementar la exposición fotográfica sobre Mutilación Genital Femenina con fondos de nuestra propia Biblioteca. La exposición se acompañó con un listado con las referencias bibliográficas de los libros expuestos que podían verse en el Blog de la Biblioteca:

<https://bibsociz.wordpress.com/2022/02/08/exposicion-bibliografica-sobre-mutilacion-genital-femenina%ef%bf%bc/>

03/02/2022_ Reunión online del Comité organizador del congreso Refuts.

En la reunión se expuso el programa de las sesiones plenarias elaborado junto con el Comité Científico de las distintas Universidades que forman parte de REFUTS.

Para los talleres se acuerda mantener los ya incluidos en el borrador, sin abrir a más para no dispersar a los congresistas y evitar que haya poca participación, con la excepción de un nuevo taller con perspectiva de género para que el alumnado del Máster en Relaciones de Género pueda presentar trabajos. Interesa la implicación de las estudiantes del Máster por el convenio que tiene con REFUTS.

Incluir alguna visita a Instituciones y Entidades del campo de los Servicios Sociales con relevante sintonía con los ODS.

El Gobierno de Aragón se ha comprometido a financiar la traducción simultánea en las sesiones plenarias y en una parte importante de los talleres.

La misma empresa que se va a encargar de la traducción e interpretación asumirá la emisión por streaming, en caso de que llegado el momento se considerase conveniente. De momento el planteamiento del congreso es presencial. Las sesiones plenarias se celebrarán en el Aula Magna de Medicina y los talleres en la Facultad. Las inscripciones, cafés y comidas también se celebrarán en la Facultad.

Recuperar la sesión festiva es un tema pendiente de concretar.

Se ha contactado con el coro de UNIZAR “Cantatutti” para que intervenga en la sesión inaugural.

09/02/2022_ Reunión de trabajo de la comisión para la organización de la exposición en conmemoración de los 25 años del nuevo edificio de la Facultad.

Se están recogiendo y organizando fotografías de estos 25 años, así como carteles y dípticos de jornadas, congresos, etc.

11/02/2022_ Reunión para organizar los Juegos del Talento que este año se iniciarán desde nuestra Facultad.

Reunión online con el Colegio Trabajo Social en la que se comprometen a participar en el Congreso de REFUTS de junio y contribuirá con una cantidad económica a su organización.

14/02/2022 – Reunión Revista AIS

Reunión revista AIS a las 10:30 con el siguiente Orden del día:

1. Presentación de las personas que se han postulado como los/las nuevos/as miembros del Consejo de dirección de la revista AIS

2. Información por parte de los miembros del actual Consejo de dirección a cerca de la revista: Organigrama, funciones del Consejo, tareas, etc.
3. Decisiones sobre el nuevo organigrama y reparto de funciones.
4. Exposición de los principales problemas/carencias de la revista y primeras acciones.
5. Tormenta de ideas sobre el próximo número de la revista con doble contenido: artículos libres y comunicaciones enviadas al Congreso REFUTS a celebrar el próximo mes de junio.

El orden del día de la reunión de la revista AIS recoge una serie de puntos que consideramos de interés que necesariamente sólo se podrán esbozar y deberán ir desarrollándose en posteriores reuniones.

Durante la reunión se produce un amplio debate sobre lo que podría ser el futuro de la revista, sobre la conveniencia de repensar el enfoque general, así como el contenido y la línea editorial de la revista a medio/largo plazo. Se insiste en que, a la vez, se irá trabajando en definir la conformación de los distintos comités que hay que sustituir o complementar, sin dejar de tener en vista que hay que afrontar el estado actual y darle una continuidad, dado que en estos meses habrá un relevo total de personas tanto en el comité de dirección como en el comité editorial.

Por otra parte, se debate sobre la decisión de abordar la publicación del nuevo número de la revista (nº 43) que debe salir en diciembre con 8 ponencias comprometidas del congreso REFUTS, a celebrar en junio en nuestra Facultad, y diversos artículos libres que ya han llegado para su valoración. Se decide convocar una nueva reunión con el objetivo de seguir avanzando en el debate y adoptar decisiones que permitan la continuidad de la Revista.

Reunión de trabajo con la Asociación Solidar (Empresarios Solidarios de Aragón)

Aprobación de las Bases para este curso 2021-22, de la convocatoria de la 1ª edición de los premios “SOLIDAR” a los TFG sobre la inserción laboral de las personas con discapacidad.

A dicha convocatoria podrán optar los TFG defendidos en la Universidad de Zaragoza durante los cursos académicos 2019-20 y 2020-21, cuyo tema de estudio esté relacionado con la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Se concederá un primer premio de 500€ y, si procede, se otorgará un áccesit con carácter honorífico. La entrega del premio se realizará en un acto público el 6 de mayo de 2022, durante la Jornada de celebración de la fiesta del Patr@n de la Facultad de ciencias Sociales y del Trabajo.

Toda la información sobre las bases de la convocatoria, incluido el formulario de solicitud, puede encontrarse en la web de la Facultad. El enlace a la noticia es: https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/noticias/tfg-solidar_110222.pdf

15/02/2022 _ Reunión online Congreso Refuts

Se acuerda publicar la información en la web y la traducción de la información de la web. Las sedes (Facultad de Medicina y Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo) se incluye el mapa de las dos sedes e información para llegar a Zaragoza, alojamiento y turismo.

Las comidas se servirán en el comedor universitario de nuestra Facultad. Se está trabajando en organizar cena - fiesta que se anunciará en mayo junto al boletín de inscripción cuando tengamos más certeza de la situación covid.

Para el envío de comunicaciones para los talleres se facilitará un boletín con una dirección e-mail.

La traducción simultánea será profesional, similar a la de anteriores congresos, pero en vez de repartir receptores, cada congresista lo recibirá en su móvil a través de frecuencia de radio. Esto evita aglomeraciones en la recepción de los aparatos y es más higiénico. Se aconseja llevar auriculares propios, aunque habrá suficientes para todo el que los necesite. También habrá receptores para los ponentes y para alguna persona que tenga problemas con su móvil.

La inscripción no se abrirá hasta mayo para evitar que en caso de incrementos de contagios covid, se tenga que devolver los gastos.

Reunión Juegos del Talento.

1ª Reunión con representantes de la Cátedra Integra para informarnos de la actividad Juegos del Talento, en su segunda edición, cuya finalidad es que el estudiantado, las empresas y las Facultades tengan espacios comunes de comunicación.

Los Juegos del Talento son un *escape*, en el cual los estudiantes pueden conseguir importantes premios si son uno de los 3 equipos ganadores y además tendrán acceso a un canal de comunicación con las empresas participantes donde poder enterarse de ofertas de empleo y diferentes acciones que ofrezcan las empresas.

16/02/2022 y 18/02/2022_ Reunión de trabajo con la comisión de organización de la exposición 25 años del nuevo edificio de la Facultad.

20/02/2022- Reunión Juegos del Talento

Se acuerda comenzar con la difusión en la Facultad. Se intentará aprovechar los descansos de clases para poder entrar en las mismas y contar lo que son los Juegos.

Se van a lanzar acciones de Instagram, les remitimos los # y los @ para etiquetar. Y se pone en contacto con Pilar Latorre, persona que lleve las redes sociales de la Facultad.

Las empresas participantes en esta edición son: Caja Rural de Aragón, Decathlon, DKV, Eboca, grupo Jorge, Grupo Sese, HMY, Ikea, Integra, K-Tuin, Marcotran Logistics, Pikolin, Samca, Schindler y Tervalis.

20/02/2022 _ Presentación Memoria de Actividades dentro del Convenio de colaboración entre la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y el Festival de Cine de Zaragoza en su Certamen "Otras Miradas" del curso 2021-22.

Se puede ver la Memoria en la web de la Facultad. El enlace es:

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/noticias/memoria_cine_otras_miradas_2021-22.pdf

24/02/2022_ Presentación del libro “QUERIDO FRANCIS”.

Presentación del libro “QUERIDO FRANCIS”, con la participación del Vicedecano de Estudiantes y Empleo Diego Gastón y la Vicedecana de Igualdad, Relaciones Institucionales y Proyección Social Carmen Pelet; Sol Torres, Psicóloga sanitaria en la Asociación AFDA y profesora asociada en la Facultad; y Belinda Placek, autora y editora del libro. La obra transcurre en una época de transformación social en España, se constata no solo que la sociedad educa, sino que no siempre lo hace para bien. El comportamiento, las decisiones y los valores de la Educación Social pueden llegar a ser un lastre.

El cartel con la información en la web de la Facultad "sociales.unizar.es" y Instagram "actividadesculturalesfscst".

28/02/2022 – Reunión Revista AIS

Resumen de Acta: La reunión comienza a las 10:30h y finaliza a las 12:00h.

En primer lugar, se informa de varios temas de carácter general respecto al protocolo seguido en los temas relacionados con la revista AIS hasta el momento en lo que concierne a la toma de decisiones. Se comentan algunas decisiones tomadas en Junta de Facultad en años pasados sobre el enfoque y la línea editorial de la revista.

Se explica que la revista al ser considerada un proyecto en el marco de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, cualquier decisión que suponga un cambio estructural de la misma debe ser tratado en Junta de Facultad para ser informada y debatida la propuesta y en su caso votada.

En torno a este punto, se produce un debate sobre lo que podría ser el futuro de la revista, y se acuerda seguir pensando en torno a ello, sin dejar de tener en vista que hay que afrontar el estado actual y darle una continuidad, dado que en estos meses habrá un relevo total de personas tanto en el comité de dirección como en el comité editorial.

En segundo lugar, se informa del compromiso de la revista y se acuerda asumirlo. Este compromiso consiste en la publicación del siguiente número previsto (nº43). <https://papiro.unizar.es/ojs/index.php/ais>

El número 43 debe salir en diciembre con 8 ponencias comprometidas del congreso REFUTS que se celebrará en junio en nuestra Facultad y diversos artículos libres que ya han llegado para su valoración.

La decisión de abordar la publicación de este nuevo número de la revista va seguida nuevamente del debate sobre la conveniencia de repensar el enfoque general, así como el contenido y la línea editorial de la revista a medio/largo plazo. Se insiste en que, a la vez, se irá trabajando en definir el enfoque de la revista en el futuro y la conformación de los distintos comités que hay que sustituir o complementar.

La reunión prosigue planteando algunas acciones a seguir a corto plazo y se acuerdan varios asuntos importantes:

1. Abordar la situación que se produce ahora con la salida de todo el comité de redacción y el comité de dirección en breve y los compromisos que hay con el Congreso de REFUTS y los 7 artículos que ya están en manos de los revisores.
2. Pensar en 2 posibles revisores para cada ponencia presentada en el Congreso de REFUTS que se presenten como artículos antes del 15 de junio. Hay que establecer una fecha límite para la revisión y corrección de estos artículos (posiblemente octubre). Serán necesarios 16 revisores y para ello, habrá que buscar entre los contactos.
3. Se señala que se seguirán recibiendo artículos para este número hasta como tarde septiembre.
4. Es necesaria la formación de las personas que vayan a colaborar en la preparación del número en marcha, 43, en la plataforma informática *Open Journal Systems* (OJS). <https://pkp.sfu.ca/ojs/>. Se propone hacer una formación en el marco del CIFICE con la persona responsable de la plataforma (que también se jubilará próximamente).
5. La formación en la plataforma OJS será abierta a todas las personas que estén interesadas en conocer el manejo de este tema, especialmente quienes estén tanto en comité de dirección como de redacción, dado que serán responsables de las líneas temáticas, la gestión de revisiones, etc. Esta formación se ha pensado para antes de Semana Santa, esperando que sea la primera semana de abril, para continuar teniendo la colaboración de Jesús. Por otro lado, para facilitar la participación del mayor número de personas que están interesadas e implicadas en seguir con la edición de la revista AIS, se ha propuesto también que esta formación fuera *on line*. (si fuera posible para darle el mayor alcance).
6. Para la salida del número 43, en torno a diciembre, tendrá que estar constituido el comité de dirección, el comité de redacción y actualizado/renovado/reconfigurado el consejo asesor (hay personas inactivas o jubiladas).
7. Se insiste en que mientras se va ejecutando lo que está en marcha (las revisiones, la búsqueda de revisores, la renovación del consejo asesor, la formación en la plataforma) se seguirá debatiendo y pensando, ya dentro del equipo que está interesado en continuar con la revista, sobre el contenido futuro; pensar si hay cambios o no en la línea editorial para preparar una propuesta al equipo decanal y ver si la revista sigue teniendo un carácter orientado a las ciencias sociales, o más circunscrito a un área de conocimiento. Importante tener presente la heterogeneidad de la Facultad, de su oferta académica y los intereses convergentes: de la Facultad, del profesorado participante, del profesorado en el contexto universitario general y también del alumnado. A la vez, pensar en los objetivos de calidad, profesionalización y el bagaje acumulado por la revista.
8. Se ha planteado la conveniencia de constituir un grupo de trabajo, un comité ejecutivo/director/gestor/editorial, para la ejecución del número 43 que de momento estaría formado por Bárbara, Jaime, Angela, María Esther, con el apoyo de Jesús y Carmen; y se espera que se sumen más colaboraciones entre las personas que han manifestado interés en formar parte del proyecto.
9. Se propone convocar una próxima reunión para seguir avanzando en el desarrollo del número en marcha y la previsión de lo que falta por hacer, en tanto se debatirán los temas

de fondo surgidos en estas reuniones. Hasta entonces se propone ir avanzando en la gestión de los temas planteados.

10. Para diciembre tienen que estar constituidos todos los comités y definidas las funciones. Se espera que haya una organización colegiada, colaborativa y amplia, con funciones de apoyo transversal.

04/03/2022_ Reunión Juegos del Talento

Se colocan los carteles publicitarios de Juegos del Talento y se establece el calendario de los días que van a colocar el stand informativo en nuestra Facultad. El 31 de marzo es el día del *escape*, pero las personas que se vayan apuntando ya pueden ir consiguiendo puntos realizando mini retos. El *escape* comienza en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, con un espacio para la entrega de dorsales y sala para realizar la primera prueba y termina en la Facultad de Economía. La clausura será el día 3 de mayo en nuestra Facultad.

Links de interés:

Web: <https://www.losjuegosdeltalento.com/>

Instagram: <https://www.instagram.com/juegosdeltalento/?hl=es>

10/03/2022_ Reunión informativa de la iniciativa "Fundraising Unizar"

Reunión con el director de Financiación del vicerrectorado de Economía para informarnos sobre el proyecto denominado Escaparate de Proyectos, a través del que se impulsan iniciativas para promover el mecenazgo universitario, es la iniciativa Fundraising UNIZAR (<https://fundraising.unizar.es/>). El objetivo de este proyecto es captar fondos de mecenazgo para proyectos que están fuera del cauce habitual de financiación, pero alineados con los fines de la Universidad en todo tipo de causas (sociales, culturales, medioambientales, de igualdad de género) promovidas por diversos colectivos (estudiantes, asociaciones, personal de la universidad).

Fundraising UNIZAR nace para apoyar especialmente a proyectos de gran contenido social, enfocados al cumplimiento de los ODS y comprometidos con nuestra sociedad y nuestro tiempo. Proyectos que han nacido y crecido de forma altruista con la dedicación incansable de nuestra comunidad de estudiantes, profesorado, personal de administración y servicios y que, además del reconocimiento a la extraordinaria labor realizada, necesitan fondos para continuar creciendo y desarrollar todo su potencial.

Desde este Vicedecanato se ha propuesto el proyecto del Certamen Internacional "Otras Miradas" de Cine Social como una posible iniciativa a incluir en el Escaparate ComuniZAR. Se ha presentado un informe en el que se expone el proyecto sobre Cine Social del Certamen Internacional "Otras Miradas" que se viene desarrollando en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, desde 2019, juntamente con el Festival de Cine de Zaragoza. Puesto que se trata de una iniciativa que entendemos responde al espíritu y los valores del mecenazgo universitario: reúne los criterios propuestos por la iniciativa "Escaparate comunizar" del proyecto Fundraising UNIZAR, responde a una iniciativa transversal, en la que participa activamente el estudiantado, se implica con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y fomenta vocaciones STEAM (Science, Technology, Arts).

16/03/2022_ Convenio Colaboración con el Colegio Profesional de Trabajo Social

Dentro de la intensa y fructífera colaboración entre la Facultad y el Colegio Profesional de Trabajo Social, se ha elaborado el Convenio de colaboración entre las dos instituciones. Se ha remitido al gabinete de comunicación de la Universidad y esperamos poder firmarlo en la Fiesta de la Facultad.

18/03/2022_ Acuerdo de colaboración con el Gobierno de Aragón

Se remite al gabinete de comunicación de la Universidad para la firma el Convenio de colaboración con el Gobierno de Aragón, a través del departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales, para su colaboración con el Congreso de Refuts de junio a celebrar en la Facultad.

23/03/2022_ Informe de Igualdad de la Facultad Ciencias Sociales y del Trabajo

Elaboración de un Informe sobre las actividades, congresos, jornadas, cursos, etc. realizados en la Facultad y relacionados con temas vinculados al objetivo de Igualdad.

La Universidad de Zaragoza está elaborando el Plan de Igualdad y la Comisión técnica que lo realiza necesita recabar datos de muy distinta naturaleza para preparar el diagnóstico de situación sobre el que se elaborarán las correspondientes medidas del Plan. En este sentido nos han recabado información acerca de si existe una comisión de igualdad o una persona responsable que coordine los temas de igualdad y si se organizan jornadas, congresos, seminarios o cursos de formación permanente y extensión universitaria en materia de igualdad. En caso afirmativo, cuántos se han organizado en los últimos tres años.

28/03/2022_ Reunión con Zaragoza Turismo con propuestas para el Congreso Refuts de junio en la Facultad.

-Reunión revista AIS con el orden del día: Información sobre los revisores para los artículos recibidos para el próximo número de la revista. Gestiones sobre el curso de formación en la plataforma OJS. Debate abierto sobre la orientación y el diseño de la revista a medio-largo plazo.

Desde junio de 2022, continúa la actividad la nueva Vicedecana de Relaciones Institucionales.

- 1.** Inauguración de la **Jornada de Innovación Social, Pública y Educativa**, inscrita en el marco del Proyecto de innovación docente y social “ODS RURAL LABS como entorno interdisciplinario de aprendizaje-servicio. Exploraciones de innovación social, pública y educativa desde el modelo Hexágono de Innovación Pública (HIP)”. Tuvo lugar el 10 de junio de 2022 en la Facultad.
- 2.** Invitación a la **V edición de los Premios al Emprendimiento Social y a las Empresas Sociales**, que organiza el Departamento de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial del Gobierno de Aragón, a través del Instituto Aragonés de Fomento (IAF). La convocatoria para los premios busca identificar y reconocer a las iniciativas emprendedoras de carácter social, de reciente creación o consolidadas, que estén comprometidas en lograr un cambio social y/o ambiental transformador mediante la aplicación de enfoques innovadores y prácticos para beneficiar a la sociedad en general. El

acto de entrega tuvo lugar el 21 de junio de 2022 en la Sala de la Corona de Aragón del Edificio Pignatelli.

3. Invitación al **I Encuentro “Empresa, sostenibilidad e inclusión”** organizado por la asociación ATADES junto a CEOE Aragón. Este encuentro se desarrolló en el contexto del 40 aniversario de la organización empresarial aragonesa, y el 60 de la entidad. Ambas organizaciones defienden la inclusión como pieza clave en la sostenibilidad empresarial. La asociación de apoyo a las personas con discapacidad intelectual reconoció entregando el sello RSC ‘Inclusión social que acredita buenas prácticas en inclusión, responsabilidad y sostenibilidad a 15 empresas y 3 instituciones. El acto tuvo lugar el 5 de julio de 2022, en las instalaciones de la CEOE Aragón.
4. Invitación a la **Jornada de Sensibilización Empresarial**, organizada por la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción en colaboración de la CEOE Aragón. Fue inaugurada la Consejera de Economía, Planificación y Empleo, Marta Gastón. El evento tuvo lugar el 20 de septiembre de 2022, en el salón de actos de CEOE Aragón.
5. Invitación a la **Presentación de la campaña “Entrena tu mente” de la Asociación Aragonesa Pro Salud Mental (ASAPME)**. ASAPME fue la ganadora del premio solidario de la agencia de comunicación Essentia Creativa. Un reconocimiento que entraña la elaboración gratuita de una campaña publicitaria sobre salud mental que tiene por objetivo normalizar la necesidad de atención psicológica en la sociedad. El acto tuvo lugar el 21 de septiembre en el Palacio de Sástago de Zaragoza.
6. Invitación al programa **“Inmersión Talento. Competencias personales”** organizado por la Cámara de Comercio. Contó con la participación de los directores de desarrollo de personas de Pikolín, Enrique Iniesta y de Inycom. Ana Hernández. Se celebró en el Acuario de Zaragoza, el 26 de septiembre de 2022.

2. Informe de datos académicos

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RRHH
 Datos de matrícula por asignatura (Curso 2021-22)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
28500	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	FB	1	S1	3	66	66	53	185
28501	Organización de empresas	6	FB	1	S1	3	73	75	58	206
28502	Sociología del trabajo	6	FB	1	S1	3	76	76	63	215
28503	Historia social y de las relaciones laborales	6	FB	1	S1	3	74	73	70	217
28504	Elementos de derecho administrativo	6	FB	1	S1	3	84	85	78	247
28505	Elementos de derecho civil	6	FB	1	S2	3	65	58	47	170
28506	Economía	6	FB	1	S2	3	79	77	72	228
28507	Dirección estratégica	6	FB	1	S2	3	69	66	52	187
28508	Métodos y técnicas de investigación social	6	OB	1	S2	3	86	83	73	242
28509	Derecho del trabajo	6	OB	1	S2	3	90	87	76	253
28510	Derecho del trabajo II	9	OB	2	A	3	63	55	42	160
28511	Estadística	6	FB	2	S1	3	63	60	50	173
28512	Economía del trabajo	6	OB	2	S1	3	71	70	70	211
28513	Elementos de derecho de la empresa	6	FB	2	S1	3	60	55	39	154
28514	Contabilidad	6	OB	2	S1	3	54	48	29	131
28515	Seguridad social I	6	OB	2	S2	3	62	66	68	196
28516	Métodos del trabajo	6	OB	2	S2	3	58	50	29	137
28549	Teoría y sistemas de las relaciones laborales I	6	OB	2	S2	3	52	39	30	121
28518	Seguridad Social II	9	OB	3	A	3	57	45	47	149
28519	Derecho colectivo del trabajo	6	OB	3	S1	3	57	47	34	138
28520	Dirección y gestión de recursos humanos	6	OB	3	S1	3	70	65	61	196
28521	Gestión del conflicto y técnicas de negociación	6	OB	3	S1	3	62	48	38	148
28550	Teoría y sistemas de las relaciones laborales II	6	OB	3	S2	3	63	64	61	188
28551	Políticas sociolaborales I	6	OB	3	S1	3	55	50	47	152
28552	Políticas sociolaborales II	6	OB	3	S2	3	57	50	29	136
28523	Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo	6	OB	3	S2	3	59	53	33	145
28525	Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos	6	OB	3	S2	3	57	45	35	137
28526	Derecho procesal laboral	6	OB	4	S1	3	51	31	41	123
28527	Auditoría sociolaboral	6	OB	4	S1	3	53	39	39	131
28528	Gestión de la prevención de riesgos	6	OB	4	S1	3	54	35	35	124
28553	Prácticas externas	13	PE	4	A	1	101			101
28554	Trabajo Fin de Grado	6	TFG	4	A	1	161			161

OPTATIVAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
28531	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información	6	OP		S2	2	68	16	84
28532	Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	2	48	13	61
28533	Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	1	16		16
28534	Derecho financiero y tributario	6	OP		S1	1		76	76
28535	Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	6	OP		S2	1		29	29
28536	Análisis contable	3	OP		S2	1		15	15
28537	Práctica de contratación laboral	3	OP		S2	2	52	18	70
28538	Creación de empresas	3	OP		S2	1		80	80
28539	Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	6	OP		S2	2	67	30	97
28540	Formación y desarrollo	6	OP		S2	2	71	27	98
28541	Estudios sociales de la organización	3	OP		S2	1		25	25
28542	Protección social complementaria	3	OP		S2	1		28	28
28543	Gestión de retribuciones	3	OP		S2	1		24	24
28544	Estructura económica de España	6	OP		S2	1	33		33
28545	Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	6	OP		S1	1	71		71
28546	Régimen jurídico de las organizaciones de economía social	3	OP		S2	1		9	9
28547	Relaciones de empleo y desigualdad social	3	OP		S2	1	35		35
28548	Derecho del empleo	3	OP		S2	1	36		36

GRADO EN TRABAJO SOCIAL

Datos de matrícula por asignatura (Curso 2021-22)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
26100	Introducción al trabajo social	6	OB	1	S1	3	63	58	62	183
26101	Fundamentos del comportamiento humano	6	FB	1	S1	3	66	61	63	190
26102	Economía aplicada al trabajo social	6	FB	1	S1	3	62	56	61	179
26103	Sociología general	6	FB	1	S1	3	68	57	69	194
26104	Introducción a la política social	6	FB	1	S1	3	64	58	62	184
26105	Conceptos, teorías y métodos en trabajo social	6	OB	1	S2	3	60	60	55	175
26106	Habilidades sociales y de comunicación	6	FB	1	S2	3	57	61	42	160
26107	Desarrollo humano en el ciclo vital y en el medio social	6	FB	1	S2	3	60	59	62	181
26108	Antropología social y cultural	6	FB	1	S2	3	62	59	51	172
26109	Fundamentos jurídicos	6	FB	1	S2	3	75	77	79	231
26110	Trabajo social con individuos y familias	6	OB	2	S1	3	62	56	31	149
26111	Métodos y técnicas de investigación en trabajo social	6	OB	2	S1	3	60	63	42	165
26112	Procesos de interacción: el individuo en el grupo y en su contexto social	6	OB	2	S1	3	67	57	25	149
26113	Derecho, ciudadanía y trabajo social	6	FB	2	S1	3	65	58	29	152
26114	Sistemas de bienestar social	6	OB	2	S1	3	64	58	39	161
26115	Trabajo social con grupos	6	OB	2	S2	3	66	57	25	148
26116	Trabajo social con comunidades	6	OB	2	S2	3	61	61	28	150
26117	Habilidades de comunicación en el trabajo social	6	OB	2	S2	3	63	59	30	152
26118	Salud, dependencia y vulnerabilidad social	6	FB	2	S2	3	60	61	49	170
26119	Estructura social	6	OB	2	S2	3	73	77	64	214
26120	Ética y trabajo social	6	OB	3	S1	3	72	52	51	175
26121	Estadística aplicada a la investigación social	6	OB	3	S1	3	66	57	44	161
26122	Procesos sociales	6	OB	3	S1	3	71	60	57	188
26123	Políticas sociales en España	6	OB	3	S1	3	68	60	40	168
26124	Organización de los servicios sociales	6	OB	3	S1	3	67	60	52	179
26125	Prácticum de investigación	13	PE	3	S2	2/15	145			145
26126	Gestión de organizaciones	6	OB	3	S2	3	64	58	49	171
26127	Programas y prestaciones de los servicios sociales	6	OB	3	S2	3	67	57	44	168
26128	Prácticum de intervención	30	PE	4	S1	1/7	157			157
26129	Trabajo Fin de Grado	10	Tg	4	S2		187			187

OPTATIVAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
26130	Análisis de datos sociales	5	OP		S2	1	22		22
26133	Concepciones del ser humano	5	OP		S2	1		52	52
26135	Diseño de proyectos sociales	5	OP		S2	1	62		62
26139	Gestión y administración de la calidad en la prestación de servicios sociales	5	OP		S2	1	16		16
26142	Inglés específico para trabajo social I	5	OP		S2	1	50		50
26144	Inmigración	5	OP		S2	2	39	43	82
26146	Métodos y técnicas de investigación cualitativa aplicados a trabajo social	5	OP		S2	1	46		46
26153	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información en el contexto de las ciencias	5	OP		S2	2	58	20	78
26154	Trabajo social con colectivos en situación de dependencia	5	OP		S2	1		87	87
26157	Trabajo social en el ámbito de la justicia	5	OP		S2	2	74	54	128
26158	Trabajo social en el ámbito de la mediación	5	OP		S2	2	76	62	138
26159	Trabajo social en el ámbito de la salud	5	OP		S2	1		89	89
26160	Trabajo, derechos sociales y movimientos sociales en la sociedad contemporánea	5	OP		S2	1	62		62

Optativas Relaciones Laborales y Recursos Humanos

	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	10	2	18	450 (3x50 y 5x60)	700 (2x50 y 10x60)	1.150	267	59,33	591	84,42	858	74,60
Curso 2014-2015	7	10	1	18	485 (1x85, 2x50 y 5x60)	650 (1x50 y 10x60)	1.135	417	76,51	508	86,10	925	81,30
Curso 2015-2016	4	9	5	18	650 (3x70, 2x50, 4x85)	1050 (2x70, 1x30, 2x50, 8x85, 1x100)	1700	367	56,46	532	50,67	899	52,88
Curso 2016-2017	5	9	4	18	680 (1x70, 2x50, 6x85)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1695	416	61,18	397	39,11	813	47,96
Curso 2017-2018	5	8	5	18	765 (1x70, 2x50, 7x85)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1780	517	67,58	428	42,17	945	53,09
Curso 2018-19	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	423	68,23	378	47,25	801	56,40
Curso 2019-20	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	467	75,32	341	42,62	808	56,90
Curso 2020-21	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	525	84,68	440	55	965	67,96
Curso 2021-22	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	497	80,16	390	48,75	887	62,46

Optativas Trabajo Social													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	7	--	13	360 (3x50 y 3x70)	490 (7x70)	850	345	95,83	342	69,79	687	80,82
Curso 2014-2015	7	6	--	13	465 (2x50, 1x70 y 1x85)	420 (6x70)	885	321	69,03	235	55,95	556	62,82
Curso 2015-2016	6	7	--	13	395 (2x50, 4x70, 1x85)	490 (7x70)	885	322	81,52	342	69,80	664	75
Curso 2016-2017	5	7	1	13	425 (2x50, 1x70, 3x85)	610 (1x30, 1x70, 6x85)	1035	345	81,18	310	50,82	655	63,29
Curso 2017-2018	4	7	2	13	425 (2x50, 1x70, 3x85)	710 (1x30, 8x85)	1135	336	79,06	447	62,96	783	68,99
Curso 2018-19	3	6	4	13	425 (5x65, 2x50)	620 (9x65, 1x35)	1045	371	87,29	402	64,84	773	73,97
Curso 2019-20	3	6	4	13	425 (5x65, 2x50)	620 (9x65, 1x35)	1045	336	79,05	390	62,90	726	69,47
Curso 2020-21	6	3	4	13	620 (8x65, 2x50)	425 (6x65, 1x35)	1045	474	76,45	374	88	848	81,15
Curso 2021-22	6	3	4	13	620 (8x65, 2x50)	425 (6x65, 1x35)	1045	499	80,48	407	95,76	906	86,70

MASTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

Datos de matrícula por asignatura

							Curso 2021-22
CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	TOTAL
68800	La perspectiva de género	6	OB	1	S1	1	28
68801	Igualdad y no discriminación como principios jurídicos	6	OB	1	S1	1	28
68802	Teorías feministas contemporáneas	6	OB	1	S1	1	30
68803	Salud, sexualidad y relaciones de género en la familia	6	OB	1	S1	1	28
68804	Conceptos y categorías del pensamiento feminista	6	OB	1	S2	1	17
68805	Historia de las mujeres en Occidente	6	OB	1	S2	1	17
68806	Estudios de feminismo, literatura, artes y cine, desde la perspectiva de género	6	OB	1	S2	1	17
68811	La relación contractual de las mujeres y la negociación colectiva	6	OB	1	S2	1	11
68812	La situación de las mujeres en el mercado laboral	6	OB	1	S2	1	11
68813	Protección social	6	OB	1	S2	1	11
68815	Trabajo fin de máster Género y Trabajo (itinerario investigador)	12	TFM	1	S2	1	
68825	Metodología de Investigación en cuestiones de género	6	OB	1	S1	1	28
68826	Trabajo fin de máster (Género y Construcción)	12	TFM	1	S2	1	20
68827	Trabajo fin de máster (Género y Trabajo)	12	TFM	1	S2	1	13

MASTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS

Datos de matrícula por asignatura

							Curso 2021-22
CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	TOTAL
68850	Relaciones Laborales en un Entorno de Cambio Continuo	6	OB	1	S1	1	20
68851	Visión Estratégica de los Recursos Humanos en las Organizaciones	6	OB	1	S1	1	19
68852	Nuevos Paradigmas en la Incorporación de las Personas a las Organizaciones	6	OB	1	S1	1	19
68853	Desarrollo del Capital Humano y Retención del Talento	6	OB	1	S1	1	19
68854	Compensación y Beneficios: Nuevas Tendencias	6	OB	1	S1	1	19
68855	Técnicas de Comunicación para la Gestión de Equipos	6	OB	1	S2	1	20
68856	Organizaciones Éticas y Responsables	6	OB	1	S2	1	21
68857	Bienestar Laboral y Organizaciones Saludables	6	OB	1	S2	1	20
68858	Gestión Internacional de los Recursos Humanos	6	OB	1	S2	1	19
68859	Tecnologías Aplicadas a los Recursos Humanos	6	OB	1	S2	1	21
68863	Complementos formativos de Gestión de Recursos Humanos	4	CF	1	S1	1	4
68864	Complementos formativos de Fundamentos de Reclutamiento, Selección y Desarrollo de Personal	4	CF	1	S1	1	2
68865	Complementos formativos de Derecho del Trabajo	4	CF.	1	S1	1	5

Nº DE ESTUDIANTES MATRÍCULADOS EN ASIGNATURAS ESPECIALES (CONTENIDO PRÁCTICO)			
	Trabajo Social		Relaciones Laborales y Recursos Humanos
	Prácticum Intervención	Prácticum investigación	Prácticas Externas
Curso2013-2014	128	123	78
Curso2014-2015	100	146	113
Curso 2015-2016	126	138	95
Curso2016-2017	150	144	131
Curso2017-2018	142	151	112
Curso 2018-19	142	151	99
Curso 2019-20	142	171	119
Curso 2020-21	146	162	116
Curso 2021-22	145	157	101

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS											
	Nº MATRÍCULAS	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2014-2015	179	9	5,03	37	20,67	19	10,61	54	30,17	119	66,48
Curso 2015-2016	194	11	5,67	33	17,01	26	13,40	52	26,80	122	62,88
Curso 2016-2017	189	7	3,70	36	19,04	18	9,52	51	26,98	112	59,26
Curso 2017-2018	202	12	5,94	48	23,76	23	11,39	51	25,25	134	66,34
Curso 2018-2019	166	9	5,42	38	22,89	26	15,66	41	24,69	114	68,67
Curso 2019-2020	188	12	6,38	75	39,89	22	11,70	32	17,02	141	75,00
Curso 2020-2021	172	11	6,40	65	37,79	20	11,63	27	15,70	123	71,51
Curso 2021-2022	161	5	3,10	60	37,27	19	11,80	29	18,01	113	70,19

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO TRABAJO SOCIAL											
	Nº MATRÍCULAS	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2014-2015	144	5	3,47	79	54,86	16	11,11	24	16,66	124	86,11
Curso 2015-2016	162	3	1,85	68	41,97	25	15,43	31	19,13	127	78,39
Curso 2016-2017	177	7	3,95	76	42,94	24	13,56	29	16,38	136	76,84
Curso 2017-2018	180	3	1,67	85	47,22	33	18,33	22	12,22	143	79,44
Curso 2018-2019	184	3	1,63	78	42,39	33	17,93	29	15,76	143	77,71
Curso 2019-2020	180	12	6,67	89	49,44	26	14,44	29	16,11	156	86,67
Curso 2020-2021	182	4	2,20	94	51,65	37	20,33	17	9,34	152	83,52
Curso 2021-2022	187	5	2,67	104	55,61	30	16,04	21	11,23	160	85,56

DEFENSA TRABAJOS FIN DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

GÉNERO Y CONSTRUCCIÓN											
Nº MATRÍCULAS				DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2014-2015	7	7	14	2	1	3	1	1	1	9	64,3
Curso 2015-2016	10	6	16	3		3	1	2	1	10	62,5
Curso 2016-2017	2	12	14				2	1	5	8	57,1
Curso 2017-2018		23	23				5		9	14	60,9
Curso 2018-19		24	24				4		11	15	62,5
Curso 2019-20		23	23		3		5		9	17	73,91
Curso 2020-21		16	16		0		1		9	10	62,5
Curso 2021-2022		20	20		2		6		8	16	80

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

GÉNERO Y TRABAJO											
Nº MATRÍCULAS				DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2014-2015	7	1	8	7	1					8	100
Curso 2015-2016	4	2	6	4						4	66,7
Curso 2016-2017		12	12		5		3		1	9	75
Curso 2017-2018		11	11		1		2		3	6	54,5
Curso 2018-19		15	15		2		5		5	12	80
Curso 2019-20		14	14		2		3		4	9	64,28
Curso 2020-21		21	21		4		4		6	14	66,67
Curso 2021-2022		16	16		4		1		2	7	43,75

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

TFM RELACIONES DE GÉNERO			
	TOTAL MATRÍCULAS	TOTAL DEFENSAS	% TOTAL
Curso 2014-2015	22	17	77,3
Curso 2015-2016	22	14	63,6
Curso 2016-2017	26	17	65,4
Curso 2017-2018	34	20	58,8
Curso 2018-19	39	27	69,23
Curso 2019-20	37	26	70,27
Curso 2020-21	37	24	64,86
Curso 2021-22	36	23	63,89

DOCTORADO						
	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Número de MATRÍCULAS	16	16	19	21	18	20
Tesis defendidas	3	0	0	1	1	1

Nº DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTUDIOS PROPIOS	
Curso 2021/2022	
ESTUDIO	Nº ESTUDIANTES
Máster en Intervención Familiar y Sistémica	19
Máster propio en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales	19
Certificación de Extensión Universitaria en Gestión de las Relaciones Laborales	25
Experto Universitario en Mediación	21
Diploma de especialización en Innovación y Evolución en el ámbito de la Intervención social	10
TOTAL	94

MOVILIDAD												
PROGRAMA	Curso 2016-17		Curso 2017-18		Curso 2018-19		Curso 2019-20		Curso 2020-21		Curso 2021-22	
	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	IN	OUT	IN
ERASMUS	24	29	26	36	25	29	26	27	18	26	83	48
Prácticas de Cooperación Internacional	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Iberoamérica	7	7	10	3	7	7	10	1	1	10	0	5
Universidades Norteamérica-Oceanía-Asia	1	0	1	0	3	0	1	0	0	1	0	2
Movilidad virtual UNITA											0	1
SICUE	2	5	4	6	1	5	4	4	0	4	13	0
TOTAL	35	41	41	48	36	41	41	32	19	41	96	56

GRADUADOS TITULACIONES						
TITULACIÓN	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21	Curso 2021-22
Relaciones Laborales	90	104	111	141	103	104
Relaciones Laborales/Curso Adaptación	3	4	3	0	1	0
Trabajo Social	136	140	132	154	149	159
Trabajo Social / Curso Adaptación	0	2	0	1	1	0
Máster en Relaciones de Género	17	19	28	26	24	23
Total	246	269	274	321	278	286

PDI CENTRO POR RANGO ACADÉMICO Y TITULACIONES *		
Categoría	RELACIONES LABORALES	TRABAJO SOCIAL
Catedrático Universidad	2	0
Titular universidad	34	19
Titular Escuela Universitaria	4	4
Titular de E.U.Laboral	1	2
Ayudante doctor	10	14
Profesor contratado doctor	9	10
Profesor Asociado	41	40
Profesor Colaborador	0	1
Personal Investigador en Formación	3	1
Profesor Emérito	0	0
Profesor con contrato de interinidad	1	0
No informados	1	0
Total	106	91
*Datos obtenidos de página Calidad Titulaciones		

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PAS			
PUESTO	Nº	GRUPO	
Administradora	1	A1/A2	
Secretario Decana	1	C1	
Jefe Negociado Asuntos Académicos	1	C1	
Jefe Negociado Asuntos Administrativos	1	C1	
Jefe Negociado Calidad	1	C1	
Puesto Básico de Administración	5	C1/C2	
Encargado de Conserjería/Reprografía	1	C1	
Oficial de impresión y edición	3	C1/C2	
Puesto Básico de Servicios	4	C1/C2	
Director de Biblioteca	1	A1/A2	
Bibliotecario	1	A1/A2	
Puesto Básico de Administración	1	C1/C2	
Puesto Básico de Biblioteca	4	C1/C2	
Técnico Especialista en Informática	1	C1	
TOTAL	26		

3. Informe de datos económicos

EJECUCION PRESUPUESTO EJERCICIO 2022

Crédito inicial

Asignación de la Universidad	
Remanentes	43.534,00
TOTAL	43.534,00

Mayores Ingresos

Positivos	
Inscripciones Curso Planes de Igualdad	1.062,50
Congreso Refuts: Subvención DGA	11.948,75
Congreso Refuts: Inscripciones	4.530,00
Congreso Refuts: Comidas y cenas	1.290,00
Fra. Streaming "La desigualdad..." FUNDACIÓN+VIDA)	400,00
Ingresos por envío Títulos	180,00
Ingresos diversos (fotocopias, gastos envío)	27,62
Seguro Escolar	26,06
Subtotal	19.464,93
Negativos	
Pago matrícula Máster Género Becada	4.488,00
Devolución importe no gastado subvención a Master Relaciones Género	3.780,00
Subtotal	8.268,00
TOTAL	11.196,93

Reasignación positiva

Cargos internos a Departamentos (Máquina Fotocopiadora)	307,64
---	--------

Reasignación negativa

Grabaciones ICE Actos 10/3 (Fundac.+Vida)	412,70
Pagos por servicios prestados S. Publicaciones	827,73
Consumo fotocopiadoras del Centro (Serv. Informática)	1.989,19
Teléfono	1.258,32
Cargos internos por tratamiento de imágenes (Refuts y 25 aniversario)	362,47
Inscripciones equipos actividades deportivas Centro	1.400,00
Licencias SPSS	750,00
TOTAL	7.000,41

Obligaciones Reconocidas

Pagos realizados a proveedores externos	41.227,12
TOTAL	41.227,12

Transferencias Positivas

Subvención Mov. Estudiantes Erasmus	1.270,00
Subvención Proyectos internacionalización	1.254,11
Subvención Dpto. Psicología para Congreso Refuts	1.000,00
Subvención Vicerrectorado Semana Cultural	1.200,00
Proyecto Innovación Docente curso 21/22	675,00
TOTAL	5.399,11

Transferencias Negativas

Pago Docencia Profesores	975,00
Devolución importe no utilizado Mov. Estud. Erasmus	967,33
Devolución importe no utilizado Proy. Internacionaliz	1.254,11
TOTAL	3.196,44

TOTAL TRANSFERENCIAS (Positivas-Negativas)..... 2.202,67

AJUSTES IVA DEDUCIBLE 1.343,90

(deducción parcial de todos los gastos que llevan IVA)

* = Crédito inicial (43.534) + mayores ingresos (11.196,93) + reasignación positiva (307,64) + transferencias (2.202,67) – obligaciones reconocidas (41.227,12) - (reasignación negativa (7.000,41)- Ajustes IVA deducible (1.343,90)

SALDO EJERCICIO 2021..... + 1.298,04*
--

SITUACIÓN DE LAS APLICACIONES AÑO 2022

TOTAL INGRESOS/REINTEGROS		TOTAL GASTOS		SALDO
Presupuesto inicial	43.534,00	Pagos realizados a proveedores externos (OR)	41.227,12	
13ª Convocatoria Acciones para la Internacionalización (TP)	1.254,11	Cargos internos SAI por tratamiento de imágenes (RN)	362,47	
Subvenciones Movilidad Estudiantes ERASMUS (TP)	1.270,00	Pagos realizados al Servicio de Publicaciones (RN)	827,73	
Inscripciones Curso Implementación Planes Igualdad (MI)	1.062,50	Gastos Teléfono (1083+61,32+113,82) (RN)	1.258,32	
Streaming con Fundación +Vida (MI)	400,00	Inscripciones equipos Actividades Deportivas Centro (RN)	1.400,00	
Envío títulos (MI)	180,00	Pagos a profesores de la Universidad por cursos, conferencias... (TN)	975,00	
Proyecto Innovación Docente curso 2021/22 (TP)	675,00	Consumo fotocopiadoras e impresoras Centro (RN)	1.989,19	
Subvencion Vicerrec. Act. Culturales para Semana Cultural y festival cine (TP)	1.200,00	Grabación CIFICE (Fundación + Vida) (RN)	412,70	
Cargos a departamentos (RP)	307,64	Importe devuelto por subvención Movilidad Erasmus (TN)	967,33	
Congreso Refuts (Fras. 3.200, inscr. 1.330, comidas 630, cenas 660) (MI)	5.820,00	Importe devuelto por subvención Internacionalización (TN)	1.254,11	
Congreso Refuts (Ayuda Dpto. Psicología) (TP)	1.000,00	Licencias SPSS (RN)	750,00	
Subvención audiovisuales de DGA para Congreso Refuts (MI)	11.948,75	Ajuste IVA deducible 2022 (Ajustes)	1.343,90	
Seguro escolar (MI)	26,06	Devolución importe sobrante a IMIO por subv. Becas Máster (MIN)	3.780,00	
Ingresos diversos - Gastos de envío, programas, extravío libro (MI)	27,62	Matrícula Máster Flor E. Sánchez Murcia (Becada IMIO) (MIN)	4.488,00	
	68.705,68		61.035,87	7.669,81

M.I.= MAYORES INGRESOS
T.P.= TRANSFERENCIAS POSITIVAS

R.N.= REASIGNACIÓN NEGATIVA
R.P. = REASIGNACIÓN POSITIVA
O.R.= OBLIGACIONES RECONOCIDAS
M.I.N. = MAYOR INGRESO NEGATIVO
T.N.=TRANSFERENCIA NEGATIVA

4. Estado de las titulaciones y actividades para su mejora, ejecutadas por las Comisiones de Calidad

1. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social

28/10/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (05/07/2021).
- Acuerdo de establecimiento de Fechas de depósito y defensa de los TFG (Curso 2021-2022).
- Acuerdo de reconocimiento de créditos y cambios de estudios a 2 alumnos.

08/11/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (28/10/2021).
- Acuerdo de aprobación de Fase 0 del POD.
- Propuesta de modalidad mixta en defensa del TFG.

17/12/2021

- Aprobación Acta sesión anterior (08/11/2021).
- Acuerdo de mantenimiento dirección TFG curso 2021-2022.
- Acuerdo de nombramiento del tribunal Matrícula de Honor convocatoria diciembre curso 2020-2021.
- Acuerdo de adscripción del Grado de Trabajo Social a ámbito de conocimiento según RD 822/2021.

02/02/2022

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (17/12/2021).
- Aprobación de listado posibles miembros tribunales para valorar Matrícula de Honor en los TFG curso 2021-2022
- Acuerdo de mantenimiento dirección TFG curso 2021-2022.
- Acuerdo de aprobación del PAIM curso 2020-2021
- Acuerdo de aprobación de reconocimiento de créditos curso Cátedra Cooperación al Desarrollo.

09/02/2022

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (02/02/2022)
- Aprobación de los listados de reconocimiento de créditos.

03/03/2022

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (09/02/2022).
- Asignación tutor/a de TFG a estudiantes pendientes y nombramiento ponente.
- Acuerdo de reconocimiento de créditos.

29/03/2022

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (03/03/2022).
- Designación estudiante Comité de Calidad de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.
- Acuerdo de aprobación de dirección externa TFG y estudiantes sin dirección TFG.

13/06/2022

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (29/03/2022).
- Aprobación solicitud del profesorado de la asignatura 26153 Tecnología aplicadas a la gestión de la información en el contexto de las ciencias sociales
- Revisión de las guías docentes de las asignaturas curso 22/23.

27/06/2022

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (13/06/2022).
- Nombramiento ponentes TFG Acuerdo del reparto del alumnado entre grupos.
- Acuerdos sobre los escritos de estudiantes sobre asignatura de Estructura social, 2º curso.

26/09/2022

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (27/06/2022).
- Nombramiento de profesores ante los que defender TFG.
- Aprobación Solicitudes de adelanto defensa TFG.
- Aprobación de cambio de estudios.

2. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

07/10/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (02/07/2021).
- Acuerdo de no aprobación de la solicitud anulación de convocatoria del examen de una alumna.
- Acuerdo sobre solicitud mantenimiento tutor TFG Curso 2021-2022.

28/10/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (07/10/2021).
- Establecimiento de fechas de depósito y defensa de los TFG (Curso 2021-2022)
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

08/11/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (28/10/2021).
- Acuerdos sobre la FASE 0 del POD.
- Acuerdos sobre modificación de los criterios de Reconocimiento de Créditos por Experiencia Profesional.
- Acuerdos sobre procedimiento de defensa de los TFG (Curso 2021-2022).
- Acuerdos sobre solicitud mantenimiento tutor TFG Curso 2021-2022.

17/12/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (08/11/2021).
- Propuesta adscripción Titulación - Ámbito de conocimiento (RD 822/2021, de 28 de septiembre)
- Acuerdos sobre solicitud mantenimiento tutor TFG Curso 2021-2022.
- Acuerdos sobre solicitud de codirección de TFG (Curso 2021-2022).
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

02/02/2022

- Aprobación Acta de la sesión anterior (17/12/2021).
- Acuerdos sobre solicitud mantenimiento tutor TFG Curso 2021-2022.
- Acuerdos sobre solicitud de codirección de TFG (Curso 2021-2022).
- Acuerdos sobre la revisión y aprobación, si procede, del PAIM del curso 2020-2021.
- Acuerdos sobre miembros de los Tribunales de Matrícula de Honor (Curso 2021-2022)
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

09/02/2022

- Aprobación Acta de la sesión anterior (02/02/2022).
- Acuerdos sobre la Fase 1 de POD (Curso 2022-2023).
- Acuerdos sobre adendas de Guía Docente asignatura “Métodos del Trabajo” (Curso 2021-2022) y Guía Docente asignatura “Teoría y sistemas de relaciones laborales II” (Curso 2021-2022).
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

03/03/2022

- Aprobación Acta de la sesión anterior (09/02/2022).
- Acuerdos sobre asignación tutor/a de TFG a estudiantes pendientes.
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

29/03/2022

- Aprobación Acta de la sesión anterior (03/03/2022).
- Acuerdos sobre asignación tutor/a de TFG.
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.
- Designación estudiante Comité de Calidad de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

15/06/2022

- Aprobación Acta de la sesión anterior (29/03/2022).
- Acuerdos sobre las Guías Docentes del Curso 2022-2023.

- Acuerdos sobre modificación POD Curso 2022-2023 (Área de Lenguajes y Sistemas Informáticos).
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.
- Acuerdos sobre cambios de estudios.

04/07/2022

- Aprobación Acta de la sesión anterior (15/06/2022).
- Nombramiento de Secretario/a de la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- Acuerdos sobre los Tribunales de Matrícula de Honor (Convocatoria Junio- Julio).
- Acuerdos sobre asignación tutor/a de TFG.
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

18/07/2022

- Acuerdos sobre alegaciones formuladas por el estudiantado frente a la revisión de oficio del acta de calificaciones de la asignatura Políticas Sociolaborales II.

21/09/2022

- Aprobación Acta de la sesión anterior (04/07/2022).
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.
- Acuerdos sobre cambios de estudios.

3. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Relaciones de Género

08/11/2021

- Acuerdos sobre la Fase 1 del POD.

20/12/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 08/11/2021.
- Acuerdo sobre encuestas de evaluación interna de la docencia.
- Acuerdo sobre el Informe de evaluación de la Calidad y Plan de Innovación y Mejora del Máster.
- Información sobre el estado de las becas IMIO convocatoria de 2020 y convocatoria de 2021
- Acuerdo sobre el protocolo COVID para las impartir las clases

10/02/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 20/12/2021
- Acuerdos sobre la Fase 1 del POD curso 2022/2023.
- Aprobación del Plan Anual de Innovación y Mejora (PAIM) del Máster Universitario en Relaciones de Género.
- Acuerdos sobre resolución definitiva de las becas del Instituto de la Mujer.
- Acuerdos sobre asignación de los TFM del curso 2021/2022.

22/02/2022

- Solicitud de plazas para la Fase 1 de admisión a Máster Universitario.

02/06/2022 y 07/06/2022

- Acuerdo sobre el informe favorable de la profesora Dra. Diana Valero Errazu, como Coordinadora del Máster en Relaciones de Género de la Universidad de Zaragoza.

22/06/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 02/06/2022.
- Aprobación de las Guías Académicas para el curso 2022/2023.
- Aprobación del calendario para el curso 2022/2023.

08/09/2022

- Aprobación becas Instituto de las Mujeres

4. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos

29/10/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 22/06/2021.
- Acuerdos sobre la Fase 0 del POD.

29/11/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 29/10/2021.
- Acuerdo sobre el plan de estudios.
- Acuerdo sobre los cambios en el calendario y fechas de exámenes.
- Acuerdo sobre la propuesta reglamento TFM.
- Acuerdo sobre la propuesta reglamento Prácticas externas

17/12/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 29/11/2021.
- Acuerdos de la adscripción del Máster Universitario en Gestión Estratégico de Recursos Humanos al ámbito de conocimiento propuesta por el RD 822/2021 de 28 de septiembre.

03/02/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 17/12/2021.
- Acuerdos sobre las fechas de examen para las convocatorias de junio y septiembre.
- Acuerdos sobre el procedimiento para el reconocimiento de prácticas del Máster por experiencia profesional.
- Acuerdos sobre la propuesta de presentación del Máster para el curso 2022-2023
- Acuerdos sobre la propuesta de PIET para el curso 2022-2023

09/02/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 03/02/2022.
- Acuerdos sobre las plazas para la Fase 1 de admisión en el Máster.
- Acuerdos sobre la Fase 1 del POD

17/03/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 09/02/2022.
- Acuerdos sobre prácticas externas.

07/04/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 17/03/2022.
- Acuerdos sobre adendas en el reconocimiento de prácticas externas.

20/06/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 07/04/2022.
- Acuerdo sobre las Guías docentes curso 22-23.
- Acuerdo sobre Calendario y horarios del máster para el curso 22-23.
- Acuerdo sobre la gestión de las prácticas externas y de los TFM.

12/09/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 20/06/2022.
- Acuerdos sobre el calendario del curso 2022/23.
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

20/09/2022

- Aprobación Acta de la sesión del 12/09/2022.
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

***5. Programa de actuación futura de la Decana saliente
(hasta el 18 de mayo 2022)***

De conformidad con el artículo 49 del Reglamento de la FCSyT de UNIZAR, es propósito de actuación futura de la Decana para el curso 22/23, los siguientes asuntos:

La vuelta a la normalidad, tras la epidemia de COVID-19, va a implicar retomar la actividad docente y académica, desde otras perspectivas y puntos de vista, si bien será preciso seguir adoptando las medidas de seguridad y salud que continúen dictando las autoridades sanitarias y académicas, así como la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de UNIZAR.

Los objetivos específicos se centrarán en la consolidación del Máster de Referencia en Gestión de Recursos Humanos que, tras su reconocimiento académico en el curso pasado, ha supuesto un gran esfuerzo de trabajo y coordinación con todos los agentes implicados. La colaboración con los y las líderes de los departamentos de RRHH de las distintas entidades y empresas de Aragón en la formación del alumnado ha resultado de especial importancia y aceptación, así como la colaboración de la Cátedra FCC de prevención de riesgos laborales y recursos humanos que seguirá apoyando la realización de actividades complementarias relacionadas con los temas de RRHH que más preocupan en la actualidad al empresariado aragonés, incidiendo de manera especial en cuestiones que también interesen a los estudiantes de Grado de la FCSyT, en temas de especial actualidad como la igualdad, la diversidad, la integración en el mercado ordinario de las personas con discapacidad, etc. Como otros años se impartirá también formación en el curso de “Diseño e implementación de planes de igualdad en las empresas”, de la que podrán beneficiarse el estudiantado a través de becas que otorga de la Cátedra FCC.

La internacionalización de nuestros estudios es también un objetivo siempre presente. La Facultad consiguió financiación externa, por parte del Ministerio de Universidades, para poder entablar lazos con la Universidad Internacional de Rabat (Marruecos), en el contexto del Máster de RRHH, lo que ha permitido el intercambio de profesorado y estudiantado.

Durante el curso 22/23 es necesario continuar con el impulso decidido a la puesta en marcha del nuevo sistema de calidad de la Facultad, creando la comisión de calidad y comenzando a dar los primeros pasos para que en el periodo siguiente se consiga la acreditación institucional. También es preciso seguir apostando por la calidad docente de los posgrados que se imparten en la Facultad, con la puesta en funcionamiento de la Comisión específica en Posgrados para coordinar las diversas actuaciones.

Seguiremos insistiendo en la puesta en marcha de programas de formación para el empleo relacionadas con el emprendimiento social, sobre todo en el ámbito rural, en colaboración con el INAEM, junto al mantenimiento y potenciación del Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social.

Asimismo, seguiremos impulsando los cursos de especialización en Derecho del Trabajo que vienen desarrollándose en colaboración con el Colegio Profesional de Graduados Sociales de Aragón y el desarrollo de un título propio en Derecho del Trabajo con las especializaciones de fiscalidad, derecho procesal laboral y empleo público, en el contexto del campus Iberus.

Otro objetivo es potenciar la creación de un Máster Oficial en Trabajo Social en colaboración con el Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón, lo que permitirá el acceso al doctorado de los y las Trabajadores Sociales y su posterior incorporación a la Universidad. E iniciar el

proceso de diálogo con todos los agentes implicados para activar nuevas asignaturas optativas y desactivar otras, en el Grado de Trabajo Social.

Potenciar las estrategias relacionadas con el conocimiento de la incorporación al mercado laboral de nuestros egresados, dado que los mecanismos actuales puestos a disposición por la UZ se consideran escasos.

Asistencia, en la medida de lo posible, a los actos de presentación y/o clausura de los Máster y Estudios Propios de la Facultad.

Asistencia, presentación y/o clausura de las distintas Jornadas, Congresos o Cursos de especialización que se celebren en la Facultad.

Promoción de debates, foros y jornadas sobre temas de actualidad relacionados con los estudios que se imparten en la facultad.

Continuar potenciando las relaciones institucionales con todo tipo de Organismos Públicos, Instituciones y Entidades, Colegios Profesionales, Organizaciones Empresariales y Sindicales en la medida en que contribuyen con su colaboración a la mejora de la calidad de la docencia de nuestro estudiantado.

***6. Programa de actuación futuro del Decano entrante
(desde 20 de mayo de 2022)***

En cuanto al nuevo programa de actuación futura del Decano entrante, José Alberto Nicolás Bernad, cuya elección se produjo en Junta de facultad de 19 de mayo de 2022 habrá de ejecutarse en consonancia con el correlativo presentado en su condición de candidato a decanato para los indicados comicios.

Así, como primera tarea a materializar, se impone la conformación de un nuevo equipo decanal. La intención ha sido la de integrar las distintas sensibilidades que concurren en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, además de las diversas disciplinas y ámbitos de docencia e investigación presentes en el Centro, siendo conscientes de que dicha pretensión pasa por la voluntad de los distintos miembros a integrar en aquel, no siendo un cometido fácil, además de no contar con la continuidad de las distintas personas titulares de los correspondientes vicedecanatos y delegaciones decanales y de sus líneas de gestión, a pesar de la oferta para dicho seguimiento por parte del nuevo Decano.

Es preciso designar una persona de aquel equipo responsable de las infraestructuras del Centro, a la vista de los diversos problemas estructurales que presenta el edificio y que inciden negativamente en el desarrollo de las actividades propias de aquel, así como las permanentes necesidades de renovación de los instrumentos docentes en el aula. Las continuadas contrataciones de nuevo profesorado hacen necesaria que dicha persona racionalice el uso y adjudicación de los despachos de este último y aplique con prudencia las resoluciones rectorales relativas a dichas equipaciones y espacios.

Es necesario también efectuar un trabajo contrarreloj para la confección de los horarios del curso 2022-2023, con la dificultad de no encontrarse realizados todavía al tiempo de las elecciones al decanato, con la complicación que supone volver a las franjas horarias anteriores a pandemia, ya que las aplicadas durante la misma generaban importantes disfunciones de conciliación del profesorado y del estudiantado, debiendo adaptarse a horarios ciertamente incómodos y, en ocasiones, incompatibles.

Se impone también la necesidad de integrar en el Equipo Decanal profesorado encargado de la implementación de las actuaciones necesarias para la consecución de la acreditación institucional y de la innovación docente y empleabilidad, así como dar continuidad a las Relaciones Institucionales para dar la mayor visibilidad posible a la Facultad, a través de un vicedecanato específico.

Los títulos propios que suponen conexión directa con las empresas privadas, instituciones, organismos públicos y privados, sindicatos y organizaciones empresariales, constituirán una prioridad y un marco permanente de relaciones con el exterior.

Procede dar continuidad a las excelentes relaciones de la Facultad de Ciencias sociales y del Trabajo con el Colegio de Graduados Sociales y con el de Trabajo Social, con emplazamiento permanente para los distintos actos institucionales del Centro y la oferta de colaboración recíproca.

Igualmente, potenciar la presencia de la Facultad en los distintos actos institucionales de las demás facultades y escuelas universitarias.

Otorgar máxima colaboración de la Facultad en la organización del Congreso internacional REFUTS a celebrar en Zaragoza, y bajo los auspicios del Centro el 27 de junio de 2022.

Potenciar las jornadas de puertas abiertas, las de bienvenida del nuevo estudiantado, y los mailings a los distintos colegios e institutos para la divulgación de los estudios de la Facultad y sus salidas profesionales entre el estudiantado de bachillerato de estos últimos.

Impulsar el papel del grado en Trabajo Social ante el nuevo escenario de movilidad internacional de profesorado y estudiantado UNITA

Es conveniente también dar continuidad en los sistemas de coordinación de los grados de la Facultad, así como apuntalar el del Máster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos, por tratarse de un título de posgrado novel y que requiere especial vigilancia y control, al ignorarse los posibles reparos que pueden provenir en relación a su nueva andadura.

En el caso del Máster Universitario en Relaciones de Género se impone la sustitución del señor coordinador saliente, dada su voluntad de no continuar su función y sortear los problemas de aquella, en cuanto a candidatos/as al relevo para tal gestión.

Se procederá también a instar del Vicerrectorado de Política Académica la continuidad en los modos de defensa de los trabajos de fin de grado vigentes en aquel curso académico, ya que la aplicación de la resolución aprobada entonces por tal órgano podría suponer un trato discriminatorio en relación al método elegido hasta el momento.

Preparación toma de posesión del nuevo Decano y Equipo Decanal, prevista para el 28-10-2022, al objeto de dar la mayor visibilidad y prestancia institucional del Centro a la sociedad aragonesa.