



Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza



COMPROMETIDOS
Universidad de Zaragoza

INFORME DE GESTIÓN DE DECANATO

CURSO 2020-21

Índice

1. Actividades de gestión, participación y representación del Equipo Decanal.....	2
1. Juntas de Facultad bajo presidencia decanal y Acuerdos adoptados en ellas	3
2. Actividades de la Sra. Decana	5
3. Actividades del Sr. Vicedecano de Trabajo Social	10
4. Actividades del Vicedecanato y Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	14
5. Actividades del Sr. Vicedecano de Estudiantes y Empleo.....	25
6. Actividades del Sr. Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad	31
7. Actividades de la Sra. Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales.....	32
2. Informe de datos académicos.....	44
3. Informe de datos económicos.....	59
4. Estado de las titulaciones y actividades para su mejora, ejecutadas por las Comisiones de Calidad	62
1. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social.....	63
2. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	65
3. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Relaciones de Género.....	68
5. Programa de actuación futura de la Decana	70

***1. Actividades de gestión, participación y representación
del Equipo Decanal***

1. Juntas de Facultad bajo presidencia decanal y Acuerdos adoptados en ellas

9 de noviembre de 2020 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueba la Fase 0 del POD, correspondiente al curso académico 2021/2022.

14 de enero 2021 (Ordinaria)

- Se aprueban las Actas de Junta de Facultad de las sesiones de 24 de julio y 9 de noviembre de 2020.
- Se ratifican los Acuerdos de la Comisión Permanente de 14 de diciembre de 2020.
 - Acuerdo por el que se aprueba mantener la oferta de 180 plazas para la admisión de estudiantes de NUEVO INGRESO para los Grados de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Trabajo Social.
 - Acuerdo por el que se aprueba mantener la oferta de 10 plazas para la admisión de estudiantes por CAMBIO de estudios de las mismas.

12 de abril de 2021 (Extraordinaria)

- Acuerdo de la Junta de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, de 12 de abril de 2021, por el que se establece la composición, funciones y designación de los miembros del PDI y del PAS de la Comisión de Garantía de Calidad del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.

29 de abril de 2021 (Extraordinaria)

- Aprobación del Informe de la Fase 0 del POD del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos, correspondiente al curso académico 2021/2022.

15 de junio de 2021 (Ordinaria)

- Se aprueban las Actas de Junta de Facultad de las sesiones de 14 de enero de 2021, 12 de abril de 2021 y 29 de abril de 2021.
- Se ratifican los Acuerdos de las Comisiones Permanentes de 16 de marzo, 7 de abril, 3 de mayo, 17 de mayo y 27 de mayo de 2021:
 - Acuerdo por el que se aprueba la propuesta de Premios Extraordinarios de Grado en Trabajo Social, Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Máster Universitario de Relaciones de Género (curso 2019/2020).
 - Acuerdo por el que se aprueba, el “Curso Avanzado y práctico en terapia familiar”.
 - Acuerdo por el que se aprueba la propuesta del Estudio Propio “Curso de especialización en mediación civil y mercantil para Graduados Sociales”.
 - Acuerdo por el que se aprueba la propuesta de la 3ª Edición del Máster Propio en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales (2021/2022).

- Acuerdo por el que se aprueba la propuesta del Estudio Propio “Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social (2021/2022)”.
- Acuerdo por el que se aprueba la propuesta de Curso de Estudio Propios “Transformaciones digitales en el ámbito socio-sanitario”.

9 de julio de 2021 (Extraordinaria)

- Acuerdo por el que se aprueba la Fase 2 del POD correspondiente al curso académico 2021/2022.

2. Actividades de la Sra. Decana

2020

Actividades de rastreo de los casos positivos en COVID-19 y de aislamiento por contacto directo durante este año. Indicar que de acuerdo con el protocolo COVID-19, Plan de Contingencia, se ha establecido para el PDI y el estudiantado una colaboración continua entre el Decanato y Javier Aranda para hacer el seguimiento de los casos y avisar al profesorado de los estudiantes que no podían seguir las clases de manera presencial. El seguimiento ha sido incesante sobre todo tras las “no fiestas” del Pilar y lo está siendo en la actualidad tras las vacaciones navideñas y posteriormente hasta las vacaciones de verano. Ningún caso ha surgido por contacto en la Facultad ni en las inmediaciones. Las situaciones en el caso del PAS han sido gestionadas por la Administradora del Centro, M^a Ángeles Alonso, no habiéndose producido ningún caso. Por otro lado, el profesorado afectado ha debido dar parte a la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de la UZ. Agradecer, en esta línea, la disposición de todo el profesorado y de los Departamentos con docencia en el centro que han respondido con agilidad a las necesidades de docencia que hayan podido surgir con motivo de la pandemia.

Reuniones con el nuevo Equipo Rectoral en el segundo semestre del curso 2020-2021

- Se deben mantener las distancias de seguridad y las medidas de prevención de acuerdo con el protocolo COVID-19, aunque no se descarta que a mediados del primer cuatrimestre puedan relajarse.
- La UZ tiene previsto de cara al curso siguiente eliminar los exámenes que se realizan en el mes de septiembre.
- Se quiere dar un fuerte impulso a la acreditación institucional antes de cuatro años.
- Simplificar los procedimientos internos de calidad, más concretos y precisos.
- Revisar las encuestas de evaluación de la docencia.
- Fomentar la innovación docente. Para septiembre nuevas jornadas al respecto.
- En relación a los Grados universitarios, se admitirá la propuesta de algún nuevo grado condicionado al equilibrio económico y a la transversalidad. Asimismo, podrá modificarse algún Grado que carezca de estudiantes. Se apoyarán programas conjuntos intercentros.
- En cuanto a los Máster. Reconocimiento en POD de la docencia; Reordenación de los mismos. De momento analizar el impacto en POD de los Máster de Referencia. Impulsar Máster conjuntos con otras universidades.
- Doctorados: dificultades en la gestión administrativa. Reflexionar sobre la necesidad de tener 47 programas activos.
- Modalidad de docencia: la docencia híbrida ha venido para quedarse. Hay que mejorar la oferta formativa.
- Oferta excesiva de posgrados: demasiados posgrados sin reconocimiento y sin demanda.

- En cuanto a las infraestructuras se ha presentado un plan de intervenciones en los tres campus. Se quiere avanzar hacia Campus más responsables y dinámicos, abiertos a la ciudadanía.
- Seguimiento de los estudiantes egresados. Lo hace el Consejo Social pero no es suficiente. Hay que integrarlos en los centros. Hay que crear un espacio web en los centros para las personas egresadas.
- UNIVERSA pasa a llamarse Servicio de Orientación y Empleo a la vez que amplía sus competencias.

Mes de septiembre:

Día 8. Reunión con el Rector José Antonio Mayoral

Día 11. Recibimiento de los estudiantes de primer curso de los Grados de Trabajo Social y Relaciones Laborales y Recursos Humanos y explicación, clase por clase, del protocolo COVID_19 (plan de contingencia).

Día 14. Asistencia a la apertura oficial del curso en el patio central del edificio Paraninfo.

Día 23. Inauguración del Máster de Relaciones de Género

Día 24. Asistencia al Consejo Asesor de la Mujer en la Consejería de Sanidad en el Salón Avempace.

Mes de octubre:

Día 1. Asistencia a la reunión del ICE; Información sobre el funcionamiento de los micrófonos USB adquiridos para el profesorado.

Día 6. Asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 16. Asistencial al Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 19. Asistencia a los actos conmemorativos del Patrón del Grado de Medicina.

Día 21. Ordenación y organización de los despachos del profesorado; Asistencia a una webinar con el Colegio Oficial de Graduados Sociales.

Mes de noviembre:

Día 5. Asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ. Con pleno derecho, al haber dejado de ser decano Eliseo Serrano de la Facultad de Filosofía y Letras.

Día 9. Reunión con los representantes de SOLIDAR, para establecer una colaboración estrecha con la Facultad en la realización de jornadas y premios TFG; Junta Extraordinaria de Facultad.

Día 10. Recibimiento al candidato a Rector Jesús Santamaría.

Día 11. Recibimiento a la candidata a Rectora Carmina Marcuello.

Día 13. Recibimiento al candidato a Rector José Antonio Mayoral.

Día 16. Recibimiento al panel de expertos que ha reevaluado al Grado de Trabajo Social.

Día 17. Recibimiento a la candidata a Rectora Ana Elduque.

Día 24. Primeras votaciones a rectorado.

Día 27. Participación en el jurado que otorga a las empresas, instituciones y entidades los reconocimientos de RSA y ODS por parte del Gobierno de Aragón.

Mes de diciembre:

Día 17. Participación en una mesa redonda sobre igualdad en la sede del Heraldo de Aragón.

Día 21. Asistencia al Consejo de Gobierno de la UZ.

2021

Mes de enero:

Día 19. Reunión con el servicio de orientación y empleo de la UZ (UNIVERSA), para la gestión de las prácticas curriculares de los y las estudiantes del Grado de RRL/RRRH.

Mes de febrero:

Día 2. Reunión con el Rector

Día 10. Presentación del informe realizado por los compañeros Narciso Lozano y Luis Vilas, sobre “Percepción de la ciudadanía de Zaragoza sobre la policía local”.

Día 17. Consejo de Gobierno de la UZ

Día 18. Entrega de premios de la FAMCP al mejor TFM del Máster de Relaciones de Género.

Día 23. Reunión con el Vicerrector de Profesorado sobre el POD.

Día 26 de febrero. Reunión con Isabel Allueva, nueva Vicerrectora de Educación Digital y Formación Permanente. Expone las líneas generales de actuación de su nuevo vicerrectorado.

Mes de marzo:

Día 2. Cierre del convenio de colaboración con la asociación SOLIDAR y la oficina de la Diversidad de la UZ.

Día 10. Presentación de las jornadas sobre igualdad realizadas por la Fundación Más Vida.

Día 12. Asistencia a la toma de posesión del Rector José Antonio Mayoral.

Día 16. Reunión decanos/as, preparatoria de la reunión con el nuevo equipo rectoral.

Mes de abril:

Día 8. Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 9. Participación en la Webinar sobre conciliación y corresponsabilidad organizado por la Dirección General de Igualdad y Familias del Gobierno de Aragón.

Día 13 de abril: Reunión con el equipo rectoral de los decanos/as.

Día 15. Reunión con la nueva directora del Observatorio de Igualdad de la UZ.

Día 16. Asistencia a la fiesta del patrón de la Facultad de Filosofía y Letras.

Día 28. Consejo de Gobierno de la UZ.

Mes de mayo:

Día 7. Celebración de los actos del patrón de la FCSyT.

Día 10. Elección de los Decanos/as representantes en el Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 22. Celebración de los actos de Graduación de los y las estudiantes.

Día 25. Consejo de Gobierno de la UZ.

Día 31. Entrega de los premios ECOEMBES-FUCI.

Mes de junio:

Día 7. Visita del Vicerrector de Planificación e infraestructuras.

Día 8. Recibimiento al Justicia de Aragón, Ángel Dolado.

El día 29. Reunión con el nuevo Equipo Rectoral para tratar los siguientes temas:

- Realización de campañas para fomentar la realización de encuestas entre el profesorado.
- Proceso de revisión de los criterios de evaluación y rediseño de las encuestas.
- En cuanto al programa Docencia y los Sexenios docentes, ANECA está trabajando para que haya criterios de evaluación continua en todo el país (para que sean equivalentes o como mínimos equiparables).
- Desde el Servicio de Apoyo a la Investigación se ha desarrollado un Plan de actuación, que parte de los planes de mejora realizados para los años 2017/2019 (20), que se centra en cinco ejes: 1.- Las personas y su motivación; evaluación del desempeño, más formación y más personal en el SAI; 2.- Equipamiento e infraestructuras; 3.- Alianzas con otras estructuras; aumentar las alianzas y compromiso con los ODS, optimizando los recursos; 4.- Innovación en la gestión (sugerencias y reclamaciones de los usuarios); 5.- Visibilizar los servicios, dirigiendo acciones hacia los estudiantes para que puedan realizar prácticas e incluso puedan acceder a algún puesto de trabajo; 6.- Elaborar memoria RSE.
- Internacionales: informe sobre el Instituto Confucio.
- Estudiantes y empleo: avanzar en la dotación de becas de excelencia para estudiantes de acceso a UNIZAR de más de 9 de calificación, que la puedan mantener durante toda la carrera si mantienen la calificación anterior y siempre que estén matriculados en 60 ECTS.
- Tránsito: mejorar la relación de UNIZAR con las empresas y avanzar en logística en proyectos conjuntos de carácter innovador.
- Infraestructuras y tráfico: modificar el Reglamento del Parking para cumplir con los objetivos ODS; subir precios en el parking de pza. San Francisco, sobre todo; Reducción de cupos de acceso, eliminación de plazas en el Colegio Mayor Santa Isabel; permitir el acceso de los estudiantes de doctorado

Mes de julio:

Día 9. Junta de Centro. Aprobación POD

Mes de septiembre:

Día 14. Jornadas sobre negociación colectiva e igualdad, organizadas por la Cátedra FCC de PRL y RRHH

Día 22. Recepción de ERASMUS, reunión con SOLIDAR e inauguración del Máster de Relaciones de Género.

Día 24. Acto de post-graduación del estudiantado del Máster de Relaciones de Género

Día 29. Asistencia al Consejo de Gobierno de UNIZAR.

Día 30. Inauguración del Máster en Gestión de RRHH

3. Actividades del Sr. Vicedecano de Trabajo Social

TRABAJOS FIN DE GRADO

A continuación, se presentan dos cuadros-resumen del desarrollo de los TFG durante el curso 20/21. En el primero se analiza la adjudicación y en el siguiente los trabajos presentados por convocatoria:

ADJUDICACIÓN FINAL TFG. CURSO 2020/2021

GRADO TRABAJO SOCIAL

	ofertados	adjudicados	%	año anterior	TOTAL
Antropología Social	10	9	90,0	1	10
Economía Aplicada	3	3	100,0		3
Estadística e Investigación Operativa	4	4	100,0	1	5
Filología Inglesa	1	1	100,0		1
Filosofía	6	5	83,3	4	9
Historia e Instituciones Económicas	3	3	100,0		3
Lenguajes y Sistemas Informáticos	6	6	100,0		6
Organización de Empresas	7	3	42,9		3
Psicología Básica	6	6	100,0		6
Psicología Social	18	16	88,9	3	19
Sociología	24	22	91,7		22
Trabajo Social y Servicios Sociales	92	92	100,0	3	95
TOTAL	180	170	94,4	12	182

Cabe destacar que profesorado que no había completado su encargo docente en nuestro Grado, había ofrecido su disponibilidad para el grado de RLRH.

Por su parte se realizaron con normalidad las 4 convocatorias, siempre cumpliendo con la normativa y los requisitos sanitarios preescritos, siendo las defensas on line con la siguiente distribución:

Convocatoria	Tfg	Estudiantes	Solicitud MH	Tribunal MH
Febrero	3 (2i, 1d)	4	0	No
Junio	67 (48i, 18d, 1tr)	87	8	Sí (2 tribunales)
Octubre	33 (25i, 8d)	41	0	No
Diciembre	16 (i todos)	16	1	Sí (1 tribunal)

En total ha habido 28 estudiantes no presentados en el curso 20-21.

Practicum de Intervención

El 9 de septiembre tuvo lugar el acto de elección, que este curso hubo de retrasarse debido a la incertidumbre por la pandemia.

Durante el mes de agosto desde Secretaría se volvió a contactar con las entidades, y se hizo un esfuerzo por volver a mandar información y tratar de conseguir más plazas, con el inestimable apoyo del profesorado de la asignatura que estuvo haciendo gestiones durante el verano.

Este año se ha tenido un número elevado de estudiantes matriculad@s ya que no ha habido movilidad internacional, y ante las dudas por la pandemia de cierres, confinamientos, etc., muchas personas optaron por hacer las prácticas en Zaragoza y no en sus lugares de residencia, como ocurría otros años.

En el presente curso han realizado en el primer semestre prácticas 143 personas. Un total de 5 estudiantes no han podido realizarlas por diferentes motivos, como falta de horas, problemas sanitarios, etc. Se ha diseñado un plan para que las realicen en este segundo semestre, siempre contando con la opinión de las estudiantes.

Un total 5 personas no pudieron realizar prácticas en el primer semestre por diferentes situaciones, y las están realizando en estos momentos, siempre con la supervisión de profesorado de la Facultad. A ellas se sumaron 2 más que se matricularon en la ventana de febrero, por lo que en total fueron 7 las personas evaluadas en septiembre. Es de agradecer el esfuerzo del profesorado por seguir supervisando a estas estudiantes en un período diferente al que suele ser habitual.

Al mismo tiempo en marzo comenzó el proceso de preparación de las prácticas del próximo curso 21/22. Se comenzó pidiendo información al estudiantado sobre su interés en realizar prácticas el próximo curso, consulta a la que han respondido 150 personas afirmativamente, sin ser descartable que se sume alguna respuesta más fuera del plazo establecido.

Por su parte, en mayo se realizó la consulta con las entidades colaboradoras, enviando además los certificados que acreditan la participación de las y los profesionales el curso pasado.

Practicum de Investigación

Desde el mes de noviembre se lanzó el proceso para contar con propuestas de las entidades colaboradoras. También se ha contactado con el profesorado responsable de esta docencia.

Se realizaron diferentes reuniones explicativas con los 3 grupos de tercero del Grado y finalmente se acordó convocar el acto para el 2 de febrero. Se realizó virtualmente por medio de Microsoft teams. Se eligió esta plataforma dado que permite reuniones de hasta 200 personas y de esta forma se podía convocar un único acto sin problemas de aforo.

El acto se realizó con normalidad, y en los 26 practicum ofertados, eligieron 160 estudiantes.

Durante el semestre las diferentes investigaciones se han desarrollado adecuadamente siendo destacable el esfuerzo de profesorado y estudiantes para adaptarse a las circunstancias sanitarias y de movilidad.

El día 8 de junio se acordó, mayoritariamente, que fuese el día de las exposiciones públicas, aunque a demanda de las entidades se ha programado alguna también en otra fecha, e incluso fuera de la Facultad. Este año estas exposiciones son presenciales, lo cuál es otro paso más en la vuelta a la normalidad aunque se han diseñado con todas las medidas de seguridad y aforo que marca la normativa.

Hay que agradecer de nuevo el esfuerzo de entidades, profesores y estudiantes por adaptarse a otro año en el que ha habido que realizar un nuevo esfuerzo para sacar adelante la asignatura ante las situaciones derivadas de la pandemia que todavía nos afectan.

Informe de evaluación de la calidad y los resultados de aprendizaje curso 2019/2020

Fue aprobado el 11 de enero y no se recibió ninguna alegación posterior

Plan Anual de Innovación y Mejora

Se aprobó en reunión de Comisión de Garantía el día 22 de enero de 2021, y siguió el procedimiento de presentación sin recibirse ninguna alegación.

Guías Docentes

El plazo para su elaboración, fijado para el 30 de junio, se prolongó unos días ya que debieron introducirse algunos aspectos de cara a poder adecuarse la docencia ante cualquier eventualidad sanitaria.

Finalmente se aprobaron todas satisfactoriamente el 5 de julio, dentro de los plazos previstos y sin ninguna incidencia posterior.

Reuniones con el profesorado

31 de agosto de 2020. Reunión con el profesorado de prácticas para planificar el inicio de curso y el acto de elección.

7 de septiembre de 2020. Reunión con el profesorado de prácticas para preparar el acto de elección.

30 de noviembre de 2020. Reunión con las y los profesores de prácticas para analizar la evolución del semestre.

2 de febrero de 2020. Reunión de fin de semestre con el profesorado de prácticas.

9 de marzo de 2020. Participación en el tribunal >40 años.

19 de marzo de 2020. Reunión con representantes del Ayuntamiento de La Muela para valorar formas de colaboración.

9 de abril de 2020. Participación en la jornada de puertas abiertas.

27 de abril de 2020. Participación en la reunión de la comisión de horarios.

30 de abril de 2020. Participación en la jornada de salidas profesionales.

3 de junio de 2020. Visita a La Cartuja Baja en el marco de la colaboración con el Practicum de Investigación.

Reuniones con estudiantes

2 de septiembre de 2020. Reunión con los delegados de cuarto curso del grado para analizar el Practicum de Intervención y el inicio de curso.

24 de septiembre de 2020. Reunión con los delegados de cuarto curso del grado para valorar el inicio del curso, especialmente las prácticas, y dar primeras informaciones sobre el TFG.

6 de octubre de 2020. Reunión con la delegada del grado y delegadas del grupo 1 de 2º curso para analizar posibles soluciones ante los problemas de espacio en aula.

15 de octubre de 2020. Reuniones-informativas abiertas sobre los TFG para estudiantes de 4º curso de ambos grados.

25 de octubre de 2020. Reunión con delegada de grado y delegados de todos los cursos para valorar el inicio de curso, posibles problemas y sugerencias por su parte.

18 de diciembre de 2020. Reunión informativa abierta con las y los estudiantes del Grupo 1 de tercero de grado para informar sobre el Practicum de Investigación.

21 de diciembre de 2020. Reunión informativa abierta con las y los estudiantes del Grupo 3 de tercero de grado para informar sobre el Practicum de Investigación.

12 de enero de 2021. Reunión informativa abierta con las y los estudiantes del Grupo 2 de tercero de grado para informar sobre el Practicum de Investigación.

20 de enero de 2021. Reunión informativa Practicum de Investigación.

2 de febrero de 2021. Elección del Practicum de Investigación.

25 de febrero de 2021. Elección TFG segundo semestre.

14 de marzo de 2021. Reunión con delegados para la valoración del semestre.

22 de mayo de 2021. Participación en los actos de Graduación..

Otras reuniones y acciones

11 de septiembre de 2020. Jornada de Bienvenida.

5 de noviembre de 2020. Reunión con técnicos de ACPUA para preparar la visita virtual del panel de reacreditación.

19 y 20 de noviembre de 2020. Visita del panel de expertos de ACPUA.

4 de diciembre de 2020. Participación en la primera asamblea de AUETS.

4. Actividades del Vicedecanato y Coordinador del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

1. CAMBIOS REALIZADOS EN LA MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

El 11 de noviembre de 2019 se recibe el informe favorable de ACPUA a la propuesta de modificación de la Memoria de Verificación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (RLRH):

- **Modificación menor del diseño del título:** la asignatura de Trabajo Fin de Grado (TFG) pasar a constar de 6 créditos ECTS (antes 7 ECTS) y la asignatura de Prácticas Externas pasa a constar de 13 créditos ECTS (antes 12 ECTS).
- **Modificación en la evaluación del TFG:** adopción del modelo simplificado de evaluación.

En el **Curso Académico 2020-2021** es de aplicación la modificación menor del diseño del título. De este modo durante dicho curso académico se ofertan las siguientes asignaturas:

- 28529 – Prácticas Externas (12 ECTS) (a extinguir)
- 28530 – Trabajo Fin de Grado (7 ECTS) (a extinguir)
- 28553 – Prácticas Externas (13 ECTS)
- 28554 – Trabajo Fin de Grado (6 ECTS)

La modificación en la evaluación de TFG fue de aplicación en **el Curso Académico 2019-2020**.

2. TRABAJOS FIN DE GRADO

2.1 Curso 2019-2020

- En la convocatoria de septiembre del curso 2019-2020 se presentaron 21 trabajos de los cuales 1 opta a matrícula de honor, activándose un tribunal para su valoración.
- En la convocatoria de noviembre-diciembre del curso 2019-2020 se presentaron 31 trabajos de los cuales 2 optan a matrícula de honor, activándose un tribunal para su valoración.

2.2 Curso 2020-2021

El 2 de septiembre de 2020 se inicia el proceso de asignación de TFG del curso 2020-2021, solicitando a la coordinación de las áreas la oferta que se realiza desde cada una de ellas. En total se ofrece la dirección de TFG para 165 estudiantes, estando matriculados/as en septiembre un total de 140.

El día 23 de octubre se produce el acto de elección de directores/as de TFG (individuales y grupales respectivamente) por parte de 131 estudiantes. En el acto de elección de

febrero de 2021, 11 estudiantes eligieron director/a, informando posteriormente al profesorado que iba a ejercer la dirección del TFG. Hubo 3 estudiantes que no tenían asignada la dirección al no acudir a ninguno de los actos de elección celebrados. En la Comisión de Garantía de la Calidad celebrada el 16 de marzo de 2021 se procede a asignarles director/a. En esa misma comisión se procede a la reasignación de un trabajo doble tras manifestar las áreas implicadas su acuerdo en dicho cambio de tutorización.

En la CGC celebrada el 18 de septiembre de 2020 se acuerda mantener la presentación de los TFG del Curso 2019-2020 en la modalidad online. También se acuerda mantener que los créditos de prácticas externas e idioma no computen a efectos de la presentación de los TFG y la obligación de no superar los 12 ECTS para la presentación de los mismos en las convocatorias de septiembre y noviembre-diciembre del curso 2019-2020.

En la CGC celebrada el 19 de octubre de 2020 se forma y configura el Tribunal de Matrícula de Honor de un TFG correspondiente a la convocatoria de septiembre-octubre del curso 2019-2020. También se acuerda formalizar el procedimiento de actuación en el caso de que exista un cambio de tutor/a de TFG por circunstancias sobrevenidas:

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/RL/TFG/propuesta_cambio_tutor_tfg.pdf

La CGC prevista celebrar el 14 de diciembre de 2020 es suspendida como consecuencia de la caída de los servicios de Google existente durante la propia reunión y su tardío restablecimiento. No obstante, mediante correo electrónico se forma y configura el Tribunal de Matrícula de Honor de dos TFG correspondiente a la convocatoria de noviembre-diciembre del curso 2019-2020. Se establece también celebrar una Comisión de Garantía de la Calidad el 18 de diciembre de 2020 con los puntos del orden del día de la Comisión prevista celebrar el 14 de diciembre.

En la CGC celebrada el 18 de diciembre de 2020 se resuelven las solicitudes recibidas de mantenimiento o cambio de director/a de TFG para el curso 2020-2021. También se establecen y aprueban las fechas de depósito y defensa de los TFG para el Curso 2020-2021, ratificando el mantenimiento del procedimiento on-line mientras las autoridades sanitarias o académicas correspondientes no indiquen lo contrario. Se produce también la ratificación de la documentación empleada en los TFG.

En la CGC celebrada el 26 de enero de 2021 se establece la posibilidad de que el estudiantado envíe la petición de mantenimiento de tutor/a en el momento en el que llegue a un acuerdo con su Director/a.

En la CGC celebrada el 11 de febrero de 2021 se acuerda la designación de los miembros que podrán formar parte de los Tribunales de Matrícula de Honor de TFG para el Curso 2020-2021 de acuerdo con los criterios establecidos en la Normativa de trabajos fin de grado de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (Aprobada por la Junta de Facultad el 14 de noviembre de 2014, modificado el 13 marzo de 2015, el 5 de julio de

2016 y el 13 de enero de 2020). También se acuerda el mantenimiento de un tutor/a de TFG para el curso 2020-2021.

En la CGC celebrada el 16 de marzo de 2021, ante la existencia de cinco estudiantes matriculados en TFG que no poseen director/a de TFG, se acuerda la asignación de sus TFG en entre el profesorado con holgura.

En la CGC celebrada el 5 de mayo de 2021, ante la petición de la asignación de una nueva dirección/codirección de un TFG correspondiente al área de Filología Inglesa como consecuencia de una baja, se acuerda que es la propia área la encargada de asumir dicha dirección/codirección.

2.3 Resumen del proceso de asignación de TFG (Curso 2020-2021)

Para el Curso 2020-2021 se ofrecen inicialmente la dirección a 165 estudiantes. Finalmente se han asignado 174. En la siguiente tabla se presenta un resumen de los datos referentes a cada una de las áreas que han ofrecido TFG.

TRABAJOS FIN DE GRADO RRL y RRHH 2020-2021		
ÁREA	Oferta	Asignación final
Derecho Administrativo	7	5
Derecho Civil	3	4
Derecho del Trabajo y de la Seg. Soc.	45	33
Derecho Financiero y Tributario	5	6
Economía Aplicada	18	21
Economía Financiera y Contabilidad	5	6
Estadística e Investigación Operativa	6	7
Filología Francesa	4	6
Filología Inglesa	2	4
Historia e Instituciones Económicas	5	5
Lenguajes y Sistemas Informáticos	5	5
Medicina Preventiva y Salud Pública	1	1
Organización de Empresas	25	32
Psicología Social	15	19
Sociología	19	20
TOTAL	165	174

2.4 Evaluación de TFGS en el curso 2020-2021

- En la CGC del 18 de diciembre de 2020 se aprueban las fechas de depósito y evaluación de TFG del curso 2020-2021.
- En la CGC celebrada el 11 de febrero de 2021 se acuerda la designación de los miembros que podrán formar parte de los Tribunales de Matrícula de Honor de TFG para el Curso 2020-2021 de acuerdo con los criterios establecidos en la *Normativa de trabajos fin de grado de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo* (Aprobada por la Junta de Facultad el 14 de noviembre de 2014, modificado el 13 marzo de 2015, el 5 de julio de 2016 y el 13 de enero de 2020).

- Como consecuencia de la COVID19 se mantiene el procedimiento de Defensa de los TFG no presencial para el Curso 2020-2021. De este modo los TFG serán presentados ante el director/a de forma no presencial, así como ante el Tribunal de Matrículas de Honor si fuera el caso.
- En la Convocatoria de Febrero del Curso 2020-2021 defendieron su TFG 11 estudiantes, sin que ninguno de ellos optara a la calificación de matrícula de honor.
- En la Convocatoria de Junio del Curso 2020-2021 depositan y defienden su TFG 65 estudiantes, sin que ninguno de ellos opte a la calificación de matrícula de honor.
- En la Convocatoria de Septiembre del Curso 2020-2021, depositan y defienden su TFG 19 estudiantes, sin que ninguno opte a la calificación de matrícula de honor.
- En la Convocatoria de Noviembre del Curso 2020-2021, depositan y defienden su TFG 27 estudiantes, sin que ninguno opte a la calificación de matrícula de honor.

3. PRÁCTICAS EXTERNAS

El día 24 de septiembre de 2020 la Comisión de Prácticas Externas realiza una reunión informativa para explicar las mismas y resolver dudas del estudiantado.

El día 8 de octubre de 2020 se realiza el acto de elección de Plazas de Prácticas Externas del Curso 2020-2021. La Comisión de Prácticas Externas asignó estudiantes de prácticas al profesorado de las 3 áreas implicadas.

En el curso 2020-2021 realizaron prácticas 115 estudiantes en más de 80 entidades diferentes. 38 estudiantes realizaron y finalizaron sus prácticas en el primer cuatrimestre. 67 estudiantes debieron realizar sus prácticas en el segundo cuatrimestre y 10 estudiantes las realizaron a lo largo del verano como consecuencia de la COVID19.

Resaltar que el número de empresas y entidades disminuyeron a principio del Curso Académico como consecuencia de la pandemia, incorporándose nuevas plazas gracias a la colaboración del Colegio de Graduados Sociales y la labor de la Comisión de Prácticas Externas.

Durante el curso 2020-2021 el Coordinador del Grado, como miembro de la Comisión de Prácticas Externas, junto con la Administradora de la Facultad y personal del PAS han tenido varias reuniones con UNIVERSA para una futura colaboración de ésta en la gestión de las Prácticas Externas de la Facultad. Esta colaboración se pondrá de manifiesto en el curso académico 2021-2022.

La Comisión de Prácticas Externas ha resuelto las solicitudes de autoprácticas recibidas en el Curso 2020-2021 e informado en los casos de reconocimiento de créditos de la asignatura de Prácticas Externas tanto por experiencia profesional como por realización de Prácticas en Universa. Del mismo modo, se ha procedido a la asignación de tutores/as a las diferentes áreas en ambos semestres.

En la CGC celebrada el 3 de noviembre de 2020 se analiza y aprueba el mantenimiento de las horas asignadas a Prácticas Externas en la Fase 0 de POD del curso 2021-2022.

4. RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS Y CAMBIO DE ESTUDIOS

- En la CGC celebrada el 18 de septiembre de 2020, se reconocen tres solicitudes de cambios de estudios.
- En la CGC celebrada el 19 de octubre de 2020, se aprueban todas las solicitudes de reconocimiento de créditos recibidas menos una y se desestiman dos solicitudes de cambios de estudios al no cumplirse con los requisitos establecidos en la normativa.
- En la CGC celebrada el día 3 de noviembre de 2020, se procede al reconocimiento de créditos de ciclos formativos. También se procede a la aprobación de la tabla de convalidación de asignaturas para convenio 1+x: Plan de estudios de Southwestern University of Finance and Economics (SWUFE) de China.
- En la CGC celebrada el día 18 de diciembre de 2020, se procede al reconocimiento de los créditos solicitados por el estudiantado.
- En la CGC celebrada el 11 de febrero de 2021 se aprueba el reconocimiento de créditos para la realización de Cursos del Colegio de Graduados Sociales de acuerdo con la normativa vigente en la Universidad de Zaragoza, y se resuelven las solicitudes recibidas correspondientes a reconocimientos de créditos.
- En la CGC celebrada el día 16 de marzo de 2021, se acuerda el reconocimiento de créditos por la realización de prácticas en Universa.
- En la CGC celebrada el día 21 de abril de 2021, se acuerda la revocación de una resolución relativa al reconocimiento de créditos por experiencia profesional de un estudiante, procediéndose a evaluar en una futura Comisión.
- En la CGC celebrada el día 5 de mayo de 2021, se acuerda el reconocimiento de créditos solicitados por varios estudiantes.
- En la CGC celebrada el día 14 de junio de 2021, se aprueba el reconocimiento de créditos para el estudiantado que asista a un curso de la Cátedra de Cooperación para el Desarrollo según lo establecido en la normativa vigente. Se deniega un reconocimiento de créditos solicitado al no cumplir los requisitos mínimos establecidos, siendo reconocidas seis solicitudes de cambios de estudios.

5. GUÍAS DOCENTES

En la reunión de la Comisión de Garantía de la Calidad del 14 de junio de 2021 se realizó la revisión de las Guía Docentes del Curso 2021-2022. La mayoría de ellas están correctas y se devuelven unas pocas al profesorado para puntualizar unas cuestiones. Las mismas son publicadas a final del mes de junio.

Como novedad, este año se incorporan los ODS a las Guías Docentes y se incide más en realizar la traducción al inglés, siendo ambas cuestiones consideradas por gran parte del profesorado.

6. CAMBIOS DE GRUPO

Durante el mes de octubre de 2020 y la segunda quincena del mes de febrero de 2021 la Comisión de Cambios de Grupo estudia las solicitudes presentadas y se decide conceder aquellas que vienen justificadas (conciliación, contrato de trabajo, etc...) y se ajustan a la Normativa de Cambios de Grupo.

7. ENCUESTAS DE EVALUACIÓN DE LA ENSEÑANZA

Desde La Unidad de Calidad, en la última semana de Febrero de 2021 se recibe el informe de las Encuestas de Evaluación de la Enseñanza del Primer Semestre del Curso 2020-2021. Se contrasta la poca participación del alumnado, con una tasa de respuesta del 25 % (la media de la Universidad de Zaragoza es del 32,4 %) si bien la satisfacción con el grado es bastante positiva con una puntuación media de 4,28 (la puntuación media en la Universidad de Zaragoza es 4,02).

Finalmente, desde La Unidad de Calidad, en noviembre de 2021 se recibe el informe de las Encuestas de Docencia del Curso 2020-2021:

https://encuestas.unizar.es/sites/encuestas.unizar.es/files/users/jsraccio/2020informe_ensenanzauniversidad.pdf

8. RECLAMACIONES

En la CGC celebrada el 18 de septiembre de 2020 se analiza y valora la queja de un estudiante relativa tanto a la evaluación de una prueba como al comportamiento inapropiado de una docente. Se informa al estudiante que la reclamación de la prueba de evaluación está fuera del plazo establecido. Se acuerda también pedir un informe a la docente afectada.

En la CGC celebrada el 19 de octubre de 2020 se recibe informe de la profesora relativa a la queja expuesta en la Comisión de Garantía de la Calidad del 18 de septiembre de 2020. Recibidas las versiones de las partes, no se puede dar por ciertas ninguna de ellas por resultar contradictorias. Tampoco se procede entrar a valorar ninguna actuación pues no existen peticiones ni por parte del alumno ni por parte de la profesora.

9. REUNIÓN PROFESORES

El 13 de noviembre de 2020 se produce una reunión el profesorado del Grado para recabar impresiones del comienzo del Curso 2020-2021. Algunas de las cuestiones tratadas fueron: impartición clases en streaming, grupos del primer curso, baja asistencia a clase, uso de sistemas de evaluación continua, persianas del aula 7, etc.

El 18 de Marzo de 2021 se convoca a los profesores que imparten docencia en el Grado durante el segundo semestre, siendo el objetivo de esta reunión la realización de una valoración del desarrollo de la docencia y los problemas surgidos hasta la fecha. En la reunión se abordaron diferentes temas relacionados con la organización académica, el

desarrollo de la docencia, la coordinación entre asignaturas, los resultados de aprendizaje, etc. Algunas de las cuestiones que se plantearon son las relacionadas con la baja asistencia y participación del alumnado en las clases, la realización de las clases prácticas de las asignaturas, el alto número de matriculados en el grupo de tardes del primer curso y la posibilidad de asistencia de estudiantes repetidores.

10. REUNIÓN ESTUDIANTES

El 30 de octubre de 2020 se produce una reunión con los representantes de los estudiantes del Grado para recabar impresiones del comienzo del Curso 2020-2021. Algunas de las cuestiones tratadas fueron: problemática de las prácticas externas, impartición de las clases (streaming y online), cambios de grupo, uso de enlaces Google meet, etc.).

El 12 de marzo de 2021 se convoca a los representantes de los estudiantes del Grado para analizar el desarrollo de las clases, identificar posibles problemas y proceder a la solución de los mismos. Algunas cuestiones que se plantearon fueron la presencialidad de las asignaturas, el empleo de los enlaces Google meet para la impartición de las clases, el desarrollo de las clases prácticas T6, el sonido en la transmisión de las clases on-line y el uso de idiomas diferentes al castellano.

11. REUNIONES DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL GRADO

El 12 de enero de 2021 se reúne la Comisión de Evaluación de la Calidad para la elaboración del Informe Anual de Evaluación de la Calidad y los Resultados del Aprendizaje de la Titulación. Tras ellas, se procede a remitir dicho informe en la aplicación habilitada para ello.

<https://zagan.unizar.es/record/99511/files/informe-es-138-v2.pdf>

12. APROBACIÓN DEL PLAN DE INNOVACIÓN Y MEJORA DEL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

En la CGC celebrada el 26 de enero de 2021 se revisa, modifica y aprueba el PAIM incluyendo en el mismo el compromiso de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo con la igualdad de género, la importancia de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) y la necesidad de continuar avanzando en el seguimiento de la inserción profesional de los estudiantes. Una vez pasados los períodos de revisión y alegaciones, en la CGC celebrada el 11 de febrero de 2021 se aprueba la versión final del PAIM, procediendo la Universidad de Zaragoza a su publicación en la web:

<https://zagan.unizar.es/record/99611/files/plan-es-138-v3.pdf>

13. INFORME ESTUDIOS DE GRADO, EVALUACIÓN DE LA CALIDAD Y RESULTADOS ACADÉMICOS:

Desde La Unidad de Calidad, se hace público el informe de los Estudios de Grado: Evaluación de la Calidad y Resultados Académicos para el curso 2019-2020. Los resultados para el grado están disponibles en la siguiente dirección web: https://inspecciongeneral.unizar.es/sites/inspecciongeneral.unizar.es/files/archivos/calidad_mejora/inf_grados_19_20.pdf

14. JORNADA DE BIENVENIDA

El 11 de septiembre de 2020 se realizó la Jornada de Bienvenida del curso académico 2019-2020. En esta Jornada intervinieron los diferentes miembros del Equipo Decanal. En el caso del Coordinador del Grado, su intervención se centra en explicar principalmente los perfiles profesionales, la importancia de las guías de las asignaturas, además, del desarrollo de las actividades docentes y los horarios. Se organizan dos sesiones, una de mañana y otra de tarde, y bajo las condiciones sanitarias exigidas por la pandemia.

15. JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS

Como consecuencia de la COVID19 las Jornadas de Puertas Abiertas se han realizado de forma no presencial el día 9 de Abril de 2021 a través de la plataforma Zoom. En ellas se dieron a conocer las Titulaciones de nuestro centro poniendo en la web de la Facultad información sobre el grado.

16. SALIDAS PROFESIONALES

Como consecuencia de la COVID19 las Jornadas de Salidas Profesionales se han realizado de forma no presencial el día 30 de Abril a través de la plataforma Google Meet, llegando a un máximo de 40 conexiones simultáneas. En las mismas participaron el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Aragón, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza y antiguas estudiantes egresadas.

17. ENCUESTA EL MUNDO

Como otros años se ha procedido a recopilar la información demandada para la encuesta de El Mundo – Ranking 50 Carreras Universitarias enviándola tanto al propio periódico como al Gabinete de Comunicación de la Universidad de Zaragoza.

18. DOCENCIA DURANTE EL CURSO 2020-2021: SEMIPRESENCIAL Y ONLINE

En los tres primeros cursos del grado, y para ambos semestres, las asignaturas han sido impartidas en modalidad semipresencial. Se iba alternando la presencia de estudiantes de primera matrícula en subgrupos de 30 en las aulas grandes. De este modo, se establecieron turnos de dos semanas (A y B), incluyendo a los/as estudiantes en cada

una de ellas según sus apellidos. En la Semana A, la mitad de estudiantes asistían presencialmente, y la otra mitad seguían la clase en streaming. En la semana B, el proceso era inverso, asistiendo presencialmente el alumnado que había seguido las clases en streaming durante la semana A, y siguiendo las clases online el estudiantado que había asistido presencialmente la semana A. En ambos casos, el estudiantado repetidor seguía las clases en streaming. En cuanto a la docencia del cuarto curso, ésta se realizó en modalidad no presencial para ambos semestres.

El anterior desarrollo docente y organización académica tuvieron que ser adoptadas por la falta de espacios disponibles que garantizarán una presencialidad total y cumpliera con todas las normas de prevención establecidas. El mantenimiento de las distancias de seguridad, la necesidad de mantener grupos “burbuja” y el bajo nivel de ocupación presencial de las aulas (alrededor del 30 % de capacidad disponible) impedían la asistencia presencial del alumnado matriculado, circunstancias que conllevaron el establecimiento de las clases semipresenciales (semanas A y B), no presencialidad en el cuarto curso, y el seguimiento de las clases en streaming por parte del estudiantado repetidor.

En cuanto a la evaluación de las asignaturas, ésta se ha adaptado a cada una de las modalidades (presencial y online). En el caso de las asignaturas impartidas en modalidad semipresencial, los exámenes fueron realizados presencialmente. En el caso de asignaturas impartidas en modalidad no presencial, los exámenes fueron realizados online. Además, se tuvo en cuenta la situación del alumnado que en las fechas de los exámenes estaba confinado o enfermo de COVID19, garantizándose en todo momento su evaluación (por ejemplo, pasando a ser evaluado online, retrasando su fecha de evaluación, etc.).

Destacar que en el Grado se realizaron unas “aulas virtuales” desde las cuales el profesorado podía impartir sus clases en streaming. De este modo, se elaboraron unos documentos para el profesorado donde figuraban nombre de usuario, contraseña y enlace Google Meet desde donde impartir la clase en el “aula virtual”. También se elaboró un documento para el estudiantado suministrando los enlaces de las “aulas virtuales” así como otra información de utilidad. Antes de comienzo del curso 2020-2021 el Coordinador del Grado convocó al profesorado de la titulación y realizó dos sesiones informativas el 17 de septiembre de 2020 de cómo impartir las clases en streaming a partir de la plataforma Google Meet, suministrando a su vez una guía-manual básico de funcionamiento.

Conforme el curso se fue desarrollando, el profesorado fue creando sus propios enlaces Google Meet desde los cuales impartir la docencia, si bien las “aulas virtuales” han estado disponibles todo el curso para quien quisiera hacer uso de las mismas.

De acuerdo con las instrucciones recibidas desde distintos Vicerrectorados, se han atendido a las necesidades surgidas en el alumnado referidas a la carencia de medio materiales (equipos informáticos, conexión a red) necesarios para poder seguir las clases

en la modalidad no presencial, poniendo a disposición del estudiantado la sala de usuarios y seminarios para poder seguir las clases no presenciales en caso de requerirlo.

Derivado de la COVID19, los Trabajos Fin de Grado también se tuvieron que adaptar a la nueva situación, de modo que los actos de defensa se realizaron on-line, así como la entrega de cualquier documento necesario. Para ello se hizo uso de la Guía de Defensa elaborada durante el Curso 2019-2020, la cual se mantuvo durante el curso 2020-2021.

19. RENOVACIÓN ACREDITACIÓN DEL GRADO

El día 27 de Mayo de 2021 desde el Área de Calidad y Mejora, y siguiendo las instrucciones del Vicerrector de Política Académica se informa que este año el Grado deberá someterse al proceso de renovación de su acreditación durante el segundo semestre del presente año. En el mismo se remiten algunas instrucciones de cómo proceder, siendo ampliadas en un correo posterior del 3 de Junio.

En la CGC celebrada el 2 de Julio de 2021 se informa por parte del Coordinador que se va a proceder a la renovación de la Acreditación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, por lo que se conformará una Comisión de Autoevaluación que habrá de encargarse de realizarla.

El informe de autoevaluación y las evidencias son elaboradas por el Coordinador del Grado. Una vez constituida la Comisión de Renovación de Acreditación del Grado, y reunida ésta el 13 de septiembre de 2021, se aprueba el informe de autoevaluación y las evidencias aportadas.

Con fecha 27 de septiembre de 2021 es remitido el Informe de Autoevaluación al Área de Calidad y Mejora y el Vicerrectorado de Política Académica, el cual es remitido a la ACPUA. Actualmente se está esperando concertar las visitas (virtuales) por parte de los evaluadores.

20. ASISTENCIAS Y PARTICIPACIONES

Se ha participado en la Fiesta de la Facultad el día 7 de Mayo de 2021.

Se ha participado en los actos académicos de graduación de las promociones 2016-2020 y 2017-2021 celebradas el día 22 de mayo de 2021.

Se ha participado en el Tribunal para el acceso de mayores de 40 años celebrado el 9 de Marzo de 2021, procediendo a realizar una entrevista a la candidata existente, acordando no admitirla al Grado por no cumplir con los requisitos establecidos.

Se ha asistido a la reunión de la Comisión de Horarios en el mes de Febrero de 2021.

21. OTRA INFORMACIÓN

En la CGC celebrada el día 18 de septiembre de 2020, se valora una solicitud de reconsideración de la aplicación del carácter no presencial a la asignatura de inglés siendo ésta desestimada. También, Ante la petición de elaboración tabla de

convalidación de asignaturas para convenio 1+x: Plan de estudios de Southwestern University of Finance and Economics (SWUFE) de China, se acuerda remitir a las áreas y departamentos afectados las asignaturas para que informen positiva o negativamente de su convalidación.

En la CGC celebrada el día 19 de octubre de 2020, se acuerda formalizar el procedimiento de actuación en el caso de que exista un cambio de tutor de TFG por circunstancias sobrevenidas.

En la CGC celebrada el día 3 de noviembre de 2020 se analiza y aprueba el mantenimiento de las horas asignadas a Prácticas Externas y Trabajos fin de Grado en la Fase 0 de POD. También se revisa el número de estudiantes matriculados en las distintas asignaturas en la información de la FASE 0 de POD para detectar posibles minusvaloraciones de los mismos.

En la CGC celebrada el día 5 de mayo de 2021 se aprueba una adenda correspondiente a la asignatura de Prácticas Externas. También se acuerda establecer un nuevo criterio de reparto del estudiantado matriculado en el primer curso del Grado con la finalidad de homogeneizar el número de estudiantes en cada grupo, dada la descompensación existente.

En la CGC celebrada el día 17 de mayo de 2021 se acuerda aprobar las actuaciones para la matriculación del Curso 2021-2022 relativo a la actualización de las asignaturas optativas de grados y másteres universitarios, la oferta de actividades universitarias culturales y complementarias para estudiantes de grado y la oferta de asignaturas para estudiantes visitantes.

5. Actividades del Sr. Vicedecano de Estudiantes y Empleo

- **Plan de Orientación Universitaria (POUZ).** El programa se desarrolló con relativa normalidad pese a la situación excepcional debido a la pandemia Covid. Este curso la docencia fue híbrida impartándose presencial a la mitad de la clase con conexión en *streaming* al resto de la clase y personas afectadas por la enfermedad. Los dos últimos cursos tuvieron la docencia online. El programa se presentó en la Jornada de Bienvenida con el alumnado de primer curso pero este año se decidió que no participasen en la jornada ni los tutores ni los mentores, para cumplir con las medidas Covid-19. Al alumnado del resto de cursos se informó por e-mail, redes sociales y página web de la Facultad. En octubre se presentó el Plan de Orientación Universitaria (POUZ) del curso 2020-21. Entre el 1 y el 3 de marzo tuvimos las segundas reuniones de coordinación con los tutores/as y mentores/as de las dos titulaciones de grado y las tres modalidades: “Binomio tutor-mentor”, “Orientación del estudiante durante el grado” y “Orientación laboral y académica. El 12 de mayo tuvimos una reunión específica con mentores/as para valorar el desarrollo del curso y estudiar propuestas de mejora de cara al próximo curso. Durante el mes de mayo se seleccionó a los mentores/as y para el curso 2021-22, el 11 de junio se hizo la distribución tutores/as en las distintas modalidades y en julio se presentó la memoria POUZ del centro, correspondiente al curso 2020-21.

La única incidencia reseñable surgió en octubre en un chat de estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, en la que hubo expresiones poco acertadas por un grupo de estudiantes; se consultó al Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo y a la oficina de Atención a la Diversidad y nos recomendaron no intervenir si no volvía a repetirse. Tuvimos una reunión con los/as mentores y tutores/as de la titulación y se acordó tampoco abordarlo desde las reuniones POUZ, al no haber recibido ninguna queja de estudiantes y prácticamente haberse disuelto el chat.

En un curso en el que era previsible que el alumnado necesitase más orientación, la participación fue más baja de la esperada, especialmente en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

- **Elección de delegados/as de estudiantes** en todos los cursos de las tres titulaciones oficiales y **composición de Delegación de la Facultad:** proceso coordinado por el Secretario Académico de la Facultad D. Alberto Nicolás Bernad. Las elecciones se realizaron durante la segunda quincena de octubre. Finalizado el proceso de elección de delegados/as de curso, los coordinadores de los distintos grados convocaron una reunión con los/as nuevos delegados, a las que el Vicedecano de Estudiantes y Empleo participó como invitado, el 22 de octubre con Trabajo Social y el 30 de octubre con Relaciones Laborales y Recursos Humanos. El 11 de diciembre se constituyó la nueva delegación de

Facultad en la que fue elegido como nuevo Delegado de Facultad, Víctor Verdú Navarro. Proceso organizado por el Delegado en funciones, D. Sergio Lahoz Prigornitskiy.

- **Participación en la organización del “Certamen Otras Miradas”, del Festival de Cine de Zaragoza, los días 3, 11 y 17 de noviembre de 2020.** Actividad organizada junto al Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales y una comisión informal, compuesta por estudiantes y profesorado de la Facultad y coordinadores del Certamen. En la composición del jurado, por parte de la Facultad participo la Profesora Montserrat Navarrete Lorenzo. Este año las sesiones se integraron en los tres grupos de primero del Grado en Trabajo Social, con emisión en streaming a la comunidad universitaria por canal youtube.

Como actividad complementaria del Festival de Cine de Zaragoza, los coordinadores del Certamen “Otras miradas” organizaron una mesa redonda online sobre “Cine y educación”, en la que participaron como ponentes Carmen Pelet y Diego Gastón.

La Comisión mixta formada por representantes de la Facultad y la coordinación del Certamen, continuamos teniendo varias reuniones durante el curso para organizar actividades conjuntas y comenzar a preparar el Certamen “Otras miradas 2021” en la Facultad: el 2 de mayo “Otras miradas”, en colaboración con la Facultad, organizó varias actividades en “Juntos paramos el acoso escolar”; el 2 de mayo tuvieron un acto en el auditorio de Centro de Historias de Zaragoza en el que se proyectaron algunos de los cortos premiados en los concursos “Videominuto” de la Facultad; con motivo del Patr@n de la Facultad el 7 de mayo, el “Otras miradas” preparó varios cortos premiados en diferentes ediciones del Festival de Cine de Zaragoza, para ser publicados en @actividadesculturalesfcst de Instagram; los coordinadores de “Otras miradas” fueron en jurado de los concursos “Videomonólogo” y “Microrrelato” organizados en la Facultad con motivo del Patr@n.

- **Concursos “Videominuto” y “Fotografía”.** Con la ayuda de 500 euros recibida de Rectorado para la realización de actividades culturales, se convocaron los concursos coincidiendo con el Certamen “Otras Miradas” del Festival de Cine de Zaragoza. Los trabajos se tuvieron que ajustar al tema “Otras miradas de cine en la Universidad”. Se recibieron 8 videominutos y 11 fotografías, la mayoría de gran calidad según la valoración del jurado. Los trabajos premiados se hicieron públicos en la clausura del Certamen “Otras miradas” el 17 de noviembre. El jurado estuvo formado por la coordinación del Certamen “Otras miradas”. En la organización del concurso también participaron la Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, Carmen Pelet Redón y la Delegada de la Decana para las Relaciones Institucionales y Movilidad, Esperanza Montalvo

Ateaga. Todos los trabajos se publicaron en Instagram @actividadesculturalesfcst.

- **Actividades de la Red Europea de Formación Universitaria en Trabajo Social (REFUTS).** Tras la cancelación del Congreso REFUTS de este año en la Facultad, se acordó celebrarlo en fechas similares en 2021. El 25 de noviembre tuvimos una reunión online en la que participaron la Delegada de la Decana para las Relaciones Institucionales y Movilidad, Esperanza Montalvo Ateaga y la Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, Carmen Pelet Redón. En la reunión se acordó suspender el congreso también este año y sustituirlo por una jornada corta, que permitiese continuar con las actividades conjuntas de REFUTS y cumplir los requisitos para que el alumnado pueda recibir los certificados europeos. En 28 de enero tuvimos otra reunión para organizar la jornada en la que se acordó que lo organizase la Universidad Católica de Lovaina la última semana de junio. También se acordó que el próximo congreso REFUTS se celebre en Zaragoza en 2022.
- **Antena CIPAJ en la Facultad.** Tras la difusión de la convocatoria durante el mes de septiembre, varios/as estudiantes mostraron interés y se presentaron cinco solicitudes. La estudiante seleccionada como antena CIPAJ de este año ha sido Lucía Benedicto González, que comenzó su actividad a través de Instagram y el corcho de la Facultad destinado a esta información.
- **Actividades deportivas.** El Delegado de Deportes Juan Carlos Gregorio realizó una importante labor en la confección de equipos deportivos de la Facultad. Se puso en funcionamiento a todos los delega@s de equipos para finalizar el trofeo rector 2019-20 pero una semana después de retomar la competición se prohibió el uso de las instalaciones deportivas y se volvió a suspender la competición. La Dirección de Deportes de la Universidad dio por finalizado el Trofeo Rector 2019-20.

Desde Delegación de Deportes de la Facultad también se trabajó en diferentes campañas de fomento del deporte como: “Proyecto de yoga y escalada en SAD; masterclass de deporte al aire libre; o mezcla de deporte Jokey hierba y fútbol americano mixto.

- **Reunión con representantes del colectivo de estudiantes EDU.** A petición de sus representantes tuvimos reunión online el 20 de octubre, para escuchar propuestas constructivas de mejora en la organización de la Facultad, para adaptarse a las medidas Covid-19. Se respondió a parte de las peticiones en la reunión, se trasladaron a Decanato y se respondió con los acuerdos. Reunión en un tono muy cordial y constructivo.
- **Participar en la “Comisión de Valoración de ofertas presentadas para las cafeterías/comedores de la Universidad de Zaragoza”.** Participación por delegación de la Decana. En representación de la Facultad también participó la

Administradora de la Facultad, M^ª Ángeles Alonso Llana. Tuvimos tres reuniones durante el mes de octubre y se preparó un informe detallado de valoración de las candidaturas a cafetería de la Facultad. Eventos Quinín ganó el concurso con amplia diferencia frente a otra candidatura.

- **Reuniones para la propuesta de Curso de postgrado en la Facultad: “Dotación de herramientas emocionales y relacionales a profesionales en contextos vitales con adolescentes”.** Hemos tenido varias reuniones para preparar el proyecto. La propuesta partía de la Asociación Aragonesa de Psicopedagogía. Por parte de la Facultad también trabajó en el proyecto Antonio Eito, Coordinador del Grado en Trabajo Social. Dentro de las actividades previas a la aprobación del postgrado, el 5 de noviembre se celebró una Mesa redonda online “Contextos de conflicto con Adolescentes”, en la que participé como uno de los ponentes. En abril se aprobó el curso pero finalmente no se llegó a tiempo de ofertarlo.
- **“Recogida solidaria de Smartphones y Tablets obsoletas” en la Facultad por iniciativa de la "ASOCIACIÓN SONRISAS: Azules, Verdes y Naranjas".** Desde el 14 de noviembre hasta final del año 2020 en el hall de la Facultad.
- **Actividades culturales con motivo del Patr@n de la Facultad,** el viernes 7 de mayo. En el acto formal presidido por el Rector, la Decana y representación de la Consejería de Ciudadanía y Asuntos Sociales del Gobierno de Aragón, se entregaron los premios “Videomonólogo” y “Microrrelato” organizados junto con la Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, Carmen Pelet Redón y la Delegada de la Decana para las Relaciones Institucionales y Movilidad, Esperanza Montalvo Ateaga. Se recibieron 23 Microrrelatos y 3 videomonólogos de alumnado de diferentes facultades, la mayoría de gran calidad según la valoración del jurado. Todos los trabajos se publicaron anónimos en la página de Instagram @actividadesculturalesfcst. En el acto también tuvimos un concierto de violín en directo, a cargo de Alejo Catalán Sancho, estudiante del Grado en Trabajo Social. El acto fue retransmitido por streaming en el canal youtube del ICE. Todas las actividades culturales fueron subvencionadas por el Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social.
- **Video de la Facultad.** Junto con la Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, Carmen Pelet Redón y la Delegada de la Decana para las Relaciones Institucionales y Movilidad, Esperanza Montalvo Ateaga, se ha participado en la elaboración del Vídeo de la Facultad. El vídeo ha sido elaborado por una empresa externa dirigida por la profesora de la Facultad Clara Sarasa. Fue grabado entre febrero y marzo y se presentó en el acto de Graduación el 22 de mayo. El vídeo ha sido financiado por el Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación.
- **Webinar: la desigualdad de género, explotación laboral de las mujeres y la mujer el mundo rural,** el 10 de marzo. Actividad organizada por la Fundación

Más Vida y por parte la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, el Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales y el Vicedecanato de Estudiantes y Empleo. La Jornada fue abierta pero se insertó en la asignatura Habilidades Sociales y de la Comunicación, gracias al trabajo de profesora Alicia Martín Bueno. Coincidiendo con las Jornadas, la Facultad acogió la exposición fotográfica “Transformando miradas, construyendo igualdad”.

- **Jornada de Orientación Universitaria” en el I.E.S. Goya**, el 26 de febrero. Organizadas por el coordinador del Plan de Orientación Universitaria (POUZ) en la Universidad de Zaragoza, junto con el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo. Se presentaron los dos grados que se imparten en la Facultad. Los mentores de la Facultad Lorena Santa Cecilia Sancho y Carlos Garcimartín también intervinieron en estas Jornadas, informando de las características del Grado en Trabajo Social y Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **Jornada de Puertas Abiertas, dirigidas al alumnado interesado en comenzar estudios de Grado en la Facultad**, el 9 de abril. Actividad organizada por el Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales y la Coordinación de los dos grados que se imparten en la Facultad. Se intervino en la introducción de la Jornada y en el debate final.
- **Acto de Graduación de los Grados en Trabajo Social y Relaciones Laborales y Recursos Humanos, promociones 2016-2020 y 2017-2021**, el 22 de mayo. Acto celebrado en el aparcamiento de la Facultad habilitado solemnemente. Participación como apoyo a la organización desde Decanato de la Facultad. La actividad fue retransmitida por streaming.
- **Cesión temporal del retrato de José Martín a la Biblioteca María Moliner de la Universidad de Zaragoza**. El retrato que preside la Sala de Juntas de la Facultad fue solicitado por el Vicedecano de Cultura de la Facultad de Filosofía y Letras, David Almazan, para la exposición con motivo del 25 aniversario de la Cátedra José Martí de la Universidad de Zaragoza, del 26 de abril al 25 de junio.
- **Información sobre actividades relacionados con los ODS en la Facultad**, el 21 de enero. A petición de Fernando Zulaica Palacios, *Delegado del Rector para Pruebas de Acceso y Admisión a la Universidad*, tuvimos una reunión para *informar de las actividades vinculadas a los ODS en la Facultad, en la que también participaron* con la Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, Carmen Pelet Redón y una estudiante de la Facultad de Economía y Empresa, que está realizando un TFM sobre los ODS en la Universidad de Zaragoza.
- **“Yoga Flow” en inglés e Italiano**, el sábado 12 de junio a las 10:00 en el Estadio Universitario del Campus San Francisco. Actividad organizada por el Delegado de Deportes de la Facultad, Juan Carlos Gregorio, con el apoyo de Decanato de la Facultad.

- **Participación en la Jornada online REFUTS en la Universidad Católica de Lovaina.** Se celebró 29 de junio de 2021 de 16:00 a 19:00 con el tema: el tema “former et agir en travail social durant une pandémie”. Estaba previsto que se celebrase el Congreso en Zaragoza pero al suspenderse por segundo año consecutivo debido a las restricciones de movilidad, se optó por una jornada corta online. El Coordinador del Grado en Trabajo Social de la Universidad de Zaragoza, Antonio Eito, representó a la Facultad en la sesión plenaria. Los profesores del Grado en Trabajo Social Paula González Granados, Jaime Minguijón Pablo y Diana Valero Errazu organizaron el taller “Covid-19 y el trabajo social como práctica: ¿qué impactos en la intervención social bajo una modalidad de distanciamiento? Intervención individual, trabajo social colectivo y trabajo de desarrollo comunitario”. A la Jornada se inscribieron más de 30 personas de la Universidad de Zaragoza entre estudiantes e investigadores.

6. Actividades del Sr. Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad

Este informe recoge el periodo correspondiente al 15 de septiembre de 2020 al 15 de septiembre de 2021. Este tiempo estuvo condicionado, fundamentalmente, por los efectos de la pandemia causada por el virus SARS-Covid-2.

- **Aulas**
- Como en cursos anteriores se hicieron los cambios necesarios para adaptar las aulas al volumen de matriculados y a las necesidades específicas de cada asignatura, ajustando a las necesidades socio-sanitarias de este periodo.
- **Horarios de Exámenes**
- Se aprobaron los horarios y fechas de exámenes, para el curso 2020/2021. De acuerdo con la normativa se establecieron los espacios, horarios y días correspondientes para finalizar las pruebas de evaluación continua, cuya demanda se solicitó a principio del curso. En este caso se tuvieron que introducir adaptaciones derivadas de los efectos de la pandemia y de las instrucciones de prevención.
- **Participación en Programa EXPERTIA (FEUZ)**

Como se indicó en la carta conjunta del vicerrector de profesorado y el gerente de la FEUZ de 9/9/2020, el Programa Expertia «no ha sido ajeno a los efectos de la pandemia puesto que durante el segundo cuatrimestre del curso 2019-20 se vieron trastocadas no pocas intervenciones con los colaboradores externos. Durante este periodo también hemos aprendido la alta disposición de las personas, empresas e instituciones a contribuir en favor de la mejora colectiva». En esas circunstancias se mantuvo el programa de manera altruista tanto para la línea Expertia Docente como para la línea Expertia Emprendedor. Y se presentaron siete colaboraciones. Tres en el grado de Relaciones Laborales y cuatro en el Grado de Trabajo Social.
- Se aprobaron las correspondientes fases del **POD 2021-22**.
- En el campo de la Calidad y Acreditación Institucional se iniciaron los procedimientos y se contó con el nombramiento de D. Eduardo Morcillo como Jefe de Negociado de Calidad en el Centro (18 de mayo 2021), esto permitió organizar la información y facilitar los trabajos que siguen en curso.

7. Actividades de la Sra. Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales

La Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, a través del Vicedecanato de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, ha participado en las siguientes actividades:

26/10/2020 _ Se celebró el Webinar: EMPRENDER DESDE EL TRABAJO SOCIAL. EXPERIENCIA DE LA COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL “LA BEZINDALLA”. LA NECESIDAD DE SABER ECONOMÍA retrasmitado desde Youtube. Con la ponente M^a Carmen Martínez Molina. Trabajadora Social. Socia fundadora de La Bezindalla. Con el objetivo de dar a conocer el modelo de empresa cooperativa, desde el Trabajo Social, como motor de procesos de Intervención comunitaria y Participación ciudadana, poniendo en valor sus fortalezas para generar ciudadanía y mejorar la convivencia. Los contenidos que se plantearon fueron la motivación para promover una cooperativa desde el Trabajo Social. Decisiones a tomar para desarrollar este modelo de negocio. Dificultades, obstáculos, oportunidades, fortalezas y debilidades.

Durante el mes de septiembre de 2020, se llevaron a cabo varias reuniones de trabajo entre este vicedecanato, el vicedecanato de estudiantes y los coordinadores del Certamen Otras Miradas del Festival de Cine de Zaragoza con el propósito de organizar la edición de este año 2020.

La Universidad de Zaragoza, a través de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, y el Festival de Cine de Zaragoza firmaron en 2019 un convenio de colaboración en aspectos relacionados con el Certamen Internacional “Otras Miradas”.

Este curso, por tercer año consecutivo, nuestra Facultad albergó el Certamen Internacional “Otras Miradas” con una variada programación en varias sesiones durante el mes de noviembre.

El visionado de los cortos seleccionados y la participación en las mesas redondas se pudieron hacer a través del canal de YouTube del Festival cine. El Festival de Cine de Zaragoza celebró ese año su 25 edición, toda la información se puede encontrar en la web: <https://festivalcinezaragoza.com>.

Durante el mes de septiembre y octubre se llevaron a cabo varias reuniones de trabajo entre este vicedecanato, el vicedecanato de estudiantes y los coordinadores del Certamen Otras Miradas del Festival de Cine de Zaragoza con el propósito de organizar la edición de este año 2020.

El Festival de Cine de Zaragoza celebró este año su 25 edición, toda la información podéis encontrarla en la web: <https://festivalcinezaragoza.com>

La Universidad de Zaragoza, a través de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, y el Festival de Cine de Zaragoza firmaron en 2019 un convenio de colaboración en aspectos relacionados con el Certamen Internacional “Otras Miradas”.

Este curso, por tercer año consecutivo, nuestra Facultad albergó el Certamen Internacional “Otras Miradas” con una variada programación.

El visionado de los cortos seleccionados y la participación en las mesas redondas se pudieron hacer a través del canal de Youtube del Festival cine. El Certamen tuvo lugar los días:

- 03/11/2020 _ Con la proyección de 4 cortos y la mesa redonda sobre Confinamiento y Discapacidad y la participación de los directores de varios de los cortos proyectados y de la Asociación Utrillo.
- 11/11/2020 _ Con la proyección de 4 cortos y la mesa redonda sobre Enfermedad Mental y Suicidio moderada por la profesora Yolanda López del Hoyo.
- 17/11/2020 _ Con la proyección de 5 cortos y la mesa redonda sobre Redes sociales, Acoso escolar, Crisis social e Inmigración, en la que se contó con la participación de expertos y de los directores de algunos cortos.

Durante los días de celebración del Festival de cine del 20 al 28 de noviembre se pudieron visionar otros 13 cortos seleccionados sobre temas de violencia de género, tercera edad, confinamiento etc..., a través del canal del Festival de cine.

09/11/2020 _ Reunión con SOLIDAR para desarrollar líneas de actuación conjuntas en temas relacionados con la inserción de personas con discapacidad en el entorno de la empresa.

04/12/2020 _ Webinar: PERSIGUIENDO LOS ODS DESDE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO DE UNIZAR: ODS RURAL LABS. Retransmitido a través de Youtube. Con la ponente Patricia Almaguer Kalixto, coordinadora del proyecto de investigación-acción participativa de UNIZAR ODS Rural Labs que desde 2018 promueve iniciativas de innovación social en contextos rurales para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en 15 localidades de la provincia de Zaragoza. ODS Rural Labs fue premio a la Innovación Social de la Universidad de Zaragoza en 2019 como parte del proyecto Comunidades Transformadoras. En 2020 el proyecto se presentó al certamen de Desafíos Comunes de Frena la Curva y fue uno de los 10 proyectos seleccionados entre 150 para ser desarrollado con la participación de mentores, colaboradores y formación para proyectos de emprendimiento social. Desde ahí, se perfeccionó la metodología para incluir un componente online con el fin de llevar a cabo el Rural Lab a pesar de las restricciones del COVID-19, pudiéndose llevar a cabo de manera exitosa un nuevo Rural Lab en Tumaco, Colombia, a través de la colaboración con organizaciones locales. El proyecto se coordina desde la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza y cuenta con la participación de un grupo interdisciplinario de investigación que incluye profesores, estudiantes y exalumnos/as.

20/01/2021 _ Meet ODS estudiante TFM

Reunión junto a Fernando Zulaica Palacios, delegado del Rector para Pruebas de Acceso y Admisión a la Universidad, y Diego Gastón para informar de las actividades vinculadas a los ODS en la Facultad. También participó una estudiante de la Facultad de Economía y Empresa, que está realizando un TFM sobre los ODS en la Universidad de Zaragoza.

10/02/2021 _ Reunión trabajo Comisión mixta Festival Cine.

15/02/2021 _ Reunión trabajo Fundación Mas Vida.

24/02/2021 _ Sesión de grabación video Facultad.

25/02/2021 _ Reunión trabajo Catedra cooperación y UNRWA. Taller microrrelatos.

26/02/2021 _ Reunión informativa con la Vicerrectora de educación digital y formación permanente, Ana Allueva, nos informó del programa de su vicerrectorado. Le hicimos solicitudes de apoyo técnico para la nueva situación de semipresencialidad.

01/03/2021 _ Firma convenio de colaboración entre la universidad de zaragoza y la asociación sin ánimo de lucro de empresarios - Aragón (Solidar).

La misión fundamental de Solidar es sensibilizar al mundo de la Empresa, los Profesionales y las Instituciones respecto de las personas con discapacidad para favorecer su inserción laboral. Para conseguir el objetivo indicado, Solidar se instaura como punto de encuentro para Instituciones, Empresarios y Profesionales que busquen y deseen incorporar un valor ético en sus acciones y en el desarrollo de sus relaciones con la Comunidad – especialmente, con sus grupos de interés: trabajadores, clientes, proveedores, y Órganos de la Administración Pública -, fundamentadas en la Responsabilidad Social Empresarial. Pretende favorecer la identificación de todas aquellas Instituciones, Empresarios y Profesionales que cumplen, e incluso superan, los requisitos legales establecidos para la integración laboral de personas con discapacidad, proporcionándoles un distintivo que lo acredite – el Certificado Solidar –, el cual, si lo desean, puedan presentar ante la Comunidad, insertándolo en todos sus procesos documentales y de comunicación.

El objeto del presente convenio es establecer las líneas de colaboración entre la Universidad de Zaragoza, a través de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, y la Asociación Solidar en aspectos relacionados con la inserción laboral de las personas con discapacidad. Segunda en actividades como:

- a) La celebración de encuentros, jornadas y congresos destinados intercambio de información entre los especialistas.
- b) El reconocimiento académico de la participación en los mismos, de conformidad con la normativa de la Universidad de Zaragoza.
- c) La colaboración en actividades de investigación.

- d) La preparación y realización de actividades de formación encaminadas a promover la responsabilidad social con la discapacidad en empresas e instituciones como contribución a una sociedad más justa e igualitaria.
- e) La realización de prácticas de estudiantes.
- f) La edición conjunta de publicaciones.
- g) La divulgación de las actividades de ambas instituciones, tanto en el seno de ambas como dirigida al público en general.
- h) La otorgación de premios a TFGs y TFM's relacionados con los objetivos de Solidar.

03/03/2021 _ Sesión de Grabación Video Facultad.

08/03/2021 _ Reunión online Refuts.

08/03/2021 _ Presentación Memoria de Actividades dentro del Convenio de colaboración entre la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y el Festival de Cine de Zaragoza en su Certamen "Otras Miradas" durante los cursos 2019-20 y 2020-21.

Se puede ver la Memoria en la web de la Facultad en el siguiente enlace:

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/otrasactividades/memoria_certamen_otras_miradas_2019-2021.pdf

10/03/2021 - Webinar Fundación "Mas Vida": La desigualdad de género, explotación laboral de las mujeres y la mujer el mundo rural. Actividad organizada por la Fundación Más Vida y la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

Una jornada formativa dentro del proyecto de Educación para el Desarrollo "*Movilízate contra la desigualdad de género y la explotación laboral de las mujeres*". Con el objetivo de ayudar a la consecución del ODS 5º: "Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas", desde la construcción de una ciudadanía global, solidaria, activa, crítica y responsable con la equidad de género y fomentar el cambio social en la Comunidad Autónoma de Aragón para la construcción de una sociedad más igualitaria, como vía para acabar con la discriminación y explotación laboral de las mujeres y las desigualdades de género y sobre el modelo de consumo como causa de la explotación de las mujeres del sur.

PROGRAMA:

Presentación: Ruth Vallejo Da Costa. Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo. Moderó la profesora Inés Escario.

Ponencia - La trata y el papel de España en este problema.

Antonio Ranera. Departamento de Migraciones UGT Aragón. Centro de Formación Arsenio Jimeno.

Pretende destacar la necesidad de incrementar esfuerzos en la lucha contra la trata de seres humanos, mejorar la protección a las víctimas y, en especial, la importancia de

adoptar medidas para tipificar penalmente el uso de servicios de personas víctimas de trata.

Ponencia - Explotación y discriminación laboral de la mujer extranjera que viene a España.

Karla Patricia Hernández Parajón. Activa defensora de los derechos de las trabajadoras del hogar, pertenece y colabora con el Colectivo de Trabajadoras del Hogar y Cuidados de Zaragoza. Testimonio de Víctima de explotación laboral que decidió denunciar a la Inspección de Trabajo tras un accidente laboral.

Ponencia - El consumo responsable en relación con la explotación laboral.

Olga Estella Ibarbuen. Gerente de la Fundación Isabel Martín Licenciada en Derecho con postgrado en gestión de PYMES

La Fundación Isabel Martín, ONG de Cooperación Internacional al Desarrollo trabaja por el empoderamiento de las mujeres y el apoyo a la infancia desprotegida. Entre sus líneas estratégicas se encuentra la promoción del Comercio Justo. La Fundación co-financia desde 2018 la Campaña Ropa Limpia en España.

Ponencia - El empoderamiento de las mujeres en el mundo rural y la adaptación de las mujeres inmigrantes en los pueblos de Aragón.

Rocío Gregorio Cuartero. Coordinadora del Centro territorial y el Área de Desarrollo Rural de Fundación CEPAIM en Barbastro y el proyecto MAIZ DE TEJA.

Fundación CEPAIM tiene una experiencia de más de dos décadas trabajando en el ámbito rural, con programas como Nuevos Senderos, que promueve el traslado de familias al medio rural. Igualmente con otros programas llevados a cabo desde el área de Igualdad y No Discriminación, Empleo y Formación o Interculturalidad y Desarrollo Comunitario.

El cartel con el programa, publicado en la Web de la Facultad:

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/otrasactividades/desigualdad_explotacion_laboral_rural_mujer.pdf

El desarrollo completo del webinar se puede seguir en el siguiente enlace:

<https://youtu.be/5xOhL06nU7Q>

24/03/2021 _ Reunión online Refuts.

09/04/2021 _ Jornada Puertas Abiertas Online organizada por la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

La situación sanitaria actual generada por la incidencia de la pandemia covid-19 hace que este año se organice la Jornada de Puertas Abiertas *Online* para acercar al futuro alumnado universitario la oferta de Grados, los servicios universitarios y las facilidades para estudiar en nuestra Facultad. Para ello, se organizó un escenario virtual a través de

la plataforma *Microsoft Teams* en directo para interactuar con los participantes y aclarar todas las dudas del futuro alumnado universitario.

La Jornada contó con la presencia de miembros del equipo decanal, Los vicedecanos, coordinadores de ambos Grados informaron sobre: el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y el Grado de Trabajo Social, siguiendo el programa que se puede consultar en la siguiente página web:

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/noticias/cartel_jornada_puertas_abiertas_2021.pdf

13/04/2021 _ Taller online Microrrelatos sonoros “Desde la realidad de las mujeres refugiadas de Palestina”.

Taller de microrrelatos sonoros organizado por UNRWA Aragón en colaboración con la Cátedra de Cooperación para el Desarrollo, la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Zaragoza, y con el apoyo financiero del Ayuntamiento de Zaragoza.

Realizado con el fin de sensibilizar sobre la igualdad de género desde la realidad de las mujeres refugiadas de Palestina.

Los 8 mejores microrrelatos resultantes de este taller serán posteriormente ilustrados por la Escuela de Arte de Zaragoza, para convertirse en una exposición itinerante que recorrerá nuestra ciudad.

El taller dirigido por el equipo técnico de Educación para la Ciudadanía Global de UNRWA Aragón en colaboración con la empresa de comunicación La Dársena Estudio a través de la plataforma Zoom.

Programa:

Sesión 1: 13 de abril

- Presentación y objetivo del taller.UNRWA Aragón.
- Contextualización de la situación de crisis humanitaria de la población refugiada de Palestina.
- El ODS5: Igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas. Desafíos para las mujeres refugiadas de Palestina.
- ¿Qué es un microrrelato? Escuchamos microrrelatos. La Dársena Estudio.

Sesión 2: 20 de abril

- Composición de un microrrelato sonoro. La Dársena Estudio con el acompañamiento UNRWA Aragón.
- ¿Cómo contar desde la perspectiva de género?.
- Guion y sonorización.
- Creamos nuestros propios microrrelatos.

Sesión 3: 27 de abril

- Grabación. La Dársena Estudio con el acompañamiento UNRWA Aragón.
- La locución: ¿Cómo locutar? ¿Qué pautas seguir?.
- Práctica de entonación.
- Grabación y revisión de microrrelatos sonoros.

Finalizadas las 3 sesiones que componen el taller, las personas participantes habrán elaborado, al menos, un microrrelato con su respectivo guion sonoro.

La actividad fue propuesta para incluirla en aquellas asignaturas que se considerase.

15/04/2021 _ Reunión Observatorio de Igualdad

La profesora Sara Aznar, directora del Observatorio de Igualdad de Género de la Universidad de Zaragoza, y por indicación de la Vicerrectora de Cultura y Proyección Social, Prof. Dra. Yolanda Polo Redondo, convoca a la reunión online el próximo jueves 15 de abril a las 10 hrs. a través de Google Meet.

La reunión se centró en la presentación de la nueva Dirección del Observatorio e Igualdad de Género y la toma de contacto con los Centros y sus representantes de Igualdad, así como en el planteamiento de los objetivos del Observatorio y la colaboración de los Centros.

30/04/2021 _ Jornada Salidas Profesionales

Las Jornadas de Salidas Profesionales (on-line) organizadas por los coordinadores de los dos grados que se imparten en la Facultad, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza y los colegios profesionales de Trabajo Social y Graduado Social. Se conectaron y siguieron la actividad en torno a 50 personas en cada uno de los Grados. En la web de la Facultad podéis encontrar información detallada de las Jornadas y los enlaces para conectarlos:

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/noticias/jornadas_salidas_profesionales_fcst_2021_1.pdf

07/05/2021 _ Festividad Patr@n Facultad

El acto presidido por el Rector de la Universidad de Zaragoza y la Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de Zaragoza.

Se desarrolló con las siguientes actividades:

Reconocimiento a la labor realizada por el personal socio-sanitario de nuestra Comunidad durante la pandemia de Covid 19, en la persona de Dña. María Victoria Broto, Consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón.

La Decana Dña. Ruth Vallejo da Costa hizo entrega de diversas distinciones culturales y académicas: Premio Extraordinario de Grado y Máster, entrega de diplomas y premios a los mejores TFGs concedidos por los Colegios Profesionales de Trabajo Social y

Graduados Sociales y reconocimiento a los ganadores de los Concursos “Videomonólogo” y “Microrrelato” de la Facultad.

Así mismo, se realizó un reconocimiento a los compañer@s jubilad@s (José María García Ferrández, Ana Leonor Navarro, Elisa Sánchez, Felicidad Sobrino y Jesús Úrbez).

El acto contó con la actuación de música en directo a cargo de un estudiante de Trabajo social, presencial en el Aula Magna de la Facultad (con invitación), retransmitido en *streaming* por el canal de *Youtube* del ICE.

10/05/2021 _ Asistencia a la Jornada: “Cómo maximizar los beneficios de los objetivos de desarrollo sostenible”.

Organizada por el Consejo Empresarial de CEOE Aragón y el Consejo Social de la Universidad de Zaragoza, en colaboración con Universidad de Zaragoza e Ibercaja.

Descripción: Los objetivos de desarrollo sostenible suponen para nuestra sociedad un reto de transformación social y cambio en la gestión a todos los niveles; empresarial, institucional y de la ciudadanía.

Cada año son más las empresas e instituciones sensibilizadas que se unen a la Agenda 2030 y que los asocian a su estrategia. Esta es la razón de la presente jornada: se está haciendo un esfuerzo suplementario, tratemos entonces de conseguir nuestros mejores resultados, no sólo por nuestra sociedad actual sino como legado a las futuras generaciones.

Mesa Redonda formada por:

- Clara Arpa. Consejera delegada de ARPA. Presidenta de la red española del Pacto Mundial.
- Paco Quero. Director General de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.
- Ana Manrique. Directora de Responsabilidad Social en GRUPO SESE.
- Angel Pueyo. Vicerrector de Planificación, Sostenibilidad e Infraestructura de la Universidad de Zaragoza.
- Modera: Teresa Fernández. Directora del área de banca de empresas de Ibercaja Banco. Subdirectora General.

17/05/2021 _ Reunión Vídeo facultad.

Vídeo de presentación de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

La finalidad es visibilizar la docencia, investigación, actividades culturales, organización, servicios e infraestructuras de la Facultad. Se trata de un vídeo subtulado para darlo a conocer también en nuestras relaciones con otras universidades en temas de movilidad etc.

En el vídeo aparecen estudiantes, profesoras/es, personal de administración y servicios de nuestro centro, así como la Decana, todas/os han dado su consentimiento para ser

grabados y aceptaron la política de protección de datos para la comunicación directa y la organización de las grabaciones de voz/imagen del vídeo.

Se puede ver en el siguiente enlace <https://youtu.be/vf81LGkbw0U>

19/05/2021 _ 1ª Reunión SOLIDAR de la Comisión Mixta para comenzar a exponer las líneas de actuación conjunta y elaborar las bases del 1ª Edición del Premio Solidar al mejor Trabajo Fin de Grado relacionado con la discapacidad y el empleo.

22/05/2021 _ Actos de Graduación

Los Actos de Graduación de los Grados de la Facultad, por razones de protocolo sanitario, se realizaron en el parking de la Facultad, con el siguiente programa:

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: Promoción 2016/2020. 10.00 horas. Promoción 2017/2021. 12.00 horas.

Grado en Trabajo Social: Promoción 2016/2020. 17.00 horas. Promoción 2017/2021. 19.00 horas.

Todos los actos fueron retransmitidos por *streaming* a través del siguiente enlace del canal Youtube: <https://youtu.be/vf81LGkbw0U>

26/05/2021 _ Reunión Refuts para organizar el XXXI Congreso de la Red Europea de Formación Universitaria en Trabajo Social (REFUTS).

Este año se realizará online a través de un Webinar con el título: Capacitación y actuación del Trabajo Social durante una pandemia, el 29 de junio, desde la Universidad Católica de Lovaina. Por parte de nuestra Facultad participaran Antonio Eito, Coordinador del Grado en Trabajo Social, con ponencia en plenario. L@s profesores de la Facultad: Paula González Granados, Jaime Minguijón Pablo y Diana Valero Errazu coordinarán el Taller: " Covid-19 y el trabajo social como práctica: ¿qué impactos en la intervención social bajo una modalidad de distanciamiento? Intervención individual, trabajo social colectivo y trabajo de desarrollo comunitario". En breve se comunicará la plataforma por la que se podrá seguir en *streaming* y la forma de inscripción al Webinar.

16/06/2021 _ Reunión con representantes del Colegio Profesional de Trabajo Social con la finalidad de establecer un acuerdo de colaboración con la Facultad.

25/06/2021 _ Clausura DIRYGESS II Edición Máster Propio.

Acompañan a la Vicedecana de Igualdad, Proyección Social y Relaciones Institucionales, Dª Carmen Pelet, de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo en la Mesa Presidencial: D. José Antonio Jiménez Jiménez, Secretario General Técnico Dpto. de Ciudadanía y Derechos Sociales, Dª. Mariola García Uceda, Directora Máster Propio Dirygeess, D. Félix Arrizabalaga, Gerente de la Asociación ATADES Zaragoza, D. Alfonso Vicente Barra, Presidente Fundación Rey Ardid y D. Francisco López, Director Gerente Fundación ADISLAF.

Finaliza el acto con la entrega de los Certificados a l@s alumn@s (19).

06/09/2021 _ Reunión trabajo Comisión mixta Festival Cine.

Este curso, por cuarto año consecutivo, nuestra Facultad alberga el Certamen Internacional “Otras Miradas” del Festival de Cine de Zaragoza. Durante los días 3, 8, 10 y 11 de noviembre se proyectarán diversos cortos y se realizarán mesas redondas relacionadas con las temáticas de los cortos proyectados.

15/09/2021 _ Reunión trabajo Comisión mixta Festival Cine. Coincidiendo con los días del Certamen “Otras Miradas” y durante el mes de noviembre, podremos disfrutar en la Facultad de una exposición de pintura a cargo de “Andar a Nones”, impulsado también por TEAdir Aragón. Media hora antes de cada una de las sesiones habrá visitas guiadas explicando las obras por los artistas.

21/09/2021 _ Reunión trabajo Comisión mixta Festival Cine.

La programación completa del certamen podéis encontrarla en la web de nuestra Facultad entrando al enlace:

https://sociales.unizar.es/sites/sociales.unizar.es/files/users/sociales/noticias/informweb_prog_primsesion_exposicion_261021.pdf

El visionado de los cortos y las mesas redondas que tendrán lugar esos días se proyectarán a través de YouTube.

22/09/2021 _ Reunión de trabajo con la Asociación sin ánimo de lucro de empresarios - Aragón (Solidar) para la elaboración de las Bases Premios a TFGs relacionados con los objetivos de Solidar.

Los premios “solidar” de trabajo fin de grado tienen por objeto dar notoriedad y visibilidad a los proyectos e investigaciones vinculados con la discapacidad y la inserción laboral.

La Universidad de Zaragoza, a través de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, y la Asociación de Empresarios Solidarios de Aragón (Solidar) convoca el I premio de trabajo fin de grado con el objetivo de estimular la actividad investigadora, así como también fomentar la difusión y publicación de los resultados obtenidos en sus investigaciones o proyectos de Fin de Grado, relacionados con los objetivos de Solidar.

La misión fundamental de Solidar es sensibilizar al mundo de la empresa, los profesionales y las instituciones respecto de las personas con discapacidad para favorecer su inserción laboral. Con el fin de conseguir el objetivo indicado, Solidar se instaura como punto de encuentro para instituciones, empresarios y profesionales que busquen y deseen incorporar un valor ético en sus acciones y en el desarrollo de sus relaciones con la comunidad, especialmente, con sus grupos de interés: trabajadores, clientes, proveedores, y órganos de la Administración Pública, fundamentadas en la Responsabilidad Social Empresarial.

Podrán concurrir a esta convocatoria los y las estudiantes de la Universidad de Zaragoza que cumplan con los requisitos siguientes:

- TFG presentado en la Universidad de Zaragoza (UZ) durante los cursos académicos 2019-2020 y 2020-2021.
- Relacionados con la discapacidad para mejorar y favorecer su inserción laboral, incorporando valores éticos a sus acciones y actividades.
- Deben ser trabajos originales cuando se evaluaron en la (UZ).
- La nota del trabajo debe ser igual o superior a NOTABLE (≥ 8).
- No sujetos a cláusulas de confidencialidad o el compromiso firmado del tutor/a y autor/a de quitar dicha cláusula en caso de ser ganador o accésit de este premio.

Se premiará con una cantidad de 500 euros al mejor TFG y si procede se otorgará un accésit con carácter honorífico.

24/09/2021 _ Reunión con el Consejo de Dirección de la Revista Acciones e Investigaciones Sociales.

La revista “Acciones e Investigaciones Sociales” de la Facultad de CSyT, con un amplio recorrido, se ha labrado una buena reputación a lo largo de su trayectoria, si bien en este momento se abre un periodo de reflexión sobre el futuro de la revista. Durante este tiempo, el contexto en el que se desarrollan las publicaciones científicas ha experimentado importantes cambios. Las diferencias entre el planteamiento inicial con el que fue concebida la revista y los criterios exigidos por la ANECA para que una revista pueda ser considerada de impacto son notables. En este sentido, las revistas que no están indexadas en FECYT o Scopus, como Acciones e Investigaciones Sociales, tienen escaso interés para que los investigadores envíen sus artículos, suponiendo una seria amenaza para el futuro de la revista.

La FECYT y Scopus han dado una respuesta desfavorable a la solicitud de la revista para ser incluida en sus índices. En los informes emitidos en su respuesta, se señalan las siguientes debilidades de la revista: la periodicidad anual que actualmente tiene la revista (hasta 2015 aparecíamos en *Google Scholar Metrics* pero, desde entonces, no pasa datos de revistas que no publican más de 100 artículos en 5 años), endogamia (Scopus y Fecyt sólo admiten que el 20% de los/as autores pertenezcan a la UZ), la escasa internacionalización (la Facultad podría aprovechar sus vínculos con otras Universidades para conseguir artículos internacionales). Hay otras cuestiones que requieren también una reflexión como, por ejemplo, la decisión entre mantener el enfoque general de la revista, la importancia de citar artículos de nuestra revista en revistas fuente, para estar incluidos en Fecyt y Scopus.

Por todo ello, es necesario mejorar del posicionamiento de la revista y esto, a su vez, exige:

- Recursos financieros: Es necesario contar con apoyo financiero, tanto directo desde la Facultad, como de terceros (¿de cátedras, grupos de investigación, colegios

profesionales...?). Una primera estimación valora que serían necesarios 450 euros por artículo.

- Recursos humanos: La labor realizada desde la Biblioteca de la Facultad y especialmente de Jesús Gracia ha sido encomiable puesto que siempre ha entendido que una de las labores del personal de biblioteca es ayudar y colaborar a la creación de conocimiento. Hasta el momento, desde biblioteca se ha coordinado y desempeñado, prácticamente en su totalidad, el trabajo del proceso de revisión de artículos. Sería necesario que alguien de biblioteca asuma el trabajo que hace Jesús ante su próxima jubilación. De otra forma, cabría pensar en la necesidad de formar un equipo de trabajo que realizara las tareas de gestora de contenidos, correctora, informática y diseño, etc. La UZ debería prestar apoyo a las revistas de la Universidad.

Por otra parte, se plantea la renovación del Consejo de Dirección de la revista, y para ello, se piensa en un llamamiento público para que aquellas personas interesadas en incorporarse al Consejo de Dirección de la revista lo comuniquen a Decanato con copia a ais@unizar.es. (Barbara Olivan ha manifestado el deseo de formar parte del mismo y se trataría de formar equipo en torno a ella). Todas estas cuestiones deberán presentarse en Junta de Facultad para valorarlas y adoptar decisiones.

29/09/2021 _ Reunión online con los representantes europeos de la red Refuts para organizar el congreso de junio 2022.

2. Informe de datos académicos

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RRHH

Datos de matrícula por asignatura (Curso 2020-21)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
28500	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	FB	1	S1	3	55	48	87	190
28501	Organización de empresas	6	FB	1	S1	3	55	48	91	194
28502	Sociología del trabajo	6	FB	1	S1	3	54	48	80	182
28503	Historia social y de las relaciones laborales	6	FB	1	S1	3	60	55	113	228
28504	Elementos de derecho administrativo	6	FB	1	S1	3	57	50	102	209
28505	Elementos de derecho civil	6	FB	1	S2	3	52	47	85	184
28506	Economía	6	FB	1	S2	3	58	51	113	222
28507	Dirección estratégica	6	FB	1	S2	3	59	49	79	187
28508	Métodos y técnicas de investigación social	6	OB	1	S2	3	59	53	106	218
28509	Derecho del trabajo	6	OB	1	S2	3	61	51	97	209
28510	Derecho del trabajo II	9	OB	2	A	3	61	61	56	178
28511	Estadística	6	FB	2	S1	3	66	67	65	198
28512	Economía del trabajo	6	OB	2	S1	3	74	76	74	224
28513	Elementos de derecho de la empresa	6	FB	2	S1	3	64	63	63	190
28514	Contabilidad	6	OB	2	S1	3	57	60	33	150
28515	Seguridad social I	6	OB	2	S2	3	70	66	71	207
28516	Métodos del trabajo	6	OB	2	S2	3	67	65	72	204
28549	Teoría y sistemas de las relaciones laborales I	6	OB	2	S2	3	65	60	66	191
28518	Seguridad Social II	9	OB	3	A	3	51	51	41	143
28519	Derecho colectivo del trabajo	6	OB	3	S1	3	53	50	32	135
28520	Dirección y gestión de recursos humanos	6	OB	3	S1	3	58	57	55	170
28521	Gestión del conflicto y técnicas de negociación	6	OB	3	S1	3	50	53	31	134
28551	Políticas sociolaborales I	6	OB	3	S1	3	51	50	38	139
28552	Políticas sociolaborales II	6	OB	3	S2	3	49	39	34	122
28523	Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo	6	OB	3	S2	3	53	42	28	123
28550	Teoría y sistemas de las relaciones laborales II	6	OB	3	S2	3	55	52	55	162
28525	Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos	6	OB	3	S2	3	51	51	46	148
28526	Derecho procesal laboral	6	OB	4	S1	3	52	49	53	154
28527	Auditoría sociolaboral	6	OB	4	S1	3	52	48	47	147
28528	Gestión de la prevención de riesgos	6	OB	4	S1	3	51	52	43	146
28553	Prácticas externas	13	PE	4	A	1	116			116
28530	Trabajo Fin de Grado	7	TFG	4	A	1	33			172
28554	Trabajo Fin de Grado	6	TFG	4	A	1	139			

OPTATIVAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
28531	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información	6	OP		S2	2	69	34	103
28532	Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	2	55	31	86
28533	Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	OP		S2	1	17		17
28534	Derecho financiero y tributario	6	OP		S1	1		68	68
28535	Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	6	OP		S2	1		22	22
28536	Análisis contable	3	OP		S2	1		27	27
28537	Práctica de contratación laboral	3	OP		S2	2	66	64	130
28538	Creación de empresas	3	OP		S2	1		49	49
28539	Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	6	OP		S2	2	62	41	103
28540	Formación y desarrollo	6	OP		S2	2	75	30	105
28541	Estudios sociales de la organización	3	OP		S2	1		15	15
28542	Protección social complementaria	3	OP		S2	1		15	15
28543	Gestión de retribuciones	3	OP		S2	1		32	32
28544	Estructura económica de España	6	OP		S2	1	31		31
28545	Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	6	OP		S1	1	71		71
28546	Régimen jurídico de las organizaciones de economía social	3	OP		S2	1		12	12
28547	Relaciones de empleo y desigualdad social	3	OP		S2	1	36		36
28548	Derecho del empleo	3	OP		S2	1	43		43

GRADO EN TRABAJO SOCIAL

Datos de matrícula por asignatura (Curso 2020-21)

BÁSICAS Y OBLIGATORIAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 1	Gr 2	Gr 3	TOTAL
26100	Introducción al trabajo social	6	OB	1	C1	3	58	51	75	184
26101	Fundamentos del comportamiento humano	6	FB	1	C1	3	57	51	82	190
26102	Economía aplicada al trabajo social	6	FB	1	C1	3	58	52	75	185
26103	Sociología general	6	FB	1	C1	3	58	51	85	194
26104	Introducción a la política social	6	FB	1	C1	3	58	55	82	195
26105	Conceptos, teorías y métodos en trabajo social	6	OB	1	C2	3	59	51	69	179
26106	Habilidades sociales y de comunicación	6	FB	1	C2	3	58	50	63	171
26107	Desarrollo humano en el ciclo vital y en el medio social	6	FB	1	C2	3	60	53	71	184
26108	Antropología social y cultural	6	FB	1	C2	3	58	52	70	180
26109	Fundamentos jurídicos	6	FB	1	C2	3	61	54	78	193
26110	Trabajo social con individuos y familias	6	OB	2	C1	3	70	61	44	175
26111	Métodos y técnicas de investigación en trabajo social	6	OB	2	C1	3	70	71	64	205
26112	Procesos de interacción: el individuo en el grupo y en su contexto social	6	OB	2	C1	3	68	52	46	166
26113	Derecho, ciudadanía y trabajo social	6	FB	2	C1	3	69	62	48	179
26114	Sistemas de bienestar social	6	OB	2	C1	3	70	70	61	201
26115	Trabajo social con grupos	6	OB	2	C2	3	69	57	41	167
26116	Trabajo social con comunidades	6	OB	2	C2	3	70	55	45	170
26117	Habilidades de comunicación en el trabajo social	6	OB	2	C2	3	70	57	44	171
26118	Salud, dependencia y vulnerabilidad social	6	FB	2	C2	3	69	71	61	201
26119	Estructura social	6	OB	2	C2	3	70	70	56	196
26120	Ética y trabajo social	6	OB	3	C1	3	70	56	40	166
26121	Estadística aplicada a la investigación social	6	OB	3	C1	3	71	47	55	173
26122	Procesos sociales	6	OB	3	C1	3	73	61	69	203
26123	Políticas sociales en España	6	OB	3	C1	3	73	68	54	195
26124	Organización de los servicios sociales	6	OB	3	C1	3	70	57	50	177
26125	Prácticum de investigación	13	PE	3	C2	2/15	162			162
26126	Gestión de organizaciones	6	OB	3	C2	3	70	55	44	169
26127	Programas y prestaciones de los servicios sociales	6	OB	3	C2	3	70	55	42	167
26128	Prácticum de intervención	30	PE	4	C1	1/7	146			146
26129	Trabajo Fin de Grado	10	Tg	4	C2		182			182

OPTATIVAS

CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	Gr 12	Gr 34	TOTAL
26130	Análisis de datos sociales	5	OP		C2	1	10		10
26133	Concepciones del ser humano	5	OP		C2	1		37	37
26135	Diseño de proyectos sociales	5	OP		C2	1	73		73
26139	Gestión y administración de la calidad en la prestación de servicios sociales	5	OP		C2	1	9		9
26142	Inglés específico para trabajo social I	5	OP		C2	1	55		55
26144	Inmigración	5	OP		C2	2	72	52	124
26146	Métodos y técnicas de investigación cualitativa aplicados a trabajo social	5	OP		C2	1	18		18
26153	Tecnologías aplicadas a la gestión de la información en el contexto de las ciencias	5	OP		C2	2	32	16	48
26154	Trabajo social con colectivos en situación de dependencia	5	OP		C2	1		71	71
26157	Trabajo social en el ámbito de la justicia	5	OP		C2	1	65	60	125
26158	Trabajo social en el ámbito de la mediación	5	OP		C2	1	70	66	136
26159	Trabajo social en el ámbito de la salud	5	OP		C2	1		72	72
26160	Trabajo, derechos sociales y movimientos sociales en la sociedad contemporánea	5	OP		C2	1	70		70

Optativas Relaciones Laborales y Recursos Humanos													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	10	2	18	450 (3x50 y 5x60)	700 (2x50 y 10x60)	1.150	267	59,33	591	84,42	858	74,60
Curso 2014-2015	7	10	1	18	485 (1x85, 2x50 y 5x60)	650 (1x50 y 10x60)	1.135	417	76,51	508	86,10	925	81,30
Curso 2015-2016	4	9	5	18	650 (3x70, 2x50, 4x85)	1050 (2x70, 1x30, 2x50, 8x85, 1x100)	1700	367	56,46	532	50,67	899	52,88
Curso 2016-2017	5	9	4	18	680 (1x70, 2x50, 6x85)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1695	416	61,18	397	39,11	813	47,96
Curso 2017-2018	5	8	5	18	765 (1x70, 2x50, 7x85)	1015 (1x30, 1x50, 11x85)	1780	517	67,58	428	42,17	945	53,09
Curso 2018-19	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	423	68,23	378	47,25	801	56,40
Curso 2019-20	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	467	75,32	341	42,62	808	56,90
Curso 2020-21	5	8	5	18	620 (8x65, 2x50)	800 (11x65, 1x50, 1x35)	1420	525	84,68	440	55	965	67,96

Optativas Trabajo Social													
	Nº Asignaturas Ofertadas				Nº Plazas Ofertadas			Nº Plazas Cubiertas / %					
	Mañana	Tarde	Mañana y Tarde	Total	Mañana	Tarde	Total	Mañana	%	Tarde	%	Total	%
Curso 2013-2014	6	7	--	13	360 (3x50 y 3x70)	490 (7x70)	850	345	95,83	342	69,79	687	80,82
Curso 2014-2015	7	6	--	13	465 (2x50, 4x70 y 1x85)	420 (6x70)	885	321	69,03	235	55,95	556	62,82
Curso 2015-2016	6	7	--	13	395 (2x50, 3x70, 1x85)	490 (7x70)	885	322	81,52	342	69,80	664	75
Curso 2016-2017	5	7	1	13	425 (2x50, 1x70, 3x85)	610 (1x30, 1x70, 6x85)	1035	345	81,18	310	50,82	655	63,29
Curso 2017-2018	4	7	2	13	425 (2x50, 1x70, 3x85)	710 (1x30, 8x85)	1135	336	79,06	447	62,96	783	68,99
Curso 2018-19	3	6	4	13	425 (5x65, 2x50))	620 (9x65, 1x35)	1045	371	87,29	402	64,84	773	73,97
Curso 2019-20	3	6	4	13	425 (5x65, 2x50))	620 (9x65, 1x35)	1045	336	79,05	390	62,90	726	69,47
Curso 2020-21	6	3	4	13	620 (8x65, 2x50)	425 (6x65, 1x35)	1045	474	76,45	374	88	848	81,15

MASTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

Datos de matrícula por asignatura

							Curso 2020-21
CÓDIGO	ASIGNATURA	Nº CRÉDITOS	CARÁCTER	CURSO	PERIODO	Nº GRUPOS	TOTAL
68800	La perspectiva de género	6	OB	1	S1	1	29
68801	Igualdad y no discriminación como principios jurídicos	6	OB	1	S1	1	29
68802	Teorías feministas contemporáneas	6	OB	1	S1	1	29
68803	Salud, sexualidad y relaciones de género en la familia	6	OB	1	S1	1	29
68804	Conceptos y categorías del pensamiento feminista	6	OB	1	S2		14
68805	Historia de las mujeres en Occidente	6	OB	1	S2	1	15
68806	Estudios de feminismo, literatura, artes y cine, desde la perspectiva de género	6	OB	1	S2	1	15
68811	La relación contractual de las mujeres y la negociación colectiva	6	OB	1	S2	1	16
68812	La situación de las mujeres en el mercado laboral	6	OB	1	S2	1	16
68813	Protección social	6	OB	1	S2	1	16
68815	Trabajo fin de máster Género y Trabajo (itinerario investigador)	12	TFM	1	S2	1	2
68825	Metodología de Investigación en cuestiones de género	6	OB	1	S1	1	30
68826	Trabajo fin de máster (Género y Construcción)	12	TFM	1	S2	1	16
68827	Trabajo fin de máster (Género y Trabajo)	12	TFM	1	S2	1	19

Nº DE ESTUDIANTES MATRÍCULADOS EN ASIGNATURAS ESPECIALES (CONTENIDO PRÁCTICO)			
	Trabajo Social		Relaciones Laborales y Recursos Humanos
	Prácticum Intervención	Prácticum investigación	Prácticas Externas
Curso2013-2014	128	123	78
Curso2014-2015	100	146	113
Curso 2015-2016	126	138	95
Curso2016-2017	150	144	131
Curso2017-2018	142	151	112
Curso 2018-19	142	151	99
Curso 2019-20	142	171	119
Curso 2020-21	146	162	116

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

	Nº MATRÍCULAS	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2014-2015	179	9	5,03	37	20,67	19	10,61	54	30,17	119	66,48
Curso 2015-2016	194	11	5,67	33	17,01	26	13,40	52	26,80	122	62,88
Curso 2016-2017	189	7	3,70	36	19,04	18	9,52	51	26,98	112	59,26
Curso 2017-2018	202	12	5,94	48	23,76	23	11,39	51	25,25	134	66,34
Curso 2018-19	166	9	5,42	38	22,89	26	15,66	41	24,69	114	68,67
Curso 2019-20	188	12	6,38	75	39,89	22	11,70	32	17,02	141	75,00
Curso 2020-21	172	11	6,40	65	37,79	20	11,63	27	15,70	123	71,51

DEFENSA TRABAJOS FIN DE GRADO TRABAJO SOCIAL

	Nº MATRÍCULAS	Convoc. febrero	%	Convoc. junio	%	Convoc. septiembre	%	Convoc. diciembre	%	TOTAL DEFENSA	% TOTAL
Curso 2014-2015	144	5	3,47	79	54,86	16	11,11	24	16,66	124	86,11
Curso 2015-2016	162	3	1,85	68	41,97	25	15,43	31	19,13	127	78,39
Curso 2016-2017	177	7	3,95	76	42,94	24	13,56	29	16,38	136	76,84
Curso 2017-2018	180	3	1,67	85	47,22	33	18,33	22	12,22	143	79,44
Curso 2018-19	184	3	1,63	78	42,39	33	17,93	29	15,76	143	77,71
Curso 2019-20	180	12	6,67	89	49,44	26	14,44	29	16,11	156	86,67
Curso 2020-21	182	4	2,20	94	51,65	37	20,33	17	9,34	152	83,52

DEFENSA TRABAJOS FIN DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES DE GÉNERO

GÉNERO Y CONSTRUCCIÓN											
Nº MATRÍCULAS				DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2014-2015	7	7	14	2	1	3	1	1	1	9	64,3
Curso 2015-2016	10	6	16	3		3	1	2	1	10	62,5
Curso 2016-2017	2	12	14				2	1	5	8	57,1
Curso 2017-2018		23	23				5		9	14	60,9
Curso 2018-19		24	24				4		11	15	62,5
Curso 2019-20		23	23		3		5		9	17	73,91
Curso 2020-21		16	16		0		1		9	10	62,5

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

GÉNERO Y TRABAJO											
Nº MATRÍCULAS				DEFENSAS							
	Itinerario Profesional	Itinerario Investigador	Total	Junio		Septiembre		Diciembre		Total Defensas	% Total
				I.P.	I.I.	I.P.	I.I.	I.P.	I.I.		
Curso 2014-2015	7	1	8	7	1					8	100
Curso 2015-2016	4	2	6	4						4	66,7
Curso 2016-2017		12	12		5		3		1	9	75
Curso 2017-2018		11	11		1		2		3	6	54,5
Curso 2018-19		15	15		2		5		5	12	80
Curso 2019-20		14	14		2		3		4	9	64,28
Curso 2020-21		21	21		4		4		6	14	66,67

I.P.: Itinerario Profesional; I.I.: Itinerario Investigador

TFM RELACIONES DE GÉNERO			
	TOTAL MATRÍCULAS	TOTAL DEFENSAS	% TOTAL
Curso 2014-2015	22	17	77,3
Curso 2015-2016	22	14	63,6
Curso 2016-2017	26	17	65,4
Curso 2017-2018	34	20	58,8
Curso 2018-19	39	27	69,23
Curso 2019-20	37	26	70,27
Curso 2020-21	37	24	64,86

DOCTORADO					
	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21
Número de MATRÍCULAS	16	16	19	21	18
Tesis defendidas	3	0	0	1	1

Nº DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESTUDIOS PROPIOS	
Curso 2020/2021	
ESTUDIO	Nº ESTUDIANTES
Master propio en Recursos Humanos	21
Máster en Intervención Familiar y Sistémica	20
Máster propio en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales	19
Certificación de Extensión Universitaria en Gestión de las Relaciones Laborales	18
Experto Universitario en Mediación	19
TOTAL	97

MOVILIDAD												
PROGRAMA	Curso 2015-16		Curso 2016-17		Curso 2017-18		Curso 2018-19		Curso 2019-20		Curso 2020-21	
	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN	OUT	IN
ERASMUS	33	22	50	24	29	26	36	25	29	26	27	18
Prácticas de Cooperación Internacional	2	1	2	1	0	0	3	0	0	0	0	0
Iberoamérica	10	5	9	7	7	10	3	7	7	10	1	1
Universidades Norteamérica-Oceanía-Asia	0	2	0	1	0	1	0	3	0	1	0	0
SICUE	2	0	1	2	5	4	6	1	5	4	4	0
TOTAL	47	30	62	35	41	41	48	36	41	41	32	19

GRADUADOS TITULACIONES						
TITULACIÓN	Curso 2015-16	Curso 2016-17	Curso 2017-18	Curso 2018-19	Curso 2019-20	Curso 2020-21
Relaciones Laborales	82	90	104	111	141	103
Relaciones Laborales/Curso Adaptación	13	3	4	3	0	1
Trabajo Social	121	136	140	132	154	149
Trabajo Social / Curso Adaptación	2	0	2	0	1	1
Máster en Relaciones de Género	14	17	19	28	26	24
Total	232	246	269	274	321	278

PDI CENTRO POR RANGO ACADÉMICO Y TITULACIONES *		
Categoría	RELACIONES LABORALES	TRABAJO SOCIAL
Catedrático Universidad	2	
Titular universidad	24	21
Titular Escuela Universitaria	5	6
Titular de E.U.Laboral	2	3
Ayudante doctor	9	11
Profesor contratado doctor	9	8
Profesor Asociado	41	39
Profesor Colaborador		3
Personal Investigador en Formación	2	1
Profesor Emérito		
No informados		
Total	94	92
*Datos obtenidos de página Calidad Titulaciones		

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PAS			
PUESTO		Nº	GRUPO
	Administradora	1	A1/A2
ÁREA DE SECRETARÍA	Secretario Decana	1	C1
	Jefe Negociado Asuntos Académicos	1	C1
	Jefe Negociado Asuntos Administrativos	1	C1
	Puesto Básico de Administración	5	C1/C2
ÁREA DE CONSERJERÍA/IMPRESIÓN Y EDICIÓN	Encargado de Conserjería/Reprografía	1	C1
	Oficial de impresión y edición	3	C1/C2
	Puesto Básico de Servicios	4	C1/C2
ÁREA DE BIBLIOTECA	Director de Biblioteca	1	A1/A2
	Bibliotecario	1	A1/A2
	Puesto Básico de Administración	1	C1/C2
	Puesto Básico de Biblioteca	4	C1/C2
	Técnico Especialista en Informática	1	C1
TOTAL		25	

3. Informe de datos económicos

EJECUCION PRESUPUESTO EJERCICIO 2021

Crédito inicial

Asignación de la Universidad	43.553,00
Remanentes	43.553,00
TOTAL	43.553,00

Mayores Ingresos

Positivos

Inscripciones Curso Planes de Igualdad	1.020,00
Subvención Instituto Mujer Máster Género (curso 2021-22)	15.000,00
Fra. Streaming "La desigualdad..." FUNDACIÓN+VIDA)	400,00
Ingresos por envío Títulos	350,00
Ingresos diversos (fotocopias, gastos envío)	27,45
Seguro Escolar	27,84

Negativos

Devolución importe factura Red Refuts año 2020	-1.500,00
Devolución importe no gastado subvención a Master Relaciones Género	-5.126,40
TOTAL	10.198,89

Reasignación negativa

Grabaciones ICE Actos 10/3 (Fundac.+Vida) y 7/5 (Graduac.)	800,00
Pagos por servicios prestados S. Publicaciones	859,50
Consumo fotocopadoras del Centro (Serv. Informática)	2.249,42
Teléfono	1.372,79
Alquiler aulas Ayuntamiento en 2020 (consumo energético)	33,06
Cofinanciación 14 ordenadores para aulas (PED 2021)	4.900,00
Cables SICUZ	13,50
Licencias SPSS	1.151,92
TOTAL	11.380,19

Obligaciones Reconocidas

Pagos realizados a proveedores externos	42.034,97
TOTAL	42.034,97

Transferencias Positivas

Subvención Mov. Estudiantes Erasmus	1.095,00
Subvención Proyectos internacionalización	2.150,00
Subvención Vicerrectorado para revista AIS n. 41	1.100,00
Subvención Vicerrectorado Semana Cultural	650,00
Subvención Vicerrectorado por festival cine y XXV aniv	700,00
TOTAL	5.695,00

Transferencias Negativas

Pago Docencia Profesores	1.020,00
Devolución importe no utilizado Mov. Estud. Erasmus	1.095,00
Devolución importe no utilizado Proy. Internacionaliz	2.150,00
Devolución importe no utilizado Act. Culturales	250,00
TOTAL	4.515,00

TOTAL TRANSFERENCIAS (Positivas-Negativas)..... 1.180,00

AJUSTES IVA DEDUCIBLE 1.016,17

(deducción parcial de todos los gastos que llevan IVA)

* = Crédito inicial (43.553) + mayores ingresos (10.198,89) + reasignación positiva (797,38) + transferencias (1.180) – obligaciones reconocidas (42.034,97) - (reasignación negativa (11.380,19)- Ajustes IVA deducible (1.016,07)

SALDO EJERCICIO 2021 + 1.298,04*

SITUACIÓN DE LAS APLICACIONES AÑO
2021

TOTAL INGRESOS/REINTEGROS		TOTAL GASTOS		SALDO
Presupuesto inicial	43.553,00	Pagos realizados a proveedores externos (OR)	42.034,97	
Remanentes año anterior		Grabaciones ICE actos 10/3 (Fundac. +Vida) y 7/5 (Graduación) (RN)	800,00	
Mayores ingresos (MI)	15.000,00	Pagos realizados al Servicio de Publicaciones (RN)	859,50	
Fra. Por streaming "La desigualdad de género..." FUNDACIÓN + VIDA (MI)	400,00	Gastos Teléfono (1152,52+68,14+85+67,13) (RN)	1.372,79	
Inscripciones Curso Implementación Planes Igualdad (MI)	1.020,00	Consumo fotocopiadoras e impresoras Centro (RN)	2.249,42	
Envío títulos (MI)	350,00	Ordenadores co-financiados para 14 aulas (PED 2021) (RN)	4.900,00	
Ingresos diversos - Gastos de envío, fotocopias programas, adaptación (MI)	27,45	Licencias SPSS (RN)	1.151,92	
Ingresos diversos - Seguro escolar (MI)	27,84	Cables SICUZ (RN)	13,50	
Subvencion Vicerrec. Act. Culturales para Semana Cultural (TP)	650,00	Alquiler aulas Ayuntamiento 2020 (consumo energético) (RN)	33,06	
Subvencion Vicerrec. Act. Culturales para Festival cine y XXV aniversario (TP)	700,00	Inporte devuelto por subvención Act. Culturales (2020) (TN)	250,00	
Subvención Vicerrectorado para revista AIS nº 41 (TP)	1.100,00	Pagos a prof. de U.Z. por curso Planes Igualdad (TN)	1.020,00	
Cargos internos positivos (RP)	797,38	Ajuste IVA deducible 2021	1.016,07	
		Devolución importe no gastado de IMIO para Master Relaciones Género (Curso 20/21) (MIN)	5.126,40	
		Devolución factura Red Refuts año anterior (MIN)	1.500,00	
13ª Convocatoria Acciones para la Internacionalización (TP)	2.150,00	Importe devuelto por subvención Internacionalización (TN)	2.150,00	
Subvenciones Movilidad Estudiantes ERASMUS (TP)	1.095,00	Importe devuelto por subvención Movilidad Erasmus (TN)	1.095,00	
	66.870,67		65.572,63	1.298,04

M.I.= MAYORES INGRESOS

T.P.= TRANSFERENCIAS POSITIVAS

R.N.= REASIGNACIÓN NEGATIVA

R.P. = REASIGNACIÓN POSITIVA

O.R.= OBLIGACIONES RECONOCIDAS

M.I.N. = MAYOR INGRESO NEGATIVO

T.N.=TRANSFERENCIA NEGATIVA

***4. Estado de las titulaciones y actividades para su mejora,
ejecutadas por las Comisiones de Calidad***

Actuaciones de las Comisiones de Calidad; para la mejora del estado de las titulaciones impartidas en el Centro

1. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social

24/09/2020

- Como consecuencia de la situación actual derivada de la COVID-19, se ha decidido mantener en la Tercera Convocatoria (septiembre-octubre) y en la Cuarta Convocatoria (noviembre-diciembre) el Procedimiento de Defensa TFG on line, de acuerdo a las medidas de adaptación a la no presencialidad por COVID-19/abril 2020.

19/10/2020

- Aprobación Acta de la sesión anterior (24/09/2020).
- Acuerdo del Nombramiento de Tribunales de Matrícula de Honor (Convocatoria Septiembre curso 2019/2020).
- Acuerdo de reconocimiento de créditos y cambios de estudios a 2 alumnos.

27/11/2020

- Debate y aprobación de la solicitud de estudiante a vicerrectorado sobre la utilidad pedagógica y académica de este tipo de trabajos.

14/12/2020

- Aprobación Acta sesión anterior
- Aprobación provisional del establecimiento de Fechas de depósito y defensa de los TFG (Curso 2020- 2021) a la espera de lo que se decida en la Comisión de Garantía del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- Aprobación de la defensa online de TFGs para el curso 2020-2021, salvo que las autoridades sanitarias y académicas autoricen la defensa presencial.
- Ratificación de la documentación empleada los TFG (Curso 2020-2021).
- Aprobación del mantenimiento de director/a de TFG para el Curso 2020-2021.
- Acuerdo de reconocimiento de créditos de alumnos.

21/01/2021

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (18/12/2020)
- Se estudian, proponen mejoras y se aprueba el Plan Anual de Innovación y Mejora (PAIM) del Máster Universitario en Relaciones de Género.
- Se autorizan como codirectoras del TFM de la alumna Ana Cristina Iritia Artigas, a Eva M.ª Garcés Trullenque y María Ángeles Millán Muñoz

24/02/2021

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (21/01/2021)
- Aprobación de los listados de reconocimiento de créditos presentados como Anexos I, II y III.
- Aprobación del Listado para composición de tribunales 'Matrícula de Honor TFG'.
- Aprobación del mantenimiento de los directores de los trabajos fin de grado. Se trata de Alejandro Sierra (a quien dirige el proyecto el profesor Santiago Boira) y Larua Gil (que tiene como director el profesor Pablo Llopis).
- Acuerdo de celebración de sesión de la Comisión de forma telemática en caso de solicitud de matrícula de honor en la convocatoria de febrero de los TFG.

12/05/2021

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (24/02/2021)
- Acuerdo de realización de exámenes presenciales

18/05/2021

- Visto bueno a la actualización de asignaturas optativas de grado y master
- Visto bueno a la oferta de Actividades universitarias culturales y complementarias para estudiantes de Grado.
- Visto bueno a la oferta de asignaturas para estudiantes visitantes

14/06/2021

- Aprobación actas sesiones 12/05/2021 y 18/05/2021.
- Aprobación reconocimiento de 1 crédito por la realización de Curso de la Cátedra de Cooperación para el Desarrollo.
- Concesión de solicitudes de cambio de estudios.

05/07/2021

- Aprobación por unanimidad el acta de la sesión anterior (24/02/2021)
- Aprobación convocatoria Tribunales de Matrículas de Honor de Trabajos Fin de Grado.
- Acuerdo del reparto del alumnado entre grupos.
- Acuerdos sobre los escritos de estudiantes sobre asignatura de Estructura social, 2º curso.

2. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

18/09/2020

- Aprobación Acta de la sesión anterior (14/07/2020).
- Se acuerda no hacer excepciones sobre la docencia online en inglés y conminar a la Profesora a adaptar la asignatura a la metodología en línea.
- Acuerdo sobre Elaboración tabla de convalidación de asignaturas para convenio 1+x: Plan de estudios de Southwestern University of Finance and Economics (SWUFE) de China.
- Acuerdo sobre TFG convocatoria Septiembre-Octubre: Modalidad on-line
- Acuerdo sobre TFG convocatoria Septiembre-Octubre: defensa ECTS pendientes.
- Acuerdo reconocimiento de créditos de 3 estudiantes.
- Acuerdo sobre el desarrollo de las clases a partir del día 28 de septiembre.

19/10/2020

- Aprobación Acta de la sesión anterior (18/09/2020).
- Acuerdo sobre Formación Tribunales de Matrícula de Honor (Convocatoria Septiembre-Octubre)
- Acuerdo sobre Tutorización y Evaluación de TFG: cambio de tutor por circunstancias sobrevenidas Colegio de Graduados Sociales.
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

03/11/2020

- Aprobación Acta de la sesión anterior (19/10/2020).
- Acuerdos sobre la FASE 0 del POD.
- Acuerdos sobre el Reconocimiento créditos Ciclos Formativos.

18/12/2020

- Aprobación Acta de la sesión anterior (03/11/2020).
- Acuerdo sobre Formación de Tribunales de Matrícula de Honor de TFG (Convocatoria Noviembre – Diciembre

- Acuerdo sobre el establecimiento de Fechas de depósito y defensa de los TFG (Curso 2020-2021).
- Acuerdo sobre el procedimiento de depósito y defensa de los TFG (Curso 2020-2021)
- Acuerdo sobre Mantenimiento director/a de TFG para el Curso 2020-2021
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

26/01/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (18/12/2020).
- Acuerdos sobre la revisión y aprobación, si procede, del PAIM del curso 2019-2020.

11/02/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (26/02/2021).
- Acuerdo sobre los miembros de los Tribunales de Matrícula de Honor (Curso 2020-2021).
- Acuerdo de aprobación de la tabla de equivalencia del reconocimiento de créditos para la realización de cursos del Colegio de Graduados Sociales.
 - En el curso de extranjería, son 16 horas, corresponden 0.5 créditos.
 - En el curso básico de aplicaciones informáticas en la gestión y administración laboral, son un total de 40 horas que se corresponderían con el reconocimiento de 1 crédito.
 - En el curso teórico-práctico sobre el procedimiento de elecciones sindicales, está por determinar el número de horas, luego quedan pendientes los créditos a conceder.
 - En el curso sobre IRPF son 18 horas, corresponden 0.5 créditos.
 - En el curso sobre Impuesto de Sociedades son 18 horas, corresponden 0,5 créditos
 - En el curso de demandas y análisis de la prueba, son 15 horas, corresponden 0,5 créditos.
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.
- Acuerdo sobre el mantenimiento directores TFG curso 2020-2021

16/03/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (11/02/2021).

21/04/2021

- Aprobación Acta de la sesión anterior (16/03/2021).
- Acuerdo de Revocación decisión de reconocimiento de créditos de un

28/04/2021

5/05/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 21/04/2021.
- Acuerdo sobre la Adenda de la asignatura Prácticas Externas (Curso 2020-2021)
- Acuerdo sobre el número de estudiantes por grupo en el primer curso académico
- Acuerdo sobre la tutorización TFG área Filología Inglesa
- Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.

17/05/2021

- Acuerdo sobre Actuaciones matrícula 2021-

14/06/2021

- Aprobación Actas de las sesiones del 05/05/2021 y 15/05/2021.
- Acuerdo sobre las guías docentes del curso 2021-2022

02/07/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 14/06/2021.
- Acuerdo sobre la Formación Tribunales de Matrícula de Honor (Convocatoria Junio-Julio)

3. Acuerdos adoptados por la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster Universitario en Relaciones de Género

29/09/2020

- Aprobación Acta de la sesión del 14/07/2020.
- Acuerdo sobre el procedimiento a seguir para el comienzo de las clases y COVID 19

18/12/2020

- Aprobación Acta de la sesión del 29/09/2020.
- Cese y nombramiento de los/as representantes del alumnado del Máster curso 2019/2020
- Acuerdo sobre el protocolo COVID para las impartir las clases

21/01/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 18/12/2020.
- Aprobación del Plan Anual de Innovación y Mejora (PAIM) del Máster Universitario en Relaciones de

17/03/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 21/01/2021.
- Acuerdo de aprobación de los criterios para la adjudicación de la subvención concedida por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades destinadas a la realización de Postgrados Oficiales de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, mediante Resolución de 1 de junio de 2020 (Extracto publicado en BOE nº 161 de 8 de junio), por importe global de 15.000
- Acuerdo de aprobación de la activación del plazo de preinscripción en marzo para el próximo curso 2021-2022.
- Acuerdo de aprobación de la codirección por parte de Sofía Marco para realizar un trabajo fin de Master
- Acuerdo de aprobación la realización del Acto de graduación promoción 2019/2020 y promoción 2020/2021

30/04/2021

- Aprobación Acta de la sesión del 17/03/2021.
- Se aprueba la ampliación del plazo de la convocatoria de becas de matrícula del Máster en Relaciones de Género. Curso 2020-2021.

Nueva fecha límite de presentación: 10 de mayo incluido.

Nueva fecha límite de resolución de convocatoria: 31 de mayo incluido. Los resultados se publicarán en el tablón de anuncios de la Facultad y en la página web del Centro.

16/06/2023

- Aprobación Acta de la sesión del 30/04/2021.
- Acuerdo las asignaturas de Tª Feministas Contemporáneas: Elvira Luengo y Perspectiva de Género: M.ª Ángeles Millán
- Acuerdo del modificación de horarios y comienzo del curso 2021/2022
- Acuerdo sobre los Actos de Graduación de promociones 2019/2020 y 2020/2021
- Acuerdo sobre convocatorias los criterios de las becas
- Acuerdo sobre fechas clave y forma de presentación de los TFM curso 2021/2022.
- Aprobación de fechas y Tribunales de los exámenes globales curso 2021/2022.
- Aprobación de las guías docentes para el curso 2021/2022

5. Programa de actuación futura de la Decana

De conformidad con el artículo 49 del Reglamento de la FCSyT de UNIZAR, es propósito de actuación futura de la Decana para el curso 21/22, los siguientes asuntos:

La vuelta a la normalidad, tras la epidemia de COVID-19, va a implicar retomar la actividad docente y académica, desde otras perspectivas y puntos de vista, si bien será preciso seguir adoptando las medidas de seguridad y salud que continúen dictando las autoridades sanitarias y académicas, así como la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de UNIZAR.

Los objetivos específicos se centrarán en la consolidación del Máster de Referencia en Gestión de Recursos Humanos que, tras su reconocimiento académico en el curso pasado, ha supuesto un gran esfuerzo de trabajo y coordinación con todos los agentes implicados. La colaboración con los y las líderes de los departamentos de RRHH de las distintas entidades y empresas de Aragón en la formación del alumnado ha resultado de especial importancia y aceptación, así como la colaboración de la Cátedra FCC de prevención de riesgos laborales y recursos humanos que seguirá apoyando la realización de actividades complementarias relacionadas con los temas de RRHH que más preocupan en la actualidad al empresariado aragonés, incidiendo de manera especial en cuestiones que también interesen a los estudiantes de Grado de la FCSyT, en temas de especial actualidad como la igualdad, la diversidad, la integración en el mercado ordinario de las personas con discapacidad, etc. Como otros años se impartirá también formación en el curso de “Diseño e implementación de planes de igualdad en las empresas”, de la que podrán beneficiarse el estudiantado a través de becas que otorga de la Cátedra FCC.

La internacionalización de nuestros estudios es también un objetivo siempre presente. La Facultad consiguió financiación externa, por parte del Ministerio de Universidades, para poder entablar lazos con la Universidad Internacional de Rabat (Marruecos), en el contexto del Máster de RRHH, lo que ha permitido el intercambio de profesorado y estudiantado.

Los esfuerzos del decanato también irán dirigidos a la realización del congreso REFUTS que, programado para el curso 19/20, tuvo que ser suspendido por causa de la epidemia del COVID-19. Las gestiones ya se han comenzado y cuenta con financiación externa de la Consejería de Asuntos Sociales del Gobierno de Aragón para poder llevar a cabo, sobre todo, las traducciones simultáneas en distintos idiomas. También se ha reservado el espacio del salón de actos de la Facultad de Medicina.

Durante el curso 21/22 es necesario continuar con el impulso decidido a la puesta en marcha del nuevo sistema de calidad de la Facultad, creando la comisión de calidad y comenzando a dar los primeros pasos para que en el periodo siguiente se consiga la acreditación institucional.

También es preciso seguir apostando por la calidad docente de los posgrados que se imparten en la Facultad, con la puesta en funcionamiento de la Comisión específica en Posgrados para coordinar las diversas actuaciones.

Seguiremos insistiendo en la puesta en marcha de programas de formación para el empleo relacionadas con el emprendimiento social, sobre todo en el ámbito rural, en colaboración con el INAEM, junto al mantenimiento y potenciación del Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social.

Asimismo, seguiremos impulsando los cursos de especialización en Derecho del Trabajo que vienen desarrollándose en colaboración con el Colegio Profesional de Graduados Sociales de

Aragón y el desarrollo de un título propio en Derecho del Trabajo con las especializaciones de fiscalidad, derecho procesal laboral y empleo público, en el contexto del campus Iberus.

Otro objetivo es potenciar la creación de un Máster Oficial en Trabajo Social en colaboración con el Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón, lo que permitirá el acceso al doctorado de los y las Trabajadores Sociales y su posterior incorporación a la Universidad. E iniciar el proceso de diálogo con todos los agentes implicados para activar nuevas asignaturas optativas y desactivar otras, en el Grado de Trabajo Social.

Potenciar las estrategias relacionadas con el conocimiento de la incorporación al mercado laboral de nuestros egresados, dado que los mecanismos actuales puestos a disposición por la UZ se consideran escasos.

Asistencia, en la medida de lo posible, a los actos de presentación y/o clausura de los Máster y Estudios Propios de la Facultad.

Asistencia, presentación y/o clausura de las distintas Jornadas, Congresos o Cursos de especialización que se celebren en la Facultad.

Promoción de debates, foros y jornadas sobre temas de actualidad relacionados con los estudios que se imparten en la facultad.

Continuar potenciando las relaciones institucionales con todo tipo de Organismos Públicos, Instituciones y Entidades, Colegios Profesionales, Organizaciones Empresariales y Sindicales en la medida en que contribuyen con su colaboración a la mejora de la calidad de la docencia de nuestro estudiantado.