



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>



INFORME DE GESTIÓN 2023/2024

PROGRAMA DE ACTUACIÓN 2024/2025



Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza

Aprobados en Junta de Facultad el 12 de diciembre de 2024

Firmado electrónicamente y con autenticidad contrastable según el artículo 27.3.c) de la Ley

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

ÍNDICE

1. INFORME DE GESTIÓN 2023/2024	4
1.1. Acuerdos adoptados por los órganos colegiados en el curso 2023/2024	4
1.2. Actividades realizadas por el equipo de dirección en el curso 2023/2024	8
1.3. Informe académico del curso 2023/2024	11
1.4. Informe sobre movilidad	15
1.5. Informe sobre estudios propios	16
1.6. Informe de revisión del SIGC	17
1.7. Informe económico del ejercicio 2024	19
1.8. Análisis de los resultados obtenidos	21
1.9. Actuación futura de Decanato	23
2. PROGRAMA DE ACTUACIÓN 2024/2025	27



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

PRESENTACIÓN

De acuerdo con el Reglamento de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (Art. 49): *El Decano presentará anualmente a la Junta de Facultad un informe de gestión, que contendrá la memoria de actividades, analizando el estado de las titulaciones que se imparten a partir de los informes elaborados por las correspondientes comisiones de calidad, y la rendición de cuentas de la ejecución del presupuesto de acuerdo con los datos proporcionados por los vicerrectorados que correspondan; asimismo, informará de su programa de actuación futura.*

El presente Informe de Gestión recopila las actuaciones y actividades realizadas en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (FCST) durante el curso 2023/2024, promovidas desde Decanato o en colaboración con éste, así como un informe económico del ejercicio 2024, con estado de cuentas a fecha 31 de diciembre. Asimismo, se incluye el Programa de actuación para el curso 2024/2025.



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 3 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1. INFORME DE GESTIÓN 2023/2024

1.1. Acuerdos adoptados por los órganos colegiados en el curso 2023/2024

Se detallan a continuación los principales acuerdos aprobados por los órganos colegiados de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (Junta de Facultad, Comisiones de Garantía de la Calidad de los Másteres y Comisiones de Garantía de la Calidad de los Grados), durante el curso académico 2023/2024.

Fecha y órgano	Principales acuerdos
19/9/2023 CGCGERH	Aprobación de los cambios en la dirección de TFM.
	Activación de tribunales de TFM.
	Acuerdo de reconocimiento de créditos.
20/09/2023 CGCTS	Acuerdo de aprobación de solicitudes cambios de estudio.
	Acuerdo de aprobación cambios en direcciones de TFG
22/09/2023 CGCRLRH	Acuerdo de aprobación para 1 alumno de cambio de estudios.
	Acuerdo de cambios de tutor/a de TFG.
	Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.
28/09/2023 CGCRG	Aprobación de la propuesta de fechas de TFM.
	Aprobación de la creación de la comisión de trabajo para la adecuación de la titulación al RD822/2021.
6/10/2023 CGCRLRH	Aprobación del informe de Fase 0 de POD.
6/10/2023 CGCGERH	Acuerdo de aprobación para dirección de TFM a profesores asociados.
	Acuerdo de aprobación, de los periodos de defensa del TFM.
	Aprobación del informe de Fase 0 de POD.
	Aprobación de los cambios en la dirección de TFM.
10/10/2023 CGCTS	Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.
	Aprobación del informe de Fase 0 de POD.
16/10/2023 JF ordinaria	Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.
	Aprobación del informe de Fase 0 de POD.
	Aprobación de la modificación en la composición del Comité de Calidad del Centro.
	Aprobación de la modificación del artículo Undécimo de la Comisión de Movilidad Internacional del Centro.



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 4 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

19/10/2023 CGCRG	Aprobación de las fechas de examen. Incorporación de representantes del alumnado a la Comisión de Garantía de la Calidad.
10/11/2023 CGCRLRH	Acuerdos sobre reconocimiento de créditos. Acuerdo de cambios de tutor/a de TFG.
22/11/2023 CGCGERH	Acuerdo de aprobación de la adenda a la guía docente.
05/12/2023 CGCRG	Acuerdo de convalidación de asignaturas. Acuerdos del Plan anual de innovación y mejora.
18/12/2023 CGCTS	Acuerdo de nombramiento Tribunal MH TFG. Acuerdo fechas de defensa TFG. Acuerdo de mantenimiento directores TFG curso 23/24.
19/12/2023 CGCRLRH	Acuerdo de mantenimiento y cambios de tutor/a de TFG. Acuerdos sobre reconocimiento de créditos. Acuerdos del Plan anual de innovación y mejora. Acuerdo de fechas depósito y defensa TFG curso 2023/2024.
08/01/2024 CGCTS	Acuerdo de aprobación del informe de Fase de POD. Acuerdo de aprobación PAIM (Plan Anual de Innovación y Mejora) curso 2022/2023
09/01/2024 CGCRLRH	Acuerdo de aprobación de la solicitud de las excepciones de subgrupos para la Fase 1 del POD del curso 2024-2025
10/01/2024 JF extraordinaria	Acuerdo de designación de miembros Comisión Permanente (Sector Estudiantes). Acuerdo de aprobación de la Fase 1 del POD curso 2024-2025 Acuerdo de aprobación de la Memoria Anual de Actividades Decanato (2021-2022) Acuerdo de aprobación de la modificación del artículo 10.2 del Acuerdo del 4 de noviembre de la Comisión de Garantía de la Calidad del Máster de Gestión Estratégica de Recursos Humanos que modifica parcialmente el Acuerdo del 29 de noviembre de 2021 por el que se aprueba el Reglamento de Trabajos de Fin de Máster del Máster Universitario de Gestión Estratégica de Recursos Humanos Acuerdo de aprobación de la Política y Objetivos de Calidad de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, del Manual del Sistema Interno de Garantía de la Calidad de la Facultad de Ciencias Sociales y del trabajo y del procedimiento PRE-001. Acuerdo de aprobación de la modificación del Acuerdo de la Junta de Facultad de 16 de octubre de 2023, por la que se aprueba la



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 5 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

	composición del Comité de Calidad de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
	Acuerdo de aprobación de la propuesta de premios extraordinarios de Grado y Máster del curso 2022-2023.
16/01/2024 CGCGERH	Acuerdo de aprobación del Plan anual de innovación y mejora (PAIM) 2022/2023.
	Acuerdo de aprobación de los tribunales de Trabajos Fin de Máster para el curso 2023-2024.
	Acuerdo de activación de Tribunales de TFM para la primera convocatoria del curso 2023-2024.
	Acuerdo de aprobación de las solicitudes de mantenimiento de tutor/a de TFM para el curso 2023-2024.
	Acuerdo de aprobación de la realización de prácticas externas fuera del periodo establecido.
18/01/2024 CGCRG	Acuerdo de aprobación del PAIM e IEC.
8/02/2024 CGCGERH	Acuerdo de aprobación de la oferta de plazas para el curso 2024-25.
	Acuerdo de unión de la titulación a la red REFUTS.
14/02/2024 CGCTS	Acuerdo de aprobación de reconocimiento de créditos.
	Acuerdo de mantenimiento de directores/as de TFG.
14/02/2024 CGCTS	Acuerdo de aprobación de reconocimiento de créditos.
	Acuerdo de aprobación de la oferta de plazas para el curso 2024-25.
26/02/2024 CGCRLRH	Acuerdo de aprobación de la propuesta de las áreas del profesorado que integrará los posibles Tribunales de Matrícula de Honor de TFG curso 2023-24.
	Acuerdo de adjudicación tutor/a de TFG.
	Acuerdo de cambio de tutor de TFG.
22/05/2024 CGCTS	Acuerdo de aprobación de reconocimiento de créditos.
	Acuerdo de aprobación de realizar la matrícula de primer curso con criterios alfabéticos, a través de sorteo.
22/05/2024 CGCRLRH	Acuerdo de reconocimiento de actividad complementaria para una alumna.
	Acuerdo de aprobación de reconocimiento de créditos.
	Acuerdo de mantenimiento de tutora de TFG.
	Acuerdo de aprobación de realizar la matrícula de primer curso por división de los grupos por apellidos.



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 6 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

05/06/2024 CGCGERH	Acuerdo de aprobación del calendario académico del Curso 2024-25.
	Acuerdo de aprobación de las guías docentes del Curso 2024-25.
	Acuerdo de activación de tribunales de TFM para la convocatoria junio.
	Acuerdo de aprobación de reconocimiento de créditos.
06/06/2024 CGCRLRH	Acuerdo de aprobación de propuesta de normativa de cambios de grupo.
	Aprobación guías docentes curso 2024/25.
06/06/2024 CGCRLRH	Acuerdo de aprobación de las guías docentes del Curso 2024-25.
	Acuerdo de aprobación de propuesta de normativa de cambios de grupo.
20/06/2024 CGCGERH	Acuerdo de aprobación de la documentación necesaria para la adaptación de la titulación al RD822/2021.
20/06/2024 CGCRLRH	Acuerdo de aprobación de la Memoria de Verificación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos adaptada al RD 822/2021.
20/06/2024 CGCRG	Acuerdo de aprobación de la documentación necesaria para la adaptación de la titulación al RD822/2021.
21/06/2024 CGCTS	Acuerdo de aprobación de la ampliación plazo defensa TFG convocatoria de junio.
	Acuerdo de aprobación de la Memoria de Verificación del Grado.
27/06/2024 JF ordinaria	Acuerdo de aprobación, de la 2ª Fase del POD del curso 2024-2025.
	Acuerdo de aprobación del Plan Estratégico (2024-2026) de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y de las modificaciones al Manual del Sistema Interno de Garantía de la Calidad.
	Acuerdo de aprobación del día 24 de febrero de 2025, como el de la Festividad de la Facultad y aprobación de la distinción de honor a los Servicios Sociales de la Comunidad Autónoma de Aragón en la Festividad del Centro.
	Acuerdo de sobre concesión de Premios Extraordinarios al estudiantado de la Facultad.
	Acuerdo de aprobación de adjudicación de grupo de matrícula, en primer curso, y cambios de grupo de la Facultad.
	Acuerdo de aprobación de la defensa telemática de los Trabajos de Fin de Grado.
Acuerdo de aprobación de las Memorias de Verificación de las titulaciones de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo adaptadas al RD 822/2021	



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 7 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

05/07/2024 CGCRLRH	Acuerdo de aprobación de designación de los Tribunales de Matrícula de Honor relativos a la convocatoria de TFG de junio/julio.
08/07/2024 CGCTS	Acuerdo de aprobación de designación de los Tribunales de Matrícula de Honor relativos a la convocatoria de TFG de junio/julio.

Abreviaturas utilizadas:

- **JF:** Junta de Facultad
- **CGCTS:** Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social.
- **CGCRLRH:** Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **CGCRG:** Comisión de Garantía de la Calidad del Máster en Relaciones de Género.
- **CGCGERH:** Comisión de Garantía de la Calidad del Máster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.

1.2. Actividades realizadas por el equipo de dirección en el curso 2023/2024

El equipo de dirección durante el curso 2023/2024 ha sido el siguiente:

Decano	José Alberto Nicolás Bernad
Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad	Jaime Marcuello Servós
Vicedecano de Trabajo Social y Prácticas Externas / Coordinador Grado en TS	Antonio Eíto Mateo
Vicedecano de Relaciones Laborales y Recursos Humanos / Coordinador Grado en RLLRRHH	Pablo Jarne Muñoz
Vicedecano de Estudiantes, Infraestructuras y Movilidad	Eduardo Sanz Arcega
Vicedecana de Relaciones Institucionales	Esperanza García Uceda
Profesor secretario	José Jesús de Val Arnal
Coordinadora Master Universitario de Relaciones de Género / Representante de Igualdad de la FCST	Diana Valero Errazu
Coordinadora Master Universitario en Gestión Estratégica de RRHH	Elena Fernández del Río
Delegado del Decano de Innovación Docente y Empleabilidad	Alfredo Luis Pérez Rueda
Delegada del Decano de Investigación y Calidad	Patricia Eugenia Almaguer Kalixto



Las actividades realizadas por dicho equipo de dirección han sido:

Fecha	Actividad
04/09/2023	Jornada de bienvenida a los alumnos de primer curso
19/09/2023	Proyecto formativo de Inteligencia Artificial y Sistemas Autónomos Cognitivos denominado UNIDIGITAL IASAC
20/09/2023	Actualización y dinamización de la web de la Facultad
02/10/2023	Elecciones a delegados/as estudiantes
04/10/2023	Exposición bibliotecaria ODS 4
05/10/2023	Acto de apertura de la V edición del Máster Diryges
10/10/2023	Presentación de la Jornada de Mediación Familiar
16/10/2023	Colocación de 148 enchufes nuevos en las mesas de la Biblioteca
17/10/2023	Clausura del Título Propio de Mediación
20/10/2023	Participación en talleres de RCP del día Mundial de la parada cardíaca VI Certamen Internacional de cine social "Otras Miradas" 2023
23/10/2023	Elecciones a Claustro. Sector estudiantes
24/10/2023	Taller sobre el cambio climático. Día Internacional del cambio climático
27/10/2023	Participación en el Acto Aragonés de Trabajo Social (CPTSA)
6/11/2023	Súmate al Voluntariado
17/11/2023	Feria de Voluntariado
21/11/2023	Exposición ODS de la Federación Aragonesa de Estudiantes de Aragón
22/11/2023	Charla sobre discapacidad de Plena Inclusión Aragón
30/11/2023	Reunión informativa del Programa de movilidad Erasmus+
01/12/2023	Charla sobre relaciones sexuales seguras de Cruz Blanca y Cruz Roja
12/12/2023	Publicación del nº44 de la revista "Acciones e investigaciones sociales"
15/12/2023	Participación en los XVI Premios Peòn de la Fundación Rey Ardid
20/12/2023	Homenaje al profesor Juan García Blasco
08/01/2023	Exposición bibliotecaria ODS 10
01/02/2024	Sesión de bienvenida a los nuevos estudiantes de intercambio
02/02/2024	Inauguración del Curso Trabajo Social y Pueblo Gitano
11/02/2024	Exposición bibliotecaria "La mujer y la niña en la Ciencia en Aragón"
15/02/2024	Olimpiada solidaria de estudio
26/02/2024	Conferencia "Comunidad sorda, comunicación e intervención" Taller de empleabilidad con la Fundación San Ezequiel
01/03/2024	Acto de graduación del Grado en Relaciones Laborales y RRHH
08/03/2024	Exposición en el espacio azul. Día Internacional de la Mujer
15/03/2024	Jornada de puertas abiertas
19/03/2024	Conmemoración del día Mundial del Trabajo Social
21/03/2024	Día Internacional para la eliminación de la discriminación racial



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 9 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

08/04/2024	Exposición bibliográfica “Día del Pueblo Gitano”
10/04/2024	Nueva versión de la Carta de Servicios de la Facultad
12/04/2024	Acto de graduación del Grado en Trabajo Social
26/04/2024	Jornada de estudio sobre la desaparición de recién nacidos en España
30/04/2024	Recogida solidaria de móviles y gafas en la biblioteca
02/05/2024	Participación en el III Congreso Nacional y II Internal. de Trabajo Social
06/05/2024	Celebración de la festividad de la Facultad
29/05/2024	Seminario “Experiencias de desarrollo rural por mujeres indígenas”
05/06/2024	Jornada sobre salidas profesionales en el Grado de Trabajo Social
17/06/2024	Taller “Abordaje de situaciones complejas en mediación”
20/06/2024	Acto de clausura de la V Edición del Máster DIRYGESS
	Conmemoración del Día Mundial de las personas refugiadas
21/06/2024	Jornada de salidas profesionales del Grado en Relaciones Laborales



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 10 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.3. Informe académico del curso 2023/2024

Se detalla a continuación la información académica más relevante del curso 2023/2024.

Evolución del alumnado matriculado por plan de estudios

Plan de Estudios	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
428-Graduado en Relaciones Laborales y RRHH	792	773	746	754	735	723	690	677
274-Graduado en Trabajo Social	703	713	723	739	729	699	641	592
632-Máster Univ. en Gestión Estratégica de RRHH						20	45	57
460-Máster Univ. en Relaciones de Género	26	34	40	38	37	33	27	23

Fuente: Datuz.unizar.es

Evolución del alumnado de nuevo ingreso por plan de estudios

Plan de Estudios	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
428-Graduado en Relaciones Laborales y RRHH	177	176	176	179	174	163	163	166
274-Graduado en Trabajo Social	178	179	182	180	174	158	154	158
632-Máster Univ. en Gestión Estratégica de RRHH						20	25	29
460-Máster Univ. en Relaciones de Género	20	29	30	30	29	28	20	16

Fuente: Datuz.unizar.es



 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 11 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

Evolución del alumnado graduado por plan de estudios

Plan de Estudios	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
428-Graduado en Relaciones Laborales y RRHH	93	109	114	141	104	104	104	93
274-Graduado en Trabajo Social	136	143	132	155	150	159	159	109
632-Máster Univ. en Gestión Estratégica de RRHH							13	21
460-Máster Univ. en Relaciones de Género	17	19	27	26	24	23	17	9

Fuente: Datuz.unizar.es

Evolución del alumnado en prácticas en empresas por asignatura

Asignatura	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
26125-Prácticum de investigación. Grado en Trabajo Social	144	152	154	171	162	145	132	122
26128-Practicum de intervención. Grado Trabajo Social	142	142	155	144	146	157	164	119
28553-Prácticas externas. Grado en Relaciones Laborales					116	101	118	99
68861-Prácticas Externas. Máster U. Gestión Estr. RRHH							7	10

Fuente: Datuz.unizar.es

Trabajos fin de estudios

Tipo Trabajo	Titulación	Matriculados	Defendidos
TFG	Grado en Trabajo Social	135	120
	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	155	110
TFM	Máster Univ. Relaciones Género	21	11
	Máster Univ. Gestión Estratégica Recursos Humanos	28	21
Doctorado	Doctorado en Relaciones de Género y Estudios Feministas	18	4

Fuente: Datuz.unizar.es



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 12 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

Evolución del profesorado por departamentos

Departamento	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
4002-Cont. y Finanzas	2	2	2	1	1	1	1	1
4004-Derecho Privad	1	1	2	3	2	2	2	3
4005-Derecho Público	5	5	7	5	6	5	5	5
4003-Dere. Empresa	24	28	25	26	25	25	26	27
4012-Direc. y Organiz. Empresas	15	15	14	15	13	14	13	15
4014-Econo. Aplicada					9	9	8	8
4008-Estructura e Hª Ec. y Ec. Pública	6	7	8	8				
3003-Filolog francesa	1	1	1	1	1	1	1	1
3004-Filología Inglesa y Alemana	1	1	1	1	2	1	1	1
3005-Filosofía	1	1	1					
5007-Infornática e Ing. de Sistemas	2	2	3	3	3	4	3	3
1008-Microb. Medici. Prev. y Salud Pública	3	3	2	1				
1011-Microbiología, Pediatría, Radiología y Salud Pública				2	2	2	3	2
2007-Mét Estadísticos	3	3	3	3	4	3	3	3
4009-Psicología y Sociología	69	65	66	68	68	72	74	76
5012-Unidad Predeparta. Filosofía				1	1	1	1	1
Profesorado total	133	134	135	138	137	140	141	146

Fuente: Datuz.unizar.es



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 13 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

Evolución del profesorado por categorías

Categoría	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Profesor colaborador	3	3	3	3	3	1	2	1
Prof. ayudante doctor	11	10	8	11	13	16	13	13
Personal investigador en formación						1	1	3
Prof. permanente laboral								6
Profesor sustituto								8
Prof. Titular E.U. laboral	5	5	4	3	3	2	1	1
Ayudante	2							
Profesor asociado	61	64	65	67	61	63	65	50
Cuerpo Catedráticos de Universidad				1	1	1	1	1
Colaborador Extraordinario	1							
Cuerpo Prof. Titulares E.U.	10	10	10	9	9	5	3	3
Profesor contratado doctor	13	16	18	13	15	16	17	16
Profesor con contrato de interinidad					2	1		6
Profesor Emérito	1			1				
Cuerpo de Profesores Titulares Universidad	26	26	27	30	30	34	38	38
Profesorado total	133	134	135	138	137	140	141	146

Fuente: Datuz.unizar.es



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 14 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.4. Informe sobre movilidad

Se detalla a continuación la información sobre movilidad más relevante del curso 2023/2024.

Alumnado OUT

Programa movilidad	Plan Estudios	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
SICUE	428-GRLRH		1	4	1	1	3	2	4	
	274-GTS	1	3	2	4	3	10	5	3	
ERASMUS	428-GRLRH	23	23	11	13	13	41	25	18	
	274-GTS	26	21	25	15	14	42	22	18	
Movilidad Iberoamérica	428-GRLRH									
	274-GTS	9	7	3	7	1		3	1	
Práct. inter. cooperación	274-GTS	2	1	3						
Total alumnado OUT		61	56	48	40	32	96	57	44	

Fuente: Datuz.unizar.es

Alumnado IN

Programa movilidad	Plan Estudios	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
SICUE	428-GRLRH			1					1	1
	274-GTS	2	3		4				1	2
ERASMUS	428-GRLRH	19	14	14	18	7	25	19	26	
	274-GTS	25	30	17	21	9	23	40	41	
	632-MUGERH						1			
	460-MURG	1	2		3	2		2	1	
Movilidad virtual UNITA	428-GRLRH						1			
Movilidad Iberoamérica	428-GRLRH	3	7	6	5	1	2			
Movilidad Iberoamérica	274-GTS	6	4	3	1		3			1
Movilidad Iberoamérica	460- MURG	3	1	2	4					
Prácticas inter. cooperación	274-GTS	1	1							
UZ/Norteam., Ocea. y Asia	428-GRLRH									1
UZ/Norteam., Ocea. y Asia	274-GTS	1	4	3	1		2	1	1	
Total alumnado IN		61	66	46	57	19	57	64	74	

Fuente: Datuz.unizar.es



 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 15 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.5. Informe sobre estudios propios

Evolución del alumnado matriculado en Estudios Propios

Estudios propios	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Certificación de Extensión Universitaria Gestión RL	25	26	23	25	18	25	23	24
Certificación de Extensión Universitaria en Técnicas Participación Ciudadana	26	25	21	24				
Diploma de Especialización en Cooperación para el Desarrollo Hum. Sostenible								
Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Recursos y Servic. Sociales	28	24	20					
Diploma de Especialización en Innovación y evaluación en Intervención Social		11	11	10		10		
Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social							21	21
Experto Universitario en Economía Social	10							
Experto Universitario en Mediación						22	18	17
Experto Universitario en Mediación Concursal		24	20	12	28	20		
Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de RR y SS Sociales				24	19	19	17	21
Máster de Formación Permanente Intervención Familiar y Sistémica	15	15	21	20	20	20		27
Máster en Derecho de los Deportes de Montaña					19	22		
Máster Propio en Derecho de los Deportes Montaña	10	10						
Máster Propio en Recursos Humanos	29	30	30	30	21			
Diploma de Especialización en Auditoría Sociolaboral								
Totales	79	86	75	59	18	35	23	24

Fuente: Datuz.unizar.es



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 16 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.6. Informe de revisión del SIGC

Respecto a la calidad, entra en funcionamiento el curso académico 2023/2024 el puesto administrativo en la Secretaría de la Facultad de especialista en calidad para la puesta en marcha de la Acreditación Institucional del Centro, con la ayuda y supervisión de la delegada de Investigación y Calidad de la Facultad, profesora Almaguer Calixto.

El proceso de implantación del Sistema Interno de Garantía de Calidad (SIGC) de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (FCST) comenzó con la modificación de la composición del Comité de Calidad por acuerdo de [Junta de Facultad, el 16 de octubre de 2023](#).

Desde octubre de 2023, se siguió trabajando con la redacción de la **Política y Objetivos de Calidad y el Manual del Sistema Interno de Garantía de la Calidad (MSIGC)** del Centro. Se trabajó también con en la elaboración de los procedimientos tomando como referencia los de otras Centros que estaban más avanzados en el proceso de Acreditación Institucional.

El 12 de diciembre 2023 se tuvo la primera reunión del Comité de Calidad quien evaluó y dio el visto bueno a los documentos antes mencionados y se expusieron las actuaciones necesarias para la implantación del SGIC y la Acreditación Institucional. Tras la revisión de la Política y Objetivos de Calidad y el Manual del Sistema Interno de Garantía de la Calidad del Centro, los documentos fueron presentados para su aprobación a la Junta de Facultad.

Durante enero y febrero de 2024 se trabajó en la redacción y revisión de los procedimientos:

- PRE_001: Elaboración y revisión de política y objetivos de calidad.
- PRE_002: Gestión de la calidad de las titulaciones
- PRE_004: Revisión del Sistema Interno de Garantía de la Calidad (SIGC)
- PRE_003: Elaboración del Informe de Gestión y Programa de Actuación
- PRE_005: Elaboración del Plan Estratégico de la FCST

Se presentaron también propuestas de acción orientado a la difusión de la investigación que fueron vinculadas al propio proceso del SIGC y el plan estratégico.

De marzo a junio de 2024 se trabajó en la elaboración del Plan Estratégico de la FCST y en los siguientes procedimientos que han sido revisados y aprobados por la Comisión de Calidad:

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 17 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

- PRE_005: Elaboración del Plan Estratégico de la FCST (incluyendo el Plan Estratégico)
- PRC_002: Elaboración, evaluación y gestión de los trabajos fin de estudios
- PRA_005: Comunicación interna y externa
- PRC_004: Elaboración, evaluación y gestión de las acciones de movilidad
- PRC_006: Proyección social, cooperación, voluntariado e incorporación ODS
- PRA_002: Elaboración, control y registro de la documentación del SIGC

En la Junta de Facultad de junio 2024 se presenta el Plan estratégico de la FCST culminado para su aprobación, así como la versión 2 del Manual de Sistema de Garantía de la Calidad (MSIGC). Todos los documentos antes citados están disponibles en la nueva página de la Facultad, donde se ha habilitado una sección para dar seguimiento a todo lo relacionado con el proceso de calidad: <http://fcst.unizar.es/calidad/portada-calidad>

Trascurrido un ciclo anual desde la puesta en marcha del Sistema Interno de Garantía de Calidad (SIGC) de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (FCST) se procederá a realizar la revisión del mismo, siguiendo las instrucciones reflejadas en el procedimiento estratégico del centro [PRE_004 Revisión del Sistema Interno de Garantía de Calidad](#) del Centro.

Con estas acciones se avanza para cumplir con los requerimientos para la evaluación interna que será en enero de 2024.



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 18 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.7. Informe económico del ejercicio 2024

El informe económico de ejecución del Presupuesto de 2024 recoge, de forma resumida, la información contable correspondiente al mencionado ejercicio económico a fecha 1 de diciembre de 2024 en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

Situación de las aplicaciones año 2024

Ingresos / reintegros		Gastos	
Presupuesto inicial	41.901,00	Pagos realizados a proveedores externos (OR)	32.599,30
Subvenciones Movilidad Estudiantes ERASMUS (TP)	1.433,00	Cargos internos SICUZ (RN)	358,00
Envío títulos y otros (MI)	97,40	Pagos realizados al Servicio de Publicaciones (RN)	1.550,90
Proyecto Innovación Docente curso 2023/24 (TP)	297,67	Pagos realizados a PUZ (RN)	138,49
Subvención Vicerrectorado de. Cultura y Proyección Social (TP)	500,00	Gastos Teléfono (RN)	1.486,34
Cargos a departamentos (RP)	457,51	Inscripciones equipos del Centro a Trofeo Rector (RN)	1.500,00
Alquiler aulas (MI)	1.521,36	Gastos de personal alquiler aulas (TN)	448,15
Remanentes*	6.926,69	Ajuste IVA deducible 2022 (Ajustes)	1.500,00
		Devolución beca IMIO por estudiante que no cumple requisitos curso 21/22 (MIN)	2.244,00
	53.134,63		41.825,18
Total Ingresos / Gastos **			11.309,45

Fuente: Aplicación Uxxiec

Abreviaturas utilizadas:

MI: Mayores ingresos

TP: Transferencias positivas

OR: Obligaciones reconocidas

TN: Transferencia negativa

RN: Reasignación negativa

RP: Reasignación positiva

MIN: Mayor ingreso negativo

*Del saldo resultante del ejercicio 2023 se solicitó y concedió pasar como remanentes a 2024 la cantidad de 6.926,69 euros para afrontar pagos comprometidos en 2023 y abonados en 2024 por ese importe, entre los que se incluye la devolución beca IMIO del curso 21/22.

**De este saldo resultante, hay que tener en cuenta que faltan los gastos ordinarios hasta 31 de diciembre, y la solicitud tramitada para la colocación de aire acondicionado en aula 9, y en el despacho de Técnico Informático y despacho de Conserje.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 19 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	



Ejecución presupuesto ejercicio 2024

Crédito inicial	
Asignación de la Universidad	41.901,00
Remanentes del año 2023	6.926,69
Total	48.827,69
Mayores Ingresos	
Positivos y negativos	
Ingresos por envío Títulos	97,40
Devolución beca IMIO (por no cumplir requisitos)	-2.244,00
Alquiler aulas a ayuntamiento	1.521,36
Seguro Escolar (No se conoce todavía)	
Total	3.862,76
Reasignación positiva	
Cargos internos a Dptos. (Máquina impresión Sala Profesores)	457,51
Total	457,51
Reasignación negativa	
Cargo interno SICUZ	358,00
Pagos por servicios prestados S. Publicaciones	1.550,90
Pagos por libros a PUZ	138,49
Consumo Teléfono extensiones centro	1.486,34
Inscripciones equipos actividades deportivas Centro	1.500,00
Total	5.033,73
Obligaciones reconocidas	
Pagos realizados a proveedores externos	32.599,30
Total	32.599,30
Transferencias Positivas	
Subvención Movilidad Estudiantes Erasmus	1.433,00
Subvención Vicerrectorado Semana Cultural para "Otras Miradas"	500,00
Proyecto Innovación Docente curso 22/23	297,67
Total	2.230,67
Transferencias Negativas	
Gastos de personal por alquiler aulas	448,15
Total transferencias (positivas-negativas)	13.782,52
Ajustes IVA deducible	
Deducción parcial de todos los gastos que llevan IVA (Importe aproximado)	1.500,00
Total	1.500,00
Saldo ejercicio 2024 (a 1 de diciembre de 2024)	11.309,45

Fuente: Aplicación Uxxiec



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 20 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.8. Análisis de los resultados obtenidos

El Informe de Gestión se está consolidando en su formato para ser una herramienta de fácil lectura y acceso. También para favorecer la transparencia de los procesos de gestión realizados por el equipo de dirección y posibilitar la retroalimentación por parte de la Junta de Facultad.

Con relación a la información académica más relevante del curso 2023/2024, se destaca que de la evolución del alumnado matriculado por plan de estudios las siguientes tendencias, tanto el Grado en Relaciones Laborales y RRHH como el de Trabajo Social y el Máster Universitario en Relaciones de Género reduce su matrícula, no así el Máster Univ. en Gestión Estratégica de RRHH que es de reciente creación. La evolución del alumnado de nuevo ingreso por plan de estudios, es en todos los programas favorable, excepto el Máster Univ. en Relaciones de Género, que reduce levemente el alumnado de nuevo ingreso. El resto de datos de evolución del profesorado por categorías, movilidad y prácticas están disponibles a lo largo del Informe de Gestión.

En relación a la Modificación Memoria Título R.D. 822/2021 de 28 de septiembre se han mantenido diversas reuniones para ir avanzando el todo el proceso. Las Memorias de Verificación de las titulaciones de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo adaptadas al RD 822/2021 fueron aprobadas en la Junta el 27 de junio y remitidas a ofiplan para su tramitación.

En materia de calidad, desde octubre de 2023, se avanzó con la redacción de la Política y Objetivos de Calidad y el Manual del Sistema Interno de Garantía de la Calidad (MSIGC) del Centro y la elaboración de los procedimientos. A lo largo del año escolar se presentó el Plan estratégico de la FCST culminado para su aprobación, así como la versión 2 del Manual de Sistema de Garantía de la Calidad (MSIGC). Todos los documentos están disponibles en página de la Facultad, facilitando el acceso a todos los actores implicados.

En materia de ordenación universitaria, en mayo se difunde la convocatoria 2024-2025 para participar en el Plan de Orientación Universitaria (POUZ). Asimismo, se elabora la Memoria Anual del curso y, con el VºBº del Coordinador POU, Pedro Allueva, se da por cerrado el curso 2023-2024. También vinculado a la mejora de la calidad y la oferta educativa, se ha actualizado la relación de asignaturas English-friendly que figuran en la página web de la Facultad, de acuerdo con las preferencias manifestadas por el profesorado de la Facultad.

19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 21 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

A nivel de infraestructuras, para minimizar el impacto presupuestario se están tomando una serie de medidas para eficientizar los recursos de la Facultad. Se sigue trabajando en la mejora de los recursos disponibles en las aulas. Se han instalado televisores en las aulas más pequeñas de la Facultad (1 a 6), habiendo realizado ya cuatro actuaciones. Por otra parte, tras la finalización del periodo de exámenes del primer cuatrimestre se instalaron luces LED y más enchufes en la Biblioteca y se sustituyeron las sillas de la Biblioteca en malas condiciones por excedentes de la Universidad. Otro avance fue la sustitución de las calderas de la Facultad, se ha procedido a renovar la extracción en los aseos de la Facultad. La renovación del tejado está en Contratación, por lo que ya solo está pendiente de que Vicerrectorado nos comunique el inicio de los trabajos. En paralelo, se han realizado actuaciones paliativas de impermeabilización y canalización, y se sigue trasladando cualquier incidencia -fundamentalmente la aparición de goteras- a Vicerrectorado.

La falta de espacio para despachos y espacios de trabajo a los profesores es una realidad. Se han designado espacios a los profesores y profesoras de nueva incorporación en el Centro en el curso 2024-2025, de acuerdo con la normativa vigente. Asimismo, también con base en la normativa, y, en la medida de lo posible, se van a atender las peticiones de cambios de espacio. El número de nuevas asignaciones y reasignaciones de ubicación motivará que algunas deban realizarse escalonadamente, por lo que se agradece de antemano la colaboración y buena disposición de todos los implicados.



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 22 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.9. Actuación futura de Decanato

Para el curso académico 2024-2025 es preciso renovar las Comisiones de Garantía de la Calidad por expiración del mandato en el sector del profesorado. Ello requiere un importante esfuerzo burocrático ya que supone cambiar 14 puestos en muy poco tiempo con un proceso electoral de cierta complejidad y con decisión final de Junta de Facultad.

Expira también la composición de la Junta de Facultad en relación al sector del profesorado y del personal técnico de administración y servicios, habida cuenta de la celebración de las últimas elecciones en noviembre de 2020.

El año 2025 representa un periodo de adaptación de la Facultad al personal de gobierno de rectorado cuya renovación se producirá en la próxima convocatoria de elecciones a rector magnífico de la Universidad de Zaragoza y que comportará modificaciones en la estructura del equipo de dirección de la Institución. Supone también una oportunidad para atender las reivindicaciones de nuestro Centro en el ámbito de infraestructuras, equipamientos y espacios.

En cuanto a la visualización Institucional de la Facultad, constituye también un desafío el adelanto del día de la Facultad, que conlleva también el de su preparación, habida cuenta de que el último tuvo lugar el día 6 de mayo y el del futuro curso académico lo hará el 24 de febrero de 2025. Se pretende reconocer la indefinición contractual del profesor asociado, lo que requerirá ciertos reparos en su organización en atención al número de personas reconocidas, y también la presencia de la administración de los servicios sociales de la Comunidad Autónoma, con gran despliegue de los representantes de gerencias y direcciones provinciales de dicho departamento incluida la propia consejera de Bienestar Social y Familia.

En el plano institucional, será necesario abundar en las relaciones con las nuevas personas responsables de los departamentos autonómicos y municipales resultantes de las últimas elecciones de esta naturaleza celebradas en el mes de mayo de 2023. En este contexto, se seguirán manteniendo contactos y reuniones con las distintas direcciones generales del departamento de Bienestar Social y Familia y con la señora consejera del Departamento, evidenciando la buena sintonía en relación a aquellas y el interés de ambas administraciones por proseguir en la buena dirección del trabajo precedente de los negociados sucedidos. Se



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 23 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

proseguirá en esta misma línea la excelente relación con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, a través de su nuevo gerente.

Se trabajará con la vicepresidencia primera del Gobierno de Aragón y su Dirección General de Justicia, con incidencia en diversos títulos propios impartidos en la Facultad y en el ámbito docente e investigador de las relaciones laborales y los Recursos Humanos.

Coexiste la buena relación y sintonía con el Colegio Profesional de Graduados Sociales y con el de Trabajo Social. El primero de ellos cuenta con nueva presidencia desde febrero de 2024, habiendo un contacto fluido y de permanente colaboración entre ambas instancias en aquellos ámbitos de común implicación. Continúa la buena predisposición con el Colegio de Trabajo Social que inaugura el presente curso académico su nueva sede y a la que acude el Decano a tal fin. Será prioritaria la colaboración futura de la Facultad con ambos colegios profesionales.

Importante será también conseguir la dirección del profesorado adscrito a la facultad de cátedras institucionales y de empresa, pues tal posicionamiento redundará también en una mayor visualización y empuje del Centro.

En relación con los espacios del Centro, será preciso adaptarse a la carencia de despachos para que el profesorado pueda tener una sede laboral o funcional para el desempeño de su cometido en unas condiciones mucho más dignas que las existentes. Las instrucciones de adjudicación a las que han de ceñirse los titulares de los órganos decanales para su adjudicación priman el rango y antigüedad frente a demás circunstancias, dando cumplimiento a las emanadas de la Secretaría General. Esto provoca una disfunción entre el disfrute del personal docente e investigador funcionario y el resto. Se procederá a informar a las personas responsables de infraestructuras de esta necesidad para su abordaje en el momento oportuno.

En este sentido, resulta imperiosa la adaptación de las distintas fases del POD a las limitaciones de espacio de la Facultad, realizando las alegaciones pertinentes a la SOD

Otras infraestructuras que es necesario acometer con urgencia es lo atinente a las goteras provenientes de la cubierta del edificio. En este sentido se mantienen reuniones con la mayor urgencia con el señor vicerrector de infraestructuras y el personal técnico adscrito a dicho



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 24 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

departamento. Hay compromiso de que se edifique una nueva respetando la existente para no tener que movilizar a toda la Facultad a otros espacios de manera provisional para que tales obras tengan lugar. Es prioritaria la incidencia con la nueva persona titular de este departamento surgida de las nuevas elecciones rectorales de 2025, para que dicha obra pueda tener lugar a la menor dilación.

Es prioritario también el mantenimiento de los equipos informáticos de las aulas y su permanente actualización de software, así como sustituir las antiguas sillas de madera del profesorado por otras ergonómicas más actuales. Del mismo modo, la sustitución de antiguos fluorescentes de techo por pantallas LED y antiguos cañones proyectores por pantallas TV de gran dimensión que proporcionen mayor nitidez en el aula sin necesidad de apagar la luz, en los lugares en los que sea posible su anclaje. Igualmente, la sustitución de antiguos estores y cortinajes en la sala de juntas.

El prematuro inicio del curso en temporada estival y el alargamiento del periodo lectivo a mitad de julio escenifica una nueva necesidad de dotar de aire acondicionado a los despachos del profesorado, estudiantado y PTGAS para que puedan permanecer en ellos dentro de los rangos reglamentarios de prevención de riesgo térmico y salud laboral.

En el capítulo de estudiantado es procedente la renovación de los órganos de gobierno y representación de este sector en la Facultad ante la dimisión del señor delegado de estudiantes, poniendo a disposición de aquel todos los medios con ayuda de todos los medios materiales y técnicos para que ello acontezca.

En cuanto al profesorado, se detecta la inminente jubilación voluntaria de parte del profesorado a tiempo completo y la complejidad de su sustitución mediante la aplicación e interpretación difusa de la nueva Ley Orgánica del sistema universitario, se estará pendiente de cualquier incidencia con el servicio de personal docente e investigación de la Universidad de Zaragoza y el propio vicerrectorado de profesorado.

Será imprescindible el respaldo de dicho órgano unipersonal a futuro para el logro de aquella y poner fin así a las evaluaciones de las titulaciones realizadas por ANECA y su tediosa incidencia en la organización y burocracia de estas últimas para el logro de reconocimientos de calidad estandarizados y permanentes, que no requieran reiteración del mismo proceso.



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 25 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

En relación con la Calidad del Centro, se seguirá avanzando en el camino hacia la Acreditación Institucional.



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 26 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>



Informe de gestión 2023/2024
Programa de actuación 2024/2025

2. PROGRAMA DE ACTUACIÓN 2024/2025

Se presentan a continuación las acciones de mejora para el curso 2024/2025.

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	EVIDENCIAS	INDICADORES	INFORMACIÓN	ODS	ACCIONES DE MEJORA
EJE ESTRATÉGICO 1. OFERTA FORMATIVA, ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y DE GESTIÓN							
OBJETIVO (O.E) 1.1. Promover una oferta de grado y posgrado de calidad contrastada que responda a las necesidades del entorno y de la sociedad							
AE-01	Implementar una oferta académica de grado y posgrado adaptada a la normativa vigente y dirigidas a la capacitación integral en las diferentes titulaciones de la FCST	Coordinadores de las titulaciones Equipo decanal	Memorias de Verificación de las titulaciones de grado	Porcentaje de memorias modificadas	Web de Centro Informe de gestión IEC y PAIM		<ul style="list-style-type: none"> Confeccionar y aprobar la Memoria y el Proyecto formativo del Grado de TS al RD 822/2021.
AE-02	Asegurar la calidad de todos los procesos implicados en el desarrollo de las prácticas externas curriculares	Coordinadores de títulos CEC de las titulaciones D. de Investigación y Calidad PTGAS de Calidad y el vinculado a las prácticas	Procedimiento clave	Revisión anual: sí/no Número de quejas, incidencias o sugerencias y seguimiento	Web de centro Informe de gestión		<ul style="list-style-type: none"> Elaboración, en colaboración con colaboradores, de itinerarios en los cuales nuestros estudiantes puedan pasar por diversas áreas de la organización.
AE-03	Asegurar la calidad de todos los procesos implicados en el desarrollo de los TFG y TFM	Coordinadores de titulación CEC de las titulaciones	Procedimiento clave	Revisión anual de procedimientos sí/no Número de quejas, incidencias/ sugerencias y seguimiento	Web de centro Informe de gestión		<ul style="list-style-type: none"> Creación de un curso en Moodle en el que el profesorado acceda a la normativa de TFG/TFM, pueda utilizar los programas anti plagio y gestionar los envíos del estudiantado.
OBJETIVO (O.E) 1.2. Trabajar para que el estudiantado cuente con apoyo y recursos para completar su proceso de enseñanza-aprendizaje y disponer de servicios orientados a ello							
AE-06	Actualizar las guías docentes de las asignaturas, incluyendo información en inglés y ODS	Coordinación titulaciones	Guías docentes	Porcentaje de guías actualizadas por titulación y por curso académico	Web de Centro y de titulación Informe de gestión		<ul style="list-style-type: none"> Eliminar la inserción en las guías docentes de pruebas parciales a mitad de cuatrimestre para evitar distorsiones en la asistencia. Animar a todo el profesorado a completar las guías docentes en inglés.
OBJETIVO (O.E) 1.3. Potenciar las actividades de orientación dirigidas a estudiantes para lograr su inclusión plena en el centro							
AE-10	Afianzar actividades de orientación para estudiantes de nuevo ingreso (sesiones de bienvenida, jornadas de puertas abiertas)	VD de Relaciones Institucionales Equipo decanal	Actividades publicadas en la web de centro. Jornadas de Bienvenida	Actividades realizadas Sí/no Número de actividades realizadas	Web de centro y redes sociales Informe de Gestión		<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la visibilidad de las Jornadas de Puertas Abiertas y de las Jornadas de Salidas Profesionales con la invitación a los centros de educación secundaria aragoneses.

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 27 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>



Informe de gestión 2023/2024
Programa de actuación 2024/2025

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	EVIDENCIAS	INDICADORES	REPOSITARIOS	ODS	ACCIONES DE MEJORA
OBJETIVO (O.E) 1.4. Impulsar y difundir las actividades de investigación y transferencia, el uso de nuevas tecnologías y la participación del profesorado en proyectos de innovación docente y social							
AE-13	Identificar y actualizar información sobre la investigación y transferencia que se realiza por parte del PDI de la FCST con el fin de encontrar vinculación y transferencia con asignaturas de las titulaciones.	D. de Investigación y Calidad Equipo decanal	Registro de actividades realizadas	Número de actividades realizadas para difundir la investigación y transferencia del centro	Web de centro Blog de la FCST Informe de Gestión	 	<ul style="list-style-type: none"> Redacción por el decano de un post trimestral para el blog de la Facultad. Generar una encuesta para identificar y actualizar la información sobre la investigación y transferencia que se realiza por parte del PDI.
AE-14	Impulsar y divulgar el trabajo de los grupos de investigación del centro, con el fin de poner en valor su labor de transferencia con la sociedad.	D. de Investigación y Calidad Equipo decanal	Registro de actividades realizadas	Número de actividades realizadas	Web de centro Blog de la FCST Informe de Gestión	 	<ul style="list-style-type: none"> Publicar en la web los grupos de trabajos de investigación del Centro
OBJETIVO (O.E) 1.5. Promover acciones de movilidad e internacionalización que potencien la competitividad de nuestros titulados en un entorno global y aumenten el atractivo internacional del centro							
AE-18	Promover y facilitar la movilidad IN-OUT nacional e internacional del alumnado, del PDI y del PAS del centro	VD de Estudiantes, Infraestructuras y Movilidad	Datos de los Programas y convocatorias de movilidad UZ	Número de programas Número de solicitudes y participantes totales, por programa o acción de movilidad	Web de centro	 	<ul style="list-style-type: none"> Incremento del número de convenios firmados. Difundir experiencias de movilidad en RRSS y web
AE-19	Simplificar la accesibilidad a la información y a los procedimientos de los Programas de Movilidad IN-OUT Nacional e Internacional	VD de Estudiantes, Infraestructuras y Movilidad	Procedimiento de movilidad	Revisión de procedimiento publicado si/no.	Web de centro		<ul style="list-style-type: none"> Reorganización de contenidos en la página web.
AE-20	Evaluar y analizar la satisfacción de estudiantes, PDI y PAS con las estancias de movilidad y proponer acciones de mejora	CEC de las titulaciones	ICRA y PAIM y cuestionario satisfacción titulaciones	Grado de satisfacción / Tasa de respuesta	ATENEIA, Web de Titulación		<ul style="list-style-type: none"> Incidir desde la sesión de bienvenida y en todas las reuniones con estudiantado, profesorado y PTGAS en la importancia de responder a todas las encuestas de satisfacción.
Eje estratégico 2. GRUPOS DE INTERÉS							
OBJETIVO (O.E) 2.1. Fomentar la participación del alumnado, del Personal Docente e Investigador (PDI) y del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) en los órganos de representación y de gestión universitaria, así como en la mejora de la calidad de la oferta educativa							
AE-24	Desarrollar el protocolo de acogida al nuevo profesorado	D. de Investigación y Calidad Equipo decanal	Procedimiento de acogida	Procedimiento de acogida existente si/no	Web de centro		<ul style="list-style-type: none"> Diseñar el protocolo de acogida al nuevo profesorado

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6
Firmado electrónicamente por
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD

Organismo: Universidad de Zaragoza
Cargo o Rol
Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo

Página: 28 / 30
Fecha
16/12/2024 12:20:00





19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

Informe de gestión 2023/2024
Programa de actuación 2024/2025



ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	EVIDENCIAS	INDICADORES	REPOSITARIOS	ODS	ACCIONES DE MEJORA
OBJETIVO (O.E) 2.3 Fomentar las relaciones y colaboración con egresados, colegios profesionales y empleadores, así como con las Administraciones Públicas y sociedad en general							
AE-28	Fomentar la colaboración con colegios profesionales en todas aquellas actividades de interés mutuo	VD de Relaciones Institucionales Equipo decanal	Actividades conjuntas	Número de actividades anuales con los colegios profesionales	Web de centro y redes sociales		<ul style="list-style-type: none"> Organizar una mesa redonda anual con egresados y representantes de colegios profesionales para fomentar el networking y la empleabilidad. Obtener un representante de los colegios profesionales en el comité de calidad del Centro
AE-29	Fomentar la colaboración con instituciones, empresas y otras entidades para favorecer la empleabilidad de las y los egresados de la Facultad	VD de Relaciones Institucionales Equipo decanal	Actividades conjuntas	Número de actividades anuales con los colegios profesionales	Web de centro y redes sociales		<ul style="list-style-type: none"> Participación de la FCST en la nueva edición Los Juegos del Talento, en colaboración con la empresa Íntegra y la Cámara de Comercio. Asistir a dos ferias de empleo para conectar talento y oportunidades.
AE-30	Desarrollar actividades de orientación profesional y orientación para el empleo	D. de Innovación Docente y Empleabilidad VD de Relaciones institucionales	Registro de actividades	Número de actividades realizadas	Web de centro y redes sociales		<ul style="list-style-type: none"> Realización de un taller de empleabilidad a través de tecnologías emergentes. Realización de un taller sobre competencias emprendedoras.
EJE ESTRATÉGICO 3. LA FACULTAD: INFRAESTRUCTURAS, PROYECCIÓN SOCIAL Y COMPROMISO CON LOS ODS							
OBJETIVO (O.E) 3.1 Implantar y mantener el SIGC basado en la simplificación y mejora continua de los procesos, acorde con los requisitos de la acreditación institucional.							
AE-31	Fortalecer el SIGC acorde al manual de Calidad y las sugerencias vertidas a través de procesos de autoevaluación.	D. de Investigación y Calidad Comité de Calidad FCST	Actas de las reuniones de los agentes del SIGC	Informes de autoevaluación	Web de centro		<ul style="list-style-type: none"> Mantener revisiones periódicas de los procesos del SIGC.
AE-32	Elaborar procedimientos administrativos de uso frecuente, sobre todo dirigidas al estudiantado	D. de Investigación y Calidad Negociado calidad Comité de Calidad FCST	Procedimientos de apoyo	Número de procedimientos generados	Web de centro		<ul style="list-style-type: none"> Revisar la vigencia y pertinencia de los procedimientos de apoyo
AE-33	Establecer mecanismos periódicos de revisión y evaluación de los procedimientos del SIGC	D. de Investigación y Calidad Comité de Calidad FCST	Actas de las reuniones del Comité de Calidad. Informe de gestión anual	Número de incidencias recogidas en la autoevaluación anual	Web de centro		<ul style="list-style-type: none"> Revisar las incidencias recogidas en la autoevaluación anual
AE-34	Avanzar en la tramitación online de los procedimientos de gestión administrativa y docente	Administradora del Centro Negociado calidad	Procedimientos online	Número/listado de procedimientos online	Web de centro		<ul style="list-style-type: none"> Incrementar en dos procedimientos nuestro SIGC

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 29 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	



19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6>

Informe de gestión 2023/2024

Programa de actuación 2024/2025



ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	EVIDENCIAS	INDICADORES	REPOSITARIOS	ODS	ACCIONES DE MEJORA
OBJETIVO (O.E) 3.2 Promover la mejora y el uso eficiente de los recursos y las infraestructuras de la Facultad							
AE-35	Realizar el seguimiento de las condiciones de las instalaciones y los espacios del centro para su mejora	VD de Estudiantes, Infraestructuras y Movilidad	Informes	Número de partes elevados Líneas de mejora impulsadas	Informes decanato Actas Junta de Facultad		<ul style="list-style-type: none"> Inversiones en inmovilizado teniendo en cuenta la eficiencia energética. Adquisición de mobiliario adecuado para la realización de prácticas de aula.
AE-37	Adecuar y difundir el plan de evacuación del centro	Administradora del Centro Equipo decanal	web de centro	Número de acciones de difusión del plan	Web de centro		<ul style="list-style-type: none"> Solicitar un Curso sobre evacuación del Centro a la UPRL para las nuevas incorporaciones
OBJETIVO (O.E) 3.3. Establecer canales eficientes de comunicación y difusión de la información que ponga en valor la calidad del Centro							
AE-39	Mantener las redes de comunicación, en especial, la web del centro y las redes sociales actualizadas	VD de Relaciones institucionales Negociado calidad	Web de centro Publicaciones en redes de la Facultad	Número de publicaciones por canal	Web de centro		<ul style="list-style-type: none"> Publicar quincenalmente en RRSS sobre los logros académicos y actividades de transferencia de la Facultad. Mantener la web actualizada mensualmente con nuevos contenidos
OBJETIVO (O.E) 3.4. Visibilizar las acciones orientadas con el compromiso de la Facultad con los ODS							
AE-43	Llevar a cabo y difundir acciones vinculadas a la consecución de los ODS	Equipo decanal D. de Investigación y Calidad	Actividades realizadas	Número de actividades académicas vinculadas a los ODS	Web de centro y redes sociales Blog de la FCST		<ul style="list-style-type: none"> Organizar un taller sobre Inclusión Social

CSV: 19edfc3ee4f320d7a0c3aa2bf1917eb6	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 30 / 30	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	