



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>



INFORME DE GESTIÓN 2022/2023

PROGRAMA DE ACTUACIÓN 2023/2024



Facultad de
Ciencias Sociales
y del Trabajo
Universidad Zaragoza

Aprobados en Junta de Facultad el 12 de diciembre de 2024

Firmado electrónicamente y con autenticidad contrastable según el artículo 27.3.c) de la Ley

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

ÍNDICE

1. INFORME DE GESTIÓN 2022/2023	4
1.1. Acuerdos adoptados por los órganos colegiados en el curso 2022/2023	4
1.2. Actividades realizadas por el equipo de dirección en el curso 2022/2023	8
1.3. Informe académico del curso 2022/2023	10
1.4. Informe sobre movilidad 2022/2023	14
1.5. Informe sobre estudios propios	15
1.6. Informe económico del ejercicio 2023	16
1.7. Análisis de los resultados obtenidos	18
2. PROGRAMA DE ACTUACIÓN 2023/2024	19



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

PRESENTACIÓN

De acuerdo con el Reglamento de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (Art. 49): *El Decano presentará anualmente a la Junta de Facultad un informe de gestión, que contendrá la memoria de actividades, analizando el estado de las titulaciones que se imparten a partir de los informes elaborados por las correspondientes comisiones de calidad, y la rendición de cuentas de la ejecución del presupuesto de acuerdo con los datos proporcionados por los vicerrectorados que correspondan; asimismo, informará de su programa de actuación futura.*

El presente Informe de Gestión recopila las actuaciones y actividades realizadas en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo durante el curso 2022/2023, promovidas desde Decanato o en colaboración con éste, así como un informe económico del ejercicio 2023, con estado de cuentas a fecha 31 de diciembre. Asimismo, se incluye el Programa de actuación para el curso 2023/2024.



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 3 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1. INFORME DE GESTIÓN 2022/2023

1.1. Acuerdos adoptados por los órganos colegiados en el curso 2022/2023

Se detallan a continuación los principales acuerdos aprobados por los órganos colegiados de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (Junta de Facultad, Comisiones de Garantía de la Calidad de los Másteres y Comisiones de Garantía de la Calidad de los Grados), durante el curso académico 2022/2023.

Fecha y órgano	Principales acuerdos
02/11/2022 JF ordinaria	Aprobación de los acuerdos de Comisión Permanente de fecha 17/05/2022, sobre Propuesta de Estudio Propio: Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales.
	Elección de un miembro para la CGCRLRH.
	Designación de dos miembros para la CGCGERH.
04/11/2022 CGCGERH	Modificación del procedimiento y requisitos para el reconocimiento de créditos de prácticas.
	Ampliación del periodo para la realización de Prácticas Externas.
	Acuerdo sobre solicitudes de adjudicación de tutor TFM.
	Aprobación del documento de orientaciones generales del TFM.
	Acuerdo de aprobación de proposición de 5 tribunales de defensa de TFM: propuesta de tribunales y fechas.
09/11/2022 CGCTS	Acuerdo de aprobación de la Fase 0 POD curso 23_24.
	Acuerdo de cambios de direcciones de TFG.
09/11/2022 CGCRLRH	Acuerdo de reconocimiento de créditos y cambios de estudios.
	Acuerdo de realización de las prácticas externas (asignatura Practicum de Intervención) en el segundo semestre para una alumna.
11/11/2022 JF extraord.	Acuerdos de reconocimiento de créditos a 17 solicitudes.
	Acuerdo sobre solicitudes de mantenimiento o cambio de tutor TFG.
01/12/2022 CGCRG	Aprobación de la fase 0 POD 2023-2024.
	Aprobación de la oferta de plazas de nuevo ingreso para el curso 2023-2024.
	Aprobación de las solicitudes de modificación de fechas de defensa y/o depósito de TFMs.
	Aprobación del informe del POD.
	Aprobación de las fechas de exámenes y depósitos y defensas de TFM.



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 4 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

02/12/2022 CGCGERH	Aprobación de la propuesta de profesional con experiencia para que forme parte de la CECGERH
	Acuerdo sobre el plan de estudios.
	Acuerdo sobre los reconocimientos de créditos.
	Acuerdo de aprobación de las propuestas de TFM para el curso 2022/23.
12/12/2022 CGCGERH	Acuerdo sobre los reconocimientos de créditos por experiencia laboral.
	Acuerdo de aprobación de fechas de depósito y defensa de TFM curso 2022/23.
16/12/2023 CGCRLRH	Acuerdo sobre solicitudes de mantenimiento o cambio de tutor TFG.
21/12/2022 JF extraord.	Aprobación de la modificación parcial de horarios del segundo semestre para equilibrar los lunes no lectivos.
	Compensación de días no lectivos para cursos académicos sucesivos.
	Aprobación de la modificación del Acuerdo de 13 de marzo de 2015 de Junta de Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo para que la regulación del Máster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos sea igual que la del Máster de Relaciones de Género.
16/01/2023 CGCGERH	Aprobación de la buena práctica propuesta en el Informe de Evaluación de la Calidad (conferencias de profesionales).
	Aprobación de la versión provisional del PAIM.
	Acuerdo sobre los reconocimientos de créditos por prácticas externas.
23/01/2023 CGCGERH	Aprobación de reconocimiento de créditos para el curso 2022_23 por la realización de prácticas en FEUZ.
31/01/2023 CGCRG	Aprobación del Plan Anual de Innovación y Mejora.
	Aprobación del Informe de Evaluación de la Calidad.
01/02/2023 CGCRLRH	Aprobación de la versión provisional del Plan Anual de Innovación y Mejora 2021-22 del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
	Aprobación Tribunales de Matrícula de Honor para los Trabajos Fin de Grado curso 2022-23.
	Aprobación de 5 solicitudes de mantenimiento de tutor/a para el curso 2022/23.
2/02/2023 JF ordinaria	Aprobación de la planificación de las asignaturas realizada por los Departamentos (Fase 1 del POD 2023-2024).
	Aprobación Memoria Anual de Actividades de Decanato (2020-2021).
06/02/2023 CGCTS	Acuerdo de cambios de direcciones de TFG.
	Aprobación Plan Anual de Innovación y Mejora.
	Reconocimiento de créditos y cambios de estudios de 2 alumnos.



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 5 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

10/02/2023 CGCGERH	Modificación del acuerdo por el que se aprueba el procedimiento y requisitos para el reconocimiento de créditos de prácticas por experiencia profesional, por prácticas en Universa y para la realización de autoprácticas.
	Modificación del acuerdo por el que se aprobó el Reglamento de Prácticas Externas.
	Aprobación del documento de presentación general de clases presenciales de cada asignatura.
	Acuerdo plazas para la Fase uno de admisión del Máster.
	Aprobación de 1 solicitud de reconocimiento de créditos y rechazo de otra solicitud.
14/02/2023 CGCRG	Aprobación del número de plazas ofertadas en primera matrícula.
14/02/2023 CGCRLRH	Aprobación versión definitiva del PAIM 2021/22.
	Aprobación de 19 solicitudes de reconocimiento de créditos.
16/02/2023 CGCGERH	Reconocimiento de créditos para el curso 2022-23 por la realización de prácticas en FEUZ.
23/03/2023 CGCTS	Acuerdo de mantenimiento dirección TFG.
	Acuerdo de reconocimiento de créditos.
29/03/2023 CGCGERH	Cambio en calendario de pruebas de evaluación extraordinaria.
	Aprobación de criterios para el reconocimiento de créditos por Prácticas Extracurriculares o por Experiencia Laboral.
	Acuerdo sobre reconocimiento de créditos.
27/04/2023 CGCGERH	Acuerdos sobre el calendario del Máster para el Curso 2023-2024.
	Modificación del acuerdo por el que se aprueba el procedimiento y requisitos para el reconocimiento de créditos de prácticas por experiencia profesional y por prácticas en Universa.
	Acuerdo de reconocimiento de créditos.
09/05/2023 CGCRLRH	Aprobación de reconocimiento de 1 crédito por la actividad "Acción formativa SOS Racismo".
	Aprobación de solicitud asignación de tutor TFG para 1 alumna.
	Aprobación de 4 solicitudes de asignación de tutor TFG.
	Aprobación de solicitud de codirección externa de un TFG con una persona no vinculada a la Universidad de Zaragoza.
15/05/2023 CGCRG	Aprobación de las Guías Docentes del Máster.
	Aprobación de la modificación del Informe de Calidad.
19/05/2023 CGCTS	Aprobación de las Guías Docentes.



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 6 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

22/05/2023 CGCGERH	Aprobación de las Guías docentes del curso 2023-2024. Aprobación del documento que regula los criterios de reconocimiento de créditos por Experiencia Laboral.
23/05/2023 JF ordinaria	Nombramiento de la directora y de los miembros del Consejo de Dirección de la Revista de la Facultad, Acciones e Investigaciones Sociales. Aprobación de la modificación del Acuerdo de 13 de marzo de 2015 de Junta de Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo para la regulación de la Comisión de Movilidad Internacional del Centro. Aprobación de los días de evaluación del aprendizaje por el método de evaluación continua, con autorización de suspensión de todas las clases. Aprobación del traslado del día de la Festividad de la Facultad.
29/05/2023 CGCRLRH	Aprobación de todas las Guías Docentes curso 2023-2024.
06/06/2023 CGCGERH	Activación de tribunales para defensa de TFM en convocatoria de junio.
23/06/2023 JF extraordinaria	Aprobación del Informe de la Fase 2 del POD (2023-2024).
19/06/2023 CGCTS	Aprobación de tres solicitudes de renovación Prácticum de Intervención Mantenimiento o cambio de dirección TFG Denegación de convalidación de estudios de Grado
30/06/2023 CGCTS	Aprobación de solicitudes para Matrículas de Honor de TFGs y nombramiento de Tribunales. Aprobación de la solicitud de cambio de semestre de prácticas de una alumna. Aprobación para que el Coordinador del Grado pueda negociar con los departamentos y/o áreas correspondientes el nombramiento de nuevos directores/as para poder proceder a la defensa de TFGs.
03/07/2023 CGCRLRH	Modificación Guías Docentes curso 2023 – 2024 tras Fase 2 del POD. Aprobación para 1 alumno y rechazo para otro de cambio de estudios. Acuerdos sobre reconocimiento de créditos.



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 7 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

Abreviaturas utilizadas:

- **JF:** Junta de Facultad.
- **CGCTS:** Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Trabajo Social.
- **CGCRLRH:** Comisión de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **CGCRG:** Comisión de Garantía de la Calidad del Máster en Relaciones de Género.
- **CGCGERH:** Comisión de Garantía de la Calidad del Máster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.

1.2. Actividades realizadas por el equipo de dirección en el curso 2022/2023

El equipo de dirección durante el curso 2022/2023 ha sido el siguiente:

Decano	José Alberto Nicolás Bernad
Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad	Jaime Marcuello Servós
Vicedecano de Trabajo Social y Prácticas Externas / Coordinador Grado en TS	Antonio Eíto Mateo
Vicedecano de Relaciones Laborales y Recursos Humanos / Coordinador Grado en RLLRRHH	Pablo Jarne Muñoz
Vicedecano de Estudiantes, Infraestructuras y Movilidad	Eduardo Sanz Arcega
Vicedecana de Relaciones Institucionales	Esperanza García Uceda
Profesor secretario	José Jesús de Val Arnal
Coordinadora Master Universitario de Relaciones de Género / Representante de Igualdad de la FCST	Diana Valero Errazu
Coordinadora Master Universitario en Gestión Estratégica de RRHH	Elena Fernández del Río
Delegada del Decano de Investigación y Calidad	Patricia Eugenia Almaguer Kalixto
Delegado del Decano de Innovación Docente y Empleabilidad	Alfredo Luis Pérez Rueda



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

Las actividades realizadas en el Centro por dicho equipo de dirección son:

Fecha	Actividad
04/09/2022	Jornada de bienvenida a los alumnos de primer curso
19/09/2022	Sesión de bienvenida a los nuevos estudiantes de intercambio
05/10/2022	Recepción en la Facultad de la delegación de representantes de enseñanza superior de Suiza relativa al convenio de colaboración de la Universidad referente a estudios de trabajo social
07/10/2022	Presentación del Plan de Orientación Universitaria 2022-2023
19/10/2022	Apertura nueva edición Estudio Propio Dirygress
21/10/2022	Sesión informativa sobre el TFG del Grado en Relaciones Laborales
27/10/2022	Apertura Estudio Propio de Mediación Familiar con la presencia de la Sra. consejera de Igualdad y Familia del Gobierno de Aragón
28/10/2022	Toma de posesión del nuevo Equipo Decanal V Certamen Internacional de cine social "Otras Miradas"
02/11/2022	III Programa "Intraemprendimiento para la Innovación Social"
07/11/2022	Curso de Implementación de los ODS en el medio rural y periurbano
19/11/2022	30 aniversario del hermanamiento con León (Nicaragua)
28/11/2022	Jornada "Equidad y corresponsabilidad de las personas en sociedad" Taller "Enfoque de género y masculinidades igualitarias para el Desarrollo Sostenible". ODS 5
15/12/2022	Charla informativa de movilidad
11/01/2023	Publicación nº 43 de la revista "Acciones e Investigaciones Sociales"
31/01/2023	Visita del alumnado del Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos a ITAINNOVA
02/02/2023	Presentación de equipos deportivos de la Facultad para el Trofeo Rector
04/02/2023	Inauguración de la Feria Jubilalia
10/02/2023	Participación en el Día de la mujer y la niña en la Ciencia
20/02/2023	Recepción de fondos bibliográficos sobre cooperación de ASA
23/02/2023	Sesión de bienvenida a los nuevos estudiantes Erasmus Jornada Fundación Princesa de Girona sobre emprendimiento II Jornada "Hacia la inserción laboral de las personas con discapacidad". Colaboran Fundación Solidar y Fundación Sesé.
01/03/2023	Sesión informativa del MUGERH
09/03/2023	Seminario "Las mujeres en el mundo arabo-islámico contemporáneo" Implantación del Doctorado en RL y RH
10/03/2023	Programa OPTA: oportunidades y talento



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 9 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

16/03/2023	Jornadas “Juegos del Talento”. Actividad de la Cátedra Integra
21/03/2023	Conmemoración del Día Mundial del Trabajo Social
22/03/2023	Sesión de evaluación y transferencia ODS Rural Lab en La Puebla de Alfindén.
12/04/2023	Curso de realidad educativa en la comunidad gitana en exclusión Acto postgraduación Máster en Relaciones de Género
13/04/2023	Jornadas Internacionales sobre Diálogo de Saberes
14/04/2023	Acto postgraduación Máster en Gestión Estratégica Recursos Humanos
14/04/2023	Conferencia-sensibilización de Cruz Roja sobre inmigración y asilo
17/04/2023	Presentación del documental Positive Migration
18/04/2024	Charla “La trata y explotación sexual” por Médicos del Mundo
21/04/2023	Acto graduación Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Acto graduación Grado en Trabajo Social
26/04/2023	Jornada de puertas abiertas
05/05/2023	Festividad de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
10/05/2023	Jornada sobre desigualdad social de Aragón
14/06/2023	Jornada de salidas profesionales
15/06/2023	Jornada Puertas Abiertas del Máster de Intervención Familiar Sistémica
22/06/2023	Clausura Estudio Propio DirygeSS

1.3. Informe académico del curso 2022/2023

Se detalla a continuación la información académica más relevante del curso 2022/2023.

Evolución del alumnado matriculado por plan de estudios

Plan de Estudios	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
428-Graduado en Relaciones Laborales y RRHH	792	792	773	746	754	735	723	690
274-Graduado en Trabajo Social	679	703	713	723	739	729	699	641
632-Máster Univ. en Gestión Estratégica de RRHH							20	45
460-Máster Univ. en Relaciones de Género	24	26	34	40	38	37	33	27

Fuente: Datz.unizar.es

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 10 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

Evolución del alumnado de nuevo ingreso por plan de estudios

Plan de Estudios	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
428-Graduado en Relaciones Laborales y RRHH	176	177	176	176	179	174	163	163
274-Graduado en Trabajo Social	179	178	179	182	180	174	158	154
632-Máster Univ. en Gestión Estratégica de RRHH							20	25
460-Máster Univ. en Relaciones de Género	19	20	29	30	30	29	28	20

Fuente: Datuz.unizar.es

Evolución del alumnado graduado por plan de estudios

Plan de Estudios	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
428-Graduado en Relaciones Laborales y RRHH	97	93	109	114	141	104	104	104
274-Graduado en Trabajo Social	123	136	143	132	155	150	159	159
632-Máster Univ. en Gestión Estratégica de RRHH								13
460-Máster Univ. en Relaciones de Género	14	17	19	27	26	24	23	17

Fuente: Datuz.unizar.es

Evolución del alumnado en prácticas en empresas por asignaturas

Asignatura	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
26125-Prácticum de investigación. Grado en Trabajo Social	145	144	152	154	171	162	145	132
26128-Practicum de intervención. Grado Trabajo Social	142	142	142	155	144	146	157	164
28553-Prácticas externas. Grado en Relaciones Laborales						116	101	118
68861-Prácticas Externas. Máster U. Gestión Estr. RRHH								7

Fuente: Datuz.unizar.es



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 11 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

Trabajos fin de estudios

Tipo Trabajo	Titulación	Matriculados	Defendidos
TFG	Grado en Trabajo Social	180	156
	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	173	115
TFM	Máster Univ. Relaciones Género	27	17
	Máster Univ. Gestión Estratégica Recursos Humanos	20	13
Doctorado	Doctorado en Relaciones de Género y Estudios Feministas	19	2

Fuente: Datuz.unizar.es

Evolución del profesorado por departamentos

Departamento	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
4002-Cont. y Finanzas	2	2	2	2	1	1	1	1
4004-Derecho Privad	1	1	1	2	3	2	2	2
4005-Derecho Público	5	5	5	7	5	6	5	5
4003-Dere. Empresa	23	24	28	25	26	25	25	26
4012-Direc. y Organiz. Empresas	13	15	15	14	15	13	14	13
4014-Econo. Aplicada						9	9	8
4008-Estructura e Hª Ec. y Ec. Pública	6	6	7	8	8			
3003-Filolog Francesa	1	1	1	1	1	1	1	1
3004-Filología Inglesa y Alemana	1	1	1	1	1	2	1	1
3005-Filosofía	1	1	1	1				
5007-Infornática e Ing. de Sistemas	2	2	2	3	3	3	4	3
1008-Microb. Medici. Prev. y Salud Pública	3	3	3	2	1			
1011-Microbiología, Pediatría, Radiología y Salud Pública					2	2	2	3
2007-Mét Estadísticos	3	3	3	3	3	4	3	3
4009-Psicología y Sociología	70	69	65	66	68	68	72	74
5012-Unidad Predeparta. Filosofía					1	1	1	1
Profesorado total	131	133	134	135	138	137	140	141

Fuente: Datuz.unizar.es



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 12 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

Evolución del profesorado por categorías

Categoría	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Profesor colaborador	3	3	3	3	3	3	1	2
Prof. ayudante doctor	16	11	10	8	11	13	16	13
Personal investigador en formación							1	1
Prof. permanente laboral								
Profesor sustituto								
Prof. Titular E.U. laboral	6	5	5	4	3	3	2	1
Ayudante	2	2						
Profesor asociado	61	61	64	65	67	61	63	65
Cuerpo Catedráticos de Universidad					1	1	1	1
Colaborador Extraordinario		1						
Cuerpo Prof. Titulares E.U.	10	10	10	10	9	9	5	3
Profesor contratado doctor	9	13	16	18	13	15	16	17
Profesor con contrato de interinidad						2	1	
Profesor Emérito		1			1			
Cuerpo de Profesores Titulares Universidad	24	26	26	27	30	30	34	38
Profesorado total	131	133	134	135	138	137	140	141

Fuente: Datuz.unizar.es



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 13 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.4. Informe sobre movilidad 2022/2023

Se detalla a continuación la información sobre movilidad más relevante del curso 2022/2023.

Alumnado OUT

Programa movilidad	Plan Estudios	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
SICUE	428-GRLRH			1	4	1	1	3	2	
	274-GTS	2	1	3	2	4	3	10	5	
ERASMUS	428-GRLRH	14	23	23	11	13	13	41	25	
	274-GTS	19	26	21	25	15	14	42	22	
Movilidad Iberoamérica	428-GRLRH	1								
	274-GTS	10	9	7	3	7	1		3	
Práct. inter. cooperación	274-GTS	2	2	1	3					
Total alumnado OUT		48	61	56	48	40	32	96	57	

Fuente: Datuz.unizar.es

Alumnado IN

Programa movilidad	Plan Estudios	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
SICUE	428-GRLRH				1					1
	274-GTS		2	3		4				1
ERASMUS	428-GRLRH	12	19	14	14	18	7	25	19	
	274-GTS	16	25	30	17	21	9	23	40	
	632-MUGERH							1		
	460-MURG		1	2		3	2			2
Movilidad virtual UNITA	428-GRLRH							1		
Movilidad Iberoamérica	428-GRLRH	4	3	7	6	5	1	2		
Movilidad Iberoamérica	274-GTS		6	4	3	1		3		
Movilidad Iberoamérica	460- MURG	1	3	1	2	4				
Prácticas inter. cooperación	274-GTS	1	1	1						
UZ/Norteam., Ocea. y Asia	428-GRLRH									
UZ/Norteam., Ocea. y Asia	274-GTS	2	1	4	3	1		2	1	
Total alumnado IN		36	61	66	46	57	19	57	64	

Fuente: Datuz.unizar.es

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 14 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.5. Informe sobre estudios propios

Evolución del alumnado matriculado en Estudios Propios

Estudios propios	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Certificación de Extensión Universitaria Gestión RL	23	25	26	23	25	18	25	23
Certificación de Extensión Universitaria en Técnicas de Participación Ciudadana		26	25	21	24			
Diploma de Especialización en Cooperación para el Desarrollo Hum. Sostenible	11							
Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Recursos y Servic. Sociales	14	28	24	20				
Diploma de Especialización en Innovación y evaluación en Intervención Social			11	11	10		10	
Experto Universitario en Dirección de Empresas de Economía Social								21
Experto Universitario en Economía Social	10	10						
Experto Universitario en Mediación							22	18
Experto Universitario en Mediación Concursal			24	20	12	28	20	
Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de RR y SS Sociales					24	19	19	17
Máster de Formación Permanente Intervención Familiar y Sistémica		15	15	21	20	20	20	
Máster en Derecho de los Deportes de Montaña						19	22	
Máster Propio en Derecho de los Deportes Montaña		10	10					
Máster Propio en Recursos Humanos		29	30	30	30	21		
Diploma de Especialización en Auditoría Sociolaboral								
Totales	48	79	86	75	59	18	35	23

Fuente: Datuz.unizar.es



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 15 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.6. Informe económico del ejercicio 2023

El informe económico de ejecución del Presupuesto de 2023 recoge, de forma resumida, la información contable correspondiente al mencionado ejercicio económico en la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

Situación de las aplicaciones año 2023

Ingresos / reintegros		Gastos	
Presupuesto inicial	44.146,00	Pagos realizados a proveedores externos (OR)	33.643,62
Subvenciones Movilidad Estudiantes ERASMUS (TP)	1.848,00	Cargos internos SAI por tratamiento de imágenes (RN)	41,33
Envío títulos (MI)	370,00	Pagos realizados al Servicio de Publicaciones (RN)	1.515,56
Proyecto Innovación Docente curso 2022/23 (TP)	1.113,00	Pagos realizados a PUZ (RN)	44,71
Subvención Vicerrectorado de Cultura y Proyección Social (TP)	250,00	Gastos Teléfono (RN)	1.471,20
Cargos a departamentos (RP)	635,33	Inscripciones equipos del Centro a Trofeo Rector (RN)	1.125,00
Devolución becas IMIO por estudiantes que no cumplen requisitos curso 20/21	6.507,60	Cargo CULM (traducción para AIS) (RN)	117,14
Devolución beca IMIO por estudiante que no cumple requisitos curso 21/22 (MI)	2.244,00	Devolución importe no gastado de actividades culturales (TN)	246,50
		Devolución importe de becas de estudiantes a IMIO c. 20/21	6.507,60
Seguro escolar (MI)	26,36	Ajuste IVA deducible 2022 (Ajustes)	1.405,42
Total Ingresos / Gastos	57.140,29		46.118,08
Saldo (Ingresos - Gastos)			11.022,21

Fuente: Aplicación Uxxiec

Abreviaturas utilizadas:

MI: Mayores ingresos

TP: Transferencias positivas

OR: Obligaciones reconocidas

TN: Transferencia negativa

RN: Reasignación negativa

RP: Reasignación positiva

MIN: Mayor ingreso negativo

Del saldo resultante se solicitó y concedió pasar como remanentes a 2024 la cantidad de 6.926,69 euros para afrontar pagos comprometidos en 2023 y abonados en 2024 por ese importe, entre los que se incluye la devolución beca IMIO del curso 21/22.



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 16 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

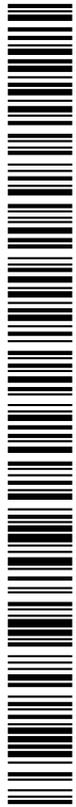


Ejecución presupuesto ejercicio 2023

Crédito inicial	
Asignación de la Universidad	44.146
Total	44.146
Mayores Ingresos	
Positivos	
Ingresos por envío Títulos	370,00
Devolución beca IMIO (por no cumplir requisitos)	2.244,00
Seguro Escolar	26,36
Total	2.640,36
Reasignación positiva	
Cargos internos a Dptos. (Máquina impresión Sala Profesores)	635,33
Total	635,33
Reasignación negativa	
Cargo interno SAI por tratamiento de imágenes	41,33
Pagos por servicios prestados S. Publicaciones	1.515,56
Pagos por libros a PUZ	44,71
Consumo Teléfono extensiones centro	1.471,20
Cargo CULM por traducción revista AIS	117,14
Inscripciones equipos actividades deportivas Centro	1.125,00
Total	4.314,94
Obligaciones reconocidas	
Pagos realizados a proveedores externos	33.643,62
Total	33.643,62
Transferencias Positivas	
Subvención Movilidad Estudiantes Erasmus	1.848,00
Subvención Vicerrectorado Semana Cultural	250,00
Proyecto Innovación Docente curso 22/23	1.113,00
Total	3.211,00
Transferencias Negativas	
Devolución importe no utilizado actividades culturales	246,50
Total transferencias (positivas-negativas)	2.964,50
Ajustes IVA deducible	
Deducción parcial de todos los gastos que llevan IVA	1.405,42
Total	1.405,42
Saldo ejercicio 2023*	11.022,21

Fuente: Aplicación Uxxiec

*Crédito inicial (44.146) + mayores ingresos (2.640,36) + reasignación positiva (635,33) + total transferencias (2.964,50) – obligaciones reconocidas (33.643,62) - reasignación negativa (4.314,94)- Ajustes IVA deducible (1.405,42)


 f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 17 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

1.7. Análisis de los resultados obtenidos

Después de dos cursos complejos derivados de la pandemia, este curso 2022-23, se ha iniciado con mayor normalidad en las aulas, aunque con ciertas restricciones energéticas. Además, desde el Centro, se han realizado acciones orientadas a mejorar y racionalizar la dotación y gestión de los espacios de la Facultad. Es destacable la reasignación de despachos a departamentos, con el fin de solventar los problemas que genera el incremento de profesorado permanente.

Para hacer frente a esta y otras actuaciones, la Facultad ha dispuesto de un presupuesto en el año 2023 muy similar al del año precedente, tanto por la asignación de la Universidad, como por los ingresos finalistas obtenidos. La gestión de esos fondos ha permitido hacer frente no solo a las partidas habituales, sino también a las reformas mencionadas y algunas actualizaciones de equipos. En relación con la evolución del número de estudiantes en másteres oficiales universitarios de FCST, se sigue la tendencia de las últimas ediciones.

La internacionalización de FCST es un elemento clave de la actuación del equipo decanal. Así, las cifras de movilidad internacional (y nacional) comienzan a recuperarse tras la pandemia. En este curso 2022-23 también se ha avanzado sustancialmente en el Sistema de Gestión Interno de Calidad (SGIC) de nuestro centro con la incorporación de la nueva jefa del Negociado Calidad en julio de 2023. También se han elaborado con el nuevo formato todos los IEC (informes de evaluación de la calidad) y PAIM (Planes anuales de innovación y mejora) de los títulos de grado y máster universitario del curso 2021/2022 en plazo. Agradecemos a los coordinadores, presidentes de la Comisiones de Garantía de Calidad y demás miembros de Comisiones de Calidad su trabajo y compromiso.

La proyección social de FCST ha sido muy importante y para ello las redes sociales han sido fundamentales, especialmente para incentivar algunas acciones que se han desarrollado. La entrada en vigor de la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU) el pasado día 12 de abril va a suponer importantes cambios, entre ellos, la reforma estatutaria. Pero también hay en marcha otras leyes, como los RD que afectan a ámbitos de conocimiento y departamentos. Probablemente, estamos ante cambios profundos que nos obligarán a actuar desde enfoque muy diferente a los actuales.



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 18 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

2. PROGRAMA DE ACTUACIÓN 2023/2024

A efectos de la internacionalización de las actividades docentes e investigadoras de la Facultad, y aprovechando su potenciación por parte del Vicerrectorado correspondiente con la alianza UNITA, se mantendrá un marco fluido de contactos con las Universidades que conforman esta última, al objeto de facilitar la movilidad a ellas por parte del estudiantado de nuestro Centro y en especial el del Grado en Trabajo Social, así como el del profesorado integrante de los respectivos Grupos de Investigación.

Respecto a la representación del estudiantado en los órganos colegiados de la Facultad, procederá la renovación del sector de estudiantes en la Junta de Facultad, elecciones que se impulsarán y realizan en el año objeto del presente informe de gestión, y que conformarán una nueva asamblea colegiada con cambios en el 30% de sus integrantes correspondientes a aquella.

En el capítulo de las Relaciones Institucionales se seguirán potenciando los encuentros con el Colegio de Graduados Sociales y con el profesional de Trabajo Social para que los titulados/as en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y en Trabajo Social, puedan tener capacidad de ser seleccionados por las distintas comisiones de contratación, cuyas áreas de conocimiento impartan docencia en el Centro.

En este mismo ámbito de actuación, se podrá especial empeño en la celebración del día de la Festividad de la Facultad, procurando la presencia en ella de la máxima representación institucional de los poderes públicos autonómicos en la forma antedicha y a los efectos descritos.

Se realizarán las entrevistas y contactos precisos con los representantes institucionales surgidos de las elecciones a la Comunidad Autónoma a celebrar en el mes de mayo de 2023.

Se continuará con la presencia del Decano en las Festividades de cada Centro Universitario de la Institución Académica, como representación institucional de este último y relanzar las relaciones con los máximos responsables de cada Facultad o Escuela Superior, como eficaz manera de advertir la presencia de la nuestra en la Universidad en su conjunto.



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 19 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

También se proseguirá la presencia del Decano, en su condición de invitado a los Consejos de Gobierno de la Universidad, con el mismo fin que el descrito anteriormente.

Se mantendrán los oportunos encuentros con las direcciones generales de las áreas, con incidencia docente e investigadora de la Facultad, en los actos de clausura y presentación de todos los títulos posibles que se impartan en la Facultad, como forma de permanente visualización de aquella en el gobierno autonómico y local.

En el ámbito de las infraestructuras de la Facultad se potenciarán los encuentros con los máximos responsables vicerrectorales de dicho negociado para que la ampliación de aquella sea tenida en cuenta en la futura que se haga de la vecina Facultad de Medicina, al objeto de ampliar el número de despachos para el profesorado y de espacios docentes que palien las necesidades de nuestro Centro.

Se fomentará un nuevo diseño de página web del Centro y de redes sociales que tengan actualizada a la sociedad en relación a las actividades docentes e investigadoras que se realizan en la Facultad.

En lo que respecta a la calidad, se asegurará la presidencia de las Comisiones de Garantía por parte del Decano, o a través de su delegación, en la persona titular de la coordinación de cada titulación del Centro, velándose por la ejecución de los acuerdos adoptados en su seno.

Sobre el estudiantado, se colaborará desde decanato en la organización y planificación de los actos de graduación y post graduación del alumnado de cuarto curso de los cuatro títulos oficiales que se imparten en la Facultad. Sobre el deporte universitario, el centro colaborará económicamente en la participación de sus estudiantes en las competiciones deportivas que se celebran para el Trofeo rector.

Sobre futuros estudiantes de la Facultad se realizará un especial esfuerzo de captación de futuros titulados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, poniendo especial acento en los últimos cursos de bachillerato, con permanente información a los centros de impartición de estos estudios sobre las ventajas y salidas profesionales de nuestro título universitario.

Sobre la docencia de las distintas áreas en la Facultad, se interesará de la subcomisión de ordenación docente del Vicerrectorado de Profesorado que continúen los 3 grupos de



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 20 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	

docencia teórica, sin las limitaciones que pretenden imponerse en las directrices de RPT que cada año son objeto de revisión, así como los subgrupos en los que se dividen las actividades T2, todo ello por las razones de espacio concurrentes en la Facultad, efectuando las alegaciones y recursos que procedan contra la resolución contraria a dicha solicitud.

Se continuará incidiendo ante el servicio de personal docente e investigador de la Universidad de Zaragoza y el vicerrectorado correspondiente en la aceleración de las contrataciones del personal docente contratado para que tengan vigencia a comienzo del curso académico, sin afectación en el inicio de la actividad

En lo atinente a la transferencia de los resultados de la investigación, se potenciará la revista de la Facultad, y se reducirá el coste mediante su edición telemática, y se procederá a la designación de sus órganos de gobierno y administración y a la elección de la representación técnica de cada área de conocimiento, con el propósito de que se proceda a la evaluación de los trabajos científicos que reciba aquella.

En cuanto a la administración del Centro, procede sentar las bases de un traspaso eficaz de dicha función ante la inminente jubilación de la señora Administradora de la Facultad.



f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300>

CSV: f78e5b653383e8a96c9f441b2a8ba300	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 21 / 21	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
JOSE ALBERTO NICOLÁS BERNAD	Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	16/12/2024 12:20:00	